

西宁工会：用心用情办实事 积极作为显担当

记者 宁亚琴

用心用情办实事

恪守初心，持续强化职工思想政治引领

● 坚持党对工会工作的全面领导。

扎实开展主题教育，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，认真落实“第一议题”制度，将主题教育理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制一体推进，把主题教育探索的好经验好做法转化为长效机制，推动党的创新理论在全市工会系统开花结果；全面加强工会系统党的建设，扎实推进以案促改、作风突出问题专项整治和“走在前作表率”讨论活动，严格落实中央八项规定及其实施细则精神和省市若干措施，弘扬“四下基层”优良作风，深入开展蹲点调研等工作，形成一批调研成果，切实转变工作作风，持续打造模范机关；加强工会干部队伍建设，提升工会代表履职能力，严格落实“三重一大”决策机制，加大干部配备和选育管用力度，指导28家基层工会完成换届选举、委员替补工作。举办20期全市工会干部能力提升专项培训班和业务知识培训班，培训基层工会工作者647人(次)，不断加强新时代工会干部队伍建设。

● 加强职工思想政治引领。

制定全市职工群众系列活动计划，开展“凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”系列主题活动，四大板块34类101项活动通过线上线下方式全面开展。深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育150场(次)，参与职工群众2万余名；“报网端微屏”一体发力强化宣传引领，通过工会微信公众号等平台推送信息2200条，《人民日报》7月7日刊登《青海省西宁市总工会多措并举服务劳动者 关怀送到身边 服务暖在心头》报道，青海日报、工人日报、西宁晚报等纸媒采用稿件63篇、网媒采用241篇，刊发《西宁工运》6期共9000册，推送《劳动创造幸福》等系列宣传片45期。征集推送40部微视频(微电影)比赛优秀作品；发挥文化宫“学校”和“乐园”作用，推进职工书屋建设，市五一工人文化宫被评为“首批全国标准化工人文化宫”。举办各类职工群众文艺演出，全市职工群众参与达12万人(次)。推选职工职业道德建设“十佳”单位标兵，发挥榜样模范示范引领作用。



锻造匠心，培养高素质产业工人队伍建功西宁

团结职工开展建功立业活动。积极推进产业工人队伍建设改革，聚焦产改五大任务，推进年度19项重点改革任务和省市6项试点改革任务落实落地。

● 一是劳动竞赛提升职工素质能力。投入112万元专项经费成功举办第七届职工职业技能大赛，涉及传统服务行业技能大赛、新就业形态技能大赛以及藏毯、光纤、新能源锂电池制造等重点企业技能大赛，涵盖26个行业、92个工种(项目)，覆盖职工近12万人(次)，培养选拔“技术状元”“技术明星”“技术能手”457名，并荣获“全国科普日优秀活动”。选派优秀职工参加全国和省级拉面、酿酒、家政等行业技能大赛，揽获奖项55个。承办3项省级赛事，荣获全省第十九届职工职业技能大赛“优秀组织单位”荣誉。联合职业院校、培训机构、骨干企业织密职工培训体系，创建10家职工岗位技能提升示范点，开展全市职工技能提升培训367项，培训职工2.5万人(次)。

● 二是创新活动激发职工创造活力。围绕增强职工创新意识、培养创新精神，促进劳模和工匠人才创新工作室发挥集聚人才、集智创新、传承技能、人才培养作用，创建命名省市级劳模和工匠人才创新工作室17家(其中省级1家)。组织职工参加技术革新、技术协作、发明创造、网上练兵和群众性创新创造活动，动员1200余家企业参加全市职工优秀技术创新成果评选、“五小”创新大赛，评定创新成果61个，推动形成比学赶超浓厚氛围。

● 三是劳模精神工匠精神奋进伟力。推荐选树青海电子材料产业发展有限公司荣获全国五一劳动奖状，天合光能(青海)光电有限公司等2个企业班组长荣获全国工人先锋号，张锦梅等2名个人荣获全国五一劳动奖章，选树一批省市级先进模范，凸显示范引领作用。为644名各级劳模发放“三金”267万元，组织14批414名各级劳模和一线优秀职工参加疗休养。联合省总工会、郭明义爱心团队投入资金67.5万元开辟“劳模林”，组织劳模工匠志愿服务队开展爱心送考、进职校宣讲等活动。市总工会荣获“全省学雷锋活动示范点”荣誉称号，劳模工匠志愿服务队被评为“全市优秀志愿服务集体”，爱心送考志愿服务项目被评为“全市优秀志愿服务项目”。通过进一步弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，引领全市职工群众投身打造生态文明高地、建设产业“四地”中心城市实践。

