

医疗防护用品能否纳入医保报销

11月12日,国家医疗保障局网站发布的《国家医疗保障局关于政协十三届全国委员会第三次会议第3411号(社会管理类293号)提案答复的函》(简称《答复函》),披露了国家医保局11月11日答复民盟中央提出的“关于将医疗防护用品纳入医保报销,调整社会家庭政策,应对人口发展问题的提案”的具体内容。

规范有序地推动集中带量采购 将集采覆盖至份额大、金额高的产品

针对政协委员《关于将医疗防护用品纳入医保报销的提案》,国家医保局在《答复函》中表示,医保部门一直重视医疗防护用品在内的医疗保障工作。国家层面采取排除法对基本医疗保险诊疗项目进行管理,明确了基本医保不予支付或部分支付的诊疗项目范围。

下一步,按照《中共中央国务院关于深化医疗保障制度改革的意见》的要求,国家医疗保障局将坚持招采合一、量价挂钩,全面实行药品、医用耗材集中带量采购。以医保支付为基础,建立招标、采购、交易、结算、监督一体化的省级招标采购平台,推进构建区域性、全国性联盟采购机制,形成竞争充分、价格合理、规范有序的供应保障体系,进一步加强药品集中采购平台操作的规范化建设,建立并完善统一的基本操作规则,进一步规范工作流程和药品挂网撤网规则;坚定不移、规范有序地推动集中带量采购,以临床需求、质量优先为导向,做到应采尽采,将集采覆盖至份额大、金额高的产品;营造公平竞争的市场环境,引导企业间竞争转化为产品质量和成本竞争,促进企业高质量健康发展。

探索家庭成员共济 拟允许职工参保人配偶、父母、 子女使用其个人账户

针对《关于调整社会家庭政策,应对人口发展问题的提案》,国家医保局在《答复函》中介绍,“目前我国全民医保基本实现。按照社会保险法和国家规定,职工医保和城乡居民医保两项制度分别覆盖就业人口和非就业人口,各类人群参保均不存在障碍,均可按规定参保缴费并享受相应待遇。截至2019年底,基本医保参保超过13.5亿人,参保率稳定在95%以上。从实际情况看,当前我国经济社会发展还存在不平衡不充分的情况,就业与非就业人群的收入差距客观存在,且城镇单位就业人口占比较低,总体上看,职工和居民分档保障的制度安排适应了我国现阶段的基本国情和发展现状。”

《答复函》指出,今年《中共中央国务院关于深化医疗保障制度改革的意见》对完善基本医疗保险制度、促进医疗保障制度更加成熟定型提出了进一步要求,其中明确“职工和城乡居民分类保障,待遇与缴费挂钩,基金分别建账、分账核算”。中央做出这一决策,主要是考虑我国当前经济社会发展水平、职工和居民筹资能力差异等现实因素。

“在探索家庭成员共济方面,我们在研究的建立健全职工医保门诊共济保障机制方案中,明确提出探索适当拓宽职工医保个人账户范围,拟允许参保人配偶、父母、子女使用其个人账户。”国家医保局在《答复函》中指出,“对于你们提出的‘尝试以家庭为单位的社会保险和医疗保险制度’的建议,还需要在统计、税收、诚信、收入申报等领域建立健全有关机制,我们将予进一步研究。”

加快构建生育支持体系 积极配合相关部门加强研究工作

国家医保局在《答复函》中还回应了民盟中央提出的加快构建生育支持体系的建议。

《答复函》指出,党的十九大报告强调,促进生育政策和相关经济社会政策配套衔接。当前我国人口发展进入深度转型阶段,《国家人口发展规划(2016—2030年)》明确提出,面对人口发展重大趋势性变化,必须把人口均衡发展作为重大国家战略,加强统筹谋划,努力实现人口自身均衡发展,并与经济社会、资源环境协调发展。总体上看,促进人口均衡发展,要从顺应经济社会发展要求和人民群众需求出发,多策并举,形成合力,完善就业、税收、抚育、教育、社会保障、住房等政策,减轻生养子女家庭负担,构建和完善生育支持体系。国家已通过建立生育保险对女职工产假期间支付生育津贴,作为其产假期间替代性收入,从而减轻和消除单位雇用女职工和女职工生育的顾虑。

国家医保局在《答复函》中表示,“你们提出的探索实施孕早期保健补助、托育津贴、教育津贴等经济上的补贴,很有前瞻性和参考价值,需要多部门统筹研究,我们愿积极配合相关部门加强研究工作。”

