

# 再曝嫌隙 美国首次要制裁以军

多家美国媒体日前报道,美国政府准备以侵犯约旦河西岸巴勒斯坦民众人权为由,制裁以色列国防军下属“耶胡达胜利营”。据称这将是美国首次制裁以军。

这一消息21日遭到以色列不同政治派别一致反对。一些媒体分析,美以关系可能因此进一步紧张。

## 以方各派猛批

两名美国政府官员21日告诉美联社,美方最早22日公布制裁。虽然美国官员拒绝证实受制裁的是哪支以色列部队,但以以色列政府和媒体纷纷认定其是“耶胡达胜利营”。

“耶胡达胜利营”是由以色列极端正统派犹太教徒和宗教民族主义者组成的全男性步兵营,先前长期驻扎在约旦河西岸,虽然人数在当地以色列驻军中占比不高,但多次曝出侵犯巴勒斯坦民众人权罪行。

美联社和英国《金融时报》均称,这将是美国政府首次制裁以色列部队。

消息曝光后,以色列不同政治派别人士发声反对。总理内塔尼亚胡21日说,将“尽全力反击”对以军任何一支部队的制裁。内塔尼亚胡称,美国政府制裁以军“高度荒谬”,陷入“道德低谷”。

以政府极右翼强硬派官员、财政部长比撒列·斯莫特里赫说美国政府“绝对疯了”;国家安全部长伊塔马尔·本-格维尔扬言推动以色列制裁巴勒斯坦民族权力机构。

以色列战时内阁成员本尼·甘茨则寻求说服美国国务卿安东尼·布林肯重新考虑相关决定。路透社注意到,布林肯21日的声明确认与甘茨通话,但只字未提制裁事宜。

连立场更偏左的以色列前总理亚伊尔·拉皮德也称美方决策“错误”,“问题的根源不在军队,而在政治层面”。

以军声明称对制裁事宜暂不知情,但如果“耶胡达胜利营”确遭制裁,“会评估其后果”。

## 美国早生不满

据《金融时报》报道,美国国务院酝酿制裁已有一段时日。布林肯19日说,“可期待数天内看到”制裁。美方制裁基于上世纪90年代出台的一项法律,要求联邦政府停止向“严重侵犯人权”的外国军队提供军事支持。

据路透社报道,美国政府19日已公布一系列针对约旦河西岸以色列定居者的制裁。

“耶胡达胜利营”多年来屡遭侵犯人权指

责。近期最知名事件发生于2022年,拥有美国和巴勒斯坦双重国籍的年仅8旬老人奥马尔·阿萨德惨死在“耶胡达胜利营”一处检查站,引发美方强烈不满。

阿萨德曾在美生活约40年,在检查站遭殴打和长时间束缚,突发心脏病身亡。为回应美方关切,以军对此展开调查,但只处分了三名军官,没要求任何人承担刑事责任。

这一事件后,“耶胡达胜利营”撤出约旦河西岸,部署至以色列北部。本轮巴以冲突去年10月爆发后,该营前往以南部与巴勒斯坦加沙地带接壤地区作战。

美联社称,美方制裁基于冲突爆发前评估,并不针对“耶胡达胜利营”在本轮冲突中的行为。但美以关系因本轮冲突日趋紧张,制裁恐进一步恶化两国紧张关系。

《金融时报》称,美国将以军在约旦河西岸所作所为视为两国“主要且日益深化”的分歧点之一。美方对“耶胡达胜利营”的制裁可能只影响枪械、军车等装备供应和一家私营基金会的金融援助,但意义在于,制裁表明美方对以军及其所谓“独立”司法调查系统丧失了信心。

新华社特稿

## 波兰称“已准备好”部署核武器 俄方说将做出必要回应

刚刚结束美国之行的波兰总统安杰伊·杜达22日说,如果北大西洋公约组织盟友决定在波兰部署核武器,那么波兰已经为此“做好准备”。俄方当天警告说,如果波兰部署核武器,俄方将做出必要的回应。

杜达当天接受波兰《事实》日报采访时说:“如果我们的盟友决定在我们的领土上部署核武器,作为‘核共享’的一部分,以加强北约东翼,我们已经做好准备。”

