

毕业生求职缘何频频被贴标签

记者近日采访多名高校毕业生发现，性别歧视、地域歧视、性格歧视、第一学历歧视等各种歧视横亘在他们的就业之路上。

受访专家认为，就业歧视现象长期存在的一个原因是缺乏救济机制，鲜有人在遇到就业歧视时拿起法律武器维护自身平等就业权利。建议畅通就业歧视的救济机制，同时发挥市场在人力资源领域配置中的基础性作用，让人才回归人力资源市场。

一些岗位只招男生 未婚未育求职被拒

走过秋招和春招，今年7月从北京某知名高校硕士毕业的李丹在经历多家企业面试后，终于入职一家律师事务所。回想自己在求职过程中面临的各种歧视，李丹至今记忆犹新。

去年秋天，学校举办秋季校园招聘，李丹看到一家上市公司有适合的岗位，就上前询问并递上简历。公司HR收下简历后对她上下打量了一番，说道：“这个岗位，我们公司其实更想招一名男生。”

另一次发生在今年3月，她前往四川一家科技企业面试。HR相继问她“你是不是独生子女”“你的婚恋状况如何”等问题后，突然盯着她简历上的出生年月来了一句：“等等，你19岁才参加高考吗？”

“连高考年龄都要考虑在内吗？”她很不解，又赶忙解释道：自己出生于年底，6岁当年9月无法上学，只能次年9月上学，所以参加高考时年龄为18岁半，并不是复读生。

结果，她没有通过此次面试。在找工作期间，我完全没料到会被问及这种问题，就算我高考第一年没考上大学，复读一年，或者待业，这和面试又有什么关系呢？”李丹说。

22岁的高丽毕业于浙江某大学数学科学学院，在求职过程中同样被贴上“女性”标签而碰壁。

前段时间，她在一家招聘网站上看到浙江省杭州市某小学招聘数学教师，觉得自己的条件符合岗位要求，她投递简历后接到了HR的面试信息，对方问了基本情况后又追问她是否有男朋友以及有无结婚的打算。她回答说自己有男朋友，但30岁之前没有结婚和生育的计划。

但她还是被HR拒绝了。HR告诉她，学校希望招聘已婚已育的求职者。“招聘岗位要求中并没有这一项，这不是隐性歧视吗？”高丽气愤不已。

求职遭遇性格测试 单位看重第一学历

重庆姑娘李敏在经历一年的求职后，从北京某985高校硕士毕业的她，最后到南方一个二线城市找了一份不算太理想的工作。

李敏的本科就读于老家一所普通院校，大学期间她学习非常刻苦，不但拿到了国家奖学金等奖项，还成为该校首个考入北京某985院校读研究生的学生。然而，读研后，她发现“本科双非”（非985和211院校）标签似乎一直伴随着自己，哪怕是寒暑假实习，用人单位似乎都很看重“这个”。

让她尤其无奈的是去年9月参加秋招的经历。李敏向一些心仪的企业投出了简历，但大多杳无音信。她发现，这些企业大部分需要求职者填写第一学历，分了三档：985院校、211院校、普通本科院校。她属于第三档普通本科院校。

终于有企业给她面试机会，但一个场景让她印象深刻：一家企业的HR进行面试时直接问她：“你本科毕业于××大学，我怎么没有听说过这所大学？”简单寒暄了几句后，对方将简历递回到她手中，面试就此结束。而与她一起去面试、本科毕业于一所985院校的同学，得到HR青睐并被录用。

后来，李敏“学乖”了，在简历上写



学习经历时只写研究生阶段，但面试时仍会被问到本科毕业院校的情况，当她说出本科毕业院校时，结果往往是不了了之。

“就因为我本科毕业于一所普通院校吗？”李敏很是受伤。无奈之下，她将求职目光投向南方，最终在南方某二线城市就业。

就业歧视普遍存在 固化阶层引发矛盾

根据教育部数据，2025届高校毕业生规模预计达1222万人，同比增加43万人。

为促进高校毕业生高质量充分就业，教育部于今年11月印发《关于做好2025届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》，要求严格落实校园招聘“三严禁”（严禁发布含有限定985高校、211高校等字样的招聘信息，严禁发布违反国家规定的有关性别、户籍、学历等歧视性条款的需求信息，严禁发布虚假和欺诈等非法就业信息），积极营造公平就业环境。

