

青海湖畔又添新成员灰颈鸫

本报讯(记者 芳旭 摄影报道)6月25日至7月5日,青海湖国家级自然保护区管理局开展青海湖水鸟监测,在青海湖仙女湾湿地监测到中等体型、头部青灰色、下体偏粉色的雀形目鸟类。通过鸟类专家确认为灰颈鸫,是青海湖新记录鸟种。至此,青海湖鸟种记录增加至223种。

青海湖畔迎来新成员

据了解,青海湖水鸟监测中,监测人员于6月29日12时许在仙女湾湿地发现一只中等体型、头部青灰色、下体偏粉色的雀形目鸟类,这只体态和羽色都很特别的鸟引起了观测人员的注意。为了做好鸟种记录,大家用长焦镜头进行拍摄,由于野外辨认存在困难,只能初步确定为雀形目、鸫科鸟类,但无法确定鸟种。调查结束后为了确认鸟种,通过图片仔细对照《中国野外鸟类手册》《中国野鸟图鉴》反复确认,同时将图片传给鸟类专家并请专家进行确认,最后确定此种为灰颈鸫,为青海湖新记录鸟种。

青海湖国家级自然保护区管理局调研员何玉邦介绍说,灰颈鸫在中国主要分布于新疆喀什西部、乌什、吐鲁番中部等地,繁殖于新疆西北部。青海全省没有分布和记录,因此这一记录既是青海湖也是青海省鸟类新记录。



生态环境向好鸟类增至223种

何玉邦表示,近年来随着青海湖整体生态环境持续向好,自然保护管理工作有效性进一步加强,生物多样性观测规范化、制度化的开展,青海湖鸟类种类不断刷新,由上世纪90年代末记录青海湖鸟类

189种,至今共记录青海湖鸟类223种,新增加了34种。青海湖地区的鸟类种类明显增加,生物多样性和物种丰富度明显提升。青海湖国家级自然保护区管理局监测数据显示,目前青海湖众多水鸟进入育幼期,环青海湖24个水鸟栖息地,共记录到水鸟43种,5.1万余只。

西区残疾人以实际行动助力创城

本报讯(记者 宁亚琴)城西区残疾人志愿者们以实际行动助力创城,同时也带动了更多的残疾人及其家属加入到创建全国文明城市工作中来,为创建文明城市贡献出自己的一份力量。

当前,我市正在举全市之力、集全民之智开展创城工作,城西区残疾人志愿者们以助人为乐的行动,主动融入创城工作中,帮助需要帮助的人,努力成为创城尽一份绵薄之力。在创城活动中,城西区贾小庄残疾人之家开展了以“残疾人志愿服务队为创城奉献自己的微薄之力”为主题的创城活动,残疾人之家工作人员组织20名残疾人志愿者来到贾小庄进行了文明劝导和卫生清扫工作。参与活动的残疾人志愿者们主动放弃休息时间,走出家门,对车辆乱停放、乱扔垃圾等不文明行为进行劝导,对公共场所的卫生进行了清扫。“相信看到残疾人都在为创建文明城市而努力,会带动更多人加入到创城工作中来。”城西区残联负责人说。

创城让生活更美好

城东区创客大学挂牌成立

本报讯(记者 悠然)7月14日上午,城东区“创客大学”正式挂牌成立,这也是全省首家面向创客人才开办的专业培训机构。

据了解,创新创业已成为大学生就业的重要途径,无数的创业者充满热情地去创业,但因为缺乏正确的思路 and 创业方法的指导,在创业过程中遇到种种“瓶颈”。为了帮助创业者积累经验、降低创业风险,在城东区区委政府的高度重视、区政协的大力支持下,全省首家“创客大学”挂牌成立。此次,城东区联合青海民族大学成立“创客大学”,就是希望通过校地合作,整合全区各类创新创业资源,打造创新创业的大体系、大平台,形成全社会关心支持创新创业教育的良好生态环境,造就东区大众创业、万众创新的生力军。该区将从师资队伍、人才培养、资源共享等领域,借势借力,优势互补,努力把“创客大学”做出品牌、做出规模、做出特色,为更多创业者提供智力支持。同时,结合青海民族大学教学特点,因材施教,让每个学员都可以在创客大学中学有所长,为东区的创新创业工作增添新的动力。

