

青海蓝算，驰骋西宁绿算领域的一匹黑马

青海绿色算力领域，一匹“黑马”驰骋而来！

青海蓝算科技有限公司正成为推动绿色算力产业发展的先锋力量！

1月23日，全市首个大型绿色算力数据标注基地建成启用，开启数据标注产业新篇章；青海蓝算联合多方力量，成功创办青海蓝算职业技能培训学校，为产业发展培育专业人才；制定三年规划，青海蓝算标注基地就业规模稳步向万人级迈进……

在绿色科技与数字经济深度融合的时代浪潮中，一场以绿色算力为核心的产业变革正席卷而来。

青海，凭借丰富的绿色能源和独特的区位优势，成为这场变革的关键战场，青海蓝算科技有限公司就是驰骋在这“战场”上的一匹黑马。

西宁作为省会，勇担时代使命，主动对接国家战略，汇聚全省资源，制定专项扶持政策，为企业排忧解难。发挥辐射带动作用，促进区域协同发展，以省会担当为青海绿色算力产业崛起筑牢根基，全力助推全省数字经济迈向新高度。

“一系列因素让我们选择扎根青海”

去年4月下旬，青海蓝算科技有限公司在众人的期待中正式成立，其业务涉猎广泛，覆盖自动驾驶、语音识别、图像识别等多个处于时代前沿的领域。采访中，公司董事长李刚告诉记者：“当前，招聘是公司的重中之重，管理层50人全员参与，计划4月前招够1200人，6月前扩充至2300人，主要招聘数据标注员，这个岗位可是后续一系列技术岗位的根基。目前已招聘的人员里，部分正在接受技能培训，还有部分已经正式上岗了。”

谈及为何选择在青海发展，李刚感慨道：“青海的优势太明显了！丰富的绿色能源、‘东数西算’工程中的关键区位优势、特色产业基础，再加上政府给力的优惠政策，这一系列因素让我们毫不犹豫地选择在青海扎根。”的确，青海的太阳能、风能、水能等绿色能源取之不尽、用之不竭，为人工智能产业发展提供了充足的“燃料”。同时，其在“东数西算”工程中的关键地理位置，以及AI数据公司服务模式的转变，都为青海蓝算的发展提供了绝佳机遇。青海蓝算规划在三年期内实现跨越式发展，从6月份2300人的就业规模逐步拓展至万人级，不仅创造大量就业岗位，还将吸引沿海、华中等地头部数据标注企业来青发展，发挥强大的示范引领作用。

经济新视界·一线报告

生物园区：招商引资“追春”忙

本报讯(记者 张国静)分秒必争、步步不让，全员行动、全速行动。随着新一年工作步入正轨，西宁国家级经济技术开发区生物科技产业园区(以下简称：生物园区)招商引资“追春”忙，正以奔跑姿态开启新一年。

从2月17日至22日，生物园区主要领导率团赴深圳、珠海、合肥等地招商引资，对接重点企业，洽谈合作项目，宣传推介生物园区。这种时不我待的紧迫感和责任感，源于对当前招商引资形势的清醒认识，凸显着园区以项目提升提速高质量发展的决心，充分展现了生物园区“坚定信心、实干争先”的鲜明态度。

今年，生物园区将持续创新“管委会+公司+基金+平台+协会”招商模式，从“资源、服务、企业、市场、政策”五端发力，全力实现招商引资质与量的双



攻克难题，提供更高效绿算解决方案

创新，是青海蓝算发展的灵魂。青海蓝算科技有限公司深入钻研多模态人工智能、智能多媒体生成等核心技术难题，以建设“青海绿色可信智算工程技术研究中心”为核心目标，投入资金2亿元，全力聚焦网络安全、可信智算研究、多源异构算力发展和应用赋能等关键领域。

“技术创新是公司发展的核心动力，我们将持续加大研发投入，紧跟技术发展趋势，加强与高校、科研机构合作，突破‘卡脖子’技术难题，为各行业提供更高效、智能、绿色的算力解决方案。”李刚表示，在数据标注与训练业务中，公司积极引入前沿技术和算法模型，提升数据处理效率与质量。采用先进的机器学习算法实现自动标注，利用深度学习进行图像语义分割标注，引入强化学习优化模型训练，探索量子计算技术应用等。这些技术的应用，大幅提升了数据附加值，为人工智能模型提供了更优质的数据支持。

为青海绿算产业培养更多高素质人才

人才，是青海蓝算发展的基石。青海蓝算职业技能培训学校，作为公司人才培养的“摇篮”，由多方强强联合创办。青海省人社厅给予政策与资金支持，高校提供学术力量，青海蓝算凭借实战经验助力教学。

李刚介绍：“人才是公司发展的根本，我们希望通过蓝算学校，为公司和整个绿色算力产业培养更多高素质专业人才。”学校秉持先进理念，以培养科技创新人才为目标，开设人工智能应用技术、数据训练师、AIGC等前沿专业。引进知名学府专家团队，量身定制培训教程。学校为青海蓝算及整个绿色算力产业源源不断地输送高素质专业人才，推动行业人才培养和认知水平提升，满足公司及产业不断发展的人才需求。

