

下班回家搞副业到底行不行？

前几天,一个午休时间,兼职做读书博主的张芳(化名)使用所在单位电脑,整理其社交媒体账号上的一些事务时被老板看到,老板当即批评她上班不务正业,滥用公司资源。这让张芳很委屈:“午休时间不应该是我自己的时间吗?”

近期,关于“打工人做副业是对还是错”的话题引发社会热议。北京大学国家发展研究院与智联招聘联合发布的《2022雇佣关系趋势报告》显示,有53.9%的职场人员正在从事兼职,这一比例在“00后”受访者中达到54.5%。智联招聘发布的《2022年白领满意度指数调研报告》也显示,2022年有59.1%的白领在搞副业,占比大幅高于2021年的32.1%。

记者近日采访发现,很多职场年轻人都考虑过做副业,其中不少人正在做副业,有人因此获利、暗自得意,也有人因为做副业而被领导或同事“说闲话”,被冷落、扣绩效、降薪甚至被迫辞职。多位受访者提出,主业和副业如何划清边界也是个难题。

受访专家表示,在不违反劳动合同义务的前提下做副业是合理合法的。如果公司发现劳动者从事副业或兼职,不能立刻解除劳动合同,除非其副业或兼职给本单位利益带来了损害。公司在遇到员工进行副业或兼职的情况下,应当积极沟通协商解决,采取侮辱或“挤兑”的方式是不妥的。



因从事副业被排挤 被指工作量不饱和

辽宁大连市民王敏(化名)在一家事业单位从事后勤工作,除了上班外他还经营着一家网店。

“其实也赚不了多少钱,一个月可能就卖几十单。”王敏告诉记者,她的主业和副业完全没有关系,而且自己都是在下班后或午休时间处理网店的事,但自从这件事被领导知道后,便处处针对自己,“领导经常在别的同事面前嘲讽我,说‘副业随便一做,就能赚好几万’”。

“有时午休时间,大家聚在一起聊天的时候,领导还会特意走到我面前,说‘怎么感觉你的心思和精力都不在工作上,不要光想着做副业了’。”王敏说,面对这样的“嘲讽”,她很无奈,“其实自己的工作根本没有因为做副业而受影响,该干的工作都按时完成了”。

浙江杭州市民吴凯(化名)也有相同的遭遇。他的副业以剪辑视频、撰写文章为主,每月收入多则上万元,少则四五千元。

“以前的领导比较欣赏我,同组的氛

围也很融洽,就跟其他同事说过‘因为房贷压力大,偶尔做做副业’,大家都表示理解。但部门更换领导后,瞬间就‘变天’了。”吴凯说,新领导上任后开始严抓考勤,在没有跟他商量的情况下,直接将另外一名同事一半的工作量交给他来做,理由是那名同事非常忙。

面对吴凯的不解,领导回复称,“听说你一直在做副业,看来你在公司的工作量不饱和,还有精力去外面找活”。在那之后,吴凯的工作量增加了很多,经常加班加点,再也没有精力去搞副业了。

还有职场人,因为搞副业而被取消涨薪甚至被迫辞职。

在北京工作的王涛(化名)说,老板和同事得知他在做副业后,针对了他两年,最终他不得不选择辞职,“言语上的冷嘲热讽也就罢了,涨薪、升职都轮不到我,我实在受不了了”。

据了解,副业又称为双重劳动关系或双重用工关系,是指人们利用业余时间从事的兼职或第二职业。在一些受访的搞

副业的职场人士看来,主业和副业之间并无冲突,例如,他们有的人主业是会计、副业是网约车司机,有的人主业是办公室文员、副业是网络主播,有的人主业是销售、副业摆摆地摊,从事副业通常在下班后。

他们搞副业的初衷,要么是迫于经济压力,想增加一些额外收入;要么是不满意本职工作,需要寻找新的出路;抑或自认有多余的时间精力和明确的兴趣爱好,希望能靠本事变现。

在不少人看来,兼职、副业算是一个辅助,是减轻家庭经济压力的一种积极向上的生活方式。支持搞副业、兼职的职场人认为,如果现有工作暂时没有上升空间,薪资也趋于平稳,那么最适合提高收入的方式就只有副业、兼职。

