

西宁草莓苗东游记



生在高原，长在高原，因东西部协作而跨越千里，最终落户东部城市，这是一株株草莓苗的东游记，更是高原百姓产业振兴的致富记。

7月的玉拉村，天空湛蓝，花草繁盛，一幅村美民乐产业兴的振兴画卷在此徐徐铺展。沿着蜿蜒的小路，记者一行来到位于西宁市湟中区多巴镇玉拉村的草莓脱毒育苗中心和草莓育苗基地，在这里，探寻一株株草莓苗东游的故事。

历经两年的“蜕变”

两年时间，能干什么？能完成一株草莓苗从原原种到原种的生长过程。

7月6日，玉拉村的气温达26℃，脱毒中心内更是热浪扑面，但这并未影响草莓苗的茁壮生长。记者看到，在育苗中心的组培室里，一排排透明组培容器整齐排列，这里的草莓苗每株都要经过标准化、程序化的脱毒培育。在原原种苗培育间，伴随着种植槽内泥土的芬芳，草莓苗匍匐茎正在奋力生长，微风吹过随风摇曳，像是奏响了一曲曲草莓生长曲。在原种苗生产间，每个穴盘的方格里培育着不同品种的草莓幼苗，让每株草莓苗有了“身份证”。

脱毒、扩繁、扦插、浇水……经过一系列长达两年的培育后，一株株被脱毒繁育好的原种苗，正在等待着一场东游之旅。

据脱毒育苗中心负责人胡文海介绍，该中心目前培育了韩丰一号、佐贺、宁玉、甜查理等30多个品种的草莓苗，目前脱毒中心共繁育草莓苗200万株，繁育完成后将有来自全国各地的订购商前来订购。

两年时间，还能干什么？让玉拉村村民实现家门口就业增收。

2021年，脱毒繁育中心正式入驻玉拉村，为解决当地农民就业提供了新机会。

杨永桂是玉拉村村民，记者见到她时，她正在消毒灌装室给玻璃瓶消毒。她告诉记者，脱毒中心入驻后，她一直在家务农，入驻后，她已经在家里工作了两年，活不累，每个月能挣到2700元的工资，而且还学到了技术。

“这个中心一成立，我就来了，现在每个月的收入是2000多元，主要工作就是插苗育苗。”玉拉村村民张艳梅告诉记者。

据胡文海介绍，自脱毒育苗中心入驻以来，带动了周边更多劳动力就近就业。随着草莓脱毒繁育项目升级，草莓脱毒种苗繁育产量及效率将大幅提高，在前期吸纳劳动力50余人的基础上可新增生产苗繁育、种苗搬运等岗位100余个，农民平均月收入可达3500元。

脱毒育苗中心为何选择在玉拉村落户？胡文海告诉记者，玉拉村的气候条件为草莓苗的繁育提供了得天独厚的条件，选择在此入驻，也是基于这个原因。高原特有的冷凉气候，昼夜温差大，紫外线强，光照足，育出的草莓苗质量优，病虫害少，因此这里成为全国唯一的用花药脱毒的脱毒育苗中心。记者看到，当日，便有来自甘肃的客商当场订购了30万株草莓苗。

苗。“我们的草莓苗目前除了东北地区没有销售到，基本全国各地实现了销售全覆盖。去年，面向全国供应输出了90万株草莓苗，大家普遍反映我们的苗子质量好。”胡文海笑着告诉记者。

土地上“育”出新希望

作为入选第十一批全国“一村一品”示范村镇名单的玉拉村，因“温室经济”和果蔬采摘旅游而不断带领百姓走在乡村振兴的道路上。今年，这片土地上再次“育”出了新希望。

今年，依托950万元的的东西部协作资金以及750万元的巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接资金，玉拉村修建了温室大棚260个，其中100个育苗大棚，用于繁育草莓原种苗，发展草莓育苗产业。

据玉拉村村委主任贾贵顺介绍，玉拉村自2021年合作发展草莓育苗种植项目以来，依托东西部协作资金，以“公司+合作社+农户”的发展模式，大力发展育苗产业，以产业发展带动基础设施建设、就业等各个方面发展，实现村民与村集体的“双受益”。

