

多国毕业生找工作都想求“稳定”

近年来,随着毕业生人数逐步增多,就业机会相对有限,找到理想工作并不容易。我国不少毕业生如今更加倾向于寻求稳定的工作。

那么,其他国家年轻人喜欢什么类型的工作?记者调查了亚洲、北美洲和欧洲的3个国家,发现各国毕业生在就业趋势上似乎有共性,亦有所不同。

日本:不再只盯着大公司

3月开始,日本2024届毕业生的求职活动正式拉开帷幕。日本毕业生的求职战线较长,基本大四就开始频繁参加企业的说明会、实习和选考,一般在毕业前拿到内定录取意向书。

日本Recruit就业未来研究所所长栗田贵祥分析认为,“跟往年相比,今年内定的时间普遍较早,就业环境正逐渐恢复到疫情开始前的状态。不过,疫情对就业的影响,本就没有就业冰河期和全球金融危机时那么强烈。”

自2000年以来,对于日本的大学生来说,“在大公司工作等于终生有保障”的幻想已经消失,日本社会也在逐渐摒弃必须进入大公司工作的固定思维。日本大型就业服务网站Mynavi为掌握应届毕业生的就业趋势,自1979年起每年进行一次就业动向调查。结果显示,2023年应届毕业生想进入大企业的占48.5%,同比减少2.6个百分点;想进入中小型企业企业的占47.8%,同比增加2.9个百分点。

物价上涨、日元的贬值等社会因素左右着日本年轻人的人生选择,稳定与高工资成为首选。Mynavi对2023年应届毕业生的就业倾向调查结果显示,对于选择企业时最看重哪一点(多选),选择“稳定”的毕业生最多(43.9%),同比增长1.1个百分点;其次是“从事自己喜欢的工作”(32.8%),同比减少1.8个百分点;“工资较高”(19.1%),同比增长1.6个百分点。此外依次是“休假比较多的企业”和“福利丰厚的企业”。

日本Disco公司调查显示,在准毕业生眼里的“人气行业”中,IT行业连续4年稳居榜首。同时,银行、政府机关等相关工作的热度排名较往年有了很大提升。这显示出,大部分学生更偏向于“稳定型工作”。

日本《钻石周刊》记者古井一匡认为,对于许多公司来说,确保优秀的人力资源对中长期的业务持续性和增长至关重要。最近,人力资本管理成为日本企业密切关注的课题,企业的招聘意愿相当高,招聘活动的时间线也越来越长,形式越来越多样,大公司还会出现扩招的情况。总体来说,有利于学生的“卖方市场”趋势还将持续下去。

Mynavi在今年2月份进行的企业调查结果也证实了这一点。作为获取优秀人才资源的举措,59.2%的企业将提高底薪,51.5%的企业将明确工作内容,按职业类别分别录用人才。大多数企业不再等待学生“找上门来”,而是主动向有意愿的学生抛出橄榄枝。松下子公司从今年4月开始实行新的人事制度,不再采用论资排辈的“年功序列制”。

往年日本企业会要求学生说明“在学习外有哪些成绩”而近年来受疫情影响,学生很少有机会进行兼职、社团等活动,出国留学深造也受到阻碍,因此很多学生十分困扰。今年日本绝大多数企业调整了考核机制,更注重学生的目标管理、时间管理等思想观念,以及发展潜能等因素,帮助学生更好地完成从学生到“社会人”的过渡。

加拿大:更多人选择继续深造

加拿大是七国集团(G7)中高等教育普及率较高的国家。加拿大统计局去年11月公布的数据显示,2021年加拿大拥有学士学位以上者达640万,占工作年龄人口的32.90%,较2016年上升4.4个百分点,同期25岁—64岁就业者中,57%以上拥有本科以上学历,这一比例位列G7国家第一。

尽管加拿大政府近年来一直将低失业率当作政府的主要成就来宣扬,但由于制造业、高科技产业等高薪岗位大量流失,取而代之的更多是服务业等低薪或不稳定收入岗位,因此对于大学毕业生而言,就业市场并不算太友好。

加通社的一篇报道称,加拿大许多大学本科专业、尤其人文类专业“与就业市场需求

严重不符”,导致求职时无人问津,不得不寻求继续深造,或降低要求,将就找一份专业不对口的低薪工作。曾任多个联邦部长职务和阿尔伯特省省长的康尼曾就该问题表示,加拿大大学人文及艺术类部分课程“为毕业生提供了非常糟糕的就业前景”。

