

西宁这家企业登上央视

“生产线24小时不间断,产品基本实现当天出、当天销完”“全年订单的80%已签下长单”……

前几天,央视财经上,一条关于西宁一电解铜生产企业产销两旺的新闻火遍全网。

这是一家什么样的企业?产销两旺意味着什么?

2月8日,记者走进甘河工业园区青海铜业有限责任公司(以下简称“青海铜业”)生产车间,和想象中的传统产业不同,这里自动化、机械化水平极高,硕大的车间里仅有60余名工人,布满阴、阳极板的电解槽上方,2台天车往返作业、忙个不停,3台机械臂各司其职,剥离、回收、堆垛有序挥舞,一块块崭新的阴极铜板经过堆垛、打包后,由叉车运走,准备发往全国各地。

当前,经济总体回稳向好,各地抢抓机遇促发展。春节以来,青海铜业等我市多家企业机器转起来、工人忙起来、物流快起来、订单多起来、信心强起来,一个个忙碌的身影折射出西宁市场活力日益恢复,展现出西宁经济发展有韧性、有潜力。

“春节长假后第一个工作日,省委省政府召开全省‘助企暖企春风行动’企业家座谈会,一条条助企暖企政策持续扩围,一项项助企措施得当,让我们再次感受到了速度和温暖。”青海铜业有限责任公司执行董事黄进表示。

眼下,不少企业抢抓市场先机,加大升级改造力度。全市各相关单位、各园区积极走进企业,为企业出谋划策,综合运用产业政策、技术改造、市场开拓等资源,帮助企业理思路、降成本、拓市场、增效益,提振企业发展信心,提高企业管理水平,助力转型升级,带领企业战胜问题困难,携手走向更加美好的未来。一幕幕助企暖企场景背后,是我市上下认真贯彻落实全省企业家座谈会精神,以更好开局、更实服务、更优环境助力企业发展的不懈努力,是西宁上下把培育壮大市场主体摆在更加突出位置、政企齐心协力开创高质量发展新局面的“双向努力”“双向奔赴”。

“西宁铜”走向全国

“铜不仅是工业金属,还可用于民用、军事等方面,其用途非常广泛。随着经济复苏,各行各业的用铜需求也越来越大。我们的阴极铜产品主要应用于电线电缆、家电等行业,省内主要销往东川工业园区青海诺德新材料有限公司,省外主要销往甘肃、四川、安徽、上海等地。”青海铜业有限责任公司总经理周旋说。

青海铜业是我市着眼打造“千亿级特色化工和合金新材料产业集群”的重点企业之一,其主要产品为阴极铜。2018年9月,青海铜业一期年产10万吨阴极铜项目建成投产。至此,“青海造”首槽阴极铜正式问世,开创了青海铜冶炼的先河,也实现了青藏地区现代化铜冶炼企业从无到有的突破。

2022年11月,青海铜业5万吨阴极铜扩能改造项目顺利投产。阴极铜产量提升至15万吨/年,成为青藏高原最大产能现代化铜冶炼企业。此次扩产项目在安全环保、绿色低碳、智能制造等方面达到国内先进水平,能耗水平达到国内标杆值,为增强我省铜产业行业竞争力、工业领域高质量发展提供新的支撑。

“今年开年后公司满负荷生产,产品处于‘零库存’,实现‘尽产尽销’。”黄进表示。

千里购铜,缘何在?

在采访中,记者了解到,在青海铜业的采购商中,有不少远在千里之外的企业,是什么原因不惜运输成本,前往这里采购呢?青海铜业阴极铜产品有何优势?

“我们的产品纯度高出国家标准99.9935,属于高纯阴极铜,可适用的范围更广。”黄进表示。

记者采访当日,刚过13时,电解车间里工人们已回到岗位,个个精神饱满,铆足干劲。“生产阴极铜,每一个步骤都是环环相扣的,只有我们严把操作关,方能确保产品的质量。”电解车间主任魏福洲有条不紊地查看设备运行情况,观察产品电解情况。

“为了充分释放产能,实现‘开门稳、开门红’,我们将通过加强工艺操作及管理、优化配料、采购废杂铜等方式,把日产能从350吨提升至448吨。”黄进说。有色金属行业在我国具有较好的市场和前景,青海铜业在同行业极具竞争力。对于扎根青海、深耕西宁,每一个青海铜业人都信心满满。(记者 樊娅楠)