据国家医保局网站

因“一碗牛肉面”抓住逃犯

新华社成都11月13日电(记者王迪)有时候,发现并抓住逃犯只需要吃一碗面的时间。

近日,这样一件事在四川省内江市发生:一位民警在面馆就餐时偶遇正在吃牛肉面的犯罪嫌疑人,他当场认出了对方身份并将其抓获。

这位民警是内江市公安局市中区分局巡警大队便衣中队的胡警官。10月23日晚七点半左右,下班后饥肠辘辘的他走进单位附近的一家面馆,正在问老板面条味道如何的时候,一个食客接过话说“还可以,整二两嘛”。

“听到声音,我就看了他一眼,觉得有点面熟。”胡警官说,他跟这位食客故意闲聊了一会儿,然后走出门、翻出手机比对照片。

原来,当天上午胡警官所在的便衣中队收到了这名逃犯的相关信息。资料显示逃犯穿着红色外套、白底带图案的毛衣,嘴唇右上角有一颗明显的痣——和眼前的食客外貌特征相当吻合。确认后,胡警官悄悄通知了几名同事,他们一起从面馆带走了这名逃犯。

据了解,这名逃犯2015年在云南省昭通市永善县参与了聚众斗殴。公安部门利

用人脸识别技术在监控中发现他在四川内江活动,并拍下其近期照片作为线索。

面馆的监控视频显示,这名逃犯被铐上手铐后说“帮我擦一下嘴巴”,一名民警扯下纸巾满足了他的愿望。

另一名民警,内江市公安局市中区分局巡警大队便衣中队队长杨堃,为还没付款的逃犯买了单。

杨堃说,他们原计划在逃犯经常出现的区域蹲点守候,“这种情况比较少见”。

他还说,作为便衣警察,他们平时经常在工作边活动中,在工作中培养出了敏锐的观察力。

陕西发现首例考古发掘出土颜真卿书丹墓志铭



这是元大谦、罗婉顺夫妇合葬墓(7月10日摄)。新华社发

新华社西安11月13日电(记者秦汉元 李一博)“本次考古发现的墓志,不仅是新见的唐代皇室成员文学作品,更是目前国内唯一经由科学考古发掘出土的颜真卿早年书迹真品,再次体现了考古工作对展示与构建中华民族历史的重要意义。”主持发掘的陕西省考古研究院研究员许卫红说。

日前,陕西省考古研究院在位于汉哀帝义陵以南约1.6公里、秦咸阳城遗址保护区以西约2.7公里处发掘出大量隋唐时期墓葬。期间,考古工作者在清理元氏家族墓葬时,发现三合由唐玄宗之侄、让皇帝李宪之子、汝阳王李璡撰文的墓志,而其中一合墓志的书写者为时任长安县尉的颜真卿。

元氏家族墓葬均遭早期严重盗扰,墓葬形制均为长斜坡墓道土洞墓。元氏家族为北魏皇室后裔,元大谦为北魏常山王第七代孙,历任姚州都督府录事参军、陇州司仓参军、右骁卫长史、绛州龙门县令。

据参与发掘的陕西省考古研究院助理研究员张杨力铮介绍,元大

谦夫妇二人墓志撰文者均为汝阳王李璡,志文内李璡自称外侄孙。据《新唐书》记载,李璡为让皇帝李宪之子,李宪之妃为元氏。“结合墓志内容可知元大谦的侄女即李宪之妃、李璡之母。李璡所撰墓志的内容填补了李宪妻族的相关情况,有益于唐代正史、文学史的研究。”

值得一提的是,罗婉顺墓志书丹者为颜真卿,文内自称为长安县尉。据史料记载,天宝五载,颜真卿由醴泉县尉升任长安县尉,与墓志时间相合。颜真卿现存世书迹以传世碑刻为主,以现藏于西安碑林博物馆的《多宝塔碑》等为代表,共十余件,多以其风格成熟期作品为主,而本次发现为其早期书迹真品,尚带有模仿前朝书家的痕迹。西安碑林博物馆研究员陈根远说:“颜真卿一改王羲之以来书法追求清雅的方向,展现出士大夫的阳刚正大之气。甚至可以说从颜真卿开始,唐人开始逐渐确立属于自身的书法风格。”新出土的罗婉顺墓志对探讨其本人及我国中古时代书法艺术具有重要价值。

“快递小哥”评职称,好事、幸事!

