

# 为啥平均工资与个体差异较大?

国家统计局最新发布的数据显示：2022年全国城镇非私营单位就业人员年平均工资为114029元，比上年增加7192元；全国城镇私营单位就业人员年平均工资为65237元，比上年增加2353元。在19个行业门类中，有18个行业的就业人员平均工资保持增长。

宏观经济大盘总体稳定为工资增长奠定了基础。2022年，面对国内外多重超预期因素冲击，党中央、国务院及时出台实施稳经济一揽子政策和接续措施，各地区各部门加大援企稳岗、就业帮扶力度，就业形势保持了总体稳定。2022年城镇单位就业人员工资增速虽有所回落，但总体上保持了增长。

## 为何平均工资与个体感受差异大？

数据出炉后，不少网友表示“又双叒叕被平均”“一不小心又拖了后腿”，还有网友调侃“谁领了我的钱”。平均工资统计数据与个体感受差异较大，几乎是每年数据发布后都有反应，对此应科学理性看待。

首先要看到，行业间、地区间工资水平差距确实较为明显。数据显示，城镇非私营单位工资水平行业高低倍差达到4.08；城镇私营单位工资水平行业高低倍差为2.91。私营单位平均工资仅相当于非私营单位的57.2%，且增速慢于非私营单位。

分区域看，无论在城镇非私营单位还是私营单位中，工资水平都是东部最高、东北最低。分行业看，信息传输、软件和信息技术服务业、金融业、科学研究和技术服务业平均工资水平位居前三位，这也符合近年来社会的普遍认知。在城镇非私营单位中，工资水平排在后三位的是住宿和餐饮业、农林牧渔业、居民服务、修理和其他服务业；在私营单位中则是农林牧渔业、水利、环境和公共设施管理业以及住宿和餐饮业。

## 这一数据是如何统计的？

理性看待平均工资，还需要了解这一数据是如何统计的。平均工资的统计对象是城镇地域内从业人员在5人及以上的法人单



位，个体工商户、自由职业者等非单位就业人员不在统计范围内。

## 为何平均工资比感觉中的高？

首先，平均工资反映的是税前工资，也就是单位就业人员领取的由本单位发放的全部劳动报酬，包括工资、奖金和各类津贴补贴，以及单位从个人工资中代扣代缴的个人所得税、社会保险基金及住房公积金等。因此，统计数据往往比个人拿到手的实发工资要高一些。

平均工资也不等于个人工资。平均工资是某一范围内所有个人工资的平均值。由于所处行业、隶属关系、单位性质、所在地区、经济效益及个人所在岗位不同等诸多因素影响，各地区、各行业之间工资水平客观上存在较大差异。不宜简单将个人工资与总体平均工资直接比较。实际上，工资和收入一般呈现正偏态分布，也就是少数人工资水平较高，多数人工资水平较低，平均值往往偏离并高

于一般水平，即大多数个体数据低于平均值。

## 为什么要进行平均工资统计？

既然如此，为何还要进行平均工资统计？这是因为，平均工资指标对于宏观政策研究具有重要意义。工资数据可以反映不同行业、不同岗位之间的工资分配关系和工资差异变化趋势，对国民经济核算、研究制定收入分配政策至关重要。此外，无论是诉讼申领赔偿，还是灵活就业人员缴纳社会保险，都要以平均工资作为计算基数。

网友的“被平均”之叹之惑，一定程度上是由于对工资统计缺乏足够了解，但更深层面上也反映出人们对提高收入水平的期盼。“啥时候把工资给我涨涨”，是许多网友在调侃之外的共同心声。

## >>相关解读

**个人工资与全国平均工资的差异受多种因素影响 应理性看待**

国家统计局人口和就业统计司司长王萍

萍对2022年城镇单位就业人员平均工资数据进行解读时指出，个人工资与全国平均工资的差异受多种因素影响，应理性看待。

由于所处地区不同、行业不同、单位类型不同，单位之间的工资水平有时会存在较大差异；在同一单位内部，由于就业人员所处岗位不同，工资水平也会存在一定差异。

当前的工资统计使用分组数据反映不同地区、行业、单位类型的工资水平，以及地区内、行业内不同岗位就业人员的工资水平。比如，在规模以上企业就业人员中，信息传输、软件和信息技术服务业、科学研究和技术服务业单位的中层及以上管理人员年平均工资分别为42.5万元和30.2万元，而水利、环境和公共设施管理业、住宿和餐饮业部分岗位就业人员的年平均工资在4万元左右。平均工资数据可以让我们了解劳动力市场上相应就业人员大致的工资水平。但是，由于单位效益不同、个人具体情况不同，即使是同一地区、相同行业、相同单位类型和相同岗位的就业人员，个人工资水平之间仍会存在一些差异。

