

# 12省份前三季度GDP数据出炉

各省份2023年前三季度经济数据陆续出炉。据记者不完全统计,截至目前,已有12个省市公布前三季度GDP等相关数据。

国家统计局公布的数据显示,初步核算,前三季度国内生产总值913027亿元,按不变价格计算,同比增长5.2%。这一增速较上半年GDP增速(5.5%)有所放缓。

已公布前三季度经济数据的12个省市中,有9个省份增速超过全国水平,分别是,海南(9.5%)、内蒙古(7.2%)、四川(6.5%)、浙江(6.3%)、湖北(6.0%)、上海(6.0%)、重庆(5.6%)、青海(5.6%)、辽宁(5.3%),目前海南增速最高。

值得注意的是,辽宁省统计局副局长侯巍在解读前三季度辽宁省经济数据时表示,辽宁全省GDP增长5.3%,高于全国0.1个百分点,是十年来同期首次超过全国水平。

另外,12个省区市中,与各自上半年GDP增速相比,前三季度,四川、湖北、江西、重庆、海南等5个省区市增速加快;另外7个省区市增速都有所放缓。

江西今年一季度GDP增速仅为1.2%,但随后在上半年、前三季度中增速逐渐加快。江西省统计局表示,今年以来,全省经济呈现加快恢复、持续向好的良好态势,供需两端边际改善,主要指标增速稳步回升。

从经济总量看,12个省区市中,前三季度,浙江GDP接近6万亿元,为59182亿元,四川(43387.0亿元)、湖北(40237.97亿元)为4万亿梯队,上海(33019.23亿元)、北京(31723.1亿元)为3万亿梯队,江西(23653.2亿元)、重庆(22243.88亿元)、辽宁(21692.2亿元)为2万亿梯队,内蒙古(16882亿元)、天津(12252.61亿元)为1万亿梯队,此外,海南、青海前三季度GDP分别为5274.92亿元、2695.7亿元。

其中,湖北、北京分别实现前三季度经济总量进入4万亿梯队、3万亿梯队。今年上半年,北京GDP总量也成功突破2万亿“门槛”。

本报综合消息

## 招聘方背景调查的边界在哪里



“还没发放offer(录用通知书),公司就说要对我进行背景调查,收集的信息内容包括家庭情况、父母工作、健康状况、有无男女朋友等。”正值“秋招”(秋季校园招聘,每年针对应届毕业生的大规模招聘活动),北京师范大学应届毕业生廉童及其同学在工作时多次遇到用人单位要进行背景调查,“这样收集个人信息是否过度?招聘方开展背景调查的边界在哪里?”

### 背景调查日趋普遍

和廉童一样,2024届毕业生孙晓玲在今年“秋招”中也遇到了关于背景调查的“奇葩事”。“面试官问我目前有什么人生规划,我以为他是问工作方面,结果对方说是个人生活方面,后来干脆直接问我有没有男朋友。我回答说没有,他又追问准备什么时候交男朋友,真让人无语。”孙晓玲吐槽道。

对于被询问亲属信息、婚恋情况的经历,即将从辽宁大学毕业的靳莉已经习以为常,但最近她发现一家公司要求应聘者上传3张以上生活照,这让她感到不解:“那个岗位本身只是普通职能岗位,并不需要出镜或者对形象气质有特殊要求,而且家庭住址一栏被设置为必填项,还要精确到门牌号。”

靳莉还遇到过有公司要求其将每个学习、实习阶段的证明人和联系方式都填写的情况,否则无法提交申请表。

记者从多个求职平台了解到,用人单位开展背景调查的现象越来越普遍,有的在投递简历阶段便要求求职者填写家庭成员信息,包括姓名、年龄、政治面貌、工作单位、职务等,如果不填则无法投递简历。还有用人单位在录用前去打听求职者之前的薪资水平。

来自湖南长沙的梁军就吃了“哑巴亏”。前段时间,他准备跳槽至一家新单位,还没办完离

职手续,新单位便向其当时所在单位打听其薪资水平及工作表现。随后,现单位在梁军劳动合同期满后没有续约,新单位以其虚报薪资水平为由拒绝录用。

“这是暗调不是背调。我可以理解公司为了规避风险而进行背景调查,但是程序应该合法合理吧?而且我之前的薪资水平和即将签订的劳动合同也没有关系,对方凭什么随意收集这些信息?”梁军愤愤不平。

