

我市公布4起安全隐患举报查处典型案例

本报讯(记者 师晓琼)为广泛发动社会各界积极参与安全生产问题隐患举报,强化安全生产领域典型案例教育引导作用,鼓励社会公众积极参与举报安全生产事故隐患和违法行为,西宁市结合安全生产领域举报件查处情况,选取4起安全隐患举报奖励典型案例向社会公布。

案例一:

2月7日,市民举报反映,城中区同安路附近设置充电站,存在安全隐患。经核查,举报内容属实,该充电站未办理在该场地设置充电桩的备案手续,总寨镇政府已要求该公司暂停营业,办理完善相关手续后方可营业。西宁市应急管理局根据规定,给予举报人奖励1000元。

案例二:

2月18日,市民举报反映,某有限公司切片车间后面通道的配电柜上方长期漏水,而配电柜一直运行,存在安全隐患。南川工业园区管委会环境保护和安全生产监督管理分局赴现场核查,经查,举报投诉内容属实,现已对该配电柜进行远程停电处理,在墙面开孔增加排风扇及时排除湿气,避免冷凝水聚集,目前已整改完毕。西宁市应急管理局根据规定,给予举报人奖励1000元。

案例三:

2月20日,市民举报反映,城中区香格里拉三期1号楼3单元外墙保温层开裂,有沙石坠落现象,存在安全隐患。经核查,举报内容属实,在征得住户同意的情况下,南川西路街道办事处、城中区城乡建设局安排工作人员,将外墙石材脱落位置进行人工拆除,目前已排除墙体石材自行脱落带来的安全隐患。城中区应急管理局根据规定,给予举报人奖励200元。

案例四:

2月26日,市民举报反映,城北区小桥新村二期车库与通往家得乐超市的通道内堆放大量泡沫箱,存在火灾隐患。城北区应急管理局前往核实,经查,举报投诉内容属实,目前该隐患已整改完毕。西宁市应急管理局根据规定,给予举报人奖励1000元。

安全隐患有奖举报

- 微信小程序举报(扫描二维码)
- 信访举报:举报地址为市或各县(区)、园区应急管理、消防救援机构办公地址



- 电话举报:
服务热线举报投诉电话:0971-12345
安全生产举报投诉电话:0971-8230155
消防安全举报投诉电话:0971-6333599

西宁市安全隐患举报受理情况日报

3月13日,西宁市共收到安全隐患举报65件,其中12345政务服务便民热线接收举报38件、西宁市消防救援支队接收举报27件。举报件主要反映小区物业、消防安全、城乡建设、市政道路等问题,已及时联系相应县区政府核实处理。

什么是九小场所?

“九小场所”并不是一个单纯的数字名词概念,它泛指对外经营具有一定规模,又达不到《消防安全重点单位界定标准》的餐饮、购物、住宿、公共娱乐、休闲健身等所有小型人员密集场所。

“九小场所”具体包括:小型学校幼儿园、小型医疗机构、小商店、小餐饮、小旅店、小歌舞娱乐、小网吧、小美容洗浴、小生产加工企业等场所。

“九小场所”又是如何定义的呢?

1.购物场所:建筑面积300平方米以下的小商场(商店、市场)。
2.餐饮场所:额定就餐人数100人以下的小饭店。
3.住宿场所:床位数50张以下的小旅馆。

4.公共娱乐场所:设置在建筑物首层、二层、三层且建筑面积200平方米以下的小公共娱乐场所。

5.休闲健身场所:建筑面积200平方米以下的洗浴、足疗、美容美发美体、酒吧、茶社、棋牌室、咖啡厅、健身俱乐部等小型休闲健身场所。

6.医疗场所:乡镇卫生院、街道卫生院、社区卫生院以及床位数30张以下的其他小医院(诊所)、疗养院、养老院、福利院。

7.教学场所:床位数50张以下的寄宿制学校和托儿所、幼儿园;500人以下的非寄宿制学校,100人以下的非寄宿制托儿所、幼儿园。

8.生产加工企业:职工总人数50人以下或者设有30人以下员工集体宿舍的小生产加工企业。

9.易燃易爆危险品销售、储存场所:建筑面积100平方米以下的易燃易爆危险品销售、储存场所。

“九小场所”存在哪些安全隐患:1.易燃、可燃物较多。2.用火用电用气量大。3.建筑不规范,耐火等级低。4.安全责任不落实,管理混乱。5.人员消防安全意识淡薄。6.消防设施不足,逃生能力差。