下一步,城东区将进一步完善孵化功能,构建“全方位、多平台、全链条”的服务体系,推动创新创业的倍增效应,以创客大学成立为新的契机,更好地为众多创客服务,团结凝聚更多青年人才,共同促进东区创业就业工作,把东区“双创”工作推向更大范围、更高层次、更深程度。

大通:做足“药”文章 念好“致富”经

本报讯(通讯员 赵海珍)近年来,大通县充分发挥资源优势,加快产业结构调整步伐,紧抓大力实施产业发展脱贫的政策机遇,实现产业突破和富民增收目标。在耕地条件相对较好的青林、向化、多林等乡镇发展中藏药材种植,开辟并拓宽了精准脱贫的新途径。

青林乡通过多年的种植中藏药材,不断示范引导,积累了治愈“穷根”的典型经验。该乡以产业带动连片开发为突破口,以加快农业产业结构调整为主攻方向,以增加贫困群众经济收入为目标,大力发展中藏药材种植,鼓励引导当地有实力的企业积极参与到中藏药材种植中,通过土地流转、提供种植技术等举措,以订单式经营模式带动了雪里合、柳林滩、白土等村一大批群众发展中藏药材种植,建成种植基地1500亩,探索出了“企业+基地+农户+市场”的中藏药材发展模式,破解了以往“靠天吃饭”自给自足的传统观念,实现了从粗放型种植向精细化耕作方式

的转变。通过大力推进中藏药材种植,重点培育中藏药材种植企业,进一步延伸产业链条,将贫困户分散的资金、劳动力、土地和市场组织起来,形成了有效的利益链接和利益分配机制,避免了分散种植农户的经营风险,增强了农民抵御市场风险的能力。截至目前,青林乡种植当归农户296户,其中贫困户62户,参与种植中藏药材的群众共6200人次,务工收入37.2万元,其中贫困户2400人次,务工收入共14.4万元,实现了企业与贫困群众双增收。同时,集中连片中藏药材种植基地,防止了水土流失,巩固了绿化成果,实现了可持续发展,并辐射带动了青林乡雪里河村、白土巴哈河村等1850名贫困群众从事药材种植、加工、销售等相关的产业,拓宽了增收途径,达到了脱贫致富与保护生态环境的双赢。

会战黄金季 落实党代会

香格里拉社区综服中心投入使用

本报讯(记者 王琼)7月12日,城中区南川西路街道香格里拉社区综合服务中心正式建成投入使用。

据了解,香格里拉社区新建综合服务中心,被城中区确定为2017年重点项目,选定为全区社区综合服务中心样板间。香格里拉社区综合服务中心由南川西路街道办事处负责筹建,共投入1900多万元,由香格里拉社区居委会负责日常运营,为社区居民特别是老年人、残疾人、青少年、低保户及困难群体和社区居民家庭提供多元化的社区服务。本项目引入青海爱知扬社区工作服务中心,协助社区居委会为社区居民提供敬老、爱幼、助残、帮困、环保、文化体育、科普、医疗卫生、法律咨询

与援助、心理咨询与辅导等各类服务,组建各类服务队伍,发展社区社会组织和志愿者服务队伍,组织居民开展自助、互助服务活动,丰富居民生活,提高居民素质,营造和谐的社区生活环境,满足社区不同人群的多元化需求。同时,社区与附近多家医院合作,引入“一键通”服务系统和青海省光彩居家养老服务中心,创新建立“医养结合”居家养老模式。

社区综合服务中心包括社区主体办公区域和老年日间照料中心两部分,服务面积1560平方米,设有“党员活动室”“电子阅览室”“市民学校”“老年活动室”“青少年活动百乐园”“科普体验馆”“零距离工作室”等13个功能室。