反对的声音也不少。采访中,3名在不同行业从事中层以上领导岗位的负责人一致认为,人的精力是有限的,员工做副业势必需要投入相应的时间和精力,极有可能影响主业。如果副业和主业有关,对公司的利益也可能会产生负面影响。

不能影响主业工作 违约可以解除合同

“工作时间利用本单位的设备去做副业或第二职业是违规的。”中国劳动关系学院法学院学术委员会主任沈建峰认为,而午休用餐时间做副业是否违规,需要按照非工作时间兼职的规则来处理。

在中国劳动关系学院副教授张丽云看来,一个合理的边界是两份工作不能互相侵扰。如果构成实质性损害的话,前一份工作的雇主有权力对劳动者加以一定的惩戒,这种惩戒包括减薪、降薪甚至解除劳动合同。

北京海润天睿律师事务所律师孙鹏

认为,如果劳动者跟一个单位确立劳动关系时,还跟另外一个单位建立了劳动关系,构成双重劳动关系。在原单位同意的情况下不存在法律问题,但如果两边产生冲突,并且对原单位的工作产生影响,在原单位制止后仍不改正,则可能涉及违约,单位有权解除劳动合同。

“在工作时间内,未经同意就利用工作单位的资源也可能涉及违约,该资源包括电子设备等有形资源和公司的影响力等无形资源。”孙鹏说。

沈建峰认为,双重劳动关系或双重用

工关系是不违法的,不能因此解除劳动合同。当员工出现第二职业或兼职时,给本单位带来了损害,或单位提出拒不改正的情况下才可以解除劳动合同。

“因搞副业而给员工‘穿小鞋’,或者内部采取各种措施来针对劳动者的行为是不可取的。如果劳动者最终的评价结果是合格以上或称职以上,雇主就不能对劳动者进行惩戒。如果因做副业确实影响到了主业工作,劳动者应当重新评估这份工作的意义和选择,雇主也有权力对其进行沟通、警示等。”张丽云说。

应当遵守职业道德 全面履行合同义务

如果因业余时间做副业而被公司辞退,法律站在企业这边,还是劳动者这边?

在孙鹏看来,在灵活用工的背景下,干副业在当今社会屡见不鲜,给劳动者增加经济权益的同时,也给一些企业的用工管理带来了挑战。比如,有的劳动者占用上班时间“顺带”从事副业,还有的劳动者利用业余时间从事副业,而企业对此往往存在认识误区,即认为劳动者只要“一心二用”,工作之外干着别的“买卖”,就可以立即解除劳动合同,由此也引发了诸多劳动争议。

“在实践中,有人因为干副业而被公司辞退,其依据就是公司的规章制度。比如,有的公司规定非常严格,无论是不是在工作时间内,一律不允许员工从事副

业。”孙鹏说,如果属于专业的技术人员或者特殊行业,这种要求是合法合规的;如果只是普通工作人员,要看是否在劳动合同里有明确约定,如果劳动合同已经约定,并经过双方同意,则有法律效力。

张丽云认为,如果两份职业发生冲突,那即意味着两份劳动合同发生了冲突,会伤害一方雇主的利益。作为诚信的劳动合同履行者,劳动者必须做出调整和修正。“出现这种情况,雇主和雇员如果能够进行善意的沟通,促成问题解决是最好的。如果解决不了,那么双方之间可能会面临解除合同的问题,劳动者也可以选择辞职或者放弃第二职业。”

沈建峰认为,完整的、有效的履行劳

动义务是必要的。对于一个单位来讲,最简单和直接的方式就是在劳动合同里约定禁止兼职或者做副业,并在用人单位规章中对违规兼职的法律后果进行明确。

“当劳动者的主业和副业发生冲突时,雇主有权利制止劳动者继续从事兼职或第二职业,但是其方式方法需要合理合法。”沈建峰称,当违反了涉及副业相关劳动合同后,雇主可以要求其承担相应的责任。但是如果雇主采取侮辱甚至“挤兑”的方式去对劳动者进行逼迫,则是违规的。