(记者 悠然 整理)

安全小课堂



西宁市常住人口达248.1万人

本报讯(记者 一丁)根据2023年人口变动情况抽样调查结果测算,到2023年末,西宁市常住人口达到248.1万人,比2022年末增加0.1万人,增长0.04%。这是3月14日记者从市统计局获悉的。

随着常住人口的增加,近年来,西宁市的城镇化进程也稳步推进,常住人口城镇化率由2012年的67.10%提高至2023年末的80.57%,年均提高1.22个百分点。根据2023年人口变动情况抽样调查结果测算,2023年末,西宁市城镇常住人口为199.90万人,比2022年末增加1.82万人,增长0.92%。常住人口城镇化率为80.57%,较2022年末提高0.7个百分点。

我市召开森林草原防灭火会商研判会议 安排部署春季清明期间森防工作

本报讯(实习记者 李静)为深入贯彻落实全国、全省森林草原防灭火电视电话会议精神,进一步做好春分、清明等重点时段森林草原防灭火各项工作,3月14日,市森防办组织市应急、林草、气象、民政、城管、公安、消防等单位及各县区应急、林草部门召开全市森林草原防灭火形势会商研判会。

会议传达学习了全市安委会暨森林草原防灭火工作会议精神,严格落实市委市政府安排部署,各职能部门根据气象趋势、针对春分、清明重点时段,结合自身工作职责对近期森林火灾形势作出科学分析,对潜在风险、防控重点、薄弱环节及应对措施进行会商研判。

会议指出,入春以来,我市气候干燥,有效降水偏少,森林火险等级

较高,春分、清明等节假日祭祀用火、农事用火、野外用火现象增多,人为因素引发火灾的概率较大。个别地区麻痹思想、松懈情绪仍然存在,森林草原防灭火基础工作还不够牢靠。各地区、各部门要时刻做好森林草原防灭火形势预判和应急准备,提前安排部署森防工作,履责尽责,严防死守,科学处置,切实做好森林草原防灭火各项工作。

会议要求,各地区、各部门和市森防指各成员单位要增强责任意识,坚持按照“预防为主、积极消灭、生命至上、安全第一”的方针,进一步压实各方责任,做到思想不松懈、责任不松手、工作不松劲、措施不松动,确保各项工作落到实处。要加强隐患排查整治,严格落实“四个严禁”,严格管控野外火源,强化护林

巡查检查,优化加密卡口设置,死看死守,坚决禁止火种上山入林。要加大防火宣传教育力度,积极倡导文明祭祀,加强典型案例宣传,强化警示教育,进一步增强广大群众防火意识和法治观念。要做好应急准备工作,全市各类扑火队伍要时刻处于战备状态,及时补充防火物资,加强应急演练,提升防火灭火能力,确保火情早发现、早处置、早扑灭。同时,要严格落实值班值守和信息报送制度,做好火情信息报送工作,强化监测预警,筑牢安全防线,切实保障人民群众生命财产和国家林草资源安全。

筑牢安全发展理念 筑牢安全生产防线

甘河超八成规上工业企业开复工

本报讯(记者 樊娅楠)以开局就加速、起步即起势的奋斗姿态,全力以“复”抓生产、“干”字为先促发展,连日来,西宁经济技术开发区甘河工业园区全面开启开复工模式,各企业开足马力赶订单、抢时间、忙生产,铆足干劲、奋力冲刺首季“开门红”。截至目前,该园区规上工业企业开复工率达到88.6%。

