

亮实绩 展风采

以实干谱写中区工会工作新篇章

本报记者 徐顺凯

城中区各级工会在区委区政府的坚强领导下,在省市总工会正确指导下,深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,准确把握全国总工会和省市总工会的新部署新要求,锚定工会工作的新使命新任务,持续强化思想政治引领,围绕中心服务大局,以“忠诚党的事业 竭诚服务职工”为己任,团结动员全区广大职工群众,为聚力建设现代美丽幸福大西宁中央活力区贡献工会力量。



坚持党的坚强领导 引领思想开创新境界

突出政治引领。全区各级工会始终把坚持党的领导作为工会工作根本要求,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,在政治立场、政治方向、政治原则上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

强化思想引领。不断强化科学理论武装,广泛开展宣传宣讲。开展党的十九大、党的二十大精神宣讲活动120余场(次)。开展“凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”“建功‘十四五’奋进新征程”系列活动90余场(次)。举办专题演讲、诵读分享、知识竞赛等活动80余场(次),参与职工达8600余人。

深化宣传引领。严格落实意识形态工作责任制,牢牢把握正确政治方向和舆论引导,依托“中区工会”“群团e动”等宣传阵地,推送各类工作动态信息829期,浏览10万余次。在省、市、区官方媒体平台刊发信息130余篇,持续推送劳模风采录27篇,极大激发职工创新活力。



围绕中心服务大局 建功立业引领新风尚

主题活动显特色。切实发挥群团部门协同联动作用,开展自行车赛、魅力乡村彩虹跑、迎新冰雪嘉年华、七夕青年联谊会等文体活动598场(次)。开展“群团e动 乐聚中区”系列品牌读书、演讲、朗诵、党史知识比赛等活动131场(次),参与职工达3500余人(次)。引导职工深入开展各类技能竞赛,举办涉及17个行业、23个工种(项目)的职业技能竞赛128场(次),全区2万余名职工参加,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。

提升素质筑实效。立足于建设壮大高素质劳动大军目标,在重点工程和行业深入开展“安康杯”安全生产竞赛活动。积极参与全市“五小”创新活动,参评创新成果18项。申报西宁市第七届职工优秀创新技术成果4项并获奖。创建劳模、工匠人才和职工创新工作室2家,助力500名职工提升技术等级。

典型引领显成效。五年来,推荐评选青海省“工人先锋号”1家、“西宁市岗位技能培训示范单位”1家,培养选树西宁市劳动模范5名,区级优秀工会组织10家,“最美劳动者”51名,充分发挥工人阶级主力军作用。组织8批244名劳模及一线优秀职工赴三亚、厦门等地疗休养,组织52名行业优秀职工参加省内疗休养,充分彰显党和政府对模范典型人物的关心关爱。

始终聚焦主责主业 权益维护取得新实效

深化“调裁诉”衔接。积极探索“枫桥式工作法”推动劳动争议及时高效化解,于2022年成立“水井巷劳动维权法律服务联合工作站”,共调解劳动报酬纠纷案件400余起,受益人数800余人,其中解决

农民工欠薪问题60余起,女职工维权108起,讨薪30余万元。

强化“线上+线下”融合。开展“尊法守法·携手筑梦”送法进企系列活动183场,覆盖各类中小企业38家。对全区13

家重点企业开展“法治体检”,进行劳动用工法律风险诊断评估,为425名职工提供法律服务,多措并举构建和谐劳动关系。

扎实“多维度”保障。积极推动工资集体协商工作,加大集体协商指导员培训力度,开展集体协商要约月行动培训会10余次,签订各类集体合同380余份,覆盖企业30多个,覆盖职工1.1万人。

坚持以人民为中心 服务职工取得新成效

做实普惠服务。持续开展“夏送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”和日常生活救助等工作,累计帮扶资金达279.4万元,“两节”慰问困难职工累计达580余人,“金秋助学”惠及285人,参加职工医疗互助保障计划职工累计达2万余人,女职工“两癌”筛查体检356人。疫情期间,共筹集资金100.97万元,面向全区各行各业、一线职工开展抗疫物资捐赠的暖心慰问工作。

夯实基层基础。积极探索建会入会新模式,不断加强工会组织的有效覆盖面。新建工会组织89家,发展新会员5900余名,为全区107家机关、企事业单位办理工会法人登记,全区29家社区完成工会组建工作。同时,聚焦“八大群体”和“两新”组织建会入会,成立王府井销售行业工会联合会、保安服务行业工会联合会、农业产业工会,吸纳会员2300余名。

切实落实全省工会组织和会员管理系统数据核查工作,完成8000余名会员实名制信息录入,加强建会入会业务指导和服务,实现工会组织建会、建制协同推进。

建强服务阵地。深入开展“县级工会加强年”专项工作,向机关工会和新就业形态工会投入150万元资金支持阵地建设。推荐评选“全国爱心托管班”1家,市级“群众之家”示范点18家,升级并打造区级“职工书屋”65家、“户外劳动者驿站”23家、“女职工温馨小屋”3家、“劳模创新工作室”2家等多领域职工服务阵地。并依托“工”字品牌阵地开展文明实践活动,汇聚建功新时代的奋进力量。

突出亮点特色。积极协调区委区政府、省市总工会筹措资金117.17万元,实施全省首家“爱心早餐”示范项目,为全区800余名环卫工人提供爱心早餐,该项目



作为好经验、好做法在全市各县区兄弟单位得到广泛应用,并得到了广大职工群众的一致好评。为激励职工以良好的状态投身中区建设,投入资金16.1万元为建筑工人、环卫工人、外卖员、快递员等户外劳动者及新就业形态劳动者群体2000余人提供免费体检。为切实解决职工后顾之忧,助力完善普惠性托育服务体系,在寒暑假持续开展“职工子女艺术素养暨爱心托管班”,全区976名职工子女受益。



全面从严治党抓作风 自身建设彰显新作为

强化政治作风建设。高质量高标准开展“不忘初心、牢记使命”党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育等系列活动,确保在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上取得实效。

整改落实强担当。切实推进十七届城区委第一轮巡察情况反馈意见的整改工作,针对巡察反馈的3大方面19个问题,及时召开专题会议,认真制定整改方案,精心组织整改落实。

严格审查促规范。在区委政府的关心支持下,从2019年开始,中区工会经费实现全额拨付,全区80余家基层工会组织开设了专用账户,实现工会经费专户专项收支。