

黑龙江农村婚宴何以引发疫情

新华社哈尔滨1月27日电(记者王建 侯鸣)近期,一些地方的新冠肺炎疫情扩散与农村婚宴等聚集性活动有关。在此轮黑龙江疫情“重灾区”绥化市望奎县惠七镇惠七村,不少确诊病例和无症状感染者于元旦前后曾不止一次参加婚宴。

疫情最早暴发地村民不止一次参加婚宴

1月26日,黑龙江省新增新冠肺炎确诊病例29例,新增无症状感染者28例。自1月10日望奎县报告首例无症状感染者以来,截至26日24时,黑龙江本轮疫情现有确诊病例486例,现有无症状感染者529例,两项合计逾千例。

望奎县惠七镇惠七村是黑龙江省本轮疫情最早暴发地。望奎县早期确诊病例和无症状感染者均来自惠七村李景华屯、洪家屯。根据发布的患者活动轨迹,“新华视点”记者发现,不少李景华屯村民在元旦前后不止一次参加了婚宴等聚集性活动。

李景华屯村民王某龙,是望奎县报告的第一例无症状感染者王某鹤的父亲。2020年12月29日,王某龙到绥化市绥棱县双岔河镇富民村下庙子屯参加婚礼;12月30日,他在绥棱县又参加一场婚礼后,驾车回到望奎县惠七镇。目前,王某龙被确诊,在绥化市第一医院治疗。

在绥棱县参加婚礼期间,王某龙与12月28日从长春乘坐火车到绥棱县参加婚礼、长春市通报的“无症状感染者一”和“无症状感染者二”夫妇,于12月29日同乘一辆车返回望奎县。

根据公布的李景华屯无症状感染者活动轨迹可以发现,不少村民于元旦前后参加了村里多场婚宴。李景华屯一位李姓村民是无症状感染者。他说,元旦前后村里举办了多场婚宴,他参加了一场,其中惠七村洪家屯的一场婚宴摆了两天的流水席。

望奎县疫情发生后,绥化市全面开展宴席专项排查。据了解,自2020年12月25日以来,望奎县举办宴席9600多桌,参加人数8万多人次,绥化市举办婚礼宴席3100多次,流调人员发现了很多与这次疫情相关的信息。

近日,国家流调组专家和绥化市共同研判得出几点初步意见,其中之一就是聚集性活动加速疫情传播。

流调组专家表示,通过对李景华屯、洪家屯2020年12月28日前的聚会活动排查,发现只有这两个屯感染率高,其他屯感染率低。2021年1月1日到3日洪家屯婚宴后,本屯与外屯感染率差距较小。据此,专家组得出结论:一是传播者可能不止一个,甚至还有超级传播者;二是元旦前后走亲访友和婚宴类聚集活动,进一步放大了疫情传播。

流水席摆两三天,室内封闭空气不流通

在黑龙江不少农村地区,冬季是举办婚宴的高峰期。望奎县李景华屯村民李士忠说,农村办婚宴多选择在农闲季节,特别是年底。按农村的婚宴习俗,要杀猪,并且摆两三天的流水席,请街坊邻居、亲朋好友都来聚聚,热闹热闹。“农村是人情社会,人家以前随过礼,你怎么好意思不去。”李士忠说。

据一些村民介绍,一场农村婚宴,一般都得摆十几桌以上,每桌10人左右。据李景华屯的村民介绍,洪家屯举办婚宴的人家,杀了猪,摆了两天的流水席,不少村民参加。

据一位参加洪家屯婚宴的村民介绍,前一阶段存在麻痹大意的思想,觉得疫情离得比较远,参加婚宴大家都没戴口罩。由于冬季寒冷,酒席都是在室内,屋里比较拥挤,一桌挨着一桌,窗户都是封闭的,空气几乎不流通。酒席用的碗筷,也没经过高温消毒,只是用水冲洗干净。

绥化市北林区宝山镇的一位农民李飞表示,结婚是一辈子的事,如果男方家里没办酒席,或场面不够大,那女方肯定不高兴,就会觉得没面子。于是,不少农村婚礼,得吃三天的宴席,头一天只能算预备餐,第二天才是“正日”喜宴,第三天还得再吃一顿。

望奎县后三乡厢白七村党支部书记刘士国说,不少人办事讲排场,别人家办酒席是什么标准,自己家也一定不能落后。别人家摆两天酒席,自己家就得摆三天。出于面子,农村婚宴攀比之风仍在盛行,大操大办造成浪费,“随份子”增加了老百姓的生活负担。

