

“996”工作制逼员工自愿加班?

近日，一家电商公司公开在年会上宣布将实行“996”工作制，使得互联网领域日益普遍的加班问题再次成为争论的焦点。日前，记者从该公司所属地劳动监察部门了解到，工作人员已介入调查此事，如果违法加班行为属实将依法对该企业进行查处。

“996”制 每天工作超10小时

近日，一家名为“杭州有赞科技”的公司，在会上宣布，今后将实行“996”工作制，即每天早9点半到岗，一直工作到晚上9点。遇到紧急项目时，每周工作6天，每天工作时间可能会更久。

除了要求员工每天工作10多个小时外，有参与年会者还爆料，该公司高管发言时曾提出如果无法将工作和家庭妥善平衡，可以选择离婚。

鼓励加班、无视员工合法福利待遇……很快，有赞年会就因上述言论遭到质疑。

“超时工作” 近年屡屡被企业提出

记者了解到，这已经不是“996”工作制第一次引发争议。2016年10月，互联网公司58同城被曝出实行全员“996”工作制度，公司CEO也因此受到员工声讨。彼时，58同城所提出的“996”工作制，是指工作时间从早9点到晚9点，一周上6天班，且没有补贴或者加班费，也不允许请假。此后，58方面回应称，所谓“996”只是常规性动员，并非强制性要求，其目的是为了应对9、10月业务量较大的工作需求。

来自济南浪潮集团内部的“奋进者申请书”要求员工，必须每周自愿工作6天，每天工作12小时，自愿放弃所有带薪年假，自愿进行非指令性加班。不仅如此，“奋进者”还要在春节、国庆等节假日无条件加班，随叫随到。

引发争议 劳动监察部门介入调查

1月30日，杭州市西湖区劳动监察大队在接受媒体采访时表示，已经注意到上述爆料，并介入调查。记者致电西湖区劳动监察大队获知，大队工作人员已前往该公司进行调查，截至当天下午5点，调查人员还未归队。后续进展将在调查结束后公布。

除此之外，全国总工会也在转载媒体报道，就“996”工作制中可能存在的法律风险做出解释。文章称，根据法律规定，劳动者工时制度分为标准工时、综合计算工时和不定工时工作制，其中后两种属于特殊工时制度，只有经过劳动行政部门审批后方可实施。而标准工时制度，根据《劳动法》和《国务院关于职工工作时间的规定》相关规定，每日工作时间不应超过八小时，平均每周工作时间不应超过四十四小时。如果需要加班，也要经过和工会、劳动者的协商，才可以延长工作时间。且每日最多不得超过3小时，每月最多不得超过36小时。

若不加班 担心无法完成绩效考核

据了解，近年来随着互联网行业不断发展，不少公司员工或主动或被动地延长了工作时间。

今年刚毕业加入某机器人研究公司的王伟(化名)介绍，自入职以来，晚上9、10点下班就是自己工作的常态。“早9点到公司，晚9点能走就已经是很不错了，周末基本也就休一天。”他说，尽管签订合同时公司曾承诺晚7点就可以下班，但实际参加工作后，下班时间很难得到保障，“大家都不走，你怎么好意思走呢”。

谈及加班现象如此严重的原因，王伟表示，很大一部分是基于从众心理，此外也是担心年终KPI(关键绩效指标考核)无法完成。他透露，在已经就业的同学中，年薪20万至25万的工作大多工作时间比较合理，30万以上的基本都“不得不接受加班”。

曾在多家互联网巨头公司工作过的李琛(化名)则介绍，是否加班主要还是看公司风格，甚至所处部门的要求。“大部分公司不会强制要求员工‘996’，但会为晚下班员工提供一些福利，变相鼓励加班。此外，喜欢加班的老板也会从精神上给大家进行洗脑，动不动讲著名企业的故事，鼓励大家继续工作。至于加班费，反倒是比较少，只有遇到紧急项目才会有。”

律师说法 “996”工作制或涉嫌违法

北京康达律师事务所韩骁律师介绍，从《劳动法》角度看，“996”工作制可能涉嫌违法。根据《国务院关于职工工作时间的规定》《关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法》等相关规定，企业要实行不同于标准工时制度的特殊工时制度，则需先经过劳动行政部门的审批，“因此如果有赞未经审批就推行‘996’工作制，就属于违法行为。”

根据《劳动法》第四十一条的规定：“用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。”由此可见，除了法律规定的几种特殊情况外，企业不得强制安排员工加班，非要加班也需征得员工的同意，并严格控制在规定时间内。

根据《劳动法》第九十条明确规定：“用人单位违反本法规定，延长劳动者工作时间的，由劳动行政部门给予警告，责令改正，并可以处以罚款。”

韩骁律师说，“有赞公司的‘996’工作制是否违法目前仍在调查中，但该制度显然没有起到正面的社会导向作用，反而造成了不良的社会影响。建议企业在制定内部的相关制度时，切勿盲目追求利益而忽视了自己所应承担的社会责任。”

本报综合消息



2月11日，求职者在江苏省淮安市金湖县新春招聘会上了解招聘信息。春节假期过后，各地求职者忙着求职应聘，寻找适合自己的岗位。 新华社发(杨彬摄)

房租征税的香港经验

新华社电(记者王旭 王欣)“刚来香港，想买楼出租，谁能教教我怎么缴税?”移民香港的王女士，为缴税一事四处找人请教。

香港华人会计师公会前会长杨志伟给她做了个简单“科普”：香港房租税叫物业税，用香港税务局的标准说法，是按照当年度该物业(即出租房产)的应评税净值征收，税率为15%。所谓应评税净值，通俗地说，就是租金收入扣减香港的房产税(香港叫差餉)，再减去20%的维修支出免税额。

