

# 警惕贪腐“年轻化”“低职化”

年轻干部涉腐案件呈现出诸多新特点：网络成为诱发腐败的重要源头；涉案年轻干部虽然级别不高，但大多身处重要岗位、关键环节，容易出现“小官大腐”；技术犯罪等

特征明显，腐败行为具有较强隐蔽性。年轻干部的优势是理论功底高、悟性高，不足是阅历较浅、基层实践经历较少，底线意识还不坚牢

腐败年轻化，催生反腐新命题。近日，记者在10多个省份60余个县市调研发现，2021年换届以来，部分“80后”“90后”干部走上领导岗位，择优提拔的年轻干部充实活跃了干部队伍。同时，贪腐“年轻化”和“低职化”现象也露出苗头。

采访中，有专家谈到，少数年轻干部因学习不够、底线不强、敬畏不足，被“围猎”时容易把握不住自己。从中央纪委国家监委网站通报的年轻干部案例来看，有的在岗时间短但腐化堕落快，有的职位不高但贪污金额不低，有的虚荣攀比甘心被围猎，有的利用技术手段获取不义之财等等，反映出腐败年轻化的新特征。预防腐败年轻化，扎紧制度笼子的同时，更应做实做细教育管理监督，帮助年轻干部“扣好第一颗扣子”。

## 腐败年轻化呈现新特点

通过梳理近年来公开披露的多起涉案案例，记者发现，腐败分子中的年轻面孔屡有出现。这些案件呈现出诸多新特点：网络成为诱发腐败的重要源头；涉案年轻干部虽然级别不高，但大多身处重要岗位、关键环节，容易出现“小官大腐”；技术犯罪等特征明显，腐败行为具有较强隐蔽性。

“涉网”腐败现象明显。年轻干部多为“触网一代”，他们“与网同行”既受其利，把控不好也会深陷网络赌博、网络游戏、直播打赏漩涡，诱发腐败。

从公布的案例看，一些涉案年轻干部“因网而腐”：有的收受贿赂炒股理财，有的修改网络程序挪用公款超前消费，有的截留民生资金升级网游装备、打赏网络主播等。

级别不高，涉案金额不少。涉案年轻干部很少有处级、厅级干部，大部分是机关、街道的科级或股级干部，但涉案金额往往令人震惊。南方某市公安局人事科“85后”副科长唐某，从2015年至2018年底，利用职务之便将23名亲朋好友姓名加入辅警工资表，以冒领工资的方式侵吞公款200余万元。

技术犯罪特征明显，具有一定隐蔽性。由于对新技术的接受和掌握程度较高，少数年轻干部甚至通过修改网络程序、代码等方式作案，犯罪手法日趋智能化。河南省濮阳市华龙区机关事业单位社会保障中心原干部穆某将单位收费的二维码篡改为自己支付宝二维码，违规收取辖区机关事业单位人员补缴的养老保险费60多万元。

## 为何刚启航就“偏航”

记者调研发现，少数年轻干部陷入贪腐泥潭，理想信念缺失是内在诱因，“腐败侵蚀”和监督弱化则



是外在因素。

有活力、少定力，少数年轻干部学习不够。一些受访市县领导干部表示，年轻干部广泛接触互联网和市场，对基层问题有独到见解，遇事有激情，也容易被错误观念裹挟。湖南中部某县委书记说，年轻干部仍需要在艰苦工作中坚定信念、磨炼意志品质，降低犯错误的风险。

须提高底线意识，提高敬畏心。河北、山东多名地市主官表示，年轻干部的优势是理论功底高、悟性高，不足是阅历较浅、基层实践经历较少，底线意识还不牢。“去年通报的案例里，少数年轻干部对组织对事业没有敬畏心，导致工作不久就出问题。”山东省一名市委书记说。

部分年轻干部过早成为“天花板”型干部。或是因为前期提拔较快，或是因为上升通道狭窄，少数基层年轻干部提拔后后续教育监督管理跟不上，躺平也快，加剧腐败风险。

“以乡镇为例，参公、事业身份的干部比例很高，这部分干部晋升机会较少，有干部30多岁当上乡镇长，就很难有晋升空间了，如果管理呵护跟不上就容易意志衰退。”湖南中部某县委书记说。

挣得少、花得多，基层薪酬与年轻群体消费习惯不匹配。基层干部待遇不高，个别会遇到“挣得不够花”的情况，在“围猎”时容易动摇。“从省直单位到县里任职工资直接砍去一半，乡镇干部的工资更低，个别干部就想着法在工程上捞钱。”山西省一名“蹲苗”县委副书记说。

## “对症下药”筑牢拒腐防线

守住年轻干部拒腐防变防线，既要加强监督管理、将制度规范落实落细，也要创造条件更好呵护年

轻干部健康成长。

加强初心和使命教育，提升年轻干部教育的针对性和有效性。结合年轻干部的思想特点、群体性特点等，有针对性地加强教育、管理和监督，帮助他们扣好廉洁从政“第一粒扣子”。山西省灵石县委书记韩军说，干部可结合调查研究与主题教育，针对不同类型干部进行专项教育，提升年轻干部的政治素养和工作能力。

同时，抓好主要领导，以领导的示范性带动年轻干部的积极性。深圳市宝安区委书记王守睿说，基层往往是“一级带着一级干、一级做给一级看”，组织的威信在于主要领导，通过主要领导才能带动整个组织。

加强人文关怀，是决定年轻干部成长进步的关键所在。相关部门应为基层年轻干部解决工作和生活中的实际困难，让年轻干部无后顾之忧，将更多精力集中于实际工作，增强年轻干部的归属感、荣誉感和获得感。