杜达几天前前往美国纽约出席联合国会议,于17日在当地与美国前总统唐纳德·特朗普会面。他3月刚刚结束对美国的正式访问,在白宫与美国总统约瑟夫·拜登举行了会谈。

杜达说,波兰和美国关于核合作的讨论已经进行了一段时间。

俄罗斯总统新闻秘书德米特里·佩斯科夫22日被问及上述报道时说,如果波兰部署核武器,俄军方将分析局势,采取一切必要的回应措施,以确保俄方安全。

波兰1999年加入北约,其领土与俄罗斯的飞地加里宁格勒和俄罗斯盟友白俄罗斯接壤。

新华社特稿

## 以色列国防军 军事情报局长请求辞职

新华社耶路撒冷4月22日电(记者王卓伦 吕迎旭)以色列国防军22日发表声明说,国防军军事情报局局长阿哈龙·哈利瓦请求辞职。

根据声明公布的辞职信,哈利瓦说他指挥的以军情报部门“没有完成被赋予的任务”,六个多月过去了,“我想终止我的职位”。

声明说,经以军总参谋长确定并经国防部长批准,在任命其继任者后,哈利瓦将退休。哈利瓦已在以军服役38年。

2023年10月7日,巴勒斯坦伊斯兰抵抗运动(哈马斯)宣布对以色列采取新一轮军事行动。以总理内塔尼亚胡随即宣布以色列进入“战争状态”,开始对加沙地带进行军事打击。

## 以色列起诉哈马斯领导人的妹妹

以色列国家检察官21日起诉巴勒斯坦伊斯兰抵抗运动(哈马斯)政治局领导人伊斯梅尔·哈尼亚的妹妹,指认她“煽动和声援恐怖组织”。

遭起诉的萨芭赫·萨利姆·哈尼亚现年57岁。据路透社报道,她住在以色列南部一座城镇。她的哥哥哈尼亚长期在卡塔尔首都多哈活动。

据以色列司法部通报,萨芭赫·萨利姆·哈尼亚本月1日被捕并遭羁押。起诉书说,哈马斯去年10月7日大规模袭击以色列境内军民目标并造成上千名以色列人死亡后,萨芭赫·萨利姆·哈尼亚向她的哥哥等数十名联系人发送信息,“称赞”这次行动,并“呼吁展开更多屠杀”。

以色列方面说,哈马斯的大规模袭击造成约1200名以色列人死亡,另有超过250人被挟持。以方在哈马斯突袭后随即宣布进入“战争状态”,并对加沙地带施以大规模空袭和严格封锁,持续至今。

据巴勒斯坦加沙地带卫生部门本月21日发布的数字,去年10月新一轮巴以冲突爆发以来,以色列在加沙地带的军事行动已造成超过3.4万人死亡、约7.7万人受伤。

新华社特稿

## 欧洲成为 变暖最快大陆

联合国世界气象组织与欧洲联盟哥白尼气候变化服务局22日联合发布的《2023年欧洲气候状况》报告说,欧洲成为变暖最快的大陆,升温速度是全球平均值的大约两倍。

报告说,最近5年的全球平均气温比工业化前的1850年至1900年平均水平升高大约1.3摄氏度,而欧洲这一数字约为2.3摄氏度。

1950年以来欧洲经历的30次最强热浪中,23次发生在本世纪,5次发生在过去3年。

欧洲去年有11个月的平均气温高于历史同期平均值,其中9月气温创下同期最高纪录。不仅气温偏高,欧洲去年很多时候体感温度也偏高。

报告使用通用热指数反映高温环境对人体的影响。该指数纳入气温、湿度、风速、日照等因素,按体感温度分10个等级。欧洲去年超46摄氏度“极高”体感温度的天数之多创下纪录。

报告说,2000年至2020年,世界卫生组织欧洲区内94%的地区与高温有关的死亡人数出现增长;这一时期欧洲与高温有关的死亡人数增加了约30%。高温伤害健康的情况在城市更为明显。去年的数据还未发布,但2003年、2010年和2022年,欧洲每年夏季与高温有关的死亡人数在5.5万至7.2万之间。

