

我省出台安全生产举报奖励办法

本报讯(记者 张国静)为进一步调动和规范全社会监督安全生产工作,构建“大安全”格局,推动安全生产治理模式向事前预防转型,近日,省政府办公厅印发施行《青海省安全生产举报奖励办法》(以下简称《办法》)。

《办法》围绕职责、工作流程、奖励原则等重点内容提出详细规定。工作职责方面,规定了各级政府、安委会办公室、行业监管部门的工作职责,建立省、市州、县区纵向贯通,各部门横向协同联动的工作机制,有利于推动形成工作合力。完善了工作流程,规定了举报受理、交办转办、核查处理、奖励发放、结果反馈等全链条工作流程,强化了举报奖励工作的规范性和可操作性。

《办法》进一步优化了奖励原则,规定了举报事项查实必奖,从根本上改变了对举报事项查实结果的奖励态度和原则,有利于提高举报积极性。进一步规范了奖励资金管理发放主体,规定了举报奖励资金由各级安委会办公室统一申请、统一管理、统一发放,有利于统筹规划和合理调配奖励资金,提高资金使用效率。压实了生产经营单位主体责任,规定了生产经营单位要全面推行企业事故隐患和违章行为内部报告奖励制度,有利于推动生产经营单位主动查找并纠正自身不足,强化自我监督,更好落实安全生产主体责任。

同时,《办法》对安全生产举报奖励标准进行了详细分类规定,并设定最高奖励额度为30万元。经查证属实并给予被举报对象行政处罚的,一般事故隐患按行政处罚金额的12%给予奖励,最高不超过6000元;重大事故隐患按行政处罚金额的15%给予奖励,最高不超过30万元;安全生产非法违法行为按行政处罚金额的12%给予奖励,最高不超过30万元。经查证属实不给予被举报对象行政处罚的,一般事故隐患给予100元至200元的奖励,安全生产非法违法行为给予500元至2000元的奖励。举报瞒报、谎报生产安全事故的,按照事故等级和查实举报的瞒报谎报死亡人数给予奖励,最低3万元,最高不超过30万元;未造成人员伤亡的一般生产安全事故,按行政处罚金额的1%给予奖励。《办法》还规定了举报渠道、举报方式、5种不予受理情形、核查方式、8种不予奖励情形及奖励领取方式等内容。

下一步,省安委会办公室将积极宣传举报奖励政策,提升社会公众参与举报工作的积极性。督促各地、各级负有安全生产监管职责的部门切实将举报奖励工作作为推动安全生产的一项重要抓手,建立高效畅通的安全生产举报渠道,及时发现并消除生产安全事故隐患,有效遏制和惩处安全生产非法违法行为,营造社会共治的良好环境。

西宁市党建引领“有诉必应马上办”机制创新工作日报

8月23日,12345政务服务便民热线接听群众来电诉求1198件次,网民留言102件(西宁12345微信公众号87件、市长信箱8件、青海12345政务服务网站1件、中国政府网5件、国家政务服务平台1件),直接办理634件,转交责任单位办理564件。回訪量611件。

热点问题:

- 噪音问题94件,无集中反映问题,12345政务服务便民热线已及时联系相应县区政府核处理。
- 消费维权73件,无集中反映问题,12345政务服务便民热线已及时联系相应县区政府核处理。
- 旅游管理72件,无集中反映问题,12345政务服务便民热线已及时联系相应县区政府核处理。



西宁市安全隐患举报受理情况日报

8月23日,西宁市共收到安全隐患举报63件,其中12345政务服务便民热线接收举报44件、西宁市应急管理局接收举报3件、西宁市消防救援支队接收举报16件,主要反映小区物业、消防安全、市政道路、城乡建设、特种设备等问题,已及时联系相应县区政府核处理。

安全隐患有奖举报

- 微信小程序举报(扫描二维码)
- 信访举报:举报地址为市或各县(区)、园区应急管理、消防救援机构办公地址
- 电话举报:
服务热线举报投诉电话:0971-12345
安全生产举报投诉电话:0971-8230155
消防安全举报投诉电话:0971-6333599

