

# 风劲帆满党旗扬 奋楫笃行启新篇

## ——2023年全市组织工作综述

■ 本报记者 张艳艳

日居月诸，功不唐捐。2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是推动现代化新青海建设的奋进之年。一年来，全市各级组织部门深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，着眼坚持和加强党中央集中统一领导，以党的政治建设为统领，以夯实基层基础为重点，以锻造过硬队伍为关键，以全方位引育人才工作为支撑，围绕中心、服务大局，为在现代化新青海建设上走在前作表率提供了坚强组织保证。



### 学思践悟新思想 在实干笃行中开展主题教育

紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，把“干部要干、思路要清、律己要严”贯穿始终，以走在前作表率的高度自觉推动主题教育走深走实，引领和倒逼干部思想作风、能力素质、观念意识转变和提升。

**主体责任突出“牢”。**市委建立“一联三下”领导督学促学工作机制，坚持以上率下，教育引导党员干部经受思想淬炼、精神洗礼，用知重负重、真抓实干的实际行动落实好主题教育各项部署要求。坚持把“扛牢责任、真抓实干”作为深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”的重要政治检验、实践检验，以“事要解决”为目标，坚持“啃硬骨头”与先易后难相结合，统筹推进“补短板、解难题、守底线”，确保主题教育取得实效。

**理论学习突出“真”。**突出分类指导、一体推进、全面覆盖，以支部为单位全覆盖开展“走在前作表率”讨论活动升温预热。高规格举办读书班，聚焦“8+X”学习内容，采取《专题摘编》+《习近平著作选读》+《必读书目和习近平总书记最新重要讲话指示批示精神穿插学习》的方式，集中研学1572场（次）。建立交流研讨+重点发言+现场点评的“关键少数”学习机制，创新开展“3+N”党员领导干部下支部“三新”领域党员和流动党员学习实践活动，集中研学研讨1748次。全市551名县级以上领导干部讲授专题党课608次，教育引导党员干部自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

**调查研究突出“深”。**通过党委（党组）会集中议、党委（党组）书记初审、市委主题教育办复审、省委第一巡回督导组终审的“一议三审”模式，确定204个重点调研课题。建立“调查研究、研讨交流、成果转化”闭环工作链条，全市县级以上党员干部采取“四不两直”方式深入一线基层调研1075次，梳理制约高质量发展的问题“症结”815个，现场解决问题218个。

**推动发展突出“实”。**依托“五个实践载体”，推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接问题整改全面完成，办结30项市级民生项目、群众诉求10.82万件，解决民生领域突出问题469项，切实做到惠民有感。

**检视整改突出“严”。**坚持“开门纳谏”，通过书面征询、召开座谈会等方式征求党员群众意见建议2.9万余，开展建言献策活动6708场，提出改进措施1.09万条。市级层面梳理出“表现在基层、根子在上面”的4个突出问题，采取“一案一策”等方式，做到“动态清零、应化尽化”。

**建章立制突出“细”。**建立党建引领“有诉必应马上办”工作机制，制定《西宁市12345政务服务便民热线管理实施细则》等制度，进一步提升便民服务事项办理效率，不断增强人民群众获得感、幸福感。制定《西宁市党风廉政建设责任制考核办法》，构建“明责、履责、考责、问责”的责任链条。制定《深入推动“干部要干、思路要清、律己要严”工作措施》，进一步健全作风建设的长效机制。



### 凝心铸魂筑根基 在固本培元中永葆政治本色

始终把党的政治建设摆在首位，把坚持和加强党的全面领导作为最高政治原则落实到组织工作全过程各环节，紧紧围绕组织路线服务政治路线这个核心要求，严格执行习近平总书记重要批示批示精神和省委工作要求常态化落实机制，引导党员干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

把习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿干部教育培训始终，推行“1+X”教育培训模式，延伸拓展“培

训+”内容，通过撰写研修报告、开展“论文答辩”、编制谋划项目，形成“学一思一练一战”闭环链条，加强对理论知识和业务技能的掌握。开展“五个一百”“补链强基”实训，采取“理论学习+桌面推演+专题研讨”相结合的方式，举办产业“四地”建设、应急处突专业训练营等培训班次50期，将招商引资工作搬上培训课堂，现场签约项目71项。