报告说,欧洲未来会经历持续时间更长、程度更严重的热浪,加上人口老龄化和更多的人搬到城市居住,热浪对公共健康会产生“严重影响”,“现有措施将很快不足以应对即将出现的高温带来的健康负担”。

数据显示,去年还是欧洲最潮湿的年份之一,约160万人遭受洪水冲击。各种极端天气事件给欧洲造成约134亿欧元经济损失,其中81%的损失来自洪水。去年还有约55万人受到风暴影响,3.6万人受到野火影响。

欧洲去年海面温度创历史最高纪录。去年6月,爱尔兰以西和英国周围的大西洋水域出现“极端”,甚至“超极端”海洋热浪,最高海面温度比平均值高5摄氏度。7月和8月,地中海出现海洋热浪,部分区域海面温度比平均值高5.5摄氏度。

新华社特稿



## 美媒称马斯克曾要求特斯拉裁员20%

一名知情人士21日告诉美国彭博新闻社,美国特斯拉汽车公司首席执行官埃隆·马斯克一度有意让这家企业裁员20%。

特斯拉本月早些时候公布,公司2024年第一季度汽车交付量环比下降20.1%至不到38.7万辆。彭博社报道,这是特斯拉自2022年以来最差单季度表现。知情人士称,马斯克表示,裁员人数应与这一跌幅相匹配。

马斯克15日宣布特斯拉大规模裁员。他在致员工的一份备忘录中写道,公司裁员比例

“超过10%”。

宣布裁员前,特斯拉称其在全球雇用的员工超过14万名。

美国“商业内幕”网站评论,特斯拉问题日益突出,让马斯克同时“全面掌舵”太空探索技术公司、“神经连接”公司和社交媒体X平台等多家企业的压力遭到质疑。

马斯克已推迟原定21日至22日对印度的访问。他20日经由X平台解释,推迟访问的原因是自己对特斯拉负有“重大责任”。

新华社特稿

## 日本职场新人离职率高

4月是日本新财年年度的开始,也是大学毕业生集中入职新公司的时间。但最近几年,工作不到一个月就离职的职场新人越来越多,日本厚生劳动省先前统计数据称,工作不满3年就跳槽的比例超过30%。

据日本广播协会近日报道,总部设在大阪的一家知名招聘机构称,去年4月有数千名职场新人在该机构登记,希望能换工作,登记人数是2011年同期约30倍,创下历史新高。今年4月的登记人数趋势与去年大致相同。

因为离职人数多,日本还出现了一个新行业:代离职公司,代替员工本人办理离职手续。东京一家代离职公司说,4月刚过半,公司就已经帮助110名新人员工递交了辞职申请,促使他们离职的最主要原因是对工作内容或工作环境不满意。

一些新人表示,入职后发现实际工作内容与先前承诺的不符,担心自己的职业规划受到影响。还有人说,尽管公司没有明文规定着装或发型,但由于发色不对,公司不让他们参加入职仪式。

山本名菜两年前毕业后进入一家公司,但

没过两个月就离职了。她离职的原因是没有被分配到理想的部门,而且在分配过程中,公司从未询问过她的意见。她表示,如果公司当年能提供折中方案,她可能会留下来。

山本说,如今换工作并不稀奇,她希望人们能改变传统观念,不再认为“刚入职就辞职不好”。

还有不少人出于个人原因辞职。越来越多人表示,公司方面和同事对他们很好,他们心怀感激,但觉得自己适应不了工作,无法融入团队,所以辞职。这种员工辞职通常也会让公司感到无所适从。

人力资源机构“招募”旗下“就业未来研究所”所长栗田贵祥说,许多年轻人强烈希望尽量减少工作上的不确定性。

他表示,如果情况不明朗,如不知道将如何工作、在哪里工作以及谁共事,新员工就会焦虑不安。他认为,公司需要向新员工说明将提供何种便利,并在他们入职前就深入沟通。在他看来,为防止新员工过早辞职,这些努力十分必要。

新华社特稿