

大通加强生态治理扮靓美丽乡村

本报讯（记者 樊娅楠）“才两年没回来，回来时竟半天找不到家。村里变化太大了，我还以为进错村了呢！”看到村里发生的变化，在外地工作多年回到村子的大通县向化藏族乡达隆村人宋占清颇有感慨地说。

宋占清一到村口顿时就惊呆了：过去作为“地标”的垃圾山、臭水沟等不见了踪影；以前年久失修、会车都困难的村道加宽到了5.5米，入村道路和村内道路旁全都安装上了路灯，道路两侧栽植上了绿化苗木；以前的柴草垛破院落不见了，崭新的垃圾箱、粉刷过的墙壁让人耳目一新；以前牲畜满地跑，污水顺路流的情形没有了，村里挖了排水沟，建成了水冲式厕所；原来的垃圾场，荒草地，变成了村民休闲娱乐的小游园。

乡村振兴，生态宜居是关键。大通县以实施乡村振兴战略为总抓手，坚持“生态优先、绿色发展”理念，不断推出新措施、打开新局面，深入推进农村人居环境整治，打造生态宜居的高原美丽乡村，不断提升农民群众生活品质。

大通县印发《大通县农村人居环境三



年行动计划实施方案》《大通县“厕所革命”三年行动方案》等，不断加强生活垃圾治理，根据区域划分，建立垃圾填埋场8个，努力确保每个区域都建立村收集、乡（镇）运输、县处理的垃圾处置体系。补齐垃圾清理设备短板，为全县13个乡镇23个村，配备户外垃圾桶189个、摆臂式垃圾斗147个等。持续深化“厕所革命”，加大农村农户厕所新建和改扩建任务，2018年计划完成农户厕所建设1867座，实际完成1881座，目前农村农户厕所建设普

及率为76.8%。

同时，加强生活污水治理，对8个乡镇35个村因地制宜配套建设污水处理设施，开展生活污水治理和管网修建工作，农村生活污水乱排乱放得到有效管控，房前屋后河塘沟渠得到全面清理。投资1201.99万元，完成全县村内道路加宽和升级改造150.16公里，完成逊让乡塘坊村等33个村高原美丽乡村建设项目，绿化面积已达20312平方米、种植花灌木15000余棵，为156个村安装太阳能路灯8736盏。

湟源：乡土人才

成为致富“领头雁”

本报讯（记者 张弘毅 通讯员 李莲娜）为解决好边缘地区人才“瓶颈”问题，湟源县坚持以大抓培训力度、树立典型示范为着力点，力争将乡土人才从“山沟沟”推向“金窝窝”。

充分利用农闲时间聘请省市农林牧领域专家教授、新职农民优秀典型、农民技术专家，按照“干什么学什么，缺什么补什么”的思路，形成既有高级教授，也有“土专家”“田秀才”的梯次优化结构，不仅为乡土人才解决了技术难题，也为全县重点实施项目提供了智力支持。通过分期分批组织乡土人才参加县内外培训，加大“走出去”培训力度，结合东西部扶贫协作和南京六合区对口支援工作，组织30名农村致富带头人赴南京等地学习“互联网+”智慧农业发展等先进模式，搭建人才平台，让乡土人才从“单飞鸟”变成“领头雁”，提高帮贫带贫的实践能力。同时，下发《关于进一步加强县委联系服务专家和优秀人才的若干措施》，让20名县级党员领导与41名县内外湟源专家和优秀人才建立联系。邀请9名省内外湟源籍专家参加“丹城栖凤—党委联系服务专家联谊活动”，并结合县域发展、自身工作实际，提出在小高陵红色旅游基地建设全省唯一一家“羌棋馆”等意见建议18条。

