

省市场监管局推出23条举措助力优化营商环境

本报讯(记者 小蕊)日前,记者从省市场监管局获悉,为更好服务全省经济社会高质量发展,省市场监管局立足职能,制定推出全省市场监管领域优化营商环境23条具体举措,通过“六个聚焦”,着力强基础、补短板、强监管、优服务。

聚焦筑牢市场准入根基,围绕准入、准营、退出等环节,强化市场监管“高效办成一件事”“1+N”制度机制落实,推动经营主体信息变更、企业迁移登记、企业注销和“个转企”“一件事”高效办成,规范行政许可事项实施,探索将经营主体登记和市场监管领域许可联办,持续降低经营主体制度性交易成本。

聚焦营造公平竞争环境,深入推进全国统一大市场建设,开展民生领域反垄断反不正当竞争执法专项行动,强化公平竞争制度刚性约束,探索出台青海省公平竞争审查抽查工作实施办法和重大政策措施公平竞争审查会审工作指南,加大政策措施审查力度,持续清理妨碍统一市场和公平竞争存量政策措施。

聚焦知识产权创造运用保护,组织实施知识产权三年攻坚行动,聚焦产业“四地”建设,加快培育更多原创性、基础性专利和高价值专利组合,深入推进“千企百城”商标品牌价值提升行动,加快实施专利转化运用专项行动,持续推进“守护”知识产权专项行动,实施知识产权公共服务普惠工程,加强知识产权纠纷调解和公共服务网站建设。

聚焦质量发展和支撑引领,深入实施盐化工国家质量基础设施集成服务、新能源质量强链重点项目,“一链一策”推进光伏、绿色算力产业链质量联动提升,推进实施标准链标志性项目,深化计量和认证认可服务,深入开展“一站式服务”,助推经营主体提质增效、增强产业质量竞争力。

聚焦提升监管执法效能,深入开展经营主体信用提升三年行动,扎实推进“双随机、一公开”抽查检查,持续完善企业信用信息公示、信用修复、失信联合惩戒等制度。加强重点领域监管,开展涉企收费治理、民生领域“铁拳”等一系列专项行动,严格规范涉企行政检查,减轻企业负担。围绕恶意投诉举报行为出台处置办法,规范投诉举报行为。

聚焦优化服务发展举措,扎实开展个体工商户分型分类精准帮扶和“个体工商户服务月”,大力推进食品生产“千企万坊”帮扶行动、质量技术帮扶“提质强企”三年行动。发挥市场监管职能优势,建立健全惠企政策推送机制,畅通经营主体问题诉求渠道,持续增强帮扶效能。

欢庆“三八”节 我市开展“夏都宣姐”宣讲大赛

本报讯(记者 宁亚琴)在纪念“三八”国际妇女节115周年之际,3月6日,由市妇联、市文旅局、市总工会等部门联合举办的“跟党走奋进新征程·巾帼建功新时代”西宁市庆祝“三八”国际妇女节115周年纪念大会暨“夏都宣姐”理论宣讲大赛在市文化馆举办。来自不同行业领域的宣讲员们以独特的“她”视角,展现新时代女性风采,让理论宣讲焕发出全新活力。

比赛现场气氛热烈,参赛选手紧扣宣讲主题,以声情并茂的讲述、感人至深的故事分享、沉浸式情景表演等多种形式讲述中国故事、西宁故事,讲述自己或身边女性干事创业、立足岗位建新功的生动实践。有人结合自身经历,讲述基层妇女干部的奋斗故事,展现普通人在新征程中的奋斗精神。有人以历史为脉络,阐释了西子女儿的奋斗精神和时代使命。选手们富有感染力与影响力的宣讲,充分展现了新时代女性昂扬向上的精神风貌。现场评委们从宣讲内容、宣讲水平、整体效果等多个维度进行综合评审,最终评选出一、二、三等奖及优秀奖。与此同时,比赛现场外,妇女手工制品展示展销场上,市各县、区在展点带来了当地具有代表性的文创产品和琳琅满目的特色农产品。“这次宣讲比赛活动不仅是一场思想的碰撞、智慧的交锋,更是一次新时代女性风采的集中展示,通过她们的生动讲述,一个个贴近百姓生活的故事,‘声’入人心、鼓舞人心。”现场观众纷纷表示,2025年将踊跃投身新征程,做敢于追梦的奋斗者,积极参与西宁政治、经济、文化等各项事业建设,在打造生态文明高地、建设产业“四地”、强化省会担当中主动进阶、积极作为,贡献巾帼力量。

据了解,过去一年,西宁女性的力量无处不在,在科技创新的最前沿,越来越多的西宁女性正成为推动科技自立自强的重要力量;在教书育人的岗位上,广大女教师坚守三尺讲台,用辛勤和汗水浇灌着祖国的下一代;在体育竞技的赛场上,女运动员们用速度和激情展现了顽强拼搏的体育精神。她们在各个岗位各个领域中闪耀着多彩的光芒,用智慧和勤劳绘就了一幅幅壮丽的巾帼奋斗画卷。

