

勇立改革潮头再出发 争当群团工作排头兵



全市工会政治建设工作座谈会

新时代、新实践、新要求，西宁市总工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、中国工会十七大、省市委历次全委会精神，在市委坚强领导和省总正确指导下，坚持走中国特色社会主

义工会发展道路，牢固树立“四个意识”，不断坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以“两个绝对”为标准，以“两个绝对”具体化为载体，全面落实“四个扎扎实实”重大要求，深入实施“五四战略”，奋力推进“一优两高”，加

快打造绿色发展样板城市、建设新时代幸福西宁，紧紧围绕中心服务大局，强“三性”、去“四化”、增活力、促创新，争当群团政治建设的排头兵、争当群团工作推进的排头兵、争当群团系统改革的排头兵。



争当群团 系统改革 的排头兵

坚持融入全局、服务全局，深入推进工会改革创新，争当群团系统改革的排头兵。始终坚持以群团工作的绝对领导，主动承担组织推进群团改革责任，落实好《西宁市总工会共青团妇联改革方案》，构建建青妇组织“力量共用、资源共享、阵地共建、活动共办”的一体化改革新格局，闯出一条具有“西宁特色”的工青妇一体化改革新路子，工青妇改革走在全省、西部乃至全国的前列。承办省、市工会改革观摩推进会，接待省内外群团改革交流观摩20余次。

改革组织体系，去“机关化”取得新突破。全市共建立群团服务站103家，市工青妇组织下派骨干30名，联合对县区群团改革进行了5轮督察调研，建立干部联系群众“1+100”工作制度，健全下基层工作台账，落实“一线工作法”，实现“零距离”服务；围绕八大行业建会重点，聚焦快递行业职工队伍现状，联合市邮政管理局对21家快递企业进行调研，成立西宁市快递行业工会联合会，突破“两新组织”建会瓶颈。

改革管理机制，去“行政化”赢得新境界。完善基层经费补助机制，经费下沉力度不断加大，市总工会本级经费留成80%；邀请31名资深律师对全市15家重点企业开展劳动用工法律风险诊断评估；主导和参与全市农民工工资支付情况的检查，通过12351职工维权热线和律师坐班接待的方式，处理各类劳动争议信访案件22起，信访办结率达100%；打造“互联网+群团”工作新模式，延长服务群众的手臂和链条。

改革工作方式，去“形式化”获得新成效。打造“群众之家”1345家、“党群工作示范点”20个，创建“群众之家示范点”60个，深入开展“工人先锋号”“青年文明号”“巾帼文明岗”等主题系列活动，不断夯实和壮大青妇组织和工作的覆盖面；做实文化服务体系，新建市级“职工书屋”示范点20家、市级“企业职工文化阵地示范点”5家。启动职工书画院项目，开展工人文化宫资产清理整治工作，推进文化场馆退租还文、公益转型，彰显公共公益工会特性。

改革运行机制，去“少数化”夺得新进展。进一步提高基层一线人员和各界代表在市工青妇组织代表大会、全委会（执委会）、常委会中的比例，增强代表性广泛性。扎实推进产业工人队伍建设改革。围绕打造绿色发展样板城市、建设新时代幸福西宁，以市委市政府名义印发《关于推进新时期西宁产业工人队伍建设改革的贯彻措施》，并积极履行工会牵头职责，加强统筹协调、分类指导、督促检查，压紧压实改革责任，推进政策衔接和落地。

立足新起点，西宁市总工会将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大、中国工会十七大精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，深入学习贯彻习近平总书记在庆祝改革开放四十周年大会上的讲话精神，扎实推进“两个绝对”具体化，勇立改革潮头再出发，争当群团工作“三个排头兵”，谱写新时代工运事业和工会工作新篇章，为深入实施“五四战略”、奋力推进“一优两高”、加快打造绿色发展样板城市和建设新时代幸福西宁再立新功，以优异成绩迎接中华人民共和国成立70周年。

争当群团 政治建设 的排头兵

加强党的领导、党的建设，加强对职工的政治思想引领，争当群团政治建设的排头兵。

深入学习打牢思想根基。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装职工、教育职工，做到学思用相结合、知行相统一。组织广大职工积极参加“中国梦·劳动美”主题宣传教育，团结动员职工群众坚定不移跟党走、跟党走。积极践行新发展理念，自觉把社会主义核心价值观转化为思想自觉和行为规范，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，积极投身打赢“三大攻坚战”，踊跃参加“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛，努力做知识型、技能型、创新型劳动者，为打造绿色发展样板城市和建设新时代幸福西宁唱响时代主旋律、凝聚强大正能量。