### 有些触碰法律红线

曾学微在广东深圳一家公司做HR(人力资源)多年,他发现近年来越来越多的企业开始调查拟录用人员背景,有的是公司HR进行,有的是委托给第三方背调公司。实践中,确实存在不少过度收集求职者个人信息的情况。

“背景调查最早出现在外企,如今在互联网、金融、医药等行业很常见。”曾学微说,由于求职者简历造假的情况时有发生,而单人次背景调查的成本通常只有数百元,远低于录用简历造假人员的解雇成本,这些因素导致背景调查越来越普遍。

实际上,根据劳动合同法和劳动合同法实施条例,用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况,劳动者应当如实说明。用人单位应建立职工名册备查,职工名册应当包括劳动者姓名、性别、居民身份证号码、户籍地址及现住址、联系方式、用工形式、用工起始时间、劳动合同期限等。

另外,依据个人信息保护法,为订立、履行个人作为一方当事人的合同所必需,个人信息处理者方可处理个人信息。处理个人信息应当具有明确、合理的目的,并应当与处理目的直接相关,采取对个人权益影响最小的方式。

多位受访专家指出,开展背景调查是为了验证求职者学历、履历等信息的真伪,辅助降低用工风险。用人单位应针对岗位和工作要求进行合法合理性调查。否则,即使劳动者已授权,仍属于侵权。此外,求职初期就要求填写家庭成员详细信息等,或被认定过度收集个人信息。

北京德和衡(上海)律师事务所高级合伙人邢芝凡介绍,背景调查一般发生在企业对求职者有了初步录用意向后,正式发出offer之前,调查的内容范围一般包括调查求职者的基本信息。

“由于背景调查处在招聘过程中,此时求职者与用人单位之间尚未建立劳动关系。因此,用人单位对于求职者开展背景调查需要遵守‘知情-同意’的原则。如果涉及敏感个人信息的处理,还应当取得求职者的单独同意。”邢芝凡说,对于背景调查的结果也应当基于背景调

查的目的使用,不得超范围不当使用。

### 根据岗位要求调查

“目前法律上并没有专门的关于背调的程序,但在个人信息保护制度里,要获取个人信息,涉及个人同意等规则。劳动合同法也规定,在求职阶段、招聘阶段或者劳动合同订立阶段,用人单位和劳动者签约时各自的信息提供义务及信息提供的方式和范围。”中央财经大学法学院教授沈建峰说,劳动者个人信息提供,一方面具有有限性,即只能是和劳动合同履行有关的信息;另一方面具有被动性,劳动者应当是在用人单位询问的时候如实回答,没有主动提供的义务。

受访专家一致认为,个人信息的收集需要围绕具体场景,并在最小、必要的原则下开展。考虑到不同岗位所面临的风险、职责和工作内容等存在不同的需求,用人单位背景调查所需要收集的信息应确保与对应的岗位直接相关。这是确定信息收集边界的基本原则。同时,用人单位也应当着重关注和预防涉及就业歧视的信息收集,如性别取向等。

那么对于用人单位来说,对劳动者进行背景调查时该如何做好法律风险防控?

“用人单位应当在正式开始背景调查前取得求职者的授权书。授权书应当明确调查范围,一般包括身份、最高学历验证、最高学位验证、工作经历、工作表现、犯罪记录查询、金融记录查询等,不应当对求职者个人隐私问题进行调查;背景调查授权书应由劳动者亲笔签名,用人单位注意留档,以避免产生争议后,求职者否认授权书的真实性而给用人单位带来法律风险。”北京天驰君泰律师事务所合伙人郭政说。

他还提醒,用人单位采用电话沟通方式向原用人单位进行调查时,应注意录音,且确保录音完整清晰;正式沟通开始前需表明双方身份,最好具体到双方姓名、职务,并明确本次沟通内容为某位应聘者背景调查;背景调查事项不应超过背景调查授权书所授权的范围;背景调查信息应当注意保密,不得向无关人员透露。

