西宁晚报

黄南十条“硬举措”优化营商“软环境”

本报讯（通讯员 黄南宣）近日，黄南州积极学习借鉴西宁、海东等地区的先进经验和做法，结合州情实际，出台提升全州营商环境便利度十条措施。

措施主要围绕三个方面：一是突出解决短板问题方面。对标与全省平均水平差距较大的指标问题，提出加大知识产权执法力度、提升办理建筑许可便利度、提升政务服务能力、提升用水报装便利度等4条措施。二是切实提升便利度方面。从压缩企业开办时间、降低企业开办成本、减轻企业资金压力、企业群众办事更便利方面，采取企业群众办事时间更短、渠道更多、成本更低的4条措施，有效激发市场主体活力。三是加强监管与服务方面。提出加强“双随机、一公开”应用、推进诚信体系建设2条措施，营造诚信、公平的市场环境，并推行重点监管与信用监管协同的新型监管机制，提升政务服务满意度。

《十条措施》的出台，将对标营商环境核心指标，持续精简环节，力争要素最“少”；多维整合提升，力争办事最“快”；贴近企业群众需求，力争服务最“优”，全力促成优化营商环境的强大合力，推动全州优化营商环境工作实现“质”的提升。

深情越山海 建功新黄南

——天津市对口支援黄南州工作综述

9月4日，由天津援青前方指挥部、天津滨海新区高新技术产业开发区管理委员会、泽库县委县政府主办的2023年泽库县品牌推介会暨“泽优牧品”主题市集活动在天津滨海新区滨海文化中心召开。两地在人力资源、文化旅游、经贸往来方面签订合作协议。

自天津援青以来，黄南藏族自治州及下辖一市三县在天津市举办多场宣介活动，不仅让外界进一步认识黄南、走进黄南，也为黄南经济社会发展提供了新动能。

天津、黄南相隔近2000公里，平均海拔相差3000米，却难以阻挡东西部协作和对口支援的使命情深。10余年间，天津先后派出5批援青干部奔赴黄南，为这片土地焕发新彩贡献了天津力量。

援助帮扶硕果累累

走在日新月异的黄南，天津印记处处可见——州民族体育馆、尖扎县津缘广场、泽库津滨扶贫创业孵化园、同仁妇女手工编织创业基地、“天津·黄南”生态农牧业科技示范园，获得全省“五一”劳动奖状的“瀞度”以及“党建领航+文化旅游+精准扶贫+乡村振兴”的“德吉经验”……都已成为津青两地经济合作的成功典范。

据统计，自援青至今，天津累计投入财政资金超过13亿元，逾90%的资金投向民生领域，实施了社会事业、基础设施、产业发展、智力支援、医疗卫生、“三基”建设六大类397个项目，一批批“甜水入户”“村村通”等民生工程落地，一个个“瀞度模式”“飞地模式”等以产业带动就业的品牌被确立实施，德吉村、来玉村等一座座易地搬迁村群众吃上“旅游饭”。

如何答好援青这一时代命题？天津市援青指挥部总指挥，黄南州委副书记、副州长宋建这样诠释：“援青人才要努力成为一颗‘优质种子’，在黄南州生根、发芽、开花、结果，通过‘传、帮、带、培’，为黄南孕育一支‘带不走’的本土人才队伍，留下一批‘造血式’的产业，让老百姓真正受益。”

2022年，第五批天津援青干部人才95人被分配至30余个受援单位，队伍规模、人才类型、覆盖范围均创历年之最。输血的同时，天津援青还着力在造血上下功夫，围绕教育、卫生、农牧等25个行业部门开办137个培训班次，培训人数超过1.2万人次。

从海河之滨到金色谷地，“先做黄南人，再做黄南事”成为天津援青不成文的规则，援青干部一踏足黄南便下基层调查、入牧户寻访，将所见所闻纳入援青工作实际当中，扎实践行“升级加力、多层全覆盖、有限无限相结合”的工作思路，围绕智力支援、产业支援、民生支援、交流交往交融、教育医疗支援五个领域，精准打造“红沙棘”“梧桐树”“格桑花”“石榴籽”“春雨”五大品牌工程。

