

西区：“两个绝对”具体化持续先行

本报讯(通讯员 范鹏)4月16日,城西区召开区委中心组(扩大)学习会,传达学习省委常委、市委书记王晓在全市党员领导干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想读书班开班仪式上和第一期读书班结业典礼上的讲话精神,安排部署贯彻落实工作,要求各级党组织和党员干部在先行先试“两个绝对”具体化的基础上,抓重点、补短板、强弱项,改进不足,动态提升,继续干在实处、走在前列。

会议认为,市委举办的读书班,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,全面部署推进“两个绝对”具体化,为我们持续拓展深化、巩固提升“两个绝对”具体化先行先试成果,推动习近平新时代中国特色社会主义思想在西区落地生根、开花结果,指明了方向和路径,必将引领全区干部群众不断开创打造绿色发展样板城市、谱写新时代幸福西宁城西篇章的新局面。

会议强调,王晓书记在读书班上的两次讲话,牢牢把握习近平新时代中国特色社会主义思想这个灵魂,深入总结“两个绝对”带来的可喜成果,科学分析各级党组织不同程度存在的“标签化”“浅层化”“碎片化”等问题,鲜明指出了全市上下要与时俱进推进“两个绝对”具体化,把“两个绝对”融入血脉、铸入灵魂、见诸行动的具体纲领,是我们将“两个绝对”具体化延伸到党员干部最末梢、融铸到思想灵魂最深处、体现到推动工作最前沿、落实到自身建设最小节的行动指南和力量源泉。

会议要求,全区要强化“两个绝对”具体化试点先行经验不放松,第一时间组织学习王晓书记讲话精神和市委《关于推进“两个绝对”具体化的实施意见》,反复琢磨、深刻领会“怎么看、怎么想、怎么干”的阐述,持续对照“绝对权威”,检查政治纪律;对照“绝对忠诚”,检查思想灵魂;对照“绝对一致”,检查政治定力;对照“践行标准”,检查责任担当,确保“两个绝对”始终成为管总治本之策。一要进一步加强学习,强化理论武装。要把推进“两个绝对”具体化作为重要政治责任,坚持以“两个绝对”为标准,以推进“两个绝对”具体化为载体,强化理论武装,让习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心入行、见人见事见效。二要进一步对标看齐,完善践行标准。要聚焦学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一出发点,对标王晓书记讲话和市委实施意见,进一步突出问题导向,针对党员干部工作学习生活不同阶段存在的思想水平、知识素养、能力结构、自我要求等方面的短板和弱项,在推进“两个绝对”具体化上继续干在实处、走在前列。三要进一步狠抓落实,转化学习成果。要把实干苦干作为抓落实的关键,把推进“两个绝对”具体化的成效转化为工作的强劲动力。各单位一把手要充分发挥“头雁”和“种子”效应,带头制定标准、审核对照、示范引领,推动工作取得新成效。

会上,区委书记、区长、相关镇(办)党(工)委书记交流了参加读书班心得,并就市级重点项目、招商引资、春季绿化、环保大气污染、近期拆迁工作、流动摊贩管理、火烧沟整地管网铺设及学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想读书班和加快推进践行标准、具体措施、三张清单审定等事项进行了安排。

扎实推进“两个绝对”具体化

东区人大开启“借智借脑”提质模式

本报讯(记者 徐顺凯)今年以来,城东区人大常委会谋划并启动“城东区人大人才专家库”建设,从总体规模、专业构成、人才遴选等方面进行了严格把关和精心筹备,选定了15人作为首批专家库成员,其中既有来自高等院校有较高学术造诣的教授专家,也有法律、经济相关领域的精英骨干。近日,城东区人大常委会召开人大人才专家库组建会议,首批专家接

受聘任正式“上任”,预示着城东区人大工作正式开启“借智借脑”提质模式。据悉,东区人大常委会建立人才专家库,是全面推进该区改革发展、民主法治的必然要求,是做好新形势下人大工作的现实需要,也是加强人大自身建设、推动人大创新发展的有益探索。近年来在市委市政府的坚强领导下,在全区广大干部群众的共同努力下,东区经济社

会各项事业取得长足发展,城区环境明显改善,群众幸福感、获得感、安全感进一步提升。城东区人大人才专家库的建立,使专家库成为区人大的“外脑”,使专家的智慧凝练成人大履职的智慧,使专家的建议转化为人大工作的成效,将进一步推动人大工作与时俱进,不断提高监督实效,是城东区人大常委会坚持推进民主法治和科学决策的创新之举。