城镇单位就业人员平均工资的增长变化也受多重因素影响，既有宏观政策、社会经济大环境等外部因素，也有单位改制、用工结构变化等内部因素。比如，同为农林牧渔业单位，城镇非私营单位和私营单位的单位性质、从事工作所属行业大类、就业人员类型都不相同，这些因素都会导致工资增速差异较大。教育行业城镇非私营单位多为公立学校，而私营单位中培训机构较多，受经济形势变化和政策调整的影响，在平均工资增速上会表现出较大差别。

总之，由于种种原因，具体到个人的工资水平和增速，可能与全国平均水平和增速差别较大，这需要从行业、地区、单位类型、岗位以及单位经营状况和个人具体情况出发进行全面分析，理性看待。

本报综合消息

# 西宁市国有建设用地使用权挂牌出让公告

2023TD网挂公告第[1]号

经西宁市人民政府批准，以网上挂牌方式出让以下两幅地块的国有建设用地使用权，西宁市自然资源和规划局委托西宁市公共资源交易中心组织实施，现将有关事项公告如下：

## 一、挂牌出让地块的基本情况和规划指标：

编号	土地位置	土地面积(平方米)	土地用途	规划指标要求				出让年限(年)	竞买保证金(万元)	挂牌起始价(万元)	竞价增加幅度(万元/次)
				容积率	建筑密度	绿地率	建筑高度				
2023JC-1	东川工业园区金瑞路南侧地块	26318.63	工业用地	Ra≤2.0	30%≤建筑密度≤50%	15%≤绿地率≤20%	≤50m	工业用地50年	1111	1111	100
2023C-2	城西区胜利路南侧地块	3234.19	商服、住宅用地	1.0<Ra<6.0	≤40%	≥30%	≤90m	商服用地40年 住宅用地70年	1167	5835	300

注：1、2023JC-1地块相关规划指标详见宗地规划设计条件，投资项目需符合东川工业园区新能源、新材料产业导向，投资强度不低于300万元/亩。

2、2023C-2地块由土地使用权竞得单位无偿、无条件原址建还住户及商铺回迁面积10576.61平方米，所发生的一切成本费用由土地使用权竞得单位自行承担。

二、符合本次网上挂牌出让文件要求的中华人民共和国境内外的法人、自然人和其他组织，除法律法规另有规定者外，均可申请参加本次国有建设用地使用权网上公开挂牌出让活动。

三、网上公开挂牌出让具体时间安排(以交易系统服务器时间为为准)：

1、挂牌公告时间：2023年5月16日09:00至2023年6月5日17:00；

2、挂牌申请时间：2023年5月16日09:00至2023年6月13日17:00；

3、竞买保证金截止时间：2023年6月13日16:00；

4、挂牌报价时间：

2023JC-1地块：2023年6月6日09:00至2023年6月15日14:30；

2023C-2地块：2023年6月6日09:00至2023年6月15日15:00；

5、限时竞价时间：

2023JC-1地块：2023年6月15日14:30起；

2023C-2地块：2023年6月15日15:00起。

四、本次国有建设用地使用权网上挂牌出让不设底价，采用增价方式，按照价高者得原则确定竞得人。

五、申请人应在公告发布之日起到青海省政务服务监督管理局办理CA数字证书，并完善诚信库相关信息。

六、申请人在挂牌申请时间内通过CA数字证书登录青海省公共资源交易网(<http://www.qhggzyjy.gov.cn/ggzy/>)“土地交易”系统，按照网上操作程序点击下载出让文件，并参加挂牌交易活动。已办理过数字证书的竞买人可直接登陆系统使用。

七、申请人必须在竞买保证金截止时间前，通过基本户一次性向网上交易系统随机生成的保证金账号足额交纳竞买保证金，到达指定账户的时间以银行到账时间为准。

八、申请人完成保证金缴纳后，获取《网上竞买资格确认书》，方能在网上竞价系统参与报价。报价截止时，有2个或2个以上竞买人报价的，系统自动进入网上限时竞价程序，通过

限时竞价确定最高报价人。

九、最高报价人持网上打印的《国有建设用地使用权网上成交通知书》5日内到西宁市公共资源交易中心进行资格审核。审核通过的，与西宁市自然资源和规划局签订《国有建设用地使用权成交确认书》，网上挂牌交易活动结束。

十、本公告未尽事宜及风险提示详见出让文件。

## 十一、联系方式：

名称：西宁市自然资源和规划局

地址：西宁市城西区五四西路27号

联系人及联系电话：朱女士 喻女士 0971-6146324

名称：西宁市公共资源交易中心

地址：西宁市城中区南川西路154号西宁市民服务中心四楼

联系人及联系电话：季女士 星女士 0971-7661380