充分发挥乡土人才的典型示范作用，把乡土人才“带着群众干”作为人才工作与实际结合的落脚点，带领群众走上致富增收道路。波航集装袋有限公司党支部书记发挥党委联系服务县域优秀人才作用，以“送岗上门、解决就业”为目的，开办首家“支部联建帮富车间”，车间采取“党支部+公司+扶贫车间+贫困户”的运行模式，有效带动、吸纳贫困群众入股、就业，破解了部分留守贫困群众增收难题，实现由救济式扶贫到开发式扶贫的巨大转变。湟源县富农草业生物开发有限公司总经理，采用“公司+基地+农户（贫困户）”的模式，辐射带动农户增收，先后与波航乡、和平乡、寺寨乡等8个乡镇2449户农户签订资产收益协议书，累计发放资产收益金463.04万元，在助农增收促脱贫中发挥了积极作用，发挥了乡土人才良好的社会效益。

西区文汇：“三步走”推进基层党建

本报讯（记者 张国静）自基层党建“微综合体”项目推进以来，文汇路街道党工委准确把握队伍建设、制度建设、阵地建设三条主线，有的放矢、精准发力，实施“三步走”推进工作法，努力提升小区党支部基层治理工作水平，筑牢基层党组织坚强堡垒。

第一步，“清单化”推进。对辖区25个小区进行全面摸排，列出两年内组建19个党支部覆盖率100%的任务清单，根据建立党支部难易程度、小区党员情况等，按照先易后难的顺序进行排列，列出计划，明确完成组建时间时限，落实责任人，截至目前，已建立小区党支部8个，完成率42%。

第二步，“标准化”推进。以抓队伍、建机制、搭平台入手，创新性地开展推进基层治理1314模式，截至目前，结合“一社一品”月月有主题、周周有活动的总体安排，各小区

党支部根据业主需求，通过开展小区榜样评选、健康知识讲座、趣味运动会、植绿护绿等活动，引导居民成为基层治理的参与者、推动者和受益者，最终实现“党员零距离”“群众零距离”“服务零距离”“事项零等待”“问题零发生”的目标。

第三步，“阵地化”推进。从强化阵地功能入手，利用物业公司现有资源，从小区实际出发，打造完善集党员教育、志愿服务、党群活动、民意征求、矛盾化解等为一体的“党群驿站”一站式公共服务阵地，拉近了驿站与群众的距离，凝聚了居民共识，营造了和谐向上的小区氛围。

下一步，文汇路街道党工委将牢固树立“党建引领基层治理”的理念，着力在建强小区支部，提升组织力；做优小区服务，增强向心力；加强阵地建设，激发生命力上下功夫，以“五零”为目标，努力构建融合共治的城市党群“同心圆”。

中区规范微信群 8名干部被约谈

本报讯（记者 肖芳）近日，城西区纪委监委以规范清理微信工作群为切入点，对8家单位办公室主任就微信群过多和群内用大量图片刷屏的问题进行约谈，以小推大，力戒“指尖上的形式主义”。

约谈会上，城西区纪委监委再次强调了集中整治形式主义、官僚主义问题的重要性，并就整治工作提出了三点要求：一是要切实规范微信工作群。原则上每个单位只建一个微信工作群，群内发言要以工作为中心，有实质内容，不得随意用大量工作图片刷屏，防止工作群沦为“聊天群”“留痕群”。二是要制定群规则。按照“谁建群谁负责，谁管理谁负责”的原则，工作群的建立者和管理者为其责任主体，负责群组成员的准入、准出，群主

要加强对入群人员的监管，发现违规人员及时提醒。三是要认真贯彻落实区委关于集中整治形式主义、官僚主义工作部署要求，继续认真查摆本部门本单位存在的形式主义、官僚主义问题，逐项加以整改并不断巩固整改成效。同时，要把集中整治形式主义、官僚主义作为纠正“四风”的重要内容，自觉履行工作职责，让基层减负真正见到实效。

被约谈干部纷纷表示，要认真查摆对照单位存在的问题，对微信群实行“单位+名称”的管理方式，制定相应群规群纪，构建良好的微信生态。将整治形式主义、官僚主义作为一项重要的政治任务，并将整治成果及时转化为制度规范，推动形式主义、官僚主义问题得到有效解决。

千名检察联络员

助力公益诉讼

本报讯（实习记者 严进芳）7月16日，记者从青海省人民检察院获悉，为拓展监督触角，更好发挥检察公益职能，今年5月以来，果洛州检察机关创新举措，在全州各县、乡镇聘请公益诉讼联络员近千人，实现了公益诉讼联络员各县、乡镇的全覆盖，有效将公益诉讼工作覆盖到基层，延伸到农牧区，打通公益诉讼“最后一公里”。