加拿大统计局2022年发布的一份“加拿大大学研究生课程日益普及”调查报告显示,加拿大大学本科毕业生选择读研的比例大幅上升,2019年占应届本科毕业生13%,而2014年仅占6%。至于原因,一方面是有深造意愿的留学生数量大增,另一方面是就业市场缺乏好岗位。

另有报告显示,加拿大人读博比例逐年稳步增加,且女性意愿更强,女性博士生比例从2000年的41%升至2019年的46%。虽然相对于本科生和硕士生,博士生找到满意工作的成功率要高得多,但大多数博士生希望的教职类工作逐年减少,很多人不得不选择“非学术性工作”。统计显示,男博士生毕业后就业收入最高的专业依次为工商管理、计算机工程和科学,女博士生则为护理、工商管理、教育管理。

“加拿大百强雇主”是该国公认的毕业生就业意愿晴雨表。在2023年的名单中,不乏知名的金融、科技、法律机构和政府单位,其中,加拿大税务局连续7年当选“加拿大年度最佳雇主”,折射出加拿大大学毕业生对“铁饭碗”的青睐程度。

加拿大《环球邮报》报道认为,和其他G7国家相比,加拿大大学毕业生更注重工作和收入的稳定性、福利待遇和正常的作息及休

假安排等,而对初创公司和高加班率、高工作强度的企业兴趣逐年下降,这与该国近年来逐渐转型为资源和服务型经济体有关,因此与能源、金融、通讯、交通有关的大型企业更受加拿大毕业生青睐,而加拿大大学毕业生对政府部门和(省)有企业的兴趣,也远高于其他G7成员国。

德国:“就业难”“用工荒”并存

往年,德国进入大学深造的中学毕业生只有1/3左右。而近来德国出现入学潮,大学生人数不断增长,目前约有290万人在德国大学就读。德国每年有约50万大学生毕业,但用工市场的现状是:一边有许多毕业生找不到工作,另一边则有技术领域出现“用工荒”。

“我上了大学,但感觉自己没有竞争力。”今年夏天即将毕业的汉堡大学学生雅娜对记者表示,尽管她拥有德国文学学士学位,但投了数十份简历,却几乎没有任何面试机会。她还为了学业贷了款,找不到工作让她产生了巨大的财务和心理压力。

丹尼尔虽然在科隆一所大学成功完成了工商管理硕士学位,但他坦言,由于新冠疫情及俄乌冲突等危机,德国各大企业都在裁员,像他这样的经济类毕业生找工作尤其困难。随着时间的推移,在遭到几次拒绝后,丹尼尔降低了对第一份工作的要求和期望。他现在暂时在一家超市做零工,每月只有400多欧元工资,但他必须先养活自己。

与此同时,德国许多企业出现技术人员短缺。德国《经济周刊》3月曾报道称,德国经

济研究所最近对劳动力市场数据的评估显示,目前德国有近54个技术人员职位空缺。像宝马和大众等大企业,一边在裁员,一边急招技术人员。

据报道,目前德国801个职业类别中,有352类工作存在这个问题。STEM学科(科学、技术、工程和数学教育)的毕业生一直很抢手,但受俄乌冲突和新冠疫情等因素影响,德国这些专业的学生人数在2022—2023冬季学期减少了2.6万人(疫情前为19.8万人)。该问题的确让德国工业在国际竞争中遭遇供应瓶颈,尤其是与亚洲国家竞争,因为德国工业生产速度更慢、产品更昂贵。从长远来看,这削弱了德国作为商业投资目的地的地位。随着老龄化社会和教育发展,儿童保育、养老等领域也急缺人才。

为了让大学毕业生有更好的就业前景,德国不少大学都设有学生就业中心。这些中心每年会举办各种活动,比如邀请企业人事部门负责人来学校开讲座并对学生进行职业培训,介绍最新的就业市场要求,有些学校还会直接举行企业招聘会。

柏林一家大学的学生顾问林德尔告诉记者,德国大学的毕业生失业率并不高,在欧盟属于失业率最低的国家之一,只有个位数百分比。他认为,毕业生提交简历,最好专注于两三个招聘应用程序,并根据职位描述对其进行适当的研究并提交,而不是依赖数量。同时,一定要突出自身优势,尤其要符合招聘企业的需要。总之,毕业生需要有耐心、正确的方法和应用准备。

