

“乙类乙管”后再无新冠全薪假

国家卫生健康委2022年12月26日晚发布公告,将新型冠状病毒肺炎更名为新型冠状病毒感染,同时,自2023年1月8日起,对新型冠状病毒感染由“乙类甲管”调整为“乙类乙管”。

多名劳动法专家介绍,这意味着1月8日起,感染新冠病毒不能上班时,不再享受正常工资,而是由用人单位支付“病假工资”。

专家认为,新冠感染“全薪病假”变为“正常病假”,有利于全社会复工复产和降低企业的用人成本,同时也考验着企业的管理能力。

乙类甲管期间的“全薪病假”将成为过去
此前感染新冠病毒不能上班期间享受正常工资,主要源于我国对新型冠状病毒感染采取甲类传染病预防、控制措施。卫健委发布的2020年第1号公报,“将新型冠状病毒感染的肺炎纳入《中华人民共和国传染病防治法》规定的乙类传染病,并采取甲类传染病的预防、控制措施”。

根据《传染病防治法》,甲类传染病是指鼠疫、霍乱。乙类传染病包括传染性非典型肺炎、艾滋病、病毒性肝炎、血吸虫病、疟疾等。丙类传染病则是流行性感冒等。

《传染病防治法》第41条规定:对已经发生甲类传染病病例的场所或者该场所内的特定区域的人员……在隔离期间,实施隔离措施的人民政府应当对被隔离人员提供生活保障;被隔离人员有工作单位的,所在单位不得停止支付其隔离期间的工作报酬。

为了确保新冠“乙类甲管”隔离治疗期间,用人单位发放正常劳动报酬,人力资源社会保障部办公厅曾发文《关于妥善处理新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间劳动关系问题的通知》(人社厅明电[2020]5号)。该文件规定,“对新型冠状病毒感染的肺炎患者、疑似病人、密切接触者在其隔离治疗期间或医学观察期间以及因政府实施隔离措施或采取其他紧急措施导致不能提供正常劳动的企业职工,企业应当支付职工在此期间的工作报酬,并不得依据劳动合同法第四十条、四十一条与职工解除劳动合同。”

但2023年1月8日起,对新冠施行乙类乙管后,上述措施便不再适用。

“因而,感染期间的工资支付不再适用人社厅发[2020]5号及《传染病防治法》第四十一条的规定。感染期间不能工作,属于病假,支付正常的病假工资。”中国政法大学民商经济法学院教授王显勇介绍。

中南林业科技大学副教授阳永恒也认为,“一般来说,乙类乙管后,过去针对新型冠状病毒感染的患者、疑似病人、密切接触者采取政府隔离措施或其他紧急措施未来不会采用,所以继续依据《传染病防治法》第四十一条和人社部有关文件支付隔离期间正常工资也没有实施依据,改由一般病假情况处理估计是常态。”

阳性治疗病假不上班,至少能发最低工资标准的80%

在新冠感染治疗不上班期间,单位无需支付正常劳动报酬,那么病假工资如何支付?

湖南湘达律师事务所律师姚文斌介绍,《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》(劳部发[1995]309号)第五十九条规定:职工患病或非因工负伤治疗期间,在规定的医疗期间内由企业按有关规定支付其病假工资或疾病救济费,病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准,但不能低于最低工资标准的80%。

记者注意到,各地关于病假工资的规定并不一致。以上海市为例,病假工资计算基数为劳动者所在岗位相对应的正常出勤月工资,不包括年终奖,上下班交通补贴、工作餐补贴、住房补贴,中夜班津贴、夏季高温津贴、加班工资等特殊情况下支付的工资。病假工资的计算基数不得低于本市规定的最低工资标准。具体的支付标准,又根据工龄和休假时间长短,有不同计算。如因病休6个月以内,工龄不满2年的,按本人工资的60%计发,而工龄满2年的,则按本人工资的100%计发。

不过,阳永恒提醒,病假工资的计算并不是法定工资,并非直接简单套用上述劳部发[1995]309号第五十九条规定,或各省市地区关于病假工资的规定。“法定标准只是兜底的底线规定,如果劳动合同或集体合同或经民主制订的劳动规章制度,有更有利于劳动者的病假工资待遇,应该遵循约定优先原则,这也符合劳动法对劳动者权益倾斜保护的宗旨,应当鼓励和支持。”

阳永恒还介绍,并非所有人群都适用企

业职工一样的病假待遇。对国家机关工作人员及其所属事业单位适用的是《国家机关工作人员病假期间生活待遇的规定》(国发[1981]52号文,“根据该规定,国家机关工作人员病假在两个月以内的,发给原工资。国家机关所属事业单位参照适用该规定。”