不光黑龙江省,吉林、河北、河南等省份的一些农村地区,婚宴都有流水席摆三天的习俗。流调和疾控专家表示,农村卫生条件相对较差,缺少消毒设施,有的碗筷没有消毒,封闭的空间聚集,人员较多,空气不流通,加上村民防护意识薄弱,农村婚宴成为高风险点,为疫情传播埋下了隐患。

强化农村疫情防控,倡导农村新风尚

“喜结良缘喝三天,全民为你做核酸……”望奎县惠七镇惠七村疫情出现后,有网友编了一段顺口溜。

黑龙江省疾控中心副主任张剑锋表示,近期疫情集中在一些农村地区。从目前情况看,这波疫情有一个突出特点,就是农村地区疫情防控是难点,也是薄弱环节。

一些村民和基层干部表示,当前部分地区聚集性疫情和零星散发病例不断出现,为减少疫情传播风险,应尽可能减少聚集性活动;农村婚礼也应从简,比如三天的婚礼宴席完全没必要。

针对农村婚宴暴露出的疫情防控漏洞,绥化市建立县乡村三级指挥体系和分包包干机制,严控婚丧嫁娶、酒席宴请、棋牌娱乐等各类人员聚集性活动,最大限度减少人员流动、聚集。绥化市北林区、望奎县实行最严格的管控措施“七日居家令”。

黑龙江省专门发出农村地区新冠疫情防控倡议书,进一步强化农村常态化疫情防控工作。倡议书提出,自觉做到“喜事缓办、丧事简办、宴请不办”,确需举办的,需向村委会报备(婚宴报备、丧事报告),并在乡(镇)卫生防疫人员现场指导下进行。

张剑锋等疾控专家建议,农村地区要普及疫情防控知识,引导村民保持个人卫生,正确戴口罩,尽量少参加聚会、聚餐这些活动;在发现身体不适时,一定要及时就医、及时报告。

黑龙江大学社会学教授曲文勇表示,在倡导农村简办婚礼宴席方面,应发挥村干部的带头作用,率先垂范营造移风易俗新风尚。

新华社北京1月27日电(记者易艳刚 张典标)1月27日,《新华每日电讯》刊载题为《如何对待“群众之骂”,检验“公仆”真假》的评论。

因社区不开业主大会就擅自让新物业公司通过试用期,贵州一女子在微信群骂社区支书“草包支书”,被毕节警方从贵阳跨市铐走并行拘3日。26日,毕节市公安局决定依法撤销相关行政处罚决定,涉案派出所所长及办案民警已停职接受调查。目前,对于是否存在办关系案、人情案等违法违纪问题,当地纪委监委已经成立调查组介入调查。

先有不按规矩办事,后有群众骂声。一句“草包书记”,是群众不满情绪的直率表达,领导干部应该有一笑置之的雅量,如果群众批评得有理,就闻过则喜;如果批评得没理,耐心解释清楚就行。无论如何,

因为群众一句骂,就恼羞成怒、跨市抓捕,是不折不扣的权力任性。

群众的批评是一盆凉水,能提神醒脑。作为领导干部,平日里听多了奉承话、客套话,猛然听到群众的真实一骂,能让自己从一团和气中醒来。俗话说,忠言逆耳。面对群众批评,有则改之,无则加勉,才是“人民公仆”应有的姿势。

如何对待群众之骂,是检验干部作风的指标。真正作风扎实、心怀人民的领导干部,根本无惧百姓的骂声。努力弄清楚百姓为什么骂,尽量把骂声背后的问题解决好,才是领导对待骂声该有的胸襟。

习近平总书记强调,对广大网民,要多一些包容和耐心,对建设性意见要及时吸纳,对困难要及时帮助,对不了解情况的要及时宣介,对模糊认识要及时廓清,对怨气怨言要及时化解,对错误看法要及时引导和纠正。这番话也提醒党员干部,有容得下群众批评的雅量,多了解群众的所思所想,也是党员干部的必修课。

“贵阳女子骂社区书记被跨市拘留”,引发舆论汹涌,再次给全体党员干部提了个醒:“官威”,是要不得的。不忘初心,公仆要有公仆的样子,是真公仆还是假公仆,群众的眼睛亮着呢。

吐槽干部草包被行拘引热议

有一个小故事,生动启示了共产党人该如何对待“群众之骂”:1942年,延安一位老农的毛驴被雷打死,他边哭边骂“老天爷不睁眼,为什么不打死毛泽东”,陕甘宁边区保卫处想拘留那位老农,被毛泽东制止了。经了解才知道,原来老农骂人是因为政府征粮太多心有不满,毛泽东说“骂人也是一种提意见的方式”,让人做了调查并为群众减了负。