全省检察机关以“枫桥经验”高效化解矛盾纠纷

本报讯(记者 晴空)近年来,全省检察机关以实际行动坚持和发展新时代“枫桥经验”,深化矛盾纠纷源头预防、前端化解、关口把控,用心用情用力搭建检察工作和人民群众的“连心桥”,解决了一大批群众的操心事、烦心事、揪心事,形成了“检察为民”的良好局面。

创建“枫桥式”12309检察服务中心,方便与群众的联系,提升司法办案效率。2023年7月至2024年6月,全省检察机关共登记接待各类群众信访3319件,同比上升35.36%。践行“高效办好每一个案件”价值理念,把“主动关怀、主动告知”“应救尽救、应救即救”作为办案必经程序,综合利用公开听证、检察和解、司法救助等多种举措,推

动矛盾纠纷在检察环节得到实质性化解。2023年7月至2024年6月,办理支持起诉案件2045件,提供法律咨询611次,帮助申请法律援助236次。

通过“下访、巡访、定期约访、包案息访、跟踪回访”等方式,发挥“关键少数”在办案中的引领、示范作用,推动领导干部下访接访规范化、制度化、常态化。截至目前,全省三级院检察长共办理群众来信80件,接待来访群众1080人次。其中,带案下访107件,经释法说理后息诉罢访634件。院领导共包案各类信访案件762件。

全省检察机关主动邀请人大代表、政协委员、人民监督员、律师、村(居)委会代表等担任听证员,就案件

事实、法律适用等疑难、争议问题进行公开听证,通过看得见、听得懂、真实可感的方式做好人民群众的释法说理和矛盾化解工作。2023年7月至2024年6月,全省检察机关控申部门组织公开听证936件。最大程度地缓解矛盾、减少对抗,努力实现“三个效果”的有机统一。

打造“一次救助、长期关怀”工作机制,让真正需要救助的人得到救助,帮助困难群众重树生活信心,发挥司法救助在化解社会矛盾、服务稳定发展大局中的“减压阀”作用。2023年7月至2024年6月,全省检察机关共办理司法救助案件269件335人,发放救助金781.6万元。

我省首部自制文旅短剧《藏医传说》26日全网上线

本报讯(记者 悠然)8月22日,记者在文旅短剧《藏医传说》发布会上获悉,这部由刚察县文旅局创作的青海首部自制文旅短剧将于8月26日在全网上线。

据了解,《藏医传说》剧情从一个被歧视的养子,到最终成为造福百姓的医生的成长之路展开。整个剧情充满了艰辛和挑战。作为青海首部自制

文旅短剧《藏医传说》的拍摄地在刚察,主要就是为了将刚察县丰富的旅游资源,通过生动形象的方式展现给观众,让更多的人了解和认识刚察县的非遗文化。

“如今,微短剧异军突起,成为当下传播最为广泛的视听艺术形式,以‘微短剧+文旅’的形式在推动文化交流、促进文旅产业发展、提升城市形象等方面

具有重要意义,也是宣传文旅资源的重要途径。我们通过文旅短剧这种形式的拍摄,以刚察各个景区景点为拍摄地,在短剧中出现。将刚察丰富的旅游资源通过生动形象的方式展现给观众,让更多的人了解和认识刚察,更好的宣传刚察。同时,也进一步提升青海旅游资源的知名度和美誉度。”刚察县文旅局相关负责人介绍道。

市总工会不断提升新就业形态劳动者管理服务水平

本报讯(记者 晴空)近年来,西宁市总工会聚焦新就业形态劳动者建会入会,按照“扩面提质、巩固提升”原则,以外卖配送员为重点,完善“新”举措,凝聚“新”力量,不断提升新就业形态劳动者管理服务水平。

落实“创建学习型组织,争做知识型技能型职工”要求,组织开展各种形式的教育培训和宣传活动,不断增强外卖配送员的政治意识和社会责任感,引导他们听党话、感党恩、跟党走。组织

