

好稀罕!管护员意外碰到一窝小猞猁

青海三江源广袤的土地上,野生动物频频出现,彰显青海生态环境保护工作取得的成绩。进入五月,这片土地充满了生机,又到了野生动物们繁殖的季节。5月20日,玉树藏族自治州曲麻莱县叶格乡莱阳村生态管护员周塔和图旦尼玛在日常巡护中拍摄到了一窝三只小猞猁,“奶凶奶凶”的小猞猁像是在宣告:三江源珍稀野生动物的春天来了。

在三江源大地上,坚守着大量保护野生动物、观测野生动物数量变化的人们,他们常年巡护在三江源的各个区域。5月20日,生态管护员周塔和图旦尼玛像往常一样进行巡护,在巡护至一处岩峰洞时,发现岩峰下发出微弱的小动物声音,两人轻轻凑近一看,里面住着三只刚出生不久的小家伙,三个小家伙还没有睁开眼睛,通体是浅棕色的皮毛。两人拿出手机将三个小家伙在岩峰中的画面拍摄了下来。

记者看到,虽然眼睛还没睁开,但是三个小家伙你挤我、我挤你,片刻都不安宁地在温馨的“屋里”嬉戏。其中一只还张开“大嘴”露出“凶狠”的表情。

这“三小只”究竟是什么动物的幼崽?我省著名野生动物专家齐新章看完视频后告诉西宁晚报记者,这三只小动物



是国家二级保护动物猞猁的幼崽,出生日期在15天左右。

记者了解到,猞猁的巢穴多筑在岩缝石洞或树洞内。每年2月至4月交配,妊娠期2个月左右,每胎2仔至4仔。寿命可达12年至15年。幼仔在大约1个月大的时候开始吃固体食物,一般会到第二年才会离开母亲。雌性达到生殖成熟在20

月至24个月,雄性在30月至34个月。野外猞猁的寿命大约12年至15年,圈养状态下能活24年。

目前,正值青藏高原上的野生动物产崽的季节,藏羚羊、白唇鹿等食草性野生动物中怀孕的雌性已经进入产房待产,青海广袤的大地又开始了新一轮生命的延续。(记者 金华山)

我省延续实施失业保险援企稳岗政策

本报讯(记者 刘瑜)近日,省人社厅会同省财政厅、省税务局印发《关于延续实施失业保险援企稳岗政策的通知》,通过降费率、稳岗位、提技能等一揽子组合式政策,全力促进市场主体发展,持续保障和改善民生。

实施稳岗减负政策。延续实施阶段性降低失业保险费率至1%的政策至2025年底。实施稳岗返还政策,对足额缴纳失业保险费12个月以上,未裁员或少裁员的参保企业发放稳岗返还资金,大型企业按企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费的30%返还,中小微企业按60%返还。实施技能提升补贴政策,对参加失业保险缴费满1年、取得技能人员职业资格

证书或职业技能等级证书的企业在职职工或领取失业保险金人员,发放技能提升补贴。

充分发挥资金效益。扩大稳岗资金用途,稳岗返还资金在现行四项稳定就业岗位支出基础上扩大至降低生产经营成本支出,企业在合规使用资金前提下可结合自身实际确定具体用途。发挥资金正向激励作用,按照初级(五级)1000元、中级(四级)1500元、高级(三级)2000元的标准发放技能提升补贴,促进职工和失业人员提升职业技能,提高就业竞争力。优化基金支出结构,《通知》要求各级社保经办机构优先保障保生活支出,持续做好失业保险金、代缴基本医疗保险(含生育保