感染后如何休病假,考验企业的管理水平
在姚文斌看来,回归乙类管理,新冠感染者休假按正常病假支付工资,于企业和员工都有积极影响。

2020年年初,人力资源社会保障部全国总工会中国企业联合会/中国企业家协会全国工商联发布《关于做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间稳定劳动关系支持企业复工复产的意见》,其中第三条第四款规定,“在受疫情影响的延迟复工或未返岗期间,对用受各类休假仍不能提供正常劳动或其他不能提供正常劳动的职工,指导企业参照国家关于停工、停产期间工资支付相关规定与职工协商,在一个工资支付周期内的按照劳动合同规定的标准支付工资;超过一个工资支付

周期的按有关规定发放生活费。”

“以前因为疫情企业停产,一个月内要给员工发正常工资,一个月后才发放最低工资。看起来员工享受了‘全薪病假’,但实际上很多企业面临倒闭,很多员工遭遇失业。现在回归乙类乙管,企业不存在停工停产,明确员工感染按正常病假发工资,对企业来说,用人成本是降低的。企业恢复运转,员工阳过后迅速返岗复工,这对整体经济的恢复是有好处的。”姚文斌说。

不过,在姚文斌看来,如何确定感染员工并发病假工资,这考验用人单位的管理水平。“是不是要确诊阳性才能请假?现在确诊滞后常常有一两天,核酸速度也没那么快,抗原也不是百分百准确。阳不阳,阳到什么程度,没有确诊阳性,但有新冠症状,是否批准员工病假?”

阳永恒介绍,新冠感染回归乙类管理,意味着把因疫情不能提供正常劳动统统作正常病假处理。其实,即便是乙类乙管,政府依然有权采取一定的管控措施,比如根据《传染病

防治法》42条和43条规定,乙类传染病暴发、流行时,政府可以限制或停止集市、影剧院演出或其他人群聚集的活动,可以停工、停业、停课,可以封闭可能造成传染病扩散的场所,可以宣布疫区并对出入疫区的人员、物资和交通工具实施卫生检疫。

此外,根据《重点人群、重点机构、重点场所新型冠状病毒感染“乙类乙管”防控指引》规定,重点行业阳性人员原则上不提倡带病工作,学校、学前机构工作人员出现发热、干咳、乏力、咽痛等症时,不得带病工作(即便阳性者个人完成工作的身体条件具备)。

“这些都可能对劳动者提供正常劳动造成影响,此时不是简单病假问题,而是更多考虑不可抗力等劳动者免责的因素。只有对需要请假治疗的员工,凭医院开具的休息建议才能考虑接企业职工有关医疗期规定或约定支付工资。当然,考虑企业也有实际困难,鼓励支持劳资双方就未返岗期间的工资待遇或工作方式协商。”阳永恒说。

本报综合消息



感染新冠后看病吃药咋报销?

新华社北京1月7日电 感染新冠后,就诊费用医保怎么报?患者网上看病医保能报销吗?哪些新冠病毒感染相关用药被临时纳入医保?

1月7日,国家医保局等四部门联合发布《关于实施“乙类乙管”后优化新型冠状病毒感染患者治疗费用医疗保障相关政策的通知》,对优化医保支付政策、执行临时医保药品目录、做好“互联网+”医保服务等作出明确规定。

记者了解到,面对新冠疫情防控新形势新任务,近期已有多个省份陆续出台相关医保政策,减轻群众就医用药费用负担。

明确新冠感染就诊医保报销比例
国家医保局等四部门此次对新冠患者门诊、住院费用的相关医保政策进行了明确。其中,参保患者在基层医保定点医疗机构发生的与新冠治疗有关的(医保目录范围内)门急诊费用,原则上不设定起付线和封顶线,报销比例不低于70%。具体规定由地方医保部门商财政部门根据医保基金运行情况研究确定,先行执行至3月31日。

据了解,安徽省2022年12月底出台临时性保障政策,明确参保人员在门急诊治疗新冠病毒感染可报销70%医药费,不设起付线、报销限额。各级医院乃至村卫生室等定点医疗机构均纳入新冠病毒感染门诊统筹结算范围。

安徽省铜陵市市民田女士告诉记者,最近,她因新冠病毒感染到医院就诊。医生根据病情,为她开具了共540元的治疗药物,医保为其报销了378元。“看病的花销可以负担,我对接下来的身体恢复也有信心。”田女士说。