走进玉拉村，一排排育苗大棚，整齐排列。大棚内，工人们正在地窖间忙碌着。江苏省农科院派驻到玉拉村的科研助理刘佳全也正在草莓育苗棚内查看草莓苗的长势。他告诉记者，经过去年江苏省农科院的前期调研，发现西部繁育的草莓苗病虫害少，而且在西部育苗难度低，繁育出的苗质量好，因此今年选择在玉拉村进行试验种植，从目前的长势来看，应该会有不错的收益。

西苗东输，小草莓苗带动“大产业”

一头是湟水河畔，一头是秦淮河畔，西宁南京横跨东西，心手相牵。一株株生长在高原的草莓苗，也将借着东西部协作的东风，开启“西苗东输”之旅，带动当地育苗产业发展，最终实现百姓致富增收。

据湟中区多巴镇镇长李多炳介绍，为滚动发展玉拉村村集体经济，今年，南京市栖霞区与玉拉村签订“西苗东输”合同，今年为南京繁育草莓苗200万株，明年繁育400万株，按照每株0.2元的收益计算，预计今年能为玉拉村村集体经济增收400万元，同时，也为当地百姓提供就业岗位60余个，预计每人每年可增收3万元。在“西苗东输”项目带动下，小小草莓苗也将带动玉拉村育苗产业实现大发展。

深化东西部协作，助推高质量发展。从高原古城到秦淮河畔，一株株草莓苗跨越千里，将在东部城市落地生根，让高原百姓吃上“莓”好饭，绘出好“钱”景。

在巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的道路上，玉拉村又将续写下新的希望。

（专班记者 赵娜 范晓英 谭世钰 摄影报道）

开发区多措并举助企暖企成效显著

主动作为、靠前服务，将“办公室”搬到项目一线，把“会议室”设在建设现场，精准对接企业需求，竭尽全力服务保障好企业发展，不避“揭短”，现场“接招”，以更好开局、更实服务、更优环境助推企业发展……

今年以来，西宁（国家级）经济技术开发区（青海国家高新技术产业开发区）（以下简称“开发区”）把优化营商环境作为稳市场主体、增发展动能的重要举措，以招商引资为目标，以助推发展为抓手，主动作为、创新方式，稳步开展推进助企暖企各项工作，成果不断扩大，成效逐渐显著，有力推动全市经济高质量发展。

助企暖企春风行动如火如荼开展

作为我市工业经济的主战场、主阵地、主引擎，开发区认真学习贯彻全省企业家座谈会精神，建立“助企暖企春风行动”工作小组，开发区党工委班子成员分别前往各自包联园区，协调指导推动助企暖企工作。制定印发《开发区落实省市“助企暖企春风行动”若干措施》，从落实优惠政策、壮大市场主体、强化要素保障等五个方面制定40条工作措施；制定《开发区助企暖企春风行动工作方案》，选派包保联络员对区内的156户规上企业、91户限上企业、95项重点项目及82个建筑工地产实现包保全覆盖；将“七问”“七项机制”作为助企暖企春风行动的重要抓手。

“企业在生产经营中遇到了哪些困难，需要我们提供什么帮助？”“您这个建议非常好，我们马上落实到位。”……走访中，开发区主要负责人深入企业一线、项目现场，躬身倾听企业诉求，了解掌握企业生产经营、项目建设等情况，几家企业负责人分别反映了各自面临的问题，开发区主要负责人一一回应。

围着项目转、跟着项目跑，“一线工作法”“现场办公法”。开发区把深入企业、厂房、项目建设一线作为助企暖企的重要举

措，以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，做好精准对接靠前服务，并通过讲解助企暖企春风行动政策口袋书等形式，宣讲和推送省市惠企政策，摸清企业生产经营困难和问题，掌握企业诉求，以“即收即拨、即拨即办、即办即结”的效率，推动助企暖企信息平台系统中的问题快速协调解决。