》》抢抓机遇促发展·青海在行动

我省慰问2200多名

新就业形态劳动者

本报讯(记者 得舟)记者获悉,为深入学习贯彻党的二十大精神,切实落实党中央和省委省政府关于做好关心关爱新就业形态劳动者群体的有关部署要求,青海省总工会组织各级工会在春节前后一段时间里深入开展新就业形态劳动者温暖服务活动。

活动中,全省各级工会共筹措资金850万元,走访110家企业,慰问2200多名快递员、外卖配送员、网约车司机、货车司机等新就业形态劳动者,把党和政府的关怀、工会组织的温暖送到他们的心坎上。与此同时,全省各级工会组织深入到新就业形态劳动者中间,认真倾听他们的呼声,切实了解他们最关心、最直接的现实需求,努力解决新就业形态劳动者在劳动报酬、社会保障、劳动保护、职业培训、组织建设、民主参与和精神文化需求等方面的困难和问题,推动户外劳动者站点、困难帮扶救助、就业创业服务、职工医疗互保、免费体检、法律援助、心理疏导等工会工作向新就业形态劳动者群体延伸,推动建立健全新就业形态劳动者权益保障机制,不断增强新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感。

市委政法工作会议召开

本报讯(记者 施翔)2月9日,市委政法工作会议召开,认真贯彻落实中央、省委政法工作会议精神,市委决策部署和市委书记陈瑞峰工作要求,总结工作,分析形势,研究部署2023年政法工作。副市长、市委政法委员会副书记、市公安局局长田旭讲话,市法院院长咎春芳主持,市检察院检察长程旭文、市国家安全局局长金国华及市委政法委员会委员参加会议。

会议指出,过去五年,全市广大政法干警在市委的坚强领导和省委政法委的有力指导下,高举思想旗帜,强化理论武装,干警政治素质实现新提升;完善制度体系,狠抓贯彻执行,党的绝对领导跃上新台阶;锚定职责使命,全面履职尽责,维护安全稳定交出新答卷;坚持共建共治,提升治理效能,平安西宁建设领跑新征程;深化政法改革,做优法治供给,法治西宁建设

达到新水平;立足全局站位,扛牢政法担当,服务保障大局收获新成果;把握从严基调,突出培养锻炼,队伍政治生态呈现新气象,以高水平平安服务高质量发展,以新安全格局保障新发展格局,有效维护了全市政治安全、社会安定、人民安宁,有力推动全市政法工作取得了突破性进展和标志性成果,平安西宁、法治西宁建设大踏步迈进历史新征程。

会议强调,全市各级政法机关要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面学习贯彻党的二十大精神,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚持和加强党对政法工作的绝对领导,坚持统筹国内国际两个大局,坚持统筹发展安全两件大事,坚定扛起“西宁稳则全省稳,省会安则全省安”的政

治责任,按照党中央决策部署和省委工作要求,全力履行维护国家政治安全、确保社会大局稳定、促进社会公平正义、保障人民安居乐业的职责使命,以深刻把握“两个确立”的决定性意义为指引,坚定不移加强党的政治建设,以聚焦政法工作高质量发展为重心,奋力推进政法工作现代化,以捍卫国家政治安全为首要,全力维护社会大局持续稳定,以完善市域社会治理体系为牵引,加快推进平安西宁建设,以服务保障社会高质量发展为目标,着力推进法治西宁建设,以维护社会公平正义为导向,纵深推进全面深化政法改革,以全面从严管党治警为基调,大力推动政法队伍专业化建设,以党对政法工作的绝对领导为根本,全面加强党委政法委自身建设,为聚力建设现代美丽幸福大西宁、在现代化新青海建设上走在前作表率作出新的更大贡献。

我省多举措推动消费恢复提振



黎晓刚 摄

本报讯(记者 小蕊)摸清底数、助企暖企、纾困解难……为深入贯彻落实省委省政府抢抓机遇促发展活动工作部署,我省商务部门以消费恢复提振为中心任务,迅速开展建机制、摸底数、解难题等各项工作,力争实现一季度“开门红”。