秉持初心，砥砺前行；扬帆正劲，劈波前行。

从加强职工思想政治引领到团结职工开展建功立业活动，不断激发职工群众由“工”到“匠”的创新创造活力；从突出主责主业增强维权实效到提升服务职工群众质效，不断织密广大劳动者权益“保障网”……

回顾2023年，一条条举措、一件件实事背后，是全市各级工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，在市委和省总工会的坚强领导下，坚定践行以职工为中心的发展思想，用心用情用力当好职工群众知心人、贴心人的坚定承诺，以拼搏奋斗服务发展大局，收获了一份份亮眼的成绩单。



共绘同心，画好职工幸福生活“同心圆”

● 突出主责主业增强维权实效。

推进工会工作法治化建设，依托工会与政府联席会议、协调劳动关系三方机制等渠道，不断完善职工权益保障机制。开展普法宣传68场次，惠及企业职工、农民工以及新就业形态劳动者2.3万人。筛选25家不同行业类型、不同发展阶段的企业开展法治体检。培优做强城北大堡子镇劳动关系样板站点和城东东区劳动争议多元化

解中心。发挥职工热线作用，协助相关部门化解欠薪纠纷；保障职工合法权益，健全完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，修订印发《西宁市企业、社会组织及事业单位职工(代表)大会工作操作规程》1万册，开展专题培训观摩15期。深入开展工资集体协商工作，组队参加第三届集体协商竞赛全国总决赛并荣获优秀组织单位。开展职工安全

● 持续夯实工会基层基础。

扎实推进“县级工会加强年”专项工作，实现对7个县区的对口联系全覆盖。下拨全国、省市总工会专项工作资金270万元，向92家基层工会支持文化阵地建设项目资金和活动经费366万元，推选6家省级、27家市级基层工会示范点，创建评选“六有”职工之家10家，职工小家10家；新建市职级职工书屋24家、企事业单位工会文化阵地5家，打造15家群众之家示范点。划拨工作经费41万元支持“两新”组织等新就业形态劳动者集中建会入会。推进民办医院、学校等社会组织建会175家。新建工会组织122个，覆盖单位181家，发展会员1.3万人。组建新就业形态领域工会组织18家，覆盖物业管理、货车司机、快递员等劳动者3.1万人。相关工作案例荣获“全总新就业形态劳动者建会入会创新优秀案例”。强化经费和审计保障，对全市28家单位进行经费工作规范化建设考核，形成以上带下，上下联动的审计监督机制，市总工会经费工作荣获全省工会经费工作规范化考核优秀等次。2023年，市总工会荣获“全国工会系统先进集体”“全省民族团结进步示范单位”等称号，被授予“青海省第四批民族团结进步教育基地”荣誉，在目标责任考核及党风廉政考核中均被评为“优秀领导班子”。

● 提升服务职工群众质效。

打造工会“四季送”服务品牌，依托“春送岗位”活动，参与企业847家，提供岗位信息3.1万个，推送企业用工信息320条，开展农家乐经营、拉面技能、家政服务等就业技能培训13期，惠及职工2400人。通过“夏送清凉”活动筹集50万余元慰问高温及户外作业人员6000人。借助“金秋助学”活动发放助学金65万元，资助92户困难职工家庭子女上大学。动员全市工会落实“两节”送温暖资金358万元。为775名在档困难职工及其家属发放生活补贴等300万元；推进工会会员普惠性服务，职工医疗互助



积极作为显担当

历史的画卷总是在前后相继中铺展，时代的华章总是在接续奋斗中书写。2024年是中华人民共和国成立75周年，是实施“十四五”规划的关键一年，是贯彻落实中国工会十八大和青海工会十五大精神开局之年。今年全市工会工作将紧紧围绕全国总工会“559”工作任务安排和全省工会“七个方面”重点任务，以党纪学习教育为契机，践行“干部要干、思路要清、律已要严”要求，以走在前作表率牵引，用“体系化、品牌化、创新化、数智化”方式全面提升工会工作引领力、组织力、服务力，在新起点上推动西宁工运事业和工会工作高质量发展，更好组织动员全市广大职工群众为西宁在现代化新青海建设上走在前作表率而接续奋斗。