助企政策优化落实暖企措施持续扩围

助企暖企，开发区竭尽全力——落实优惠政策、壮大市场主体、强化要素保障、强化产业支撑、强化安全保障……

今年以来，开发区累计协助企业与各大金融机构对接146次，摸排企业融资需求158.27亿元，帮助企业落实贷款29.55亿元；为企业减税降费14.7亿元，缓缴税费0.18亿元，兑现各类补贴7.18亿元，惠及企业、商户6627家。

会同西宁市总工会，组织21户食品加工企业在生物园区新丁香举办“助企暖企春风行动”高原特色食品销售对接会，促成百岁食品、天露乳业等4户企业签订产品采购框架协议；完成涩兰天然气管线迁改（二期）项目，为项目开工建设奠定了坚实的基础保障；采取“线上+线下”相结合的形式，开展形式多样的宣传活动，大大缓解了企业用工难题……

“从签约、落户到建设、投产全程跟进，每一个问题都能得到及时解决。”

“留抵退税、免税降费等政策全部及时得以兑现，企业生产稳定。”

“精准对接企业需求，竭尽全力服务保障好企业发展，开发区助企暖企，有力推动企业建设、投产的进度！”……

一项项助企政策优化落实，一条条暖企措施持续扩围，全力以赴为企业释放暖心红利、解决后顾之忧，助力企业行稳致远……信任开发区、点赞开发区，成为企业家发自肺腑的心声。

（记者 张弘毅）

我省出实招 提升人力资源服务水平

本报讯（记者 刘瑜）近日，省人社厅印发《关于实施青海省人力资源服务业创新发展行动计划（2023—2025年）的通知》。通知明确，坚持以发展产业、提高效率和优化环境为重点，突出“五个聚焦”加快推进全省人力资源服务业发展，提升人力资源服务水平，为促进全省经济社会高质量发展提供人力资源支撑。

聚焦扩容增量，推进协同发展。发挥政府引导、市场主导作用，坚持外引内育并重，扩大经营主体规模，开展形式多样的人力资源服务；加强骨干企业培育，带动全省行业发展，提高企业核心竞争力和产业集聚度；支持专精特新和中小人力资源服务机构做强做优，更好服务经济社会发展；落实《黄河流域人力资源服务创新发展框架协议》，加速推进区域人力资源一体化建设。

聚焦发挥优势，强化服务作用。鼓励行业协会和各类人力资源服务机构立足省情，围绕乡村振兴重点帮扶地区，有针对性地开展多样化的人力资源服务，有效服务企业用工，促进重点群体就业；聚焦制造业、新兴产业、生态产业和现代服务业以及数字经济等相关领域，拓宽人力资源服务功能，打通专业人才开发、引进、流动、配置、档案管理的全链条。

聚焦创新发展，拓宽业态链条。加快推动有条件的机构从传统服务业态向高技术、高附加值的服务转变；支持

利用大数据、人工智能等技术，加快发展各类数字化服务产品，全面提升市场服务产品供给能力和水平；引导人力资源服务平台企业加强数据、产品、内容等资源整合共享，扩大网络招聘、远程面试、直播带岗、协同办公、在线培训等线上服务覆盖面；支持人力资源服务企业联合省属企业、高校、科研院所等，加强人力资源服务理论、商业模式、关键技术等方面的研发和应用，支持符合条件的人力资源服务企业申报设立博士后科研工作站。

聚焦夯实基础，加速行业发展。加强行业人才储备，整合公共服务、行业协会现有资源，广泛开展面向人力资源专业大学生和行业从业人员的各类培训活动；开展人力资源管理专业人员职称评审，促进从业人员专业化、职业化水平；加强人力资源服务业统计监测工作，加强人力资源服务机构信息数据管理，提升科学决策水平；推进人力资源服务业诚信体系建设。

聚焦规范市场，营造良好环境。落实人力资源服务业发展的各项产业、财政和税收优惠政策，支持各地利用现有资金渠道开展机构培育、人才培养和促就业活动等工作；深化“放管服”改革，健全人力资源流动管理体系，强化市场管理和劳动保障监察行政执法，规范行业秩序，依法维护劳动者合法权益。



乡村振兴看西宁