

党建引领构建乡村振兴锦绣画卷

抓党建促乡村振兴,是深入贯彻党中央决策部署、推动乡村全面振兴的重要举措。近年来,海西州将党建引领作为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的强大引擎,充分发挥党组织核心作用,在深入贯彻乡村振兴战略中勇于探索,积极实践,以全面夯实产业基础、建强人才队伍、强化组织保障为发力点,奋力构建农业强、农村美、农民富的新时代乡村振兴锦绣画卷。

◆聚焦产业振兴,绘就产业多元的“富足图”

都兰县巴隆乡科尔村原本是一个只靠牧业生产带来收入的村庄。驻村工作队入驻后,与村两委班子一道研究,探索尝试走出了一条民俗文旅融合发展的新路子。如今的科尔村,原始民居、马场、原生态牧场等游览及体验性设施应有尽有,配套修建的柏油路、砂石路,解决了牧民出行等问题,既保持了绿水青山又发掘了金山银山。据统计,科尔村通过打造旅游产业,实现了村集体经济年均增长5万元以上。

近年来,海西州各级党组织牢固树立大抓基层的鲜明导向,坚持党的领导、县级主导、村民主体、因地制宜、分步推进、政策扶持、协同配合的基本原则,以州级统筹、县级主责、乡镇主抓、村级主攻的责任体系和有安排、有指导的制度体系进一步推动村集体经济提质增效,全州村集体经济呈现强村有特色、中等村有提升、薄弱村全面清零的良好发展势头,2022年度村集体经济增幅达到15%,村均收益达到25.21万元,10万元



以上的村占比达到90%以上。创新开展“百企兴百村”活动,探索建立村党组织联建共建、组建产业联盟等平台355个。目前,海西州像科尔村一样通过大力发展枸杞、藜麦、青稞、牦牛、藏羊、旅游、手工艺品加工等特色实体经济促进村集体经济增收的村达到157个,全州实体经济达到586个,集体经济发展之路、农牧民增收途径在党建引领之下逐渐拓宽。

◆聚焦组织振兴,绘就众志成城“奋进图”

提衣提领子,牵牛牵鼻子,农村基层党组织是贯彻落实乡村振兴战略部署的“最后一公里”。海西州坚持把村级党支部标准化建设作为乡村振兴“第一工程”,围绕中心、服务大局、拓展领域、强化功能,将基层党组织建设成为引领乡村振兴高质量发展的“火车头”。

近年来,通过探索优化村党组织设置、织密村党组织体系、建强党的活动阵地等方式,村议事协商机制更加完善有效,村集

体和村民利益得到有效维护,基层党组织引领的“支部+尖兵带头+乡村振兴”“支部+公司+商户”等村级产业发展新模式层出不穷。截至目前,全州已精心打造兼具“六有”标准的党员活动阵地340个,以党组织为核心建设村集体经济组织347个。

全面推进各级党组织书记领题党建项目,引导镇村两级实行党组织书记任期“两书制”、深化打造“书记工作室”等,推动各级书记亲自抓、上手抓。各级党组织压茬开展“找问题、补短板、促提升”等专项行动,并以“五查五看”研判“两委”班子履职情况和党组织书记作用发挥情况,对不称职不胜任党组织书记果断调换,全面提升党组织战斗堡垒硬度强度。注重发挥党员干部在乡村振兴工作中的先锋模范作用,推行“党员联户”工作法,探索支部委员“1+N”帮扶机制,实行普通党员“设岗定责”、在职党员到村(社区)报到制度,帮助群众解决实际困难、带动增收致富。(特约记者 李淑娟 通讯员 路小文)

在开展乡村振兴的日子里,德令哈市甘南村的帮扶项目发展情况如何?驻村干部在巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接中发挥着怎样的积极作用?近日,记者走进甘南村,看到一幅美丽的乡村振兴画卷在这里徐徐展开。

时间转回到2021年7月初的一天,州直机关事务管理局党组书记、局长祁永华带着新选派的第一书记清萨娜来到甘南村“认门”,村容整洁、绿树掩映,一幢幢居民楼拔地而起,到处生机勃勃,是甘南村留给清萨娜的第一印象。

作为驻村干部的“娘家人”,州直机关事务管理局高度重视驻村选派工作,制订帮扶计划,提供政策保障,领导班子定期走访调研,组织开展帮扶活动,让清萨娜心无旁骛投入乡村发展建设。

清萨娜驻村以来,积极团结村班子成员,紧紧围绕州县两级巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接规划,紧跟德令哈市“1245”发展战略,一户户排查农户情况,一步步拓宽工作思路,一条条列清工作任务,找准帮扶点,在实践中推动甘南村各项事业发展步伐。面对甘