群团合力谱新篇 共绘西宁新画卷

强化责任担当 当好职工“娘家人”

青春,是活力的迸发,是成长的蜕变,更是怀揣勇气与担当,为梦想披荆斩棘、奋勇拼搏的征程,哪怕风雨如晦,依旧能保持意气风发、斗志昂扬。在西宁市职工服务中心,有这样一支充满青春活力与使命感的队伍。在工会党组织的带领下,他们作为工会组织连接职工的关键纽带,承担着倾听民声、畅通民意、汇集民智的重任。始终围绕市委市政府民生实事,秉持务实创新理念,持续自我完善、革新与提高,全力服务全市48万余名职工,致力于提升职工生活品质,用一系列贴心服务让职工真切感受到工会“娘家人”的温暖关怀。

四季关怀,温暖相伴

“西宁市职工服务中心主要承担全市职工帮扶救助、职工信访接待、就业创业服务、职工法律援助、劳动争议调处、心理健康服务、其他普惠服务等各项工作。”市职工服务中心副主任杨柳介绍道。在慰问服务上,中心始终饱含热忱。每年冬季,“冬送温暖”活动按时开展,各级工会投入专项资金,深入走访慰问一线职工。严寒中为公交司机、快递员、建筑工人等坚守岗位的劳动者送去御寒物资与诚挚问候。夏日酷热时,“夏送清凉”活动也毫不松懈,为户外工作的交警、环卫工人、外卖配送员等送去防暑降温物品。除常规慰问外,特色慰问活动也细致周到,为在档困难职工送去米、面、油等生活必需品,为因公牺牲职工家属精心准备节日大礼包,帮其解决生活难题,为偏远林场护林员送去包含生活用品和应急物资的生活物资包。“我们团队深知,每一次慰问都是传递工会关怀的重要契机。无论是寒风凛冽的冬日,还是骄阳似火的夏日,我们都要确保将温暖与清凉及时送到职工手中。这不仅是一项工作任务,更是我们对职工沉甸甸的责任,我们必须用实际行动让职工感受到工会大家庭的温暖。”市职工服务中心主任梁得云说。在党建引领下,党员干部带头深入基层,确保慰问工作精准到位,让党的关怀通过工会的行动传递到每一位职工心中。

精准帮扶,排忧解难

“情系职工暖人心,帮扶精准办实事”“帮扶解困伸援手,心系职工现真情”中心大厅挂满了职工送来的锦旗,奖金大字格外醒目。帮扶困难职工,中心做到精准发力,对困难职工实施全方位救助,涵盖生活救助、取暖住房医疗救助,开展“金秋助学”,资助患重大疾病职工。职工小李家中突发火灾,财产受损严重,经济陷入困境,孩子上学也成问题。中心得知后,迅速送去生活救助金,还为孩子提供助学金,助其顺利入学。

在这背后,像杨柳这样的党员干部积极发挥先锋模范作用。杨柳说:“我

们发现困难职工后,会入户走访,详细了解家庭情况,不管城区还是山区都要去。去年我入户时,有个家庭孩子生病,我自费给孩子买了些零食、牛奶和鸡蛋等营养品。有时路途太远,一天只能入户一家,我们一年走访入户120户。”正是他们不辞辛劳、用心付出,帮扶工作才得以切实落实。杨柳说:“精准帮扶困难职工,是我们团队不可推卸的责任。每一个困难职工家庭的背后,都关乎着生活的艰辛与希望。我们要深入了解他们的需求,用精准的帮扶举措,帮助他们走出困境。我们的每一次努力,都可能改变一个家庭的命运,这是我们的使命所在。”

“去年,我们共对143户困难职工实施生活救助,发放帮扶资金265.99万元;对156户困难职工实施取暖、住房、医疗救助,发放资金81.2万元;帮扶困难职工子女66名,发放助学金48.5万元;对3名患重特大疾病的在档困难职工实施特种病药品供给项目资助,帮助他们减轻医疗负担。”梁得云介绍道。在互助保障落实上,中心力度空前,积极推进职工医疗互助保障活动,全力实现小额一站式网上结算。2024年,全市8.27万职工参加,6189名职工报销医疗费用577.73万元。职工小苏的女儿患白血病,高额治疗费用让家庭不堪重负。参加职工医疗互保后,工会工作人员协助其办理报销手续,报销112415.26元,还为其家庭建档立卡,发放生活救助和大病救助,极大减轻了经济压力。同时,中心创新开展新就业形态劳动者“暖新保”活动,为6550名新就业形态劳动者赠送医疗保险,让他们工作更安心。

在党建引领下,帮扶工作更加注重精准性和持续性。建立困难职工帮扶台账动态管理机制,党员干部定期回访,确保帮扶措施有效落实,真正做到为困难职工排忧解难,彰显工会担当。

