

总寨居民生活垃圾倾倒不再难

本报讯(记者 悠然)“这下好了,我们这里再也不会垃圾成堆,臭气熏天了。”为进一步提高垃圾中转站管理和服务质量,提升城乡环卫一体化建设工作。在城中区委、区政府的大力支持下,近日,由城中区市政公用服务中心建设的总南垃圾转运站正式投入运行,该中转站的运行解决了总寨片区居民生活垃圾倾倒难问题,做到了垃圾日产日清。

据了解,总南垃圾转运站未建设之前,附近居民们只能随意倾倒垃圾,冬季

污水结冰,夏季蚊子、苍蝇到处飞,垃圾腐烂的臭味熏人。为改善这一现象,进一步提升城乡环卫一体化建设工作,在城中区委、区政府的大力支持下,城中区市政公用服务中心建成了总南垃圾转运站,解决了周边上野牛沟村、下野牛沟村、总南村、总北村、甘家村2000余户6000余名居民日常生活垃圾清运难的问题,全面实行镇村垃圾定点收集、定时清运、集中处置,确保垃圾日产日清。记者了解到,目前塘土湾中转站预计垃圾日处理量为60余吨。大大提高了镇村垃圾的中转效率,逐

步形成“户集中、村清扫保洁、区运输”的乡镇垃圾处理长效机制。记者了解到,总南垃圾转运站的建设基本实现了前端收集先进、合理,运输实现压缩式、密闭式转运,处理全面实现无害化和减量化,使农村生活垃圾收运处理设施设备全覆盖和稳定运行,彻底解决垃圾收集和转运过程中的脏、臭、飘散和遗撒等问题。

下一步,城中区市政公用服务中心将加强转运站操作、维护、运行、安全管理,确保转运站按照管理规范运行,保持内外环境干净整洁。



一年之计在于春,在两场春雨的滋润下大地逐渐复苏,正是春耕播种的好时节。4月14日,记者看到田间地头均是农民忙碌的身影。

刘蕊 摄

大通:义务植树共绘美丽画卷

本报讯(通讯员 杨七姐)又到春回大地,芳草吐绿的植树好时节,为扎实践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念,4月11日上午,大通县组织干部职工、学生代表以及部分团员青年和志愿者在桥头镇庙沟南岔口阳山开展以“履行植树义务、共建幸福大通”为主题的义务植树活动,共绘美丽生态画卷。

在植树现场,干部职工们分工合作,互相协助,挖坑、栽树、埋土、浇水,一系列工作正井然有序地进行着,到处都呈现着一片繁忙的劳动景象。此次义务植树活动,拉开了大通县造林绿化和义务植树活动的序幕,调动了全县干部职工参与生态建设的积极性、主动性,强化了干部职工兴绿、植绿、爱绿、护绿意识,切实做好了该县国土绿化增绿增效行动。

据了解,此次活动600余人参加了义务植树,共种植柏树5000余株。

湟中颁发首张电子营业执照

本报讯(记者 王琼)近日,湟中县政务服务监督管理局企业注册登记窗口成功受理一起由个人自主网上申报公司设立登记行政审批事项,颁发首张电子营业执照,实现企业注册登记“零见面”审批。

据了解,颁发首张电子营业执照,标志着湟中县已实现企业注册登记“零见面”审批。办理人可使用任意已连接互联网计算机登陆青海省市场监督管理局公众服务平台,通过提交身份证号码、银行卡号码、手机号码等资料注册,注册成功并登陆后,可根据实际需求,在线办理公司名称预先核准、公司设立登记、公司变更(备案)登记、公司注销登记等审批事项。办理人足不出户,根据网站提示,上传《企业名称预先核准申请书》及申请人身份证等资料,窗口工作人员将在规定登记日期完成审核批准。此次电子营业执照办理零突破,为优化企业营商环境,推进“互联网+政务服务”工作奠定良好基础。