北京外国语大学法学院教授姚金菊认为，教育部这项政策的出台，直接指向当前就业市场中依然普遍存在的就业歧视现象，这些歧视包括但不限于学校歧视。而且教育部时隔多年重申校园招聘“三严禁”要求，说明实践中招聘单位仅将院校和学历作为单一筛选标准的就业歧视问题仍然盛行。

在姚金菊看来，就业歧视损害个体权益和就业市场的公平竞争环境，阻碍人才的发展与流动，加剧教育不平等的问题。招聘市场中不合理的要求，向社会发出了错误的用人信号，也使毕业生在求职过程中面临不公平的待遇。同时，通过设置门槛将求职者标签化来简化招聘流程，会加剧高校间等级分化，最终加深教育不平等，不利于人才的多样化培养。

人才供求关系失衡 法律救济途径不畅

在法律已有规定的情况下，实践中仍出现贴标签、就业歧视问题。姚金菊分析说，主要原因在于供求关系不平衡，人才评价缺乏多元化、明确化标准。受地域以及求职者就业观念影响，大量毕业生涌入经济发达地区的就业市场，造成求职者的过度饱和，供需严重失衡。用人单位掌握了更大的话语权，求职者的平等权难以保障。高校毕业生规模逐年增长，出于对“学历贬值”的担忧，用人标准也在不断提高。出于对招聘、培训成本的考量，用人单位想要快速从大量求职者中筛选出符合要求的高水平人才，可能会更加倾向于采取“一刀切”的方式，以学历作为其选人用人的基础标准。

西南政法大学经济法学院讲师杨雅云认为，就业促进法、妇女权益保障法等法律明确规定禁止就业歧视，保

障求职者的平等就业权，但这些法律规定的严格执行仍需更有效的制度供给。

“现行法律法规尚不健全，监管惩处力度有待加强。现行立法目前在学历歧视方面的立法倾向是：主要调整显性的直接歧视，而对隐性的间接歧视缺乏相应的识别与应对措施；相关规定多为原则性规定，缺乏具体可供落实的具体规则；缺乏对于法律责任及惩罚措施的明确规定，现有规定惩处力度不足。”姚金菊说，同时对于劳动者而言，维权成本过高，他们往往难以通过法律途径有效救济。这就导致用人单位违法成本较低，难以有效预防。

中国社会科学院法学研究所社会法研究室副主任王天玉认为，985、211曾经是我国推动高等教育发展的符号，但现在在一些企业眼里，已经标签化并变成一种不与就业岗位相匹配的人为筛选机制，其结果是大家觉得985、211毕业的学生比其他高校的学生能力强、水平高。另外，就业歧视的救济机制长期以来没有理顺，就业歧视发生了，但很多求职者并没有拿起法律武器维护自己的平等就业权利，因为维权成本比较高。

完善立法强化监察 健全人才评价体系

姚金菊呼吁，解决给高校毕业生贴标签、就业歧视的问题，在法律层面上，要加强立法，扩大反就业歧视的范围，明确界定就业歧视的具体表现形式、责任归属，并确立相应的法律制裁措施与救济途径。同时，要严格执行就业促进法，将就业歧视行为纳入劳动保障监察范围。

姚金菊建议，对于毕业生来说，应当强化有关就业歧视的法律意识。同时，简化劳动者维权程序，在举证责任分配方面也可以采取举证责任倒置原则，增加用人单位实施就业歧视行为的违法成本。对于用人单位而言，应当树立针对就业者的综合评价标准，如学业成绩、道德品德、专业技能、社会实践等综合评价体系。“总的来说，健全求职者评价体系，便于用人单位多维度进行考察，用切实的多元评价取代‘唯学历论’，为人才选拔提供更为全面、准确的标准。”

在杨雅云看来，鉴于现实中这类歧视现象的普遍性和系统性，有必要在相关法律法规中增加基于学校或学历歧视的禁止性规定。同时，目前用人单位发布有关学校、性别、户籍、学历等歧视性招聘信息的违法成本很低，从现有司法实践来看，歧视受害者支付的精神损害赔偿金微不足道，对用人单位而言无关痛痒，有必要加大对这类直接就业歧视行为的惩处力度，尤其是引入惩罚性赔偿机制。

（文中部分受访者为化名）
本报综合消息

进村咬伤村民 “猛虎”为何频频下山？

11月18日一早，黑龙江省七台河市勃利县吉兴乡长太村有老虎出没，冲撞村民家的铁栅栏，还有村民被老虎咬伤。据悉，近年来东北地区多次发生“猛虎下山”现象，这与当地注重野生动物保护密切相关。相关数据显示，我国野生东北虎的数量已从20世纪末的10余只逐渐增加至70余只。