本报综合消息

澳艺术家征“英国血统”遗体引争议

为唤起人们对殖民时期英国人“偷运”原住民遗体用作“科研”和展品的历史记忆,据英国广播公司4月10日报道,澳大利亚《时代报》近日刊登一则“惊人”的广告:征求一名“英国血统”的澳大利亚志愿者,将其遗体捐赠给名为“捐出白人遗体来赎罪”的艺术项目用作展出。《澳大利亚人报》称,刊登广告的澳原住民艺术家内森·梅纳德是一位剧作家和制片人,该项目也得到了塔斯马尼亚州博物馆和美术馆(TMAG)以及霍巴特市议会的支持,获得1.5万澳元的项目资助。该遗体将在今年11月的霍巴特当代艺术节展出。梅纳德称,申请人应该将参与该项目视作一种荣誉,其遗体将在项目实施的各个阶段得到最大的尊重。

英国广播公司称,从早期殖民时代开始,欧洲的博物馆和科研机构就“系统性”地盗窃、肢解和展示澳原住民的遗体,长达数十年。在过去30年里,超过1650名原住民遗体被归还澳大利亚,但澳大利亚政府表示,仍有约1500具原住民遗体被20多个国家的收藏机构和私人持有。

该项目在澳国内引发广泛争议。霍巴特市议员埃利奥特怀疑这样的艺术品能否实现发人深省的效果。而澳大利亚伦理中心研究员西蒙·朗斯塔夫认为,梅纳德通过艺术作品提出原住民面临的问题,并引发人们的辩论,本身就很有意义。朗斯塔夫还强调,梅纳德的艺术品与过去博物馆中展出的木乃伊或其他遗体展示不同,这次是有人主动愿意捐赠遗体供展出。TMAG表示,接受这件作品本身意味着对过去在原住民遗体的不当处置上的弥补。

《澳大利亚人报》评论称,梅纳德对“白人遗体”参与到艺术创作中的尊重态度与当初殖民者对待原住民的态度形成鲜明对比。TMAG馆长玛丽·玛卡西表示,该作品将“突出殖民者过去的伤害行为,尤其是对塔斯马尼亚原住民遗体的处理方式”。该艺术品将通过“讲述”殖民时代盗窃和展示原住民遗体、骨骼的恐怖场景,重新审视殖民主义对澳原住民的伤害,并表达对相关机构拖延归还原住民遗骸和文物的愤怒。在广告刊登后,已经有多名志愿者与梅纳德联系。

本报综合消息



流浪兔“入职”美国警队

这是美国加利福尼亚州尤巴城警方提供的“免警官”珀西的照片。

美国加利福尼亚州尤巴城警方日前宣布增添一名新成员——一只名叫“珀西”的“免警官”,职务是“健康官”。它曾经是一只流浪兔,去年10月被一名警官在珀西大街巡逻时发现。警方表示,大部分警员“挺享受免警官的陪伴,但也有一些人还需要习惯他们有一个同事是兔子的事实”。

新华社/美联

印度野生虎数量突破3000只

印度4月9日公布的“虎口普查”结果显示,印度现有野生虎数量突破3000只,达到3167只。

据法新社报道,印度的“虎口普查”每四年进行一次,利用野外设置的自动感应相机捕捉野生虎影像,再结合计算机程序进行个体识别。上一次调查结果显示印度有2967只野生虎。

作为猫科动物中最强大的猎手,老虎曾广泛生活在亚洲中部、东部和南部,但多年来生存状况堪忧。世界自然保护联盟数据显示,过去100年间,老虎已经失去了93%以上的历史栖息地。

法新社数据显示,1900年全球野生虎数量估计超过10万只,2010年减至3200只,创历史最低水平。那一年,印度等13个国家和地区签署野生虎保护协议,希望到2022年野生虎数量能翻一番。印度野生虎数量2006年

仅有1411只,为历史最低,随后逐渐增加。

印度现有世界最大的野生虎种群,野生虎数量约占全球的75%。

尽管与上次调查数字相比,印度境内“虎口”增幅不足7%,远不及此前的约33%增幅,但印度总理纳伦德拉·莫迪说,新数字“令人自豪”,“我们的(虎)家庭正在扩大……这不仅是印度的骄傲,也是全世界的骄傲”。

世界自然基金会印度分部负责野生动物和栖息地项目的迪潘克尔·戈斯对法新社说,印度虎数量增长令人鼓舞,“人人现在需要更努力地工作,以恢复退化的栖息地”。

印度国内常见的野生虎为孟加拉虎(又名印度虎),主要分布在印度和孟加拉国,是这两个国家的珍稀动物。

新华社特稿