以贯彻落实《2019—2023年全国党员教育培训工作

规划》为抓手，制定《党支部书记教育培训大纲》《全市党员教育培训大纲》，持续开展党课讲师团“深入基层送党课”活动，选派农业、林草等9个领域100名党员专家、深入164个联点村，“点对点”送技术、送服务614次，选拔140名“专业老师”“草根老师”以“菜单党课”“巡回党课”的方式，深入生产车间、田间地头等场所讲授党课1530堂，实现优质师资力量共享，夯实党员干部的政治自觉和信仰之基。

通过以干带练带训，推动了干部政治能力、思维能力、实践能力提升。开展“实战化”党员教育集中培训，运用“靶向式”开课+“导师制”管理+“现场式”培训+“回炉式”再造模式，分领域举办党员重点班26期，培训2450人。

### 严管厚爱树导向 在选育管用中锻造铁军队伍

始终坚持新时代好干部标准，强化“选育管用”全链条，坚持凭实绩选干部，注重从履行岗位职责、执行重大任务、关键时刻表现等方面考察评价干部德才表现，着力锻造堪当高质量发展重任的高素质专业化干部队伍。

结合以案促改专项教育整治和作风突出问题专项整治，建立能上能下+政治历练、“两头”干部识别、约谈提醒、跟踪管理的“1+4”干部选育管用制度体系，扎实开展“走在前、作表率”干部调研，梳理形成优秀干部建议名单，逐人提出培养使用建议，建立重点人选储备库。出台《表现优

秀和表现不佳干部识别办法（试行）》，及时发现敢于担当、善于做事的优秀干部，精准识别不想干、不敢干、不会干的表现不佳干部，常态化推进干部能上能下，积极营造干事创业良好氛围。

常态化派员列席权力集中、资金密集、资源富集单位党委（党组）会议，强化对“一把手”和领导班子监督。开通“随手拍”“码上举报”线上平台，多渠道加强领导干部“八小时外”监督管理。出台《西宁市组织部市管干部约谈提醒办法（试行）》《西宁市组织部岗位

调整后市管干部跟踪管理办法（试行）》，对存在苗头性问题、作用发挥不到位等情形的市管干部及时进行约谈提醒。

积极搭建年轻干部实践锻炼平台，选派24名年轻干部赴县区开展“组团式”挂职，选派316名年轻干部进行体悟实训和“墩苗”历练。制定《选派优秀干部参与政治历练办法（试行）》，先后选派161名干部参与市委作风巡查、主题教育等重点任务，通过以干带练带训的方式，不断提高干部政治能力。

### 党建引领促发展 在夯实基础中建强组织堡垒



推动“强村”提水平、“中等村”上台阶、“弱村”换新貌。开展西宁市村集体经济“破五提十”专项行动，建立村集体经济项目储备库、乡村党组织项目需求库、村集体经济发展人才库，实现资源有效整合，集体经济年收益5万元以下的村全部“清仓见底”。

提升城市基层治理效能，召开全市基层党建引领基层治理工作会议，围绕“党建引领基层治理三年行动”制定年度任务清单，安排部署96项重点任务。创新推行社区分类管理，提出分类管理措施，差异化分配服务群众专项经费，推动社区精细化治理。举办社区干部疗养市县级示范班，将4名优秀社区党组织书记纳入事业编制管理，激发社区干部工作热情。不断深化“党员格+一网兜底”工作机制，组织全市各级机关企事业单位2.81万名在职党员常态化向居住地社区报到服务，督促“人格”党员采取定点服务、菜单服务等方式精准服务群众，此项工作被评为第六届全国基层党建创新优秀案例。