北区5000名党员志愿者

投身创城

本报讯(通讯员 范生栋)当前“西宁正在冲刺全国文明城市目标,我们每个人都来争做文明市民。”7月12日上午,城北区党员志愿者刘有一大早就来到新世纪社区幸福小区,向群众宣讲创城知识。这是城北区5000余名党员志愿者参与创城的一个缩影。

自全市创城“百日攻坚”以来,城北区向全区各级党组织和广大党员发出全面攻坚创城的倡议,得到了广大党员的积极响应。每天清晨、中午、晚上,走在大街小巷,居民小区,到处都能见到佩戴党徽、身穿红马甲、头戴小红帽的党员志愿者们忙碌的身影。

“冲刺全国文明城市,我是党员我带头。”城北区坚持把“两学一做”学习教育、“两个绝对”与创建全国文明城市工作有机结合,鼓励引导基层党员积极投身创城工作,写好“干”字三笔,在苦干、巧干、实干中检验学习教育成效的生动例子。同时将创城知识融入“三会一课”“固定党日”中,通过领导带头领学,党员深入自学等方式阐明创城意义、问题及措施,要求党支部牵头社会宣传,党员带头入户宣传。

与此同时,各镇、街党(工)委明确创城攻坚工作路线图、时间表、任务书,强化各党委、支部、党员的责任意识,确保创城工作不落盲点、不留死角。不定期开展实地督查,在全区范围通报督查结果,责令限期整改,严厉问责问效,动真碰硬抓创建。该区还把解决问题贯穿学习教育全过程,开展“双帮”“在职党员进社区”活动,全区5000余名党员志愿者深入街头巷尾、超市、公交站亭、宾馆、网吧等处,向市民宣传创城知识,开展卫生保洁和文明劝导活动,铲除牛皮癣,引导市民做文明人、行文明事。

截至目前,北区各党组织创城文艺活动约100余场,增设户外宣传阵地逾300余处,发放各类宣传资料4万份。党员志愿者累计清理垃圾270余车,铲除户外小广告3万块。在党员志愿者的带动下,全区广大群众纷纷自觉参与到创城中来。

创城让生活更美好

128名优秀干部

入后备干部人才库

本报讯(记者 王琼)为进一步拓宽选人用人视野,着力解决干部选拔任用工作中“无人可用”、后备干部储备不足、干部了解掌握不深不透等问题,进一步准确把握干部一贯表现,真正把功夫下在平时,湟中县全面开展科级领导干部无任用推荐考察工作,一批优秀干部进入组织视野并得到提拔使用。

本着“公平、公正、公开”的原则,推荐过程中不设特殊门槛,只设置人员身份、任职年限等基本推荐条件,将干部全部纳入到推荐范围,确保不留死角。同时,扩大推荐会参会人员范围,班子成员、全体干部、农村(社区)干部全面参与推荐考察,确保把最优秀干部推荐出来。坚持“好干部”五条标准,考察中注重听取单位主要领导、班子成员、老干部、农村(社区)干部及服务对象意见,防止因站位不同而对干部产生片面认识,力求全方位、多角度了解掌握干部。目前,共推荐考察干部210名,经考察和档案审核,对27名不符合推荐条件的干部取消推荐资格,将128名优秀干部纳入后备干部人才库。对无任用推荐考察确定的人选,县委组织部通过选派参加培训、挂职锻炼、跟班学习、参与急难险重任务等形式,有针对性地进行培养锻炼。同时,利用下乡调研、检查工作、年度考核等时机以及与单位主要领导谈话了解等方式,跟踪了解人选表现,加强动态管理。畅通后备干部队伍出口,建立人选淘汰机制,对工作能力强、作用发挥突出、干部群众认可度高的干部在提拔使用时优先考虑;对个别不思进取、作用发挥不明显的人选,及时调整出后备干部人才库,进一步树立良好用人导向。截至目前,从无任用推荐考察出的人选中提任16人,交流到重要岗位任职8人。