思想引领，汲取力量担使命

加强职工思想政治建设。形成巩固深化主题教育成果长效机制，常态化开展党史、工运史学习教育；以“中国梦·劳动美”为主题，开展分众化、互动化的“十进”宣传教育活动，组织职工积极参与群众性精神文明创建活动；认真落实西宁市意识形态工作“1+8”制度，持续打造企事业单位文化阵地等，开展“五一”系列活动、“工运之光 情满河湟”沉浸式情景宣讲巡演等职工文体赛事，推动打造职工宣传宣讲、文体活动品牌。



搭建平台，激发活力争优

推进产业工人队伍建设改革，聚焦推动发展新质生产力，促进高技能人才培养，强化劳模和工匠人才创新工作室建设。加大职工岗位技能提升培训力度，侧重拉面、家政、快递、青绣等行业实施补贴性培训。扎实做好劳动模范选树工作，激励职工群众奋勇争先、建功立业；开展职工劳动和技能竞赛，推动形成比学赶超的生动局面。发挥劳模工匠示范引领作用，推动落实劳模工匠待遇，让劳动光荣、技能宝贵、创造伟大在全社会蔚然成风。

贴心服务，解决职工急难愁盼

● 构建和谐稳定劳动关系。提升工会工作法治化建设水平，推进工会系统“八五”普法和法治建设，组织开展农民工公益法律服务行动。开展劳动法律监督“一函两书”专项行动，落实企业劳动用工“法治体检”；维护职工合法权益。开展新就业形态劳动者维权服务三年行动，参与全市根治欠薪专项行动，推动解决农民工等群体劳动经济权益问题。落实双15工程，新建户外劳动者服务站50家。推进企业职工安全文化建设，力争“安康杯”竞赛单位达到1000家以上，参与职工达到10万人以上；推

动构建和谐劳动关系。健全完善政府工会联席会议制度和协调劳动关系三方机制，扎实推动党建引领，开展集体协商工作互检，打造劳动关系公共服务中心；狠抓风险隐患排查化解，推进夏都“瞭望哨”哨兵、工会网评员队伍建设，落实工会领导干部接访、“蹲点+信访”要求，及早化解劳动纠纷苗头。

● 提供贴心细致服务。落实就业扶持政策，组织“春送岗位”“金秋招聘月”等就业创业系列活动，拓宽就业渠道。组织就业困难群体参加

工会就业创业技能培训。引导全市工会组织及职工采购脱贫地区农副产品，助力乡村振兴；开展常态化生活救助、医疗救助和住房、取暖补贴发放等。做优工会“四季送”、女职工关爱等会员普惠性服务。将8万名以上职工纳入职工生活和医疗互助保障。做好相对低收入职工、农民工等群体免费体检工作。投入专项资金200余万元支持暖心早餐项目实现县区全覆盖。开展“线上+线下”心理健康辅导巡讲到基层、寒暑假爱心托管班、女职工温馨小屋建设等活动，提供更贴心更精准的服务；压实经费服务保障。加强工会经费审查审计监督，为工会高质量发展提供经费保障。

夯实基础，凝聚共识齐奋斗

● 加强工会基层基础工作。开展非公企业和“小三级”工会建设三年行动，实现工会组织建会、建家、建制协同推进；做实厂务公开民主管理，重点推动小微非公企业厂务公开民主管理状况持续向好；巩固提升“县级工会加强年”专项工作成果，提升“基层工会示范点”创建成效，推动人力、物力、财力等资源下沉，带动基层工会进一步转起来、强起来。

● 深化全面从严治党。深入推进工会政治建设，深化细化实化省委

基层党建“六个一”工作要求，巩固提升“组织体系三年行动”成果，推动工会系统党的建设全面深化、全面过硬；把党纪学习教育纳入工会党建工作总体布局，保质保量完成党纪学习教育“规定动作”，通过领导带头示范学、抓纪律党课等方式增强党性。

持续抓好巡视、审计反馈问题整改；持续深化作风建设，筹备召开西宁市工会第十八次代表大会，综合审查代表的区划、界别、名额、比例等要素，确保代表委员符合政治性、先进性、群众性、代表性、广泛性等方面要

求。持续深化以案促改专项教育和整治和作风突出问题专项整治。弘扬“四下基层”优良传统，扎实开展好蹲点调研工作，开展工会系统干部职工能力提升培训，推动工会党员干部政治强起来、思路活起来、工作实起来、纪律严起来、作风硬起来。

站在新的起点，全市各级工会将继续牢记使命，强化思想政治引领，关心服务职工群众，创新维护职工权益，团结动员全市职工奋力为推进西宁在现代化新青海建设上走在前作表率新局面再立新功。历史的车轮已经滚动，西宁市总工会将与与时俱进，迎接新的挑战，创造更加辉煌的未来。