据了解，公益诉讼联络员上岗后，将有效发挥他们了解当地情况、贴近基层群众的优势，不仅向当地群众宣传检察机关公益诉讼职能，还积极向本地检察院提供各类案件线索，充分发挥了群众与检察机关之间的桥梁纽带作用。截至目前，全州两级院共接到公益诉讼联络员举报线索13条，其中公益诉讼案件线索2件，行政检察监督案件线索1件，立案2件。

同时，为引导、鼓励社会公众主动发现、踊跃提供公益诉讼案件线索，各基层检察院相继出台了《公益诉讼案件线索举报奖励办法（试行）》，分别对公益诉讼案件线索范围、举报条件、举报途径、对举报人的奖励方式、获得奖励的条件及对线索举报奖励工作的监督等方面作出明确规定，为助推公益诉讼工作开展提供了制度性保障。5月19日，玛多县检察院率先召开公益诉讼检察联络员聘任仪式暨公益诉讼举报线索奖励大会，现场向2018年度判决生效的非法捕猎、杀害珍贵和濒危野生动物案、非法采矿案线索举报人发放奖金共计1.1万元，极大调动了广大人民群众参与公益诉讼、主动提供案件线索的热情。

东区全力推进警示教育常态化

本报讯（记者 施翔）7月11日，城东区原清真巷社区残联专干马某某贪污案在城东区人民法院公开宣判。城东区纪委监委组织区民政局、区残联班子成员及干部、镇、街道办事处分管领导和工作人员约50余人，全程观看了宣判过程，切身感受到了党纪国法的威严，给旁听宣判的众人上了一堂生动的警示教育课。

城东区纪委监委根据案件当事人工作单位、岗位特征、案发领域等特点，组织案发单位、关联单位、行业领域干部等参加违法犯罪罪判旁听，用身边人、身边事和法槌敲响“沉睡者”，敲打“装睡者”，让党员干部、公职人员明法纪、知敬畏、守底线。

庭审结束后，大家纷纷表示，这次警示教育触动强、感悟深、收获多，以后要进一步加强党纪党规、法律法规的学习领会，从反面典型中吸取教训，不断进行自我剖析、自我反省，时刻绷紧党纪国法这根弦，切实做到讲纪律、守规矩，自觉提高拒腐防变能力。

下一步，城东区纪委监委将进一步推进警示教育常态化、分类化、全覆盖，切实发挥反面典型的警示、震慑和教育作用，真正达到“惩处一人、教育一片”的效果。

北区切实维护农民工合法权益

本报讯（实习记者 刘蕊 通讯员 李娟）今年以来，城北区人力资源和社会保障局立足本职，全面加大劳动监察执法工作力度，及时妥善处理拖欠工资案件，切实保障农民工合法权益，维护社会和谐稳定。

为全面抓好农民工工资支付工作，城北区人社局坚持“清欠”和“防欠”相结合，全面加强劳动者维权体系建设，以辖区镇（街道）现有的劳动保障基层服务平台为基础，下沉执法力量，建立6个劳动保障监察网格责任区，形成区和镇（街道）一级执法、二级管理的劳动保障监察网络管理体系。同时，严格落实农民工工资保证金制度和农民工工资专用账户及银行代发制度，围绕建筑领域、餐饮企业等拖欠农民工工资“重灾区”，会同相关职能部门开展联合执法，2019年上半年共处理劳动保障监察投诉案件36件，为475名农民工讨回工资1094.88万元。

此外，为切实提高用人单位的守法意识和劳动者的依法维权意识，城北区人社局还专门印制了《劳动法、劳动合同法及相关政策解答》口袋书1万册，深入辖区各建筑工地企业进行宣传和发放，并督促施工单位在建筑工地醒目位置设立维权信息告示牌，公示区劳动保障监察机构联系方式、举报电话、投诉电话等，引导农民工依法维权，用人单位守法用工。