多元支持,助力发展

为推进创业就业,中心积极开拓多种渠道。开展“春风行动”“金秋招聘月”等活动,仅去年中心就组织1000余家企业参会,提供8200余个用工岗位。同时,不定期举办技能提升培训班,帮助职工提升专业技能,增强就业竞争力。为困难职工家庭子女提供勤工俭学岗位,减轻家庭经济负担。借助“微信视频号”“工会就业云”平台开展线上直播招聘,打破地域限制,让求职者足不出户就能找到心仪工作。

关注职工心理健康,中心积极拓展新理念。打造“暖工心伴工行”职工群众心理健康关爱活动服务品牌,举办心理健康巡讲、沙龙、团辅活动,对试点单位开展心理健康线上测评,接听心理咨询热线。中心还邀请专家为职工开展职场压力应对、情绪管理等主题讲座,帮助职工提升心理调适能

力。“助力职工发展,是我们团队的重要责任。我们不仅要为职工提供就业岗位,更要帮助他们提升技能,实现自我价值。关注职工心理健康同样关键,只有职工身心愉悦,才能更好地投入工作。我们要从多方面为职工发展创造条件,为他们的梦想助力。”梁得云说。

在党建引领下,中心与企业党组织开展共建活动,精准对接企业用工需求,为职工提供更贴合实际的就业岗位。党员志愿者积极参与心理健康服务活动,带动更多社会力量关注职工心理健康,形成全方位助力职工发展的良好局面。

权益维护,坚实后盾

为解决环卫职工“就餐难”问题,中心开展暖心早餐服务。投入439.94万元推进环卫职工“暖心早餐”工程,全市五区两县提前实现全覆盖,环卫职工只需自费1元至2元或免费就能享受价值9元至11元不等的餐品,3898名环卫职工累计用餐达49.25万人次。在维权服务上,中心守牢主阵地,夯实信访工作制度建设基础,落实信访接待等制度,及时梳理职工来信来访,建立台账清单,加强沟通协调,全程参与化解调处。去年,协助174名职工群众维权讨薪189万余元,结案率、满意率全面提升。职工小赵遭遇欠薪问题,中心积极协调,多次与用人单位沟通协商,帮助他成功讨回薪资,维护合法权益。中心还定期开展法律知识讲座和培训,提高职工法律意识和维权能力。“维护职工权益,是我们团队的核心职责。从解决环卫职工就餐难题,到为职工维权讨薪,每一项工作都关系到职工的切身利益。我们要为职工筑牢权益保护的坚实后盾,让职工在工作中无后顾之忧。”杨柳说道。

在党建引领下,中心组建党员法律志愿服务队,为职工提供专业的法律援助。同时,通过开展党员先锋岗活动,激励工作人员在维护职工权益工作中积极作为,切实为职工撑起权益保护伞,展现工会在党建引领下的担当作为。

西宁市职工服务中心团队用实际行动为全市48万余名职工做好服务保障工作,解决职工工作生活中的诸多难题,让职工感受到工会的温暖与力量。未来,中心将持续强化团队责任担当,在党建引领下,不断提升服务水平,成为职工群众最坚实的依靠。

(记者 张艳艳)



省总工会打造服务职工“三大工作品牌”

本报讯(记者 晴空)3月3日,记者从青海省总工会了解到,今年,省总工会将倾力打造工会“服务职工就业”“服务职工项目”“服务职工阵地”三大工作品牌,着力推动工会工作更实、更准、更丰富,为保障和改善民生贡献更多工会力量。

在“服务职工就业”工作品牌打造中,省总工会深化工会帮就业行动,积极参与推进稳就业、保就业、促就业,聚焦转岗待岗职工、困难职工家庭子女、灵活就业人员、零就业家庭成员等就业困难群体,积极开展“春风行动”“工会直播带岗”等活动,用好“工会服务职工就业帮

扶”网上平台,构建线上线下相融合的工会服务职工就业帮扶工作体系。

今年,省总工会还将实施10个服务职工项目,打造工会“服务职工项目”工作品牌。加大“送温暖”项目力度,持续扩大覆盖面和影响力,推动送温暖活动制度化、精准化、常态化。做大“疗休养”项目,青海省总工会组织700名劳模(职工)、600名“双红工”一线职工、新就业形态劳动者和1000名技术工人开展疗休养活动;做优“暖心早餐”项目,提升早餐质量、优化服务方式、延长服务时间,巩固提升工作成果。做强“健康体检”项目,全省农民工等群体免费体

检人数巩固在6万人以上,为1万名新就业形态劳动者提供免费健康体检,比上年翻一番。

同时,利用工人文化宫、工会驿站、司机之家、职工书屋等服务阵地,打造工会“服务职工阵地”工作品牌,增强服务功能、丰富服务内容。认真组织开展“点亮”工作,推动工人文化宫实现阵地、服务、品牌亮起来;提升整合200个重点区域工会驿站服务功能,推动“15项+”服务项目进工会驿站;进一步扩大“司机之家”覆盖范围,提升运营服务质量;持续做好职工书屋建设工作,引导职工“爱读书,读好书”。