维修支出是业主人人有份的物业税免税额，由于涉及维修的支出每年不同，楼龄较新的维修支出又较为琐碎，为简化计算手续，这项免税额统一为租金的20%。业主报税时自行扣减即可，也不用提供任何凭据。

那按揭买房有减免吗?并没有。不过，香港税务局允许你以另一种方式报税，即与个人其他收入合并一起报税。这种报税，适合于个人有经营收入，免税项目较多，合并计算可能比单独计算出租收入有利。香港税务局的原则是，两种方式均可，对个人怎么划算怎么选。

杨志伟举例指，假设出租房产由个人全资拥有，每月租金是3万港元(下同)，全年租金为36万元，业主全年估计缴付2万元差餉(房产税)。在计算物业税时，以全年租金扣除业主支付的差餉，再扣除20%修葺及支出的标准免税额，得出应评税净值后，再按15%的标准税率计算出，业主须缴付的物业税约4万元。

他又举了一个例子：35岁的

李先生已婚，和太太育有一子，他名下有一栋市值600万元的物业在新界出租，现时每月租金14000元，每年所交差餉约3500元。按上述第一种减免税算法，本来李先生应缴约19000元的物业税，但由于他报税时和其他收入一并报税，获得了其他方式的减免，最后所交物业税款为约15000元。

特区政府财经事务及库务局局长刘怡翔介绍，香港征收物业税有很长的历史，以前曾以估计租值评定应课物业税，到1983年，物业税改为按实际租金评定。香港一向以税制简单但覆盖严密而著称，房租征税也同样做到了应缴尽缴。

目前，香港全部出租物业约有250万宗，在2017-2018年度物业税税收约34.5亿元。

香港物业税是个人书面申报，自行纳税。如果图侥幸不缴税怎么办?刘怡翔说，市民纳税意识普遍较强，这与长期缴税的历史有关，与香港税务局长期多种形式普及及纳税知识有关，也与核查严密，罚则较重有关。如纳税人违反《税务条例》的规定，税务局局长可按例就有违规定向纳税人征收罚款(即“补加税”)，最高罚款额为少收税款的3倍。如任何人蓄意逃税或协助他人逃税，税务局可对其提出检控，最高刑罚是罚款5万元，另加相当于少收税款3倍的罚款及可判处监禁3年。

至于如何监督，刘怡翔说，一方面会随机选取一些纳税人抽查，但主要是通过数据比对进行核查，有针对性地查验数据异常和有可能偷逃税款的纳税人。

税务局总务科助理局长黄启昌介绍，为更有效率地评定物业税，税务局设立了一个有关纳税人的详密数据库，税务局数据的主要来源是印花税。

租赁协议须于签订后的30天内加盖印花，并交付印花税。不加盖印花的租赁协议不具备法律效力，不受法律保护。正常情况下，业主和租户为求法律保护，都会选择加盖印花。

房产交易协议同样要加盖印花并缴纳印花税。这些协议数据进入税务局数据库，成为税务局比对物业税是否异常的依据。

黄启昌补充说，为确定纳税人的应评税租金收入，税务局会要求纳税人保存出租物业纪录，例如租赁合同、终止租约协议书、银行存款记录及租金收据等，以便进行税务审核及调查工作。

根据税务局提供的资料发现，香港税务局的抽查还是很有力度的，2017-2018年度共查核了23万宗物业税个案，接近物业税总数的十分之一，涉及的补缴税款及罚款约1.14亿元，查到的违规行为不到3000宗。

香港税制简单，征收却严密、有效，而且成本不高。刘怡翔介绍，香港征成本只有0.48%，也即是征收100元税，成本不到5角，低于美国的0.58%和新加坡的0.95%，属于国际最低之列。

至于租房者的房租支出抵扣个人所得税问题，香港税务局人士称，香港多个会计团体和组织也曾多次提出类似建议。他们也一直在讨论，尚未达成一致意见。

投注方式	全国中奖注数	本地中奖注数	单注奖金
直选	3455注	11注	1040元
组选3	4062注	28注	346元
组选6	0注	0注	173元

奖项	中奖注数	每注奖金	应派奖金合计
一等奖	16注	100000元	1600000元

奖等/级别	中奖注数	每注奖金	应派奖金合计
一等奖	1注	10000000元	10000000元
二等奖	57注	179336元	10222152元
三等奖	298注	107601元	968409元
四等奖	630注	5380元	3389400元
五等奖	24627注	200元	4925400元
六等奖	9040注	100元	904000元
七等奖	497396注	10元	4973960元
八等奖	185322注	5元	926610元
九等奖	4908751注	5元	24543755元
合计	-	-	61815630元

奖项	基本号码	特别号码
一等奖	01 04 08 14 21 27 29	25
二等奖	0	0
三等奖	6	0
四等奖	187	0
五等奖	507	0
六等奖	6281	11
七等奖	8401	16
八等奖	75417	164

奖项	中奖注数	单注奖金(元)	中奖金额(元)
头奖	514	1040	534560
二奖	0	346	0
三奖	0	173	0
四奖	0	693	0
五奖	0	173	0
六奖	0	606	0
七奖	0	86	0
通选一等奖	1	470	470
通选二等奖	0	21	0
和数24	0	104	0
1D	4	10	40
2D	0	2	0
3D	0	2	0
猜3中1	0	236	0
猜3中2	0	37	0
猜3中3	0	230	0
猜2中1	0	104	0
猜2中2	0	37	0
猜2中3	0	132	0
猜1中1	0	6	0
猜1中2	140	104	14560
猜1中3	0	65	0
猜奇偶	0	8	0