北区“城警联动”破解城市难题

本报讯(记者 芳旭 通讯员 范生栋)为破解城市管理难题,提高城市管理水平,推动城市管理工作持续高质量发展,4月13日,城北区召开全区“城警联动”启动大会,着力解决城市管理面临的突出矛盾和问题,为建设生态宜居北区作出贡献。

据了解,“城警联动”机制就是整合城管、公安这两支执法力量,重点发挥北

区城管在城市管理中的主导作用,通过在区级建立高规格的“城警联动”领导小组和镇(街道)一级建立城警联动小组的方式,并通过“五大机制”促进区域跨部门快速执法管理一体化机制。各镇(街道)建立“城警联动”警务室,若干个巡查队,实行三级巡查制度,从7时至24时对网格责任辖区不间断进行巡逻,及时发现城市治理中的综合问题并及时处理。

“城警联动”整治的内容都是城市管理中的“老大难”问题,重点包括无证设摊、占道经营、车辆乱停乱放、运输车辆抛洒滴漏,以及其他各类妨碍城市市容和环境卫生秩序的行为等。同时,工作更加“接地气”,城管、公安等部门执法力量均下沉到基层,更有利于减少执法层级,消除多头执法,整合执法资源,从而实现城市有效管理。

打造“三大平台”让党员队伍活起来

本报讯(通讯员 源宣 马玉新)湟源县坚持多措并举不断提高党员思想素质,更新思想理念,从党员学习、发挥作用、示范展示方面打造“三大平台”,有效推进各项工作扎实开展,让党员队伍“活起来”。

打造理论学习平台,打造学习型党员队伍。以开展“固定党日”活动为契机,机关支部与农村支部“结对认亲”,全县机关党员干部深入农村一线,解决群众生产生活困难,为农村支部讲授微党课,树立了党员良好形象。结合“两学一做”学习教育、精准扶贫工作等,将

抓实抓细“三会一课”制度作为基层党建的重要内容,各乡镇以“党建互评”制度为导向,每月底由县委组织部牵头,组织各乡镇相关负责人组成“党建互评小组”,通过翻阅档案资料、实地查看等,进而使好经验好做法得到快速推广,真正实现互通有无、互相学习。

打造发挥作用平台,打造服务型党员队伍。针对贫困户中高龄独居老人较多、生活不便、一日三餐无法保障的现实问题,湟源县在全省率先开办农村“党员敬老食堂”,通过搭建引导党员发挥先锋模范作用的平台,激发党员使命

感和荣誉感,从点滴小事做起,发挥先锋模范作用。采取“组织帮一点、能人捐一点、个人掏一点”的方式,在村里建成“党员敬老食堂”,为村里高龄独居、留守孤寡老人提供“一元爱心餐”,并示范带动了一批村社“党员敬老食堂”的建立,收获良好社会反响。

打造示范展示平台,营造样板式比学氛围。在企业、窗口单位等结合实际情况设立一定比例的“党员示范岗”,公开亮明党员身份、充分展示党员良好形象,提升窗口的服务层次和服务效能,更好地服务发展、服务基层、服务群众。

格尔木计划建成棚户区改造4700套

本报讯(记者 刘瑜)格尔木市自今年起至2020年,将完成城市建成区棚户区改造任务4700套,统筹实施公共配套设施项目,力争三年完成投资110亿元左右。努力把格尔木打造成为青海崛起的战略支点、“一带一路”的枢纽和西部内陆开放新高地。

据悉,自去年格尔木市开展老城区改造工作以来,紧紧围绕“加快老城区改造提升,打造‘双修’试点城市,统筹城乡一体化建设”发展思路,坚持把解

决群众困难放在首位。提供优惠政策住房953套,目前425户居民已喜迁新居;河滩片区搬迁的604名中小學生,全部就近入学、无一辍学;先后为169名困难群众落实社会救助资金195.4万元,落实残疾人专项帮扶资金20万元、帮扶河滩片区残疾人50余人次。

下一步,格尔木市将紧扣“全省副中心城市”及“国际化城市”新定位,建设承接东部产业转移示范区、全省循环经济发展引领区、全州城乡一体化发展

示范区。2018年至2020年,计划完成城市建成区棚户区改造任务4700套,统筹实施公共配套设施项目,力争三年完成投资110亿元左右。以海湖片区改造为突破口,同步规划布局公共绿地、人工水面等生态项目,建设新的城市海绵体,恢复河滩片区湿地生态面貌,打造新的城市生态景观,彰显高原滨水生态新特色。顺应发展规律、尊重群众意愿,依次推动其他片区改造工作,完善配套设施,提升综合品质。