南村党员外出务工多、在家少的现状,她围绕组织振兴,开辟基层党建工作新思路,以钉钉平台为基础,组建“甘南村线上党支部”,让甘南村党支部的党员体验特殊的线上“三会一课”,不断提高全村党员按时参加党内政治生活的积极性,持续强化党员自身政治理论素养,推动党员间交流互动。

同时,通过信息化帮扶,合力推进甘南村数字乡村平台建设,实现村域内5G网络全覆盖,安装村级数字智能大喇叭2个,村委实现WiFi覆盖。数字乡村平台推动了乡村党务、政务、财务等信息公开,提升了村庄治理能力与水平,推动了乡村数字经济快速发展,走出了一条乡村治理的新路子。

围绕产业振兴,布局“一养殖一商圈四中心”综合产业。清萨娜主动到有关部门争取扶贫资金,动员甘南村民入股,着力打造农民工业技术培训中心、养老服务中心等,扩大村集体产业经营规模,

不断提升村集体租赁服务能力,辐射带动农民工就业技术培训,让甘南村民拥有了更广阔的就业能力提升平台。

为了能使省级乡村振兴项目落地见实效,清萨娜天天与班子成员泡在村委办公室电脑前,认真撰写甘南村项目实施方案。不久,甘南村牦牛养殖基地开始运转。2022年11月,如期获得第一笔分红60万元,拿着转账支票的清萨娜村党支部书记史连奎笑开了花,“总算给村民有个交代了”。

甘南村作为德令哈市的城市后花园,服务城市的优势日渐显露。以实现村民稳岗就业增收为目标,该村围绕人才振兴,积极组织村民参加州职校承办的电工技能培训。积极与德令哈市就业部门衔接沟通,开展家政服务、育儿服务、养老服务等领域专业技能培训,不断拓宽村民就业渠道,让每一位村民手握就业“敲门砖”,推动村集体产业多方向发展。

新年新气象,奋进正当时。清萨娜和她的乡亲们,在甘南村这片希望的田野上,朝着更加美好的明天不断奔跑……(特约记者 孙丹丹)

倾情帮扶奔向美好明天

318名村社干部在家门口圆了大学梦

“做梦都没想到,高中毕业的我可以走进大学课堂,圆了大学梦!”首批大专班毕业学员环角扎西刚领到毕业证书后激动地说。

近年来,海西州坚持把村(社区)干部学历素质提升工程作为培养村(社区)“两委”换届人选和强化乡村振兴人才支撑的重要途径,科学谋划、精准发力,为乡村振兴“充电蓄能”。

该州结合走访调研、换届“回头看”等工作,对全州387个村(社区)的“两委”干部以及后备干部人选学历水平、年龄结构、知识结构和教育需求等情况进行分类统计,全面了解掌握村社干部进行学历提升的意愿,广泛收集对学习提升的意见建议,打好“摸底牌”。印发了《关于动员全州村(社区)“两委”干部积极参与学历素质提升工程的倡议书》,广泛宣传学历提升的重要性、紧迫性,介绍学历提升相关内容,动员村社干部踊跃报名参加,确保

符合条件的人员全面知晓,做到应报尽报,打好“宣传牌”。并与海西广播电视台大学沟通对接,密切配合,建立任务明确、分工负责、政策共筹、资源共享、运转协调的工作机制,将村干部纳入免学费和国家助学金的资助范围,学习费用80%由州和县市区承担,20%由学员个人承担,打好“保障牌”,从根本上解决了村(社区)干部的后顾之忧。

“村(社区)干部学历提升工程”是一项政府出钱、大学出力、农牧民受益的民生工程,旨在加强农村人才培养,提升农村基层干部学历水平,为推动乡村振兴战略提供人才保障和智力支撑。”州委组织部副部长、州委“两新”工委书记王亚峰说。

工作开展以来,相关部门严格审核人选资格,根据摸排情况,以“政治素质好,工作能力强,具有培养潜力和发展前途”为标准,采取“个人申请+乡镇(街道)推荐+县级审核”的方式,严格把好学员

人口关和质量关,择优推荐入学。严格跟踪学用转化,以村“两委”班子成员包片走访入户等工作为抓手,坚持学以致用、学用结合,切实把学习成果运用到工作中,转化为全面推进乡村振兴实际成效。建立跟踪考核制度,将村干部学历提升期间学习表现情况纳入绩效考核、年度考核工作,并对学习表现差、不服从管理的村后备力量及时调整。聚焦正向激励,对完成学历提升计划、综合表现优秀、踏实肯干、群众满意的村干部在年度考核、评优评先、外出学习等方面给予优先考虑,进一步推动了村干部队伍建设,使村干部干事创业有劲头、有活力,有效激励了村干部担当作为。

自该工程实施以来,海西州共有318名村社干部参加学历提升工程,树立了“付出有回报、干好有发展、扎根有保障”的良好导向。(特约记者 浩尔娃 通讯员 苏布亚)