◆ 当地排查追踪虎迹

一段监控视频显示，11月18日早上6点多，一只大型动物从一村民家门口经过。村民来到院子中，隔壁邻居提醒“来个老虎”。村民出院查看时，监控上传来动物的嘶吼声，村民快速回院关闭院门。这时大型动物跑到院门前，并猛力撞向铁门，将其撞变形后离开，好在村民没有受伤。

不过长太村有其他村民被老虎所伤。受伤村民的儿子赵先生在接受采访时表示，父亲在喂牛时遭到一只老虎袭击，“家人先把父亲送去七台河医院，发现不行，又紧急送往佳木斯”。

11月18日中午，长太村多位村民告诉记者，确实听说了村里出现老虎一事。50岁的张先生告诉记者，上午有村民给他打电话，提醒不要出门，“我长这么大，从没见过老虎”。

勃利县人民政府一位工作人员表示，当地应急管理部门与公安、林草部门联合排查，追踪老虎踪迹。

18日下午，勃利县林业和草原局通报，经现场初步核实，长太村一名村民左手部被老虎咬伤，目前正在医疗机构接受治疗。伤者情绪稳定，生命体征平稳。当地县公安局、林业和草原局、应急管理局等部门及属地乡镇工作人员已到达现场，对老虎行踪进行追踪。请广大人民群众做好安全防范，加大野生动物保护力度。临近乡镇居民如发现大型野生动物踪迹，要及时避险，在确保自身安全情况下立即报告。

19日，黑龙江省林草局召开落实东北虎保护与防范工作视频调度会议，强调要进一步加强东北虎保护与防范工作，切实保障人民群众生命财产及野生东北虎种群安全，落实好东北虎可能活动区域的人员防范布控、应急物资储备等工作。

◆ 从10余只到70余只

近年来，“猛虎出没”的新闻屡见报端。

2023年11月9日，黑龙江省虎林市人民政府发布紧急提醒：虎头镇江边和周边村屯附近陆续发现至少2只野生东北虎活动踪迹，提醒居民注意安全，建议非必要不外出。当时先后有两头牛被咬死。

2023年2月24日，黑龙江出入境边防检查总站双鸭山边境管理支队发布消息，民警通过视频监控，在双鸭山市饶河辖区界江乌苏里江上发现野生东北虎踪迹，这是当月第三次发现野生东北虎踪迹。

2022年9月，双鸭山市饶河县发现野生东北虎，系从俄罗斯越境而来。

此外，从2016年至2024年1月，黑龙江穆稜林区共发现了5只成年野生东北虎。

据黑龙江日报3月4日报道，近年来，黑龙江省不断加大野生动植物保护力度，野生动植物种群数量及资源丰富。据悉，黑龙江省分布陆生野生动物有500种。

据新华社今年6月报道，20世纪末，中国野生东北虎仅存10余只，随着保护力度不断加大和生态环境持续向好，中国境内野生东北虎生存状况持续改善。如今，野生东北虎数量已达70多只，分布在黑龙江和吉林两省。

为有效保护和恢复东北虎豹野生种群，实现其在我国境内稳定繁衍生息等，2017年8月，东北虎豹国家公园管理局成立。该虎豹公园的总面积达1.46万平方公里，保护着90%以上的东北虎豹栖息地。

东北虎为何离开山林进入村庄？科普作家杨毅向媒体介绍，野生东北虎平日不愿接触人类，进入村庄可能是由于觅食需求或者是在与其他老虎的竞争中落败，寻找新的领地。

大庆市野生动物保护协会秘书长付建国接受采访时表示，野生老虎进入村庄有多方面原因。近几年生态环境恢复得较好，老虎的数量增长较快；老虎密度增大后，各自的领地越来越小、变得局限。最关键的是，老虎的食物与其数量是成反比的，老虎变多，食物就会短缺。即便食物数量充足，捕捉活动频繁后，其他野生动物也会变得警觉而难以捉住。因此野生老虎会扩张活动范围，下山觅食。“现在又是冬季，前段时间七台河下了雪，山上的野兔、野猪等会卧在雪地里不动、活动得少，老虎捕猎和觅食也会更困难。它们食物紧缺，也就只能经常下山来骚扰村庄、找牲畜吃了。”

本报综合消息