记者从安徽省医疗保障局了解到,截至2023年1月3日,全省新冠感染门诊医保系统已即时结算2.38万人次,医保基金支付241万元,次均报销费用101元。

网上寻医问药纳入医保支付范围
随着各地互联网医院开通新冠门诊、发热门诊等服务,网上就医成为不少患者的首选。

就做好“互联网+”医保服务,此次发布的通知明确,对于行业部门允许针对新冠病毒感染开放的互联网首诊服务,按规定为出现新冠病毒感染相关症状、符合《新冠病毒感染者居家治疗指南》的新冠患者提供医保移动支付结算服务。

近日,广东省出台新举措,将参保新冠患者在“互联网+”医疗服务定点医疗机构首诊产生的诊查费和药品费,以及在基层医疗机构发生的新冠病毒抗原检测费用等,纳入医保支付范围。

“此前互联网医院只有复诊产生的医药费可以通过医保报销,现在参保新冠患者首诊可以报销了。”南方医科大学珠江医院医保部副主任李超说,有些居民有新冠病毒感染症状,但没有检测的,线上医生也会根据具体的病情特点,对症开药。

多种治疗药品被临时纳入医保
在新冠患者用药保障上,国家医保局等四部门明确,新型冠状病毒感染诊疗方案中新冠病毒治疗药品延续医保临时支付政策,先行执行至2023年3月31日。同时,药品仍然不足的地方医保部门参照各省联防联控机制认定的新冠病毒感染治疗药品目录,结合医保基金运行情况,可临时性扩大医保药品目录。

近日,湖北、广西、安徽等地已将多种相关用药临时纳入医保。

安徽省医疗保障局相关负责人介绍,安徽近日将小儿氨酚黄那敏颗粒等36种药品临时纳入基本医保支付范围。此次纳入药品的一个特点是,是儿童可用药物占比高,根据相关药品的功能主治,有19种药品儿童可以服用,以缓解儿童等特殊群体的用药紧张问题。

此外,湖北近日也宣布将36种药品临时纳入医保报销范围,进一步保障新冠病毒感染防治用药供应。

“我们希望通过这次调整减轻患者负担,让老百姓有药可以治病、有医保可以报销。”湖北省医疗保障局医药服务管理处副处长刘俊说。

1月8日起对违反新冠疫情防控等行为不再以妨害传染病防治罪等论处

新华社北京1月7日电(记者罗沙)最高人民法院、最高人民检察院、公安部、司法部、海关总署7日联合出台关于适应新阶段疫情防控政策调整依法妥善办理相关刑事案件的通知,对相关法律适用作出调整,准确贯彻宽严相济刑事政策,依法妥善处理相关刑事案件。

通知明确,自2023年1月8日起对新型冠状病毒感染实施“乙类乙管”,不再纳入检疫传染病管理之日起,对违反新型冠状病毒感染疫情预防、控制措施和国境卫生检疫规定的行为,不再以刑法第三百三十条妨害传染病防治罪、第三百三十二条妨害国境卫生检疫罪定罪处罚。

目前正在办理的相关案件,依照我国刑法、刑事诉讼法相关规定,及时妥善处理。犯罪嫌疑人、被告人处于被羁押状态的,各办案机关应当依法及时解除羁押强制措施;涉案财物被查封、扣押、冻结的,应当依法及时解除。

通知强调,要全面准确贯彻宽严相济刑事政策。对侵犯医务人员人身安全、扰乱正常医疗秩序和严重妨害养老机构、社会福利机构等重点机构防控秩序,对涉疫药品、检测试剂等制假售假、走私贩私、哄抬物价等危害严重、性质恶劣等犯罪行为,依法从严惩治,坚决维护国家安全和社会稳定。对涉疫轻微刑事案件,重在疏导和化解矛盾,统筹落实少捕慎诉慎押刑事司法政策,把注重溯源治理、恢复社会秩序、促进社会和谐稳定融入司法办案。

中国福利彩票“快乐8”游戏开奖号码

第2023007期

开奖号码							
01	05	14	17	18	19	20	22
26	31	36	43	54	60	68	71
73	74	75	78				

本期全国销售额:84372174元

本期本省销售额:308724元

中国福利彩票3D青海省开奖公告

第2023007期

中奖号码:8 1 7	
青海省销售总额:	1360204元
开奖日期:	2023年1月7日

3D兑奖当期有效。中奖者应当自开奖之日60个自然日内,持中奖彩票到指定的地点兑奖。逾期兑奖视为弃奖,弃奖奖金纳入彩票公益金。