节后返岗因疫情滞留算旷工吗



中明确,在新冠肺炎预防和救治工作中,医护及相关工作人员因履行工作职责,感染新冠肺炎或因新冠肺炎死亡的,应认定为工伤,依法享受工伤保险待遇。

由此看来,如果不是从事新冠肺炎预防和相关工作的人员,感染新冠肺炎是不能认定为工伤的。但如果是驰援疫情重点区的医护人员和其他支援人员,发生暴露感染后,可认定为工伤。

过年留守岗位,能不能算加班?

就地过年,不少人会选择在岗位上留守。这种情况下员工能不能向单位主张节日加班费呢?

马晶晶律师认为,自愿上班不一定能被单位认定为加班。原则上,企业可以制定相应的加班制度,只要不违反国家法律相关规定,制度经过民主程序和公示程序,是合法有效的,企业可以在制度里明确约定加班的情形,对于符合加班规定的应当支付相应的加班工资。如果企业没有安排加班且加班制度里又没有规定自愿加班视为加班情形,那么,自愿上班不能认定为加班。如果是企业要求员工上班,那就可以认定为加班。

此外,过年期间留守,劳动者还应弄清楚加班和值班两种工作方式——加班系劳动者对本职工作的延续,其工作强度与正常工作期间相当。而值班往往是基于安全、消防、节假日值守等特殊和临时性安排,一般还可视情况进行休息,故对劳动者工作强度要求不高。

加班的工资待遇在劳动法中有明确规定,而值班的工资待遇一般情况下由用人单位内部规章制度予以规范。

注意:如果留守岗位加班,单位不能采取“以值班代替加班”、以红包代替加班费等做法,劳动者也有必要保留加班通知、排班表、考勤记录等,收集有效证据,必要时依据这些证据进行维权。回家虽好,但在如此严峻的疫情形势下,我们仍有必要响应国家号召:非必要不返乡,就地过年!

本报综合消息

2020年底至2021年初,新冠肺炎疫情出现多地散发的状况,全国多个省、区、市发出“就地过年”的倡议。

非必要不返乡、尽量留在当地过年,已成为不少人的共识。但对于那些出于种种原因必须返乡以及为了大局留在当地过年的人来说,有些问题最好能提前了解。

春节后返工返岗因疫情滞留算旷工吗?往返途中如果不幸感染病毒算不算工伤?如果选择不回家留在当地过年,能顺利拿到加班费吗?

节后返岗因疫情滞留不能算旷工

从国内各地的防控政策来看,中高风险地区基本不让流动,低风险区域内民众出行需持7日内核酸检测阴性证明。

但疫情形势千变万化,今天还能出行的,明天可能封闭;今天还是低风险区域的,明天有可能变成中高风险地区。有出行计划的人员,必须提前预估春节出行的未知性。

春节假期后,如因疫情原因不能按时返回工作岗位,算不算旷工?

北京市道成律师事务所律师马晶晶认为,这种情况不能认定为旷工。根据人力资源和社会保障部《关于妥善处理新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间劳动关系问题的

通知》,对新型冠状病毒感染的肺炎疑似病人、密切接触者在其隔离观察治疗期间或医学观察期间,以及因政府实施隔离措施或采取其他紧急措施导致不能提供正常劳动的企业职工,企业应当支付职工在此期间的工作工资。

一般来说,劳动者受疫情影响返岗复工困难的,企业经与职工协商一致后,优先考虑安排职工带薪休年假。对于因疫情未返岗复工时间较长的职工,企业经与职工协商一致后,安排待岗。待岗期间,企业应当发放生活费。因此,员工是因防控措施等客观原因无法按时返岗复工的,不应视为旷工。

值得注意的是,员工有必要留好当地政府发布的防疫公告、火车等交通工具停开等证明,必要时提交给单位。

往返途中不幸发生感染不属于工伤

春节返乡,大多数人的选择是火车、飞机、轮船或长途汽车,都属于密闭空间。虽然相关部门会做好消杀措施,但也不排除人员聚集感染病毒的可能性。

如果真的在往返途中不幸感染新冠病毒,能够算工伤吗?

马晶晶律师认为,这种情形不属于工伤。《关于因履行工作职责感染新型冠状病毒肺炎的医护及相关工作人员有关保障问题的通知》