52余项，始终把纪律和规矩挺在前面，全力打造新时代忠诚干净担当的工会铁军。开展职工思想引领活动。开展“宣传十九大、讴歌新时代”主题巡讲活动。组建“新时代新气象新作为”一线优秀职工宣讲团，讲好新时代西宁故事；举办每月一讲“新时代我有新作为——西宁市职工群众大讲堂”，讲好职工群众和自己身边故事；组织“辉煌四十年奋进新时代——庆祝改革开放40周年送文艺进基层”活动，讲好改革开放故事；开展“忠诚党的事业、竭诚服务职工”中国工会十七大精神宣讲活动，把党中央对工人阶级的高度重视和关怀及时送到基层一线职工中去。巡讲活动达172场次，参与职工群众2万余人（次）。

加强工会系统政治建设。召开全市工会政治建设工作座谈会，狠抓党建工作责任制，明确全市工会政治建设的总体思路；举办全市工会系统推进“两个绝对”具体化现场观摩会，围绕“明行讲督评”五个环节，创建“5677”工作法；严格落实中央“八项规定”精神和省市措施规定，驰而不息纠正“四风”，“三公经费”与去年相比下降2.4%；坚决落实“一岗双责”，以落实市委巡察整改反馈意见为抓手，新建和修订各项制度

深入推动智慧工会建设。加强清朗网络空间建设，开通西宁市总工会微信公众号、今日头条公众号、新浪微博，累计推送发布信息450篇，阅读点击量35万余次；开展“网聚职工正能量争做中国好网民”主题活动，发放电子职工书屋阅读卡33万张。举办“拥抱新时代”网络知识竞赛、“推动群团改革创新”网上有奖竞答等活动，并运用微传播、快阅读等方式与职工群众线上互动；建立完善网络舆情应急处置机制，掌控网络意识形态主动权。



庆祝改革开放40周年，争当新时代幸福西宁建设领跑者 西宁市总工会 宣



争当群团 工作推进 的排头兵

坚持对党负责、对职工负责，加强职工服务与教育引导，争当群团工作推进的排头兵。

聚焦绿色发展样板城市建设。围绕实施“西宁蓝”等六大建设行动，举办西宁市第五届职工职业技能大赛，覆盖生态保护、生物制药、新能源等行业18个赛区、28个工种（项目），参赛职工10万余名，选树命名40家西宁市“工人先锋号”；开展劳模代表、西宁工匠

进校园主题活动，组织《青山绿水、幸福西宁》专场演出，基层一线职工1200余人观看；深入开展“安康杯”竞赛活动，全市1300个单位、5925个班组、9万余名职工参赛；发放职工职业安全卫生防护“工具包”手册1500余份，切实维护广大职工群众劳动安全健康权益。

全面推进困难职工解困脱困。实行特困职工动态管理，实现精准帮扶。目前在档困难职工6317名，2019年底前全部实现解困脱困，已完成4172名困难职工家庭经济情况核对工作；建立“1+N”机制，健全完善党政和工会干部结对帮扶机制，采取救助、培训、创业等多种方式帮助解困脱困；持续开展“春风行动”，组织配合开展专场招聘活动24场（次），为3820人提供创业服务，3692人参加职业技能培训，组织劳务输出403人，提供劳动维权和法律援助450余人；参加职工医疗互助活动单位834家，参保人数37827人，缴纳参保金额378.27万元，同比增长18%。2040人次报销医疗费用290.79万元；扩大职工互助保障范围，将困难职工家庭在高中（含中等职业教育）就学的子女以及接受特殊教育的残疾儿童纳入了助学救助范畴。



促进职工队伍社会和谐稳定。深入实施“抓重点、补短板、强弱项”行动，稳步推进工会实名制信息采集录入工作。共录入8287个工会组织（覆盖14051家单位）、59.6万工会会员；全市已建会公有制企业、事业单位厂务公开建制率达到95.6%；已建会非公有制企业厂务公开建制率达到94.6%；在全市分级配备选聘13名专职集体协商指导员，已建会企业签订集体合同833份，覆盖企业7259个，覆盖职工107445人，签订率达到100%。

提升服务职工保障能力。推进会员评议职工之家活动。全市公有制企业、事业单位会员评议建制率已达到97%、非公有制企业动态建制率已达到95.6%；委托第三方招录30名社会化工作者，共配备专职社会化工作者72人；推荐6家单位为“青海省女职工温馨小屋”，命名15家单位为“西宁市女职工温馨小屋”；工会经费收缴持续稳步增长，工会财务规范化工作提升，荣获“全国总工会财务工作先进单位”称号、省总工会经审工作规范化建设情况考核一等奖。