险)费、价格临时补贴等保生活待遇发放工作,切实兜住兜准兜牢民生底线。

全力提升服务质效。精准提供服务,针对普通企业,继续按照“免申即享”模式发放资金,并通过短信等方式告知企业,指导企业用好稳岗资金;针对劳务派遣单位,精准推送和解读政策,指导其主动申请并按规定及时拨付和使用资金,避免出现截滞留问题。提供便捷服务。《通知》强调,各级社保经办机构要进一步畅通失业人员申领失业保险金渠道,全面取消证明材料、申领时限、捆绑条件和附加义务,确保失业人员仅凭身份证或社保卡即可申领待遇,不断提升领金人员幸福获得感。

城中区:科技赋能助推老旧小区改造

本报讯(记者 徐顺凯)城中区在老旧小区改造过程中,以数据赋能应用为突破口,搭建完成城中区旧改直通车微信小程序及项目建设过程监控全覆盖,实现了老旧小区改造自筹资金收取、改造意愿调查、过程意见投诉办理、改造满意度调查、政策解读及数据分析全流程线上办理和施工现场质量安全全过程监控。

据了解,此项工作通过管理终端设置分别向街道、社区分配操作管理权限,三级审核,居民足不出户完成居民自筹资金缴纳;通过公告、政策解读、居

民意愿调查等功能,快速向居民发出公告,随时随地掌握政策信息。群众急难愁盼问题、居民诉求意愿及时反馈至管理终端,实现社区居民与政府的无缝沟通,将以往“走访入户”耗时、耗力、耗人的低效工作模式,转变为线上“敲门”交流,居民主动“参与”,矛盾问题不上交,急难愁盼快解决的高效治理模式,充分调动群众参与社区治理的主动性,建立政府与群众高效、高速、精准的沟通桥梁。在项目实施过程中居民对安全生产及工程质量等方面意见建议通过投诉建议模块向平台反映,后台管理人员

根据问题描述及时向现场管理人员进行系统派单,工作人员及时前往现场协调解决问题,做到老旧小区改造问题意见“未诉先办”;通过智慧化监控平台的建立,逐步形成对行业内监管“人防+物防+技防”的立体管控手段。实现城建行业监管数字化、信息化、可视化,实现对城乡建设领域内的全领域监管、全时段管控和全方位感知。将老旧小区改造项目全部接入信息指挥平台,增设监控点位200个,安排专人不间断进行监控,提升建筑施工安全过程管控,加强参建各方安全生产主体责任。

海西州人大常委会原党组副书记、副主任李元兴严重违纪违法被开除党籍和公职

本报讯(记者 晴空)日前,经中共青海省委批准,青海省纪委监委对海西州人大常委会原党组副书记、副主任李元兴严重违纪违法问题进行了立案审查调查。

经查,李元兴身为党员领导干部,丧失理想信念,背弃初心使命,履行全面从严治党主体责任不力,严重破坏当地政治生态,对党不忠诚不老实,对抗组织审查;无视中央八项规定精神,长期违规收受礼品、礼金、消费卡,接受可能影响公正执行公务的宴请,借

用管理服务对象车辆;在组织谈话时不如实说明问题,利用职务影响为亲属在工作调动方面谋取利益;由他人支付应由本人支付的费用,利用职权和职务上的影响为亲属在项目承揽方面谋取利益;违规干预和插手市场经济活动;以权谋私,大搞权钱交易,利用职务便利为他人和项目承揽方面谋利,并非法收受财物。

李元兴严重违反党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律和工作纪律,构成严重职务违法并涉嫌受贿犯罪,且在

党的十八大后不收敛、不收手,性质严重,影响恶劣,应予严肃处理。依据《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等有关规定,经中共青海省委常委会会议研究并报中共青海省委批准,决定给予李元兴开除党籍处分;由青海省监委给予其开除公职处分;终止其海西州第十三次党代会代表资格;收缴其违纪违法所得;将其涉嫌犯罪问题移送检察机关依法审查起诉,所涉财物一并移送。