本报讯(记者 张弘靓)湟源县自开展首轮巡察工作以来,坚持把强化整改落实,做好巡察“后半篇文章”作为一项政治任务抓紧抓实,坚持问题导向,分类指导整改,积极推动巡察工作见成效。

突出问题点穴位,及时督办立行立改。为切实加强巡察整改工作,以巡察促进工作落实,被巡察单位党委书记切实担负起巡察整改工作的第一责任人,加强组织领导,制定整改措施,落实整改单位、责任人和时限。个性问题建台账,制定方案促整改。巡察办建立健全问题线索台账管理制度,从报账、交账、转账、查账、销账五个环节加强管理。共性问题提要求,自查自纠抓规范。针对巡察组在扶贫领域专项巡察中发现的问题,湟源县制定下发《关于对扶贫领域专项巡察中发现的共性问题开展自查自纠工作的通知》,要求各乡镇、有关部门针对主体责任缺失、扶贫政策执行不强、工

作纪律不严、扶贫档案不规范等4个方面13条共性问题进行对照整改。各单位坚持问题导向,把问题整改作为当前脱贫攻坚工作的重中之重,拧紧螺丝,压实责任,制定整改措施,立行立改。

加强整改监督检查,加大成果运用。县委巡察办加强监督检查,适时对各单位整改情况进行检查,以“条条要整改、件件有着落”为目标,坚持从严从实原则进行整改监督检查。在督查方式上,听取整改落实情况汇报、查看整改台账、与被巡察单位进行座谈、走访有关群众,同时开展实地查看,对被巡察单位党组织整改情况进行民主测评、对整改落实情况进行总体评价。县委常委会和县委书记专题会议及时听取每轮巡察工作开展情况汇报,对巡察发现的重要线索和典型性、倾向性问题提出处置意见。加大巡察成果的运用,将巡查整改情况列入目标考核内容,作为单位评先评优,干部考核评价的重要依据。

“一户一策”将二十里铺镇引上致富路

本报讯(记者 芳旭 通讯员 范生栋)“张秀华大姐你好!我再跟您核实一下田占龙住院治疗的一些费用,跟您合计下咱们的脱贫计划。”4月9日上午,城北区二十里铺社会事务科科长蒙青山再次来到困难户田占龙家中,和他们一家面对面商议“一户一策”精准脱贫和致富规划的制定和实施。

去年,二十里铺镇工作人员日常走访中发现辖区住户田占龙患有严重尿毒症,母亲张秀华患有慢性肾炎,两人每月都需要做肾透析,花费巨额医药费,且一家三口仅靠父亲田延年一点退休工资养家糊口。镇党委、镇政府了解情况后,主动将其一家纳入低保,每月发放低保救助资金1100余元,并且依靠低保政策每月减免透析费用4000余元。一家人的生活逐步稳定了下来,田占龙

一家又重新看到了希望。“我儿子得病花了不少钱,通过精准扶贫好政策的帮扶,好多钱都报销了,节省了不少医药费,感谢党的好政策!”张秀华感激地说。

近年来,城北区二十里铺镇不断创新扶贫模式,紧紧抓好“一户一策”精准帮扶政策,通过采取健康扶贫、产业扶贫、就业扶贫等举措。量身制定“一户一策”精准帮扶致富方案,严格按照因村因社施策、因人因户施策方案,结合入户走访调查,注重“输血”与“造血”双管齐下,给脱贫致富户制定了切实可行的巩固方案。一年间,经过帮扶救助,低保家庭脱贫下线101户217人,低收入家庭脱贫下线45户155人,使帮扶救助和精准致富工作成效明显,实现从“脱贫”向“致富”的转变。

东区 推进“两新”党群工作一体化

本报讯(记者 施翔)近年来,城东区通过整合党群资源,加强“两新”领域党对群团工作的领导,充分发挥了“两新”群团组织服务员工、服务发展、服务社会、服务大局的聚合带动作用,初步形成了党建带群建、群建促党建、党群工作一体化的联动模式。