在青海启龙商贸有限公司河南县启龙牧场的生产车间里，一袋袋充满蒙旗特色的咖啡被公司员工装进不同颜色的包装盒内，等待销往全国各地。

启龙牧场的绿色有机产品分为三大类14个品种，深受市场青睐，这离不开天津援青团队提供的产业帮扶。

河南县特色畜种雪多牦牛产奶少，产品转化利用不足；酥油风味独特，但加工工艺原始，导致保质期较短……

为此，天津援青团队进行多次考察，对当地产业发展优弱势作深入研究分析，并促成河南县政府与天津科技大学联合成立绿色有机畜产品研究院，先后攻克了牦牛奶酪制作中的脱脂、发酵等技术难题。以此为基础，启龙牧场陆续开发出酸奶等6款产品，年销售额突破2000万元，成为河南县规模最大的乳制品厂。

民生福祉沁民心

如今的黄南，经济社会发展取得长足进步，城乡面貌得到较大改观，群众生产生活得到显著提升。在10余年的援青工作中，老百姓最为关心关注的医疗、教育方面的援建成果尤其明显。

今年3月，黄南州人民医院在天津市的协助下购置了第一台低温等离子电切设备，完成了黄南地区首例经尿道等离子前列腺电切术，进一步方便了群众就地诊疗。

不断破零、填补空白，这样的案例在黄南州比比皆是。10余年来，黄南州依托援青平台，组织医务人员赴津培训，培养本土医疗技术骨干，推行“师带徒”培训，并举行了“名医进黄南”系列活动。让黄南农牧民更为感动的是，黄南与滨海新区签订的跨省医保定点医疗机构服务协议，让他们可以享受到国内顶尖医疗资源，这一政策，惠及黄南州27万参保人员。

在教育就业方面，黄南州一市三县均在天津异地开办“黄南班”，在校生规模达430人，成为青海唯一全部县域在支援地异地办班的市州，同时在黄南州创新开办天津班，让黄南学生足不出户接受高质量教育。

针对本地就业机会少、学生就业观念落后、少数民族赴外就业意愿不强的现状，黄南州通过对口支援工作机制，以天津事业单位定向招聘为载体，探索建立本地青年人才“走出去”的新机制。

2019年，天津事业单位招聘黄南籍毕业生工作首次启动，在青海开启事业编制跨省定向招聘的先河；2020年，首批8名黄南高校毕业生赴津参加工作；2022年，两地建立每年招聘10名黄南籍毕业生的常态化机制；今年，招聘计划扩容至30个，以定向招聘拓宽精准就业的渠道，打开人社领域支援帮扶工作“大格局”。

民族团结花开烂漫

青山一道同云雨，明月何曾是两乡。

10余年来，津青两地从政府到民间、从干部到群众、从经济建设到文化、产业、医疗等其他领域广泛互动，开展交流活动年均300余批次、4000人次。

历史是忠实的记录者，为这场跨越山海的对口援助书写精彩注脚，让两地从“交往”走向“交融”。“今后，我们将继续贯彻落实党中央、国务院关于对口支援工作重要部署，打造项目支援、智力支援、民生支援、产业支援、医教支援、交往交流交融升级版。”天津援青前方总指挥宋建表示。

一次青海行，一生青海情。从带头“结对认亲”，利用赴青考察期间，深入结对帮扶户送温暖的援建方党政主要负责人，到告别父母妻儿，离开富庶津门，深入高原牧区的诸多援青干部，“用真心、讲真情、动真招”，将自己的一腔热血融入黄南发展大潮中。

10余年来，两地全面开展结对认亲活动，通过话家常、帮思想、解难题、增感情，有力促进了援受双方交往交流交融，把党的关怀送到黄南农牧民心田，引导各族群众感党恩、听党话、跟党走，进一步增进“五个认同”。在省市和州区两个层面合作框架的辐射下，双方签订了包括政府部门、经济功能区、公检法司、工青团妇在内的一系列帮扶合作协议，形成了“六位一体”结对帮扶机制，做好了“津青携手发展”这篇大文章。（通讯员 黄南宣）

古德村流出振兴增收“源头活水”

这两天的黄南州同仁市曲库乎乡古德村里洋溢着喜悦的气氛，村支部书记夏吾才让和驻村第一书记毛小东分头买请柬、做横幅，带领村民打扫卫生，忙得不可开交。这一切都是因为村里乡村振兴项目山泉水厂过几天就要正式投产运营了。