外卖配送员参与公益法律服务活动,推选“最美文明骑手”,营造尊法守法学法用法良好氛围。

建立健全新就业形态劳动者建会入会工作保障机制,为全市外卖行业工会给予工作经费支持。常态化开展“四季送”等一系列关怀慰问活动,优先向外卖配送员倾斜,让“小哥”感受到来自工会组织的关爱和温暖。深化拓展“暖心行动”,为外卖配送员提供中医健康护理、法律咨询、户外驿站休息等多元

服务,努力让户外劳动者舒心工作、体面劳动。

有效发挥外卖配送员走街串巷、熟悉情况的优势,结合市场监管需求,积极推动外卖配送员融入基层社会治理新格局,当好“移动探头”和“流动哨兵”,通过“随手拍”提供食品安全问题线索等形式,实现从“服务对象”到“治理力量”的转变,助力提升城市社区治理水平和为民服务质量。

东川做好“加减法”助力政务事项一次办好

本报讯(记者 樊娅楠)巧用“容缺受理”缩短审批时间,“告知承诺”代替证明材料,双管齐下,助力政务事项“一次办好”,让群众办事更便捷。

为不断深化“放管服”改革,优化营商环境,西宁经济技术开发区东川工业园区全面推行“告知承诺+容缺办理”审批服务模式,着力在政务服务事项办理流程上做“减法”,在优化服务上做“加法”。

紧紧围绕企业和群众最关心、最直接的利益问题推进重点领域改革,结合

工作实际,认真研究、精准施策,以窗口清楚告知、企业和群众诚信守诺为基础,对风险可控、纠错成本低,且能够通过事中事后监管有效防范风险的企业迁入迁出、出生落户、燃气补卡等5项政务服务事项,编制“告知承诺+容缺办理”审批服务高频事项清单,大力推行“告知承诺+容缺办理”审批服务模式,有效提升企业和群众急难愁盼问题的解决效率。

同时,通过采用申请材料后补或免交、实质审查后置或豁免、签订告知

承诺书等方式,有效解决办事群众因资料不全“办不了”“来回跑”“多次跑”的问题,构建科学有效的审批服务新模式,打通政务服务“最后一公里”。

“我们将坚持最大限度惠企便民原则,持续改革创新,逐步扩大‘告知承诺+容缺办理’审批服务范围,助力更多政务服务事项‘一次办好’,加速开辟政务服务新赛道,为优化营商环境增添强劲动力。”东川工业园区管委会相关负责人表示。

这些出租车驾驶员好样的

本报讯(记者 一丁)爱岗敬业、拾金不昧、文明行车……在全市加大力度整治营运车辆安全文明驾驶行动中,我市涌现出一批优秀的出租车驾驶员,他们为营造安全、有序、文明的交通出行环境起到了带动引领和示范作用,带动整个出租车行业形成学习先进、争当先进、你追我赶的良好氛围。

西宁市城通交通建设投资公司出租汽车运营分公司青AD67894驾驶员寿明华,自2011年入职以来13年无投诉,2016年荣获城通出租车分公司“安全标

兵”荣誉称号,2019年荣获城通出租车分公司“优秀驾驶员”荣誉称号,2020年荣获城通出租车分公司“优秀队长”荣誉称号。寿明华师傅是一名驾驶员,也是公司品牌车队队长,他主动参加学雷锋爱心捐赠、爱心送考、孤寡老人帮扶、自闭症儿童关爱等活动。在日常营运过程中拾金不昧,小到钥匙大到电脑都主动送还,时刻用自己的闪光点感染带动着品牌车队的每一位师傅。西宁市泰欣出租汽车有限公司青AT1601驾驶员李长海,在8月12日晚间行车途中捡

到一部华为手机,主动送到市交通运输局综合行政执法局办公室,办公室工作人员与失主取得联系后将手机归还。失主对李长海驾驶员拾金不昧的精神和热情的服务表示感谢和赞扬。

这样的事每天都在西宁上演,每天都有乘客或打电话、或送锦旗为西宁的哥的姐点赞。

安全文明驾驶