激发党群队伍凝聚力,增强底气。在条件成熟的“两新”组织从严落实群团干部选配标准,加大群团干部培养力度,将群团干部的培训纳入全年党员教育培训总体安排部署中。同时,积极推行党组织班子与群团组织干部“双向进入、交叉任职”的做法,形成了配套联动的良性机制。自2018年以来,全区“两新”组织通过群团推优发展党员20余名,为“两新”党组织源源不断地输送了新鲜血液。

强化党群资源统筹力,凝聚人气。在党组织活动阵地、党员服务站建设等方面,充分考虑群团组织活动需要,统筹多方资源,实现党群阵地共建共享。如青海创源智业信息咨询有限公司党支部通过在“白领驿站”党员活动阵地中设置“党建文化墙”,并建立“党群e站”“书吧”“健身吧”“兴趣吧”等,竭诚为党建工作覆盖半径内的“两新”组织党员和公司群团组织提供组织活动、学习娱乐运动的优质阵地。

释放党群齐心驱动力,鼓舞士气。坚持将“两新”组织群团建设与党支部建设有机融合,坚持“党需要什么,群团组织就做什么”,凝聚支部、群团合二为一的强大红色驱动力,有力提升了“两新”组织的核心竞争力;积极组建各类型志愿服务队伍,号召党员、职工积极投身志愿服务活动,发挥了“两新”组织党群共建合力动能。

提升党群凝心聚力,接接地气。充分发挥“两新”组织群团组织桥梁纽带作用,将“两新”组织回馈社会、服务群众的组织触角由党内延伸至党外,彰显“两新”正向引力。如柏童幼儿园党支部通过支部党员、青年团员教职工认领留守儿童“微心愿”、为贫困儿童减免生活费 etc,打通了幼教主业与“红色公益”的有效通道。

西区 注重提升打造过硬干部队伍

本报讯(实习记者 闫鸿)近年来,城西区严格落实新时期好干部标准,不断提升干部政治能力、履职能力及自律能力,努力为全区经济社会发展打造一支政治坚定、作风优良、能力过硬的干部队伍。

注重提升政治能力。坚持把旗帜鲜明讲政治作为党员干部的基本标准,分期分批举办十九大精神轮训班和城西区党员干部学习习近平新时代中国特色社会主义思想读书班,对全区282名科级领导干部及转任干部进行了全员培训,进一步把牢了理想信念“总开关”。组织全区33名党务工作者赴延安观摩学习,让党员干部在追寻革命先辈足迹中强化党性修养、提高政治站位。

注重提高履职能力。结合党员干部履行岗位职责的需要,有计划地开展业务知识和职业技能教育培训。组织23名科级干部赴上海、浙江等发达省市取经学习,不断坚定干事创业的信心,增强干事创业的能力。为提高新任职社区主要负责人履职能力,组织社区党组织书记、村“两委”班子成员赴省外先进地区学习基层组织建设、新时代社区建设的有益经验和做法,增强为民服务的本领。有针对性地开展专题化培训,分批次对纪委委员、人大代表、政协委员、检法干部和教育、卫生系统干部进行专题培训,培训人数达2100余人次,有效提升了干部履职能力。

注重加强自律能力。强化干部日常监督管理,对苗头性倾向性问题,抓早抓小,防患于未然。对信访举报、审计、考核考察中发现问题的,及时提醒告诫、督促纠正。严格落实领导干部述职述廉、函询诫勉和谈心谈话等制度,对2名科级干部进行书面函询诫勉。强化领导干部报告个人有关事项自觉性,年内组织95名正科级领导干部及主任科员完成个人有关事项的填报工作。注重干部日常考核和年度考核的有效结合,对在考核过程中政治素质高、政治表现好的干部,在同等条件下优先提拔重用,促使干部时常自重、自省、自警。