

年轻群体为何热衷于买黄金

金价跌了,年轻人沸了。Amanda也没想到,错过了前两年“年轻人买基金潮”的她,今年却误打误撞地开始购买黄金。

“有时候一拿到工资就买,金豆、金饰都买过……差不多已经买了一两万了。”

当然,Amanda并不是特例,“购金潮”似乎正席卷年轻群体。

打入年轻市场

24岁的一帆在去年6月第一次购买金饰,此前她一直觉得黄金是中老年群体的消费品,带着“老土”“俗气”的标签,直到她在网购平台上刷到了一款原创设计的金饰。

“那是一款‘抱抱虎’金珠,一只卡通样式的老虎,四肢抱着黑色的手绳,非常萌。”

一只金虎敲开了一帆购金的大门,此后一年,她陆续购买了四条项链和一条手链,累计价值近1万元。

“颜值高”是一帆购金的原因之一,尹易也是如此。

24岁的尹易还是个学生,但近两年在金饰上的花费超过了两万元,占到她收入的一半之多。她表示,金饰精致的做工是她买单的原因。

“你看凤凰戒指、竹节手镯、玉兰手链,这些国风设计的金饰,难道不比大牌珠宝精致得多吗?”

金饰颜值的提升,得益于近几年各大金饰品牌的转型,纷纷推出年轻化、个性化的系列产品,打造专门针对Z世代的子品牌。

从整体数据来看,这成功精准捕获了年轻人的心。

根据《2022年中国黄金首饰行业洞察报告》,近5年来,Z世代对黄金的消费意愿增长迅猛,从2016年的16%增长至2021年的59%,是各年龄群中金饰消费潜力最高的。

在天猫超市,95后、00后也已成为网购黄金的主力人群,两大群体的占比超50%。

不仅如此,年轻群体对黄金的好奇也直线上。

据统计,在今年情人节,30岁以下消费群体在天猫超市上贡献了过半的搜索量。

储蓄性消费

除了高颜值,“投资理财”才是年轻群体购金的主要原因。

不过,与基金不同,年轻群体似乎并不指望靠黄金赚大钱,而是在满足消费欲望的同时,通过黄金稳定的保值属性来抵抗通胀。

他们将这一行为简称为“储蓄性消费”,一帆便是其中之一。

“我买的金饰基本上都是足金的,一千元金饰,相当于花了两百买造型,另外八百元只是从纸币换成了黄金……和之前在外就餐、购物这类体验性消费不一样,感觉钱也没花出去。”

并且,相比于项链、手链这类金饰品,“储蓄性消费”者更爱购买金豆。

根据拼多多数据,在年轻人喜爱购买各类形态的投资金中,金豆的占比最高,为22%,其次是金条、金条、金瓜子与金元宝。

Lemon便是金豆爱好者。他表示,每个月手中都会有些闲钱,存定期的话金额太少,留在手里又忍不住花掉,400元左右一颗的金豆就刚刚好。

“这种花钱了又没完全花,享受了消费的快乐,又在一定程度上兼顾了未来的经济保障,简直不要太棒啊。”

“慢慢攒起来”也是金豆爱好者们的乐趣。

“时不时买一个,积攒起来很有满足感,可以焗掉换个金饰戴,也可以存着以备不时之需。”网友张张评论道。

“抄作业”

虽然“赚大钱”不太可能,但仅仅是抗通胀也无法满足部分年轻人的胃口。

“有作业可以抄吗?现在可以买吗?”“课代表有作业请踢我”“求抄作业”……这是一个微信群的部分聊天记录,虽然群内只有不到130人,但稍不留神,未读信息便是500条以上。

这是一个与购买黄金相关的讨论群,“作业”指的是低价黄金购买渠道与方法,即购买到低于或等于大盘价的金饰,“抄作业”便是求分享购买途径。因此,该群的“核心价值观”简单明了——通过黄金收益。