城东区:以工作新成效 检验作风建设新成果

本报讯(记者 施翔)近日,城东区召开作风建设推进会,通报2023年以来作风建设推进情况并就下一步工作进行安排部署。

会议指出,党的建设历来是为党的中心工作的,抓作风建设最终还是为了推动工作、促进发展。近年来,市委高度重视作风建设,常态化派出作风巡查组,既是市委加强作风建设、提升为民服务能力水平的一项重要举措,也是促进全区进一步查找问题、改进不足,加快推进作风建设不断取得新成效的重要机遇。全区上下要高度重视,配合做好作风巡查各项工作,以更高的标准、更严的要求、更实的措施,推动全区作风建设不断向前发展。

会议强调,全区上下要坚持目标导向、问题导向、结果导向相统一,坚决落实省委“干部要干、思路要清、律己要严”和市委“走在前、作表率”工作要求,紧扣今年经济社会发展各项目标任务,完善工作措施、谋划载体抓手,以鲜明导向抓作风建设,努力推动各项工作取得新突破。全面排查各自工作中的突出问题和薄弱环节,解决问题、改进工作,促进省委巡视反馈问题整改、基层治理、群众身边不正之风和腐败问题集中整治等各项重点工作,以各项工作的新成效来检验作风建设的新成果。要在持续推进各项工作的基础上,大力弘扬奋勇争先、攻坚克难、创新创造、实干实效的良好作风,带头践行真抓实干之风。扎实做好为基层减负工作,坚持标准不降、力度不减,切实把基层干部干事创业的手脚从形式主义和官僚主义的束缚中解脱出来,让广大基层干部把更多精力投入到为民服务工作中。各级领导干部发挥好“领头雁”“风向标”作用,用“关键少数”引领“绝大多数”作风持续转变。以“清廉东区”建设为总抓手,以“西宁评议”、党建引领“有诉必应马上办”等工作为载体,把转作风融入想事、干事、成事之中,以实际实效促作风建设。完善制度机制,及时堵塞漏洞,通过不断织密制度“笼子”来保障作风建设的巩固提升。

群众有所呼 社区有行动 问题有解决

本报讯(记者 张国静)自开展党建引领“有诉必应马上办”机制创新工作以来,城西区兴海路街道杂寺巷社区党委紧盯响应率、解决率、满意率“三率”效力提升,增强党建引领的针对性,实现了群众有所呼、社区有行动、问题有解决的服务目标。

今年,杂寺巷社区以党建引领推动“有诉必应马上办”机制创新工作深入落实,建立了“线上+线下”矛盾纠纷调解“双向”机制。线下,组织社区工作人员、网格员、党员志愿者通过“四进”活动,倾听企业、商户、物业、居民群众的急难愁盼,建立矛盾纠纷大排查、大化解台账,做到民生问题底数清、情况明。线上,发挥26个网格微信群“前哨”站点作用,时刻关注居民群众的网上诉求,让居民群众时时感受到社区就是“贴心人”。

社区始终坚持问题导向,针对影响居民群众幸福感提升的房屋漏水、停车难等难点、堵点、痛点问题,社区党委创新推出“党建+联动+自治”办法,协调相关职能部门,激发群众自治潜力,全方位沟通协调解决。杂寺巷5号院有144户居民,但院内只有28个车位,车位常常“一位难求”。在了解到这一具体情况后,社区党委主动作为,先后召开3次协商会议,并与交警部门进行沟通,最终达成共识,解决了群众停车难问题。

同时,社区不断加强作风建设,扎实开展“我的岗位我负责”“我的网格我监督”系列活动,进一步压实党员干部、网格员、“两长制”工作责任,并将开展群众身边不正之风和回应民生诉求有机结合起来,全面整治工作中的懒、慢、散等现象,引导党员干部转变作风,用更足的动力化解居民群众的难心事、揪心事、操心事。截至目前,社区共受理热线投诉51件,办结满意率达100%。落实“每日打卡一小时”“民情夜访”等活动,办理未诉先办事项68件,满意率达100%。