省商务厅会同省住房和城乡建设厅、省农业农村厅等部门,研究起草《青海省消费恢复提振行动实施方案》,以省政府办公厅名义印发。

方案聚焦12项重点任务,提出43项工作举措和5方面保障措施,着力推动全省消费恢复提振。同时,会同各地商务主管部门共同开展重点批零住餐企业和外贸企业调研,通过专题座谈、走访交流等形式,建立“一对一”“点对点”的沟通渠道,

了解各地区、各园区、各行业重点企业关于开工发力的工作举措、重点项目推进和困难问题诉求,摸排一季度内外贸指标完成潜力。

针对部分地区、企业有关政策需求及问题困难,协调相关部门逐一解决。印发青海省绿色消费、扩大汽车消费、家政服务提质扩容等3项支持政策,下发兑付2022年线上入库企业奖励资金的通知,推进出口信保、跨境电商、外经合作、服务贸易、吸引外资等方面支持标准制定工作,力争尽快出台。

接下来,省商务厅将于2月10日组织批零住餐头部企业、省内主要金融机构和地方金融监管局、人行西宁中心支行等部门召开商务领域抢抓机遇促发展政银企对接会,解决企业融资需求。会同省发改委联系重点工程项目企业和油品销售企业,于2月下旬举办油品供需对接会。推动“青字号”走出去,调研深挖重点地区和盐湖化工、光伏组件、新材料等重点行业产品出口潜力,加快推进赴南美开展肉类进口业务商务洽谈组织筹备工作。

》》抢抓机遇促发展·青海在行动

青海事业单位工作人员竞聘上岗暂行办法出台

本报讯(记者 刘瑜)记者从省人社厅获悉,为加强事业单位工作人员队伍建设,规范事业单位竞聘上岗工作,近日,省委组织部、省人力资源社会保障厅制定出台《青海省事业单位工作人员竞聘上岗暂行办法》,着力转换事业单位用人机制,构建岗位能上能下、待遇能高能低的新型事业单位人事管理制度,激活事业单位人才队伍建设源头活水。

《暂行办法》在总结部分试点单位经验做法基础上,对竞聘范围、竞聘条件、竞聘程序、竞聘方式、纪律监督等方面作出具体规定。紧扣事业发展,树立干事创业导向,竞聘上岗坚持以品德、能力、业绩为依据,以履行岗位职责能力、完成岗位工作任务情况和考核结果为标准,由用人单位结合事业发展、职责任务以及人才队伍现状,按规定自主制定竞聘上

岗方案、自主确定岗位任职条件和考核办法,根据考核竞聘结果自主合理使用人才,促进事业单位优秀人才脱颖而出、人岗相适。突出岗位特点,提升考核评价科学性,明确事业单位要根据管理、专技、工勤不同岗位特点,分类设置考核方式,制定考核标准,综合采取笔试面试、同行评议、技术技能综合评价、民主测评等多种方式组织竞聘。同时,对竞聘较低等级岗位、未形成竞争的岗位,以及在岗位结构比例内开展职称评审,专业技术人员取得职称资格后首次竞聘等特殊情形专门作出规定,有效提升考核评价科学性。强化结果运用,坚持激励与约束并重,正向激励方面,明确德才表现和工作实绩特别突出,在现聘岗位期间获得记功以上奖励或年度考核被确定为优秀档次的工作人员,可以采取破格、越

级、缩短聘任年限等方式优先聘用;反向约束方面,明确不得参加竞聘的五种情形和按规定降低岗位等级的五种情形,规定年度考核被确定为基本合格档次或者不定档次的,以及未参加年度考核的,该年度不计算为晋升岗位的任职年限,将以往单向激励变为“奖优罚劣”双向激励,使竞聘上岗与考核、奖励、处分等政策制度有效衔接。完善工作机制,落实用人单位主体责任,明确事业单位是竞聘上岗的组织管理主体,在其主管部门的领导下成立组织人事、纪检监察、工作人员代表等组成的竞聘工作机构,负责竞聘上岗组织实施。同级事业单位人事综合管理部门负责竞聘上岗工作的指导、检查和监督,对竞聘上岗过程中违反干部人事纪律及本办法的行为予以制止和纠正,情节严重的按规定给予相应处理。