新华社北京11月13日电 13日,一则“快递员、育儿嫂等也能评职称”的消息登上热搜,受到广泛关注。网友们点赞人社部举措的同时也提出质疑:快递员评职称图啥?还有人调侃:是不是以后高级职称送快递能多挣一块钱?其实,职称不仅跟待遇紧密相连,更事关人的发展。让技能劳动者也能评职称是好事,更是幸事,远比一些人想象的重要。

路上的快递员、维修工,厂里的车工、钳工,店里的美发师、面点师……这样的技能劳动者,我国已有1.7亿多人。长期以

来,国家对“蓝领”和“白领”执行两套不同的职业技能评价体系,二者互不相通。一定程度造成了不同职业群体的待遇差距,也给技能人才职业发展带来障碍,特别是对新兴行业从业者造成了不利。

举个例子,近两年平台经济从业规模迅速增长,每天“跑在路上”的网约配送员已达到百万级。但是除了赚取配送费,他们很难有职业发展和上升通道,既没有相应的国家职业资格认证考试能证明自己的技能水平,也无法作为人才享受到所在城市落户、子女教育、购房补贴等一系列优惠福利政策。

此次人社部印发通知,支持企业自主开展技能人才评价,建立健全职业技能等级认定与专业技术职称评审的贯通机制,无疑旨在打破“蓝领”“白领”的身份壁垒,体现了国家对技能劳动者的尊重与认可,有利于破除身份、学历、资历等障碍,将待遇分配与岗位价值、技能素质、实绩贡献等因素挂钩,搭建起“蓝领”人才成长的立交桥。

“快递小哥”评职称肯定不能看论文,也不能靠单纯送快递,还得通过优化派件流程、提高派件效率等有“技术含量”的表现,才能成为专业人才队伍中的一员。

国家发展靠人才,企业竞争在人才。善待每一个岗位,让每一位劳动者有尊严、有出路、有奔头,既是发展进步的源泉,也是实现可持续发展的根本保障。

岗位需求回暖,求职有新期盼 ——北京“秋招”就业一线见闻

新华社北京11月13日电 今年高校“秋招”正酣,近日在全国农业展览馆,一场针对离校离校未就业毕业生的线下招聘会,点燃了求职者和招聘者的热情。记者调研发现,随着主要经济指标回暖,求职“战线”拉长,就业市场逐渐回暖。但受全球疫情影响,求职毕业生仍期盼得到更多就业服务。

记者在现场发现,不少用人单位招聘需求旺盛,一些企业“门前”排起了求职长队。北京市自来水集团招聘代表介绍,企业发挥社会责任,毕业生高度热情,现场咨询量较往年有所上升,面试报名者络绎不绝。

“人才抄底”成企业新期待。“8月份起业务逐渐恢复,现在正需要新力量加入。”从事体育文化行业的天天尚翔公司负责人

黎翔说,公司正转型直播业务,开展一对一私教,都需要吸纳新人。他说,今年“秋招”更易招人,所以特意来招聘会现场招揽人才。

主办方介绍,此时举办专场招聘会,更适应求职者的求职需求和企业人才需求上升的趋势。有800多名毕业生线上预约,也有毕业生直接来现场办理手续参加。

留学5年的白钰今年7月从海外学成归来,8月开始寻找合适的工作。她说,国内求职有很多机会,“选啥工作”成了她的“心头病”。“我已经找到外文岗位工作,但更想做专业对口工作。”

记者发现,一些求职者并非“无岗”而是“择岗”,希望“优中选优”。也有不少毕业生多了新担忧。“我投了10份简历,撒网捕鱼。”北京某工科院校的2020届毕业生林

夕说,之前心气比较高,好的工作选不上,一般的工作不想上。“现在心态更好一些,先看哪些工作自己能胜任。”

北京市毕业生就业服务中心主任赵琳分析,后疫情时期攀升的就业需求,主要来自2020届毕业生、往届未就业毕业生和留学回国的学生。专场招聘会充分调动求职者的积极性,引导广大毕业生树立正确就业观。

多位受访企业招聘专员表示,从年初开展线上招聘至今,各家企业已适应线上分散招聘的模式,灵活招聘渐成趋势。为适应招聘趋势,在高校毕业生就业服务季期间,北京利用“京无码”为毕业生提供线上求职、招聘活动、政策咨询等全链条服务。目前后台已累计超3万份求职简历,线下招聘会实现求职者与企业的扫码一键对接。

在现场提供咨询的国家一级职业指导师李建建议,毕业生可结合求职进程,设置不同的求职梯队,拓宽获取信息渠道,不给自己长时间的空窗期。