戈壁新城,有一个温馨之家

2017年度中国国防邮电产业“最美职工之家”青海移动格尔木分公司工会

格尔木市位于青海省柴达木盆地西部,面积12.45万平方公里,人口27万,其中流动人口占50%,平均海拔3500米以上,高海拔、高纬度,年均气温零下4.5度,冬季漫长寒冷,全年干旱、少雨、多风,距离省会西宁800多公里,是一座戈壁新城。受地理环境及经济条件等客观因素影响,这里工作环境相对艰苦,生活条件相对落后。然而,就在这座戈壁新城的万家灯火中,有这么一个温馨之家,现有家庭成员138人,其中女性86人,60%以上成员来自异地,这就是格尔木移动公司。这个“家”拥有基站400多个,全网光缆6000公里,服务客户16.6万户,业务发展、网络维护任务较重。

近年来,格尔木移动加快市场转型和网络布局,推动管理提升和创新发展,保持了较好的发展态势;工会充分发挥职能作用,坚持“为员工服务、为发展加油、为企业分忧”的工作主线,持续加大职工之家尤其是“暖心工程”建设力度,员工获得感明显提升。

“暖心工程”给“高原奋斗者”搭建温馨之家
2016年,中国移动启动“暖心工程”,如一

缕缕春风吹向雪域高原,地处艰苦地区的青海移动无疑成为较大的受益者。格尔木移动倾力暖心工程的春风,进一步推动职工之家“五小”建设,切实改善基层员工工作场所的办公环境和生活条件,构建健康、和谐、持续发展的新型企业。工会因地制宜,积极落实具体建设事宜,规范动作做到位,自选动作出特色,通过“暖心工程”打造员工排忧解难的温馨港湾。

格尔木移动工会从“五小”建设入手,搭建职工之家。小食堂——配置了烹饪电器和厨具,硬件设施到位;小书屋——投资50余万元,建成了300平方米的职工书屋,购置图书12000余册,满足了员工的文化需求;小休息室——为备孕期、怀孕期和哺乳期的女性提供一个私密、干净、舒适、安全的休息场所,特别设立了“宝贝寄存处”,为员工子女提供学习、娱乐的场地,解决了员工因加班无法照看孩子的后顾之忧。小淋浴室——配备热水器解决员工洗漱洗澡和用热水问题,配备洗衣机,解决单身员工洗衣难。小活动室——根

据员工爱好成立了乐队活动室、瑜伽活动室、健身活动室,邀请授课老师分别开展专业活动课讲座。

格尔木移动工会结合高原艰苦环境和员工居住难的实际情况,在“暖心工程”五小建设的基础上推出两个特色项目,一是开展小公寓建设,为员工宿舍配备了床、衣柜、电视、晾衣架、洗衣机、热水器等,让一个小小的宿舍呈现出“家”的温暖。二是开展高原氧吧建设,为员工宿舍配置了制氧设备,改善了高海拔艰苦地区员工生产生活条件,员工享受企业特殊关爱。

5+2暖心工程,解决衣食住行,给奋斗者一个温馨的家。格尔木移动员工欣然“安居”“乐业”。

员工口碑成就“暖心”品牌

暖心工程,员工看在眼里、记在心里、挂在嘴上。有的说:“‘暖心工程’就像一股暖流,流进我们心里,现在我们的食堂、宿舍与以前大不一样,吃饭开心、住宿安心……”有人说:“‘暖心工程’让我们这些家在异地的

人,找到了家的感觉,工作日不会特别想家……”有人说:“单位领导、工会的师傅们就像我们员工的‘娘家人’,处处为我们考虑,替我们着想!”更多员工们反映:“高原氧气稀薄,以前上班总是头昏脑胀,提不起精神,到下午就无法正常工作,现在办公室、宿舍里安装了制氧设备,我们呼吸到了更多的氧气,白天上班头脑清爽,晚上也能睡个囫囵觉了”“以前因为缺氧,我老是头疼恶心,浑身乏力,容易感冒生病,有了制氧机,这些症状也随之好转……”

工作新添动力,“家”有喜事频传。格尔木移动工会各兴趣小组不定期在分公司内部进行汇报演出,同时与集团客户单位开展联谊活动,积极参加格尔木市文艺汇演,员工自发组织的“D频段”乐队曾获格尔木市文艺汇演二等奖。格尔木移动工会委员会(职工之家)因设施齐全、特色突出、员工感知良好,被中国国防邮电工会评选并推树为2017年度10个“最美职工之家”之一。

青藏高原,大美不言;移动关爱,挚情如斯。(师成森)