在沈建峰看来,劳动者有余力、有时间去做兼职或第二职业并不为过,但应当遵守职业道德,全面履行自身的劳动合同义务。

许久不见的吴秀波,最近登上了微博热搜,这回是“知名演员吴秀波及其公司被强执4.66亿元”。近期类似的热搜还有“李亚鹏被限制高消费”。不难发现,这些年“演而优则商”渐成现象,但同时也曝出了不少经商失败或商战的闹剧。

明星“演而优则商”为何频现翻车

婚内出轨后从演艺圈消失

据中国执行信息公开网显示,近日,吴秀波及其名下的霍尔果斯不二文化传媒有限公司均新增了被执行人信息,执行标的约4.66亿元,与其以多重身份出品的电视剧《大军师司马懿》有关。

上一次吴秀波引发全网热议,是2019年的婚内出轨事件,并导致《情圣2》《渴望生活》《无名侦探》等多部其主演影视剧都无法上映或播出,那之后吴秀波就没再出现在演艺圈。

据公开资料显示,毕业于中央戏剧学院的吴秀波,曾凭借《黎明之前》《北京遇上西雅图》《赵氏孤儿案》《马向阳下乡记》《北京遇上西雅图之不二情书》等一系列叫好又卖座的影视作品,收获了不少奖项,一时风光无限,在电影和电视剧片约不断的同时,还主持综艺节目,早早就引领了一波“叔系”明星的风潮。

从时间脉络上来看,吴秀波在演艺事业上获得更多机会和资源后,想拥有更多的话语权。2015年9月,吴秀波成立不二文化,持股99%。借着这家公司,吴秀波身兼总制片、总监制、男主演数职,开始制作《大军师司马懿》。有媒体报道称,当时的吴秀波给该剧导演张永新这样的印象,“在和资本打交道的同时,转过身就能在片场进入状态”。

“司马懿”诉讼持续至今

《大军师司马懿》是当年的爆款作品,还获得了电视剧类奖项,收益高达10亿元的同时,多个投资方、制作方之间也出现了利益分配纠纷,各种诉讼纠纷,至今还一直在持续。“被强执4.66亿元”的消息曝出后,吴秀波这两天还在社交平台回应称自己“遭人设局”。

从“演而优则导”到“演而优则商”,近年来借着在演艺圈打出的名气 and 经济积累,跨界从商的明星日渐增多。明星投资的方向各有不同,门槛低的则投资餐厅、奶茶店、咖啡店,还有的创建个人潮流品牌,组建了影视公司,也有的涉足了电商、金融、电竞等领域。

其中,有人低调又勤奋地布下了自己的商业王国,但也有不少人出现了翻车现象。综合报道来看,已经有多位明星在跨界时背上了负面消息,包括陈赫等多位艺人一起创建的餐饮品牌“贤合庄”卤味火锅店,频现食品安全等问题,被曝北上广深门店全部关闭;吴秀波、杨坤、夏雨持股的烘焙品牌牛角村被曝拖欠加盟商数百万;欧阳娜娜上线个人品牌nabi后,被网友粉丝质疑定价太高,陷入了“割韭菜”的争议,等等。

“跨界明星”频频暴雷

跨界其他领域的明星,也一样频繁暴雷。此前张庭夫妇创建的公司涉嫌传销,被查封96套房产。今年也有不少,7月初,歌手胡海泉名下私募基金北京海纳百泉投资基金管理有限公司,因多项违规行为收到中国证监会北京监管局的警示函,也是登上热搜。10月,因未按时履行生效法律文书确定的给付义务,李亚鹏被限制高消费。其实今年4月,李亚鹏就因欠下4000万元债务,被北京市朝阳区人民法院列为强制执行行人。

“演而优”的明星们也在规划着未来的出路,携“资”跨界不新鲜,虽然有粉丝效应加持,明星创业自带不少优势,但要想成功创业,仍需具备相关的专业知识、卓越的经商头脑和持之以恒的精神,当然也不能忘了要遵纪守法。同时,随着市场日趋理性,监管不断加强,明星效应是把双刃剑,也让粉丝、投资人等更加清醒地意识到“专业的事还得专业的人做”。

本报综合消息