说起山泉水厂，毛小东如数家珍，滔滔不绝。他是省文化和旅游厅所属单位青海省演艺集团有限责任公司派驻到古德村的第一书记。古德村是省级乡村振兴示范村，山泉水厂位于村西山涧之侧，经过两年多的改扩建，山泉水厂正式投产的日子指日可待。山泉水厂是乡村振兴重点项目，也是全村1800多位村民致富振兴的“源头活水”，大家给它取了一个响亮的名字——圣域涧泉山泉水。毛小东充满自豪地介绍道。水厂使用的山泉水发源于海拔4767米的夏琼山东侧，由西向东沿古德沟汇入隆务河。古德村海拔2800米左右，这里生态环境保护好，水资源丰富且水质优良。此处泉水在地壳数千米以下，经过长达25年左右的深循环与围岩相互作用渗出地面，经检测水质纯净清澈、清凉可口，符合国家《饮用天然矿泉水》标准，含有大量的常量元素和对人体有益的微量元素。

站在圣域涧泉山泉水厂新建厂房前，村党支部书记夏吾才让由衷感谢党的乡村振兴好政策。“祖祖辈辈在古德村生活，是党把山沟沟里的清水变成了村民实实在在的收入……”夏吾才让说。“这几年省文化和旅游厅落实党的脱贫攻坚和乡村振兴政策，连续派驻驻村第一书记和工作队员，真的是帮了大忙。这几年下来，连我们少数民族干部的汉语水平都提升了不少。”夏吾才让喜悦的心情溢于言表。

据曲库乎乡党委书记才让扎西介绍，古德村的圣域涧泉山泉水厂项目总投资537.27万元。其中，财政衔接资金499.55万元，政府配套资金37.72万元，水厂收益按照“自主经营、自负盈亏、利益共享、风险共担”的原则，按照成员入股比例进行分红。目前确定产品生产规模为年产2.8万吨矿泉水，分别为年产330ml/瓶矿泉水0.48万吨、年产5L/瓶矿泉水0.96万吨、年产18.9L/桶矿泉水1.36万吨。

“通过实施山泉水加工项目，古德村群众必将实现稳定增收，一定程度上能带动集体经济快速发展，既实现产业增收，又能通过资产进行分红，拓宽增收渠道，进一步提高群众收入。”才让扎西说。

（通讯员 黄南宣）

同仁市物业“小切口”服务“大民生”

本报讯（通讯员 黄南宣）“邻里纠纷，物业公司党员牵头解决”“房屋漏水，‘四色’服务队第一时间赶到……”这样的服务真不错，谈及自己的小区物业，惠民小区不少业主竖起大拇指，为物业服务连连点赞。

“以往，住户和物业之间缺少交流和沟通，我们反映的很多问题都不能及时得到解决，自从打造‘红色物业’后，大事、小事一起协商解决，小区环境也越来越好，我们住得也越来越舒心了。”惠民小区住户卓玛措欣喜地说道。

物业虽小，却连着千家万户，“红色物业”怎样破解城市基层党建治理难题？同仁市因地制宜，从全市22家物业公司中选定青海景源物业管理有限公司开展“红色物业”试点工作，把党组织触角延伸到物业管理服务中，指导成立同仁市首家物业党支部，形成“社区属地管理直接抓、物业协调联动兜底抓，网格因地制宜直接抓、业主委员会广泛参与精准抓”四级联动机制。“红色物业就是不一样，有24小时红色热线贴心服务，要是我们出门打工，家里有老人、小孩的话，一个电话就可以解决了，心里踏实了许多！”惠民小区居民扎西东智由衷地称赞。

“红色物业”好不好，关键看住户满意不满意。同仁市委“两新”工委按照“功能多聚集、服务多下沉、群众少跑路”的原则，因地制宜、科学创新，充分利用小区物业资源，以“大物业+红管家”为核心主业，让党建元素俯拾即是，服务价值外向延伸，打造“三色”议事厅、“四色”服务队、24小时服务热线等，以贴心服务代替管理的模式，让暖心服务进小区，推动关爱延伸到“家门口”，切实解决群众身边的“关键小事”，有效提升住户幸福感和获得感，为物业行业全面转型升级和高质量发展探索出路子。

本版文字编辑 张艳艳