对于当下不少用人单位将背景调查业务委托给第三方机构的情况,郭政建议,应购买合法合规的第三方背景调查服务,而不是“暗调”。

邢芝凡建议,如果遇到随意收集和过度使用个人信息的情况,求职者应勇敢说“不”,如果发现第三方机构或者拟入职单位存在违法过度收集个人信息的情况,可根据侵犯个人信息的程度选择投诉举报、起诉乃至报案。

(文中受访的毕业生均为化名)

本报综合消息

# 西宁市国有建设用地使用权挂牌出让公告

2023TD网挂公告第[2]号

经西宁市人民政府批准,以网上挂牌方式出让以下一幅地块的国有建设用地使用权,西宁市自然资源和规划局委托西宁市公共资源交易中心组织实施,现将有关事项公告如下:

### 一、挂牌出让地块的基本情况和规划指标:

编号	土地位置	土地面积(平方米)	土地用途	规划指标要求				出让年限(年)	竞买保证金(万元)	挂牌起始价(万元)	竞价增加幅度(万元/次)
				容积率	建筑系数	绿地率	建筑高度				
2023SC-3	生物园区迎新路西侧地块	118242.50	工业用地	Ra≥0.8	≥40%	20%	≤50m	工业用地50年	1350	6506	300

注:1.该宗地块计容规模≥94594平方米,投资强度≥300万元/亩,行政办公及生活服务设施用地面积占用地总面积比例≤7%,且建筑面积不得超过工业项目总建筑面积的15%;  
2.严禁在工业项目用地范围内建造成套住宅、专家楼、宾馆、招待所和培训中心等非生产性配套设施。

二、符合本次网上挂牌出让文件要求的中华人民共和国境外的法人、自然人和其他组织,除法律法规另有规定者外,均可申请参加本次国有建设用地使用权网上公开挂牌出让活动。

三、网上公开挂牌出让具体时间安排(以交易系统服务器时间为准):

- 1.挂牌公告时间:2023年10月23日09:00至2023年11月13日17:00;
- 2.挂牌申请时间:2023年10月23日09:00至2023年11月21日17:00;
- 3.竞买保证金截止时间:2023年11月21日16:00;
- 4.挂牌报价时间:2023年11月14日09:00至2023年11月23日14:30;
- 5.限时竞价时间:2023年11月23日14:30起。

四、本次国有建设用地使用权网上挂牌出让不设底价,采用增价方式,按照价高者得原则确定竞得人。

五、申请人应在公告发布之日起到青海省政务服务监督管理局办理CA数字证书,并完善诚信库相关信息。

六、申请人在挂牌申请时间内通过CA数字证书登录青海省公共资源交易网(http://www.qhggzyjy.gov.cn/ggzy/)“土地交易”系统,按照网上操作程序点击下载出让文件,并参加挂牌交易活动。已办理过数字证书的竞买人可直接登陆系统使用。

七、申请人必须在竞买保证金截止时间前,通过基本户一次性向网上交易系统随机生成的保证金账号足额缴纳竞买保证金,到达指定账户的时间以银行到账时间为准。

八、申请人完成保证金缴纳后,获取《网上竞买资格确认书》,方能在网上竞价系统参与报价。报价截止时,有2个或2个以上竞买人报价的,系统自动进入网上限时竞价程序,通过

限时竞价确定最高报价人。

九、最高报价人持网上打印的《国有建设用地使用权网上成交通知书》5日内到西宁市公共资源交易中心进行资格审核。审核通过的,与西宁市自然资源和规划局签订《国有建设用地使用权成交确认书》,网上挂牌交易活动结束。

十、本公告未尽事宜及风险提示详见出让文件。

### 十一、联系方式:

名称:西宁市自然资源和规划局  
地址:西宁市城西区五四西路27号  
联系人及联系电话:朱女士 喻女士 0971-6146324  
名称:西宁市公共资源交易中心  
地址:西宁市城中区南川西路154号西宁市市民中心四楼  
联系人及联系电话:季女士 星女士 0971-7661380

西宁市公共资源交易中心  
2023年10月23日