在全球海拔最高、单体规模最大的高性能碳纤维生产基地,10条生产线马力全开,日产碳纤维达到65吨;

刮渣机器人有力地挥动着机械手,一块块锌锭经过自动称重和校

码贴标,经工业机器人排列打包后,自动入库运往下游企业,平均锌锭日产量达到350吨;

一个个全自动机械臂将包装好的水溶肥码放整齐,等待送往河西走廊用于春耕生产,360数字平台高效运转,在保障生产效益的同时也为安全生产保驾护航……

为确保经济运行开好局、起好步,甘河工业园区对照省、市、开发区工作安排,深入践行“干部要干、思路要清、律己要严”工作要求,以走在前作表率的实际行动,在抓落实中推动园区企业复工复产。

制定印发《甘河工业园区全力奋战“开门红”工作措施》,全面摸排

规上企业生产计划,鼓励企业开足马力,稳产增产,并制定复工复产台账,强化复工复产监测、调度。把有诉必应马上办与深化巩固助企暖企春风行动成果深度融合,及时收集和协调解决企业在复工复产过程中生产经营、手续办理、项目融资、人才招聘等难题。深入企业全面开展安全生产大检查,确保复工复产安全有序,为冲刺一季度“开门红”营造安全稳定的良好环境。

“下一步,园区将压紧压实工作责任,全力推进已复工企业满产达产,未复工企业尽快复工复产,全力冲刺‘开门红’。”甘河工业园区管委会相关负责人表示。

全市建立基层劳动争议调解组织278个

本报讯(记者 刘瑜)记者从市人社局获悉,全市人社系统以建立健全基层劳动争议调解组织为契机,将调解工作向基层延伸,最大限度地把矛盾纠纷化解在萌芽状态。全市已建立基层调解组织278个,共有专兼职调解员共计786人,初步实现对大中型企业和重点区域的调解组织网络化覆盖。

全市各级劳动仲裁机构始终秉承“法为上、理为先,和为贵”的理念,在劳动人事争议案件处理过程中增加调解次数、转变调解方式,力促当事人双方在平等协商、互谅互让的基础上达成调解协议,实现案结事了。大通县劳动仲裁委在处理劳动争议中始终本着调解员就是“和事佬”的态度,根据不同矛盾纠纷,采取“面对面”调解、“背靠背”讲

理方式,以“一杯茶、一个笑脸、一个案例”形式向双方当事人讲理、讲法、讲政策,促使双方握手言和,达到有效解决争议的目的。

实施青年仲裁员志愿者服务行动,变“坐堂办案”到“送法上门”,将劳动保障法律法规送进辖区用工企业,深入排查解决企业存在的矛盾纠纷和安全隐患。湟中区以“线上+调解”工作模式,开展远程调解工作,实现仲裁调解网上“一站式”服务。城中区和城西区以“流动仲裁庭”进园区、进企业提升仲裁服务质量,把仲裁庭搬到现场,让群众少跑路,把服务送上门。

依托各级社会治理综合服务中心,有效强化了劳动争议仲裁与司法、法院、检察院、公安、信访、法律

援助等部门的沟通联系。城西区劳动仲裁委与城西区人民法院建立了诉前调解机制,组织公安、法院、检察院、司法等部门,召开劳动纠纷研判分析会议,对劳动纠纷线索跟进、证据收集、调查询问、送达文书等方面开展研究探讨,通过人民法院诉前调解劳动争议案件63件,形成调解与裁审衔接有机统一。

积极探索建立劳动仲裁、劳动监察一站式服务模式,发挥农民工工资争议速裁庭作用,将劳动争议仲裁与劳动保障监察有机衔接,对拖欠农民工工资争议全程优先处理,简化办案程序,缩短仲裁时间,高效维护农民工合法权益。全市8个农民工工资争议速裁庭的建立,有效实现了农民工欠薪案件“快立、快审、快结”。