听起来很高大上,但实际上大多数“作业”就是找优惠券,通过“薅平台羊毛”,以低于或等于大盘价时买入,当黄金升值后卖出。

星程便曾分享过自己的“作业”。

她通过下载一款APP,再开通一个信贷账号,分别得到一张50元和80元的优惠券,借此买到了一颗不足300元的金豆。

买金投资也会吃亏

“抄作业”看似简单,但并非适合所有新手小白,也存在有一定经验门槛。

杨伊便吃过“一口价”的亏。

去年3月,杨伊开启她的“买金攒钱计划”,但出师不利。由于购买前并不清楚“黄金大盘价”“一口价产品”“克重产品”的区别,她在某品牌线下店铺以1.4万元购入一个不到15克的手镯,算下来每克黄金单价达到1000元,是当时黄金大盘价的两倍之多。

“因为这是‘一口价’产品,售货员没有明说重量,强调的是大牌设计和精巧的工艺。”

杨伊表示,这类金饰虽然造型好看,但很不划算。

职工参加孩子家长会算什么假?

北京官方:可作公假,工资照发

“参加学生家长会有什么假?”是不少已育职工心头的疑问。近日,北京市通州区对此作出解答,在国家机关、企事业单位、人民团体工作的职工接到学校召开家长会的通知书后,可持通知书向所在单位领导请假,经批准后,可作公假处理,工资照发,评奖不受影响。

有网民5月11日在人民网“领导留言板”留言称,职工参加学生家长会有什么假?能作公假吗?具体有明文规定吗?如果用人单位不算公假怎么办?

@北京12345于5月22日回复称,关于职工参加学生家长会有什么假的问题,北京市通州区回复表示,经人社局局核研究,依据《关于职工参加学生家长可作公假处理的通知》市劳资字(1980)311号,为了使学生家长与学校配合,加强对青少年学生的教育,在国家机关、企事业单位、人民团体工作的职工接到学校召开家长会的通知书后,可持通知书向所在单位领导请假,经批准后,可作公假处理,工资照发,评奖不受影响。

关于用人单位不算公假怎么办的问题,上述回复称,劳动者可以通过劳动争议仲裁委员会维权。

对于这个消息,家长们纷纷表达支持。

同样的问题,山东青岛崂山区政府网站在2022年5月发布了一则关于教职工考勤和请假制度,教职工凭子女所在学校的家长会通知参加家长会,不作缺勤处理。这表明在青岛地区,职工参加学生家长会被视为公假。

关于职工请假的六个问题

1. 职工请事假,单位能否不批准?

可以。劳动者除国家法律明确规定的各类公休节假日和特殊情况必须离开工作岗位的可请假事宜外,用人单位对假期的批复享有主动权,对于事假可以根据具体情形作出是否批准的决定。

当然,这种主动权必须要求用人单位自身完善规章制度,明确职工请假流程和批复权限,避免制度不明确给自身造成损失。

2. 事假是带薪假吗?

不是。法律明确规定职工事假期间,用人单位无需向劳动者支付劳动报酬。但很多用人单位反映,职工明明临时有事需要休

事假,却要求休年假,是否应当批准?

年假虽然是劳动者的合法权益,但年假实现的前提和依据依然是“单位安排”,用人单位应当根据自身的生产经营状况、职工所在岗位等情况,完善年假申请审批程序。

完善的年假申请审批制度应当包含以下几个方面:

● 申请条件

申请年休假的主体资格等认定条件(法律有明确规定);用人单位自身情况,是否影响工作等。

● 申请形式

从规范化考虑,单位应要求职工申请年假采用书面形式,单位制定统一格式的年假申请审批表,其中包含年假申请人的岗位、申请时间、休假时间、单位批准栏等内容,作为职工办理年假审批手续的依据,便于统一安排管理。

● 申请程序和审批权限

主要有部门集中管理制,如所有职工申请,经所在部门领导统一后,报人力资源部审批。或是特定部门报备制,即一般职工申请由本部门领导审批,部门领导申请由公司领导审批,在获准后,将申请批准表以部门为单位统一报人力资源部备案。

3. 事假超过20天还能享受年假吗?