标注基地：未来三年迎来井喷式人才需求

青海蓝算标注基地，是公司产业发展的重要支撑。其建设规划有序推进，第一年着力打造2000人规模的现代化基地，完善员工公寓、食堂、超市、健身房配套服务，拓展业务；第二年扩大规模，突破3000人人才储备，引入前沿技术理念和算法模型，推进数据标注与训练业务深度建设，提升年营业额；第三年构建集数据采集、标注、训练和人工智能系统研发与应用于一体的生态体系，剑指青海绿色算力第一股。

“标注基地是我们产业发展的重要根基，我们会稳步推进建设，打造行业标杆。”李刚介绍，基地业务多元，涵盖绿色算力产业人才培养、数据标注、人工智能训练和系统开发应用等领域，与蓝算学校紧密合作，为各行业提供定制化解决方案，推动行业数字化转型。在人才招聘上，重点向本地人才倾斜，提供有竞争力的薪资待遇和广阔职业发展空间，同时从科技前沿城市引入高端人才，激发创新活力，为基地和产业发展注入新动力。

(记者 刘瑜 摄影报道)

为期三个月！ 专场活动为高校毕业生送岗

本报讯(记者 刘瑜)为强化高校毕业生就业服务，促进高质量充分就业，省人社厅定于3月1日至5月31日，实施2025年全国城市联合招聘高校毕业生春季专场活动，积极整合省内省外、线上线下招聘资源，优化就业服务，持续为高校毕业生与用人单位搭建高效对接平台，全力帮助高校毕业生多渠道就业。

线上，在青海公共就业招聘服务平台设立“2025年全国城市联合招聘高校毕业生春季专场活动专区”，各地公共就业服务网站同步设置专栏，持续推出“直播带岗”“云宣讲”、视频双选会等形式多样的招聘对接活动。线下，与“春风行动”招聘活动深度融合，省市县深入校园广场、乡村社区、产业园区，分层分级开展专场招聘活动，因地制宜推出具有本地特色、专业化、精准化、小型化、定制式招聘活动，形成立体化对接网络。

紧紧围绕我省高校毕业生专业特点、求职需求，持续加强与省内重点行业、重点企业沟通协调，遴选归集适合毕业生就业的岗位信息，不断强化专场活动岗位供给。积极对接中国国家人才网、中国公共招聘网线上主会场，集中发布、动态更新服务信息，及时向我省应届、离校未就业毕业生推介共享岗位资源。同时，指导各地结合实际，组织有省外就业意愿的毕业生，参加周边省份就业巡回招聘，促进人岗匹配精准高效。

丰富就业服务载体，在线上专栏开设政策宣讲、活动资讯等专区，在专场招聘活动中嵌入求职咨询、就业指导等内容，持续推广“未就业高校毕业生求职登记小程序”，为有求职需求的毕业生提供便利，全方位保障多元求职需求。组织人力资源服务机构、就业导师进校园、进园区，开展实地观摩、职业体验、模拟实训等配合活动，向毕业生精准提供沉浸式求职体验。挖掘高校毕业生就业创业优秀典型，广泛宣传他们择业和初入职场的心路历程、在岗位成长的真实经历，增强职业认知，促进更多毕业生积极就业、尽快就业。

市委作风巡查第二组 助力城西区深化作风建设

本报讯(通讯员 西宣)近日，为进一步巩固和深化作风建设成果，提升基层社会治理能力，市委作风巡查第二组以全市“有诉必应马上办”务实为民作风推进会议精神为指引，深入城西区开展作风建设督导工作，推动相关工作走深走实。

市委作风巡查第二组在督导过程中，采取查改结合的方式，注重标本兼治。在元旦、春节等重要时间节点，巡查组以“四不两直”的工作方法，深入各单位实地开展工作效能督导。一旦发现问题，便及时向城西区委反馈，并督促区委提升工作效能，建立常态长效工作机制，通过完善制度、强化监督、严肃问责等举措，保障作风建设长治长效。

城西区委在市委作风巡查第二组的督导下，制定了九条具体措施。在思想建设方面，将习近平总书记关于作风建设、保障和改善民生、城市治理等方面的重要论述作为首要政治学习任务；在工作落实上，把热线工作当作“一把手”工程来抓，将“有诉必应马上办”与作风建设紧密结合，全方位提升治理能力。同时，通过开展“每月一题”活动，聚焦12345热线反映的重点、高频共性问题，集中解决群众诉求；严格执行“一方案两清单”制度，高质量、系统性解决群众的疑难问题；借助党建引领强化协同联动，凝聚各方力量办好群众的事。此外，城西区委还注重干部能力提升，通过务实培训推动基层干部强本领、补短板，建立健全分级督办机制，加大通报跟踪和回头看力度，发挥“有诉必应马上办”考评点评的指挥棒作用，持续提升服务群众的能力。

市委作风巡查第二组的工作得到了被检查单位的认可。相关单位负责同志表示，此次督导及时指出了工作和监督中的不足，有助于干部队伍重视作风建设。作风建设是推动各级党组织落实责任、真抓实干、转变作风、提升能力的有效机制。今年，市委作风巡查第二组将继续督促引导城西区区委区政府各部门站稳人民立场，坚持综合治理、系统治理、源头治理，推动各项工作提质增效。市委作风巡查第二组表示，下一步将继续围绕全市“有诉必应马上办”务实为民作风推进会议精神，聚焦重点领域，开展精准监督，力求取得实效，为城西区高质量发展营造风清气正的良好环境。