树立大抓基层鲜明导向，全面加强各领域党组织建设，聚焦服务群众需求、推动乡村振兴发展，筑牢推动高质量发展的坚强堡垒，努力把党的政治优势转化为基层治理效能。

认真落实基层党建“六个一”工作要求，深入研究基层党建工作中存在的2大类6个方面具体问题，谋划部署22项改进提升措施。聚焦破解基层党建难题，举办10场各领域党组织书记谈心茶座“话党建”、谈举措。

召开夯实农村和社区基层基础工作专题会，制定问题整改“一方案两清单”，建立夯实基层基础“每月一题”工作机制，专题听取各责任单位、地区、单位工作措施落实情况，推动问题逐条逐项解决。建立基层党建工作“五个常态化”工作机制和“明责、晒责、督责、评责”闭环责任落实机制，推动基层党建工作任务落实落地。

深入推进抓党建促乡村振兴，探索推行农村分类管理，

推进新兴领域党建工作，全面推进红色物业体制机制创新，成立全省首家红色物业党校，全覆盖培训物业服务企业负责人。创新成立“夏都红骑手”党建联盟，实施新业态新就业群体党组织组建攻坚行动，先后指导全市首个网约车行业、货运行业、零工行业和街道夜市党支部。出台《服务新业态新就业群体事项清单》，打造131个“夏都红骑手”爱心驿站，延伸基层治理触角。出台88条党建惠企政策清单，建立两新组织困难问题收集办理机制，助力全市经济社会高质量发展。

提升基层党建数智化工作水平，建成市级党建综合服务中心。全面升级改版“信仰的力量”手机APP，通过6大类12个业务应用系统，为各级党组织提供会议纪实、线上考核等服务。借助物联感知、人工智能、大数据分析等新兴技术，全面采集12万余名党员、4400多个基层党组织50余万条基础信息，打造“一图五云台”数智党建平台，实时分析党建工作进展，以电子地图形式，直观展现全市党组织架构，实现基层党建工作一域全览、一图监测、一目了然。

### 多策并举汇英才 在服务大局中激发人才活力

深入贯彻中央人才工作会议精神和习近平总书记关于人才工作重要指示批示精神，坚持把人才队伍建设放在突出位置，持续抓好人才引进用留。

**落实党管人才职责。**健全完善党委联系服务专家制度，由市级党员领导干部示范带动，推动联系服务工作制度化、常态化开展，最大限度凝聚各方面人才。

**拓展人才引进渠道。**组织相关单位重点申报并入选2023年度“昆仑英才·高端创新创业人才计划”，引进和培养高层次人才21名、团队5个、特色人才项目1个，组织实施2023年度“夏都菁英”行动计划，不断释放人才“洼地效应”。组织参加青海会第四届人才项目洽谈会，签约各类人才项目78个。借助“京青专家服务团”活动载体，争取到北京市、青海省4名专家学者来宁开展短期人才服务。从江苏省植物研究所、西北高原生物研究所、青海盐湖研究所引进4名急需紧缺人才实施“政所合作”。

**深化人才交流合作。**开展“南京医疗专家西宁行”活动，邀请10名医疗专家来宁进行为期三周的“小组团”医疗帮扶。邀请南京市15名文旅专家赴一区两县开展专题调研和指导交流，为我市种养、农畜产品加工销售、乡村文旅融合发展赋能“人才力量”。

**厚植人才发展沃土。**全面落实《西宁市关心关爱援宁人才的若干措施2.0版》，开展高层次人才健康体检和节日慰问活动，为援青干部改善居住条件，提升基础保障水平。按照“业务对口、平职安排”原则，接收新一批南京来宁挂职干部，并对挂职期满干部颁发“西宁市有突出贡献人才”奖牌。

风好正是扬帆时，策马扬鞭再奋蹄。今年是中华人民共和国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是全面落实中央经济工作会议和省委十四届五次全



会、市委十五届八次全会精神的起步之年。全市组织部门将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，不折不扣落实习近平总书记对青海工作的重大要求，聚焦省委全会部署，求真务实、真抓实干，突出结果导向，以党的政治建设为统领，深入践行“干部要干、思路要清、律己要严”的要求，不断开创组织工作新局面，为在现代化新青海建设上走在前作表率提供坚强组织保证。