不能。根据《职工带薪年休假条例》第四条规定,职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的,将不再享有当年的年假。如当年的年假已经享受的,根据《企业职工带薪年休假实施办法》第八条规定,职工不再享受下一年度的年假。这就要求用人单位对于职工请事假时,及时做好书面记录,并由职工签字确认,避免争议的发生。

另外,《职工带薪年休假条例》及《企业职工带薪年休假实施办法》对年假还规定了另几种除外情形:

职工依法享受寒暑假,其休假天数多于年休假天数的;

累计工作满一年不满十年的职工,请病假累计两个月以上的;

累计工作满十年不满二十年的职工,请病假累计三个月以上的;

累计工作满二十年以上的职工,请病假

从网友分享的经验来看,“一口价”是新手最容易遭遇的消费陷阱。

在上述130篇笔记中,有接近15%的笔记与“避坑”有关。其中,被“一口价”绊倒的数量最多,约40%。

其余则包括购买到假黄金、黄金重量不足、纯度不够等问题。

算是“淘金老将”的杨伊,3月还掉入新陷阱——返现。

这是线上直播商家常见的优惠方式,杨伊此前已多次参加这类返现活动,对规则了如指掌。

并且,杨伊也不是第一次在这家直播间买金,此前顺利的返现经验让她放松警惕,拉着朋友在3月初一次性购入了上百克的黄金。

结果,两个月过去,数万元的返现迟迟未到。

杨伊表示,原本准备起诉商家,但咨询的律师说证据不足,很难处理。

“商家那边在踢皮球,公司说返现是员工的私人行为,当时承诺返现的员工又说自己被公司告了……现在也不知道该怎么办了。”

虽然能否成功返现是个未知数,但杨伊表示,自己依旧会继续买金。

“相对而言,黄金都算是硬通货,哪怕跌了也没关系。”

同时她也建议各位新手谨慎小心,“即使是那些抄作业的群,也会有很多钓鱼诈骗链接,多观察,多看别人的经验分享,别被骗了。”

(文中受访者均为化名)

本报综合消息

四个月以上的。

4. 请假一天扣三天工资合法吗?

不合法。因劳动者自身原因未提供劳动的,用人单位可扣发当天工资,扣发标准可根据《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知》的规定,按照月平均计薪天数21.75天来折算扣除工资。

如果用人单位还存在全勤奖、年终奖等补充工资,可以根据其规章制度的规定及对应的天数进行扣除。

5. 口头请假有效吗?

有效但应慎重。在此提醒用人单位,应当制定规章制度对请假作出相应规定,尽量避免口头请假,而采用书面形式。如因急事或突发疾病需要口头请假的,应尽早通知劳动者补办书面请假手续,并将之留存,避免发生争议陷入被动局面。

6. 除事假、病假外,其他因特定事由而产生的婚假、产假、护理假、丧假,单位应如何批准?

婚假、产假、陪护假和丧假是法律规定的劳动者合法权益,应予维护。

婚假具体天数为三天,男年满25周岁或女满23周岁初婚为晚婚,晚婚延长婚假为十天。

产假一般规定为女职工生育享受98天产假,其中产前可以休假15天;难产增加产假15天;生育多胞胎,每多生育1个婴儿,增加产假15天;怀孕未满4个月流产的,享受15天产假;怀孕满4个月流产的,享受42天产假;晚育产假,由各省、自治区、直辖市根据本省计划生育条例规定。各地另有规定的从其约定。

护理假天数女方生育属晚育的,其男配偶可以享有十天护理假。

丧假为劳动者的直系亲属(父母、配偶、子女)以及岳父母或公婆死亡后,可以享受丧假,假期一般为一至三天,另根据路途远近给路程假。

以上虽均为特定事由而产生的假期,用人单位均应批准,但并非全无量余地,如就婚假、产假、护理假何时休的问题可与劳动者进行协商,但最关键的仍是用人单位应对此作出相应制度加以规范,严格管理,避免争议发生。

本报综合消息