

为干事者撑腰 为成事者鼓劲

——学习贯彻省委十四届四次全会精神

省委十四届四次全会强调,要结合主题教育,牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,在推动走深走实中铸魂固本、实干担当,匡正干的导向、增强干的动力、形成干的合力,做到为干事者撑腰、为成事者鼓劲,营造竞相干事创业的浓厚氛围。

坦坦荡荡做人,清清白白从政,实实在在干事。当前,青海正处在一个十分重要而关键的发展时期,我们要以正在开展的主题教育为契机,深学细悟习近平总书记关于落实中央八项规定精神的重要讲话和重要指示批示精神,紧

扣学思用贯通、知信行统一,牢固树立正确的政绩观,切实做到以上率下,发扬斗争精神,促进能力提升,持续加强作风建设。

坚持严管厚爱并举、激励约束并重。激励各级干部充满激情干事、集中精力干事,要把严格管理干部和关心保护干部相结合,既以严管最大限度防止干部出问题,又以保护最大限度激发干部积极性,让各级干部放开手脚干事、安心舒心地干事,营造激励干部新时代新担当新作为的浓厚氛围。(记者 施翔)



把干事创业作为选人用人第一导向

城东区常委 组织部部长 芦婷

省委全会上鲜明提出:“那些敢于担当、善于做事的干部要放手大胆干”“抓干部作风建设的劲不能松”,充分体现了省委贯彻党中央决策部署的政治自觉和全面从严治党的坚定意志。

组织部门作为党的政治机关和干部管理专责机关,始终把政治标准和政治意识放在一切工作的最前面,把学习宣传贯彻全国组织工作会议精神和省委全会精神结合起来,将省委全会提出的各项任务全部贯穿到领导班子和领导干部工作绩效目标中,切实抓好各项任务落实。结合“走在前、作表率”干部调研工作,抓实班子运行日常研判,把干事创业作为选人用人第一导向,落实好严管厚爱和激励约束各项工作机制,坚持能者上、优者奖、庸者下、劣者汰,把严的基调长期坚持下去,确保干部德配其位、才配其位。认真落实城东区激励干部担当作为若干措施,用好公务员职务与职级并行制度和事业单位管理岗位职员等级晋升制度,为工作作风扎实、成效明显、口碑较好的干部解决职级待遇。夯实干部作风建设,扎实开展以案促改专项教育整治、作风突出问题专项整治、湟水河沿线城镇污水收集处理有关问题反馈意见整改、信访积案化解等重点问题,以优良作风推动各项工作高质量开展,为在现代美丽幸福大西宁建设和美丽繁荣新东区建设上走在前作表率提供坚强组织保证。(记者 施翔)

奋力书写

全面从严治党的组工答卷

城中区委常委、组织部部长 孙成云

省委十四届四次全会充分体现了省委深入推进全面从严治党、从严治吏的坚定决心,是我们当前和今后一个时期工作的重要遵循。作为基层组织部长,我将深入贯彻落实省委全会精神,立足岗位实际,围绕中心、服务大局,在坚定不移推动全面从严治党中彰显组工干部新担当新作为。一是强化理论武装。聚焦党的政治建设,强化思想引领,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,持续抓好党的二十大精神学习培训,不断提升党员干部教育培训质量。按照党中央和省市的统一部署,高质量开展好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,杜绝形式主义,确保取得实效。进一步严肃党内政治生活,严明党的政治纪律和政治规矩。二是落实主体责任。严格履行全面从严治党主体责任,切实担负起党风廉政建设“一岗双责”,对照《落实全面从严治党主体责任清单》逐项抓好落实,层层传导压力、压实责任,在着力营造风清气正的政治生态上走在前、作表率。三是从严管理干部。严格干部监督管理,坚持把政治标准放在首位,做深做实政治素质考察,突出协同监督理念,持续做好日常监督管理,拓宽干部监督渠道,开展“走在前、作表率”干部专项调研,科学研判研判干部队伍,推动干部能上能下。四是夯实基层基础。强化党建责任清单化管理,持续推进“巡回抽检”、党务工作者锻造工程、村集体经济“强村”工程,深度激发商圈党建活力,深化党建引领城市基层治理,做优全科网格,不断提升基层党组织发现问题能力,持续提升基层党组织政治功能和组织功能。(记者 徐顺凯)

坚持从严管理淬炼过硬干部

城西区委常委、组织部部长 王瑞麟

全面从严治党的党心向背、决定事业成败。基层组织部门要不断夯实“全面”基础,把握“从严”关键,坚持以严的措施、严的纪律管理约束干部,着力建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍。

基层组织部门要组织广大党员干部深学细悟习近平总书记关于落实中央八项规定精神的重要讲话和重要指示批示精神,协同纪委监委开展警示教育、任前廉政谈话等工作,扎实推进干部教育培训中存在的突出问题专项整治,进一步端正思想认识,转变工作作风,教