“红方寸”让幸福在家门口升温

德令哈市乌兰路社区充分发挥“红方寸”物业党建联盟优势,集聚党建资源、精细社区管理、做优群众服务,有效破解基层治理难题,群众获得感、幸福感实现了新提升。

走进乌兰路社区党群服务中心,呈现在眼前的是一片红,一个个小红灯笼有序排列,挂满大厅屋顶,鲜艳小红旗插在每个办公桌前,“人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标”“开展阳光服务、建设文明窗口”“群众利益无小事、服务工作无止境”等红色字体标语在大厅随处可见……便民大厅也彻底改变了过去的办公模式,采用窗口化服务,集聚了业务办理、政策咨询、反映问题、化解矛盾等众多服务项目。近年来,得益于服务站建设水平的不断提升,一大批事关社区群众切身利益的“头等大事”和“贴心小事”在这里得到了有效解决。

“我们充分发挥社区党支部的战斗堡垒作用,让党旗飘扬在基层社会治理中,既展现硬担当,又提供暖心服务,把群众的每一件小事都当成我们的大事来解决。”社区党支部书记、居委会主任秦小红说。

如何提升物业整体服务水平,提高居民幸福指数,助力基层社区治理?这些问题经常萦绕在秦小红的脑际。经过取经探索,乌兰路社区把加强党的建设作为深化基层治理的切入点,将物业服务管理融入社区党建工作,成功打造“党、群、物业”三位一体“红色物业”治理模式。同时,该社区充分发挥党员先锋模范和双向监督作用,通过“双向进入、交叉任职”,不断为“红色物业”增添“新动能”。

“如今,小区的院子干净了,楼道清爽了,绿化的风景也更美了,物业帮我们解决了很多问题,‘红色物业’来了以后,不仅帮我们做了很多事,而且管理很规范,收费也不高,我们都特别满意。”德令哈市园丁小区居民郭会丽深有感触地说。

乌兰路社区管辖内的园丁小区物业一直由社区代管,由于社区工作繁忙,也没有正规的物业资质,在管理上存在很大的困难。针对这种情况,乌兰路社区多方协调引进了物业管理公司,提高了物业服务管理水平。

乌兰路社区创新议事机制解民忧,建立社区、居民、业委会、物业党建联建和协调共治机制,设立“红色物业党建联盟”议事厅,统筹用好“社区工作者、网格员、物业人员、志愿者”力量,明晰“物业、政策、公共、特色服务”四类清单,打通服务群众“最后一公里”。

“社区将继续发挥红色物业辐射带动作用,通过筑牢红色堡垒,建强红色队伍,打造红色平台,使之融入辖区各个小区的治理,让‘红方寸’物业党建联盟为基层社会治理赋能增效。”秦小红说。(特约记者 李淑娟 采访)

茫崖开足马力忙生产抢市场扩产能

本报讯(特约记者 索南江措 巴图那生)春潮涌动催人进,只争朝夕促发展。当前,茫崖市各企业正以拼的姿态、抢的劲头,纷纷开启“忙碌模式”,争分夺秒抓生产,赶订单、抢市场、扩产能,全市呈现出政企同心拼经济、谋发展,全力冲刺“开门红”的强劲势头。

位于一里坪盐湖的五矿盐湖有限公司,记者通过中控室就可以看到各条生产线的生产情况。走进钾肥和碳酸锂生产车间,一排排整齐的全自动化设备正加速运转。经过一系列严格的生产工序后,不同车间的氯化钾和碳酸锂产品源源不断地产出,通过输送带被送到干包车间进行装袋打包,然后销往全国各地下游厂家。

青海锦泰钾肥有限公司也是一家以盐湖资源开发利用为主的企业。在各生产车间,所有设备满负荷运行,整个生产线呈现一派繁忙景象。公司负责人介绍说,企业紧紧围绕打造世界级盐湖产业基地目标,全力在做深做实盐湖产业上下功夫,开足马力忙生产,持续发力抓安全,争创更大效益。

据悉,在前不久举行的海西州2023年项目集中开工活动中,茫崖市第一批集中开工项目共计56个,总投资236.27亿元,涉及工业产业类、城镇基础设施类、新能源类、天文观测类、民生保障类。

聚焦目标,茫崖全面推进助企暖企春风行动,落实各项助企暖企惠企政策,着力解决企业困难诉求,提振企业发展信心,各类市场主体全面复工复产复商复市,茫崖市规模以上工业企业复产率达100%。目前,全市各相关部门锚定目标发力,压实责任攻坚,精准高效帮助企业解决生产经营中遇到的问题和困难,全力推进项目建设提质增效,各生产企业冲劲十足、真抓实干,以“满格”状态踔厉前行,为全年高质量发展奠定坚实基础。