广东省梅州市委书记马正勇、山东省荣成市市长郑跃文等人表示，可适当增加机关单位的集体生活，尤其对于交流干部更应给予生活、家庭方面的关心，通过情感凝聚干部。

加强精细化考核，在一线实践中锻炼年轻干部。多位受访干部建议，可通过建立政治档案、实绩档案，制定短、中、长期年轻干部培养计划，突出选拔在一线“战场”中冲在前、做得实、干得好的年轻干部。“我们县里挑选了征地拆迁、乡村振兴、项目建设等20多个急难险重任务作为检验年轻干部攻坚能力的‘主战场’，并且制定了跟踪考核评价办法，及时发现、考核年轻干部。”福建三明一名县委书记说。

据新华社

## 如何减流程、补短板、护安全 三部门解读《社会保险经办条例》热点问题

新华社北京9月4日电(记者姜琳 彭韵佳 白阳)社保经办服务是社会保险体系的“最后一公里”。聚焦群众反映的难点、堵点问题，近日公布的《社会保险经办条例》，在简化流程便捷办理、补齐短板优化服务、维护社保基金安全等方面作出了哪些新规定?4日举办的国务院政策例行吹风会上，相关部门作出了权威解答。

### 简化流程推动“便捷办”“高效办”

随着经济社会的发展，社保经办出现了一些新情况、新问题，比如证明材料偏多、转移接续不畅、经办时限不明确、基金跑冒滴漏等，需要从法律制度上对社保经办加以细化和完善。

“条例明确要求通过加强信息共享、减少证明材料、缩短办理时限以及对特殊群体提供人性化、个性化服务等方式，让人民群众享有更加高效便利的公共服务。”人力资源社会保障部副部长李忠在吹风会上表示。

条例规定，社保经办机构应当通过信息比对、自助认证等方式核验参保人员社保待遇享受资格，通过“数据多跑路”让“群众少跑腿”。条例还提出，压减不必要的证明材料，取消没有法律法规和国务院决定依据的证明材料；对于老年人、残疾人等特殊群体通过授权代办、上门服务等方式提供便利服务。

人力资源社会保障部社会保险事业管理中心主任翟燕立介绍，全国利用数据比对和自助手段完成社保认证的比例已经超过了70%。

规范医保经办、优化医保服务也是条例规定的一项重要内容。

“国家医保局前期已经制定了医保政务服务事项清单，统一了28项医保常用业务的服务标准，规范了办事环节和办结时限。”国家医疗保障局副局长黄华波说，下一步将进一步优化政务服务清单和操作规范，推进办事环节精简和流程再造，积极推进实现医保服务“同城通办”；同时加快推进医保服务“网上办”“掌上办”，提升医保政务服务事项线上可办率。

司法部立法三局负责人张迅介绍，《社会保险经办条例》自2023年12月1日起施行。

### 更多惠民政策“补短板”“优服务”

医保事关人民生命健康，受到群众高度关注。

国家医保局医疗保障事业管理中心负责人陈学文介绍，截至8月底，全国定点医药机构达到107.8万家，比去年增加了10余万家。其中，定点医疗机构59.4万家，定点零售药店48.4万家。按照条例关于优化服务的要求，下一步将继续扩大医保定点覆盖范围，从而方便群众就近看病购药。

同时，国家医保局将进一步扩大跨省联网定点医药机构的覆盖面。记者从发布会获悉，截至8月底，全国跨省联网定点医药机构数量已达到47.51万家，比去年年底增长45.33%。

“2023年前8个月新增异地就医备案1168.82万人次，比去年同期增长55.39%。”黄华波说，目前所有参保人都可以进行异地就医备案，其中急诊抢救人员视同已经备案。

人力资源社会保障部也表示将在扩大社保覆盖面上精准发力，更好兜住兜牢民生底线。

李忠表示，部分农民工、灵活就业人员、新业态形态就业人员等人群没有纳入社会保障，还存在“漏保”“脱保”“断保”的情况。下一步要落实取消灵活就业人员在就业地参加企业职工基本养老保险的户籍限制，组织尚未参加企业职工基本养老保险的灵活就业人员，按照规定参加城乡居民基本养老保险。

在工伤保险方面，积极推进基层快递网点优先参加工伤保险，加快职业人群工伤保险制度全覆盖。自2022年7月起，新业态形态就业人员职业伤害保障首批试点在七省份的美团、饿了么、闪送等7家平台企业开展。

“截至2023年7月底，7个试点省份参加职业伤害保障的人数达到615万人，我们还将不断探索完善，建立健全职业伤害保障管理服务规范和运行机制。”李忠说。

### 守好人民群众的“养老钱”“看病钱”

安全是社保经办的底线要求。条例对于防止基金跑冒滴漏、打击欺诈骗保、保障基金安全作出了明确规定。

条例规定，对涉嫌丧失社保待遇享受资格后继续享受待遇的，社保经办机构应当调查核实。经调查确认不符合社保待遇享受资格的，停止发放待遇；个人多享受社保待遇的，由社保经办机构责令退回。

“条例还要求加强社保经办机构内部管理。”人力资源社会保障部法规司负责人谭超运介绍，社保经办机构应当建立健全业务、财务、安全和风险管理等内部控制制度，规范基金账户管理和会计核算，加强社保登记和待遇享受等情况核查处理。

加强定点医药机构协议管理是维护医保基金安全的重要管理措施。今年上半年，全国医保经办机构累计核查定点医药机构达到46.23万家，共协议处理14.59万家，挽回医保基金损失51.38亿元。

陈学文表示，下一步将进一步优化“两定机构”申请条件、完善评估流程，同时制定全国统一的医保服务协议范本，健全定点医药机构准入、退出和绩效考核等机制，加强违约行为处理，坚决守护好人民群众的“看病钱”。