育引导党员干部增强讲规矩守纪律的思想自觉、政治自觉和行动自觉。

严管和厚爱结合、激励和约束并重,是激发干部干事创业活力的必要条件。基层组织部门要细化完善关心关爱制度,认真落实干部休假、体检、疗养等制度,建立健全谈心谈话制度,关注干部工作、生活及身心健康,及时帮助和解决存在的问题和困难,切实从思想、事业、健康等方面打好“组合拳”,不断提升干部获得感和幸福感,激发干事创业的积极性。

一名优秀干部能否坚守清正廉洁的政治本色,离不开自我约束,更离不开组织长期的严格监督管理。基层组织部门要把对干部的监督管理抓在时常、严在日常、管在经常,对苗头性、倾向性问题及时提醒告诫,加大“一把手”的监督力度。严格执行干部个人重大事项及时报告、因私出国(境)审批、裸官和社会团体兼(任)职排查等制度,认真开展“一报告两评议”,规范做好退岗干部日常监督管理,从严从实抓好干部全方位管理和经常性监督。(记者 师晓琼)

为担当者担当负责为干事者撑腰鼓劲

城北区委常委、组织部部长 孙鑫

青海省委十四届四次全体会议吹响了奋进的号角,向全体党员干部发出了真抓实干的动员令。组织部门将持续旗帜鲜明为担当者担当、替负责者负责、让作为者作为,形成干部为事业担当、组织为干部担当的良性互动机制。

把好选人用人“方向盘”,让敢为的干部受重用。坚持党管干部原则,落实新时代好干部标准,做到担当作为用干部、用担当作为的干部。从严从紧把好政治标准“硬杠杠”,做深做实干部政治素质考察,确保选用的干部政治上过得硬、靠得住。注重年轻干部梯队建设,为各领域各层次干部搭好比武台、建

好竞技场,让“千里马”在赛场中竞相涌现。坚持凭实绩用干部,把“干了什么事、干成多少事”作为提拔重用的主要依据,推动有为者有位、能干者能上、优秀者优先蔚然成风。

用好考核评价“指挥棒”,让敢为的干部得褒奖。坚持以考核传导压力,进一步激发干部敢为的积极性和主动性。坚持“考事”与“考人”相结合,聚焦改革创新、攻坚克难等关键领域设定“跳一跳、够得着”的攀高性指标,鼓励干部唯实唯干、创新创优。立好考核“晴雨表”,将考核结果与干部选拔任用、评先奖优、问责追责、能上能

下直接挂钩,激发党员干部的责任意识和担当精神,实现权力和责任的统一。

打好保护关爱“组合拳”,让敢为的干部有动力。越是担当作为的干部,越需要组织关心关爱。明确容错纠错遵循原则、适用主体、具体情形、认定程序和结果运用,消除妨碍干部敢为的不良因素,让敢为的干部“流汗不流泪”。健全完善政治激励、工作支持、待遇保障、心理关怀等各项措施,用活用好用好谈心谈话机制,激励干部放下包袱加油干,激发干部自觉担当的内生动力。(记者 小蕊)

以作风转变的实际成效抓好作风建设

城西区纪委副书记、监委副主任 刘海玉

省委十四届四次全体会议把全面学习贯彻落实党的二十大精神贯穿始终,把习近平总书记对青海工作重大要求贯穿始终,对持续深化作风建设提出了“把作风建设坚持抓下去、持续抓下去、从严抓下去、针对问题抓下去,抓干部作风的劲不能松”的明确目标。作为一名纪检监察干部,我将履行好监督首责,在监督保障执行,促进完善发展工作中真抓实干、担当作为。

深化学习促自省。始终把学习好、宣传好、贯彻好省委全会精神作为重要政治任务,把学习贯彻省委十四届四次全会精神与深入开展

以案促改专项整治、作风突出问题专项整治有机融合,作为扎实推进主题教育走深走实的重要抓手,深入查摆省市区检视重点内容,做到真查、真改、真落实,从源头上净化政治生态、严肃党风政风、提升工作效能。

真抓实干转作风。始终坚持目标导向、问题导向、结果导向相统一,以“路虽远,行则将至;事虽难,做则必成”的坚定决心,全力抓好服务窗口评议、政治生态评价等工作,深化“一季一督查、半年一反馈、全年一评比”作风巡查机制运行,探索实行作风突出问题清单化闭环管理机制,推动全区党员干部知责

于心、担责于身、履责于行。

聚焦重点提质效。对标对表全年各项目标任务和重点工作落实,强化对生态环保、教育医疗、食品安全等领域人民群众反映强烈的急难愁盼问题的纠治力度,持续运用“常态巡查+专项巡查+机动巡查”方式,坚决纠治工作中不敢担当、不敢碰硬、不敢严管、不敢负责的问题,精准运用干部管理容错纠错机制,坚持严管与厚爱并举、激励与约束并重,全面从严治党的问题,在聚力实干争先营造浓厚干事创业氛围上走在前、作表率。(记者 晴空)