

担当实干铸忠诚 奋楫扬帆启新程

——2024年西宁市组织工作综述

◆ 本报记者 张艳艳



凝心铸魂

夯实对党忠诚的思想根基

旗帜引领方向,思想照亮航程。一年来,全市组织系统坚持把思想政治建设摆在首位,深入推进党的创新理论学习教育计划,突出抓好政治忠诚教育、理想信念教育、纪律规矩教育,引导广大党员干部始终沿着习近平总书记指引的方向奋勇前进。

深学细悟强信念。始终把习近平新时代中国特色社会主义思想作为党员干部教育主题主课,举办各类重点班次49期,推动党的创新理论入脑入心入行。持续巩固拓展主题教育成果,落实“第一议题”制度,系统实施“一把手”政治能力提升、年轻干部理想信念强化等8项计划,引导党员干部固本培元、凝心铸魂。创新开展“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”思想教育,常态化推进“走在前作表率”讨论活动,通过见事见人见思想见作风,进一步夯实党员干部思想根基。

培训赋能提本领。深化“培训+”模式,创新举办“打造世界级盐湖产业创新基地”“建设生态文明高地”“应急处突”专业训练营等精品班次7期,推动10项实训调研成果转化落地。点名调训工作表现欠佳的县级领导干部和村党支部书记“淬火炼钢”,推动思想作风、能力素质、观念意识持续提升。创新推行“靶向式选课+导师制管理+现场式培训+回炉式重造”的立体式实战化培训模式,分层次设置重点培训内容,举办培训班20期,培训1920人,不断提升党员理论水平和业务能力。

纪律教育明底线。扎实开展党纪学习教育,建立“3+4”“一审一议”工作机制,强化分类指导、精准施策,以学纪知纪促遵纪守纪执纪。创新推行“一联三下”工作机制,34名市级领导、144名正县级领导干部、261名“党课讲师团”和专家服务队成员,下沉基层一线带学促学,明责明效。探索建立党纪学习教育关键岗位、重点对象、薄弱环节清单台账,梳理遵规守纪方面存在的突出问题136个,配套建立各类制度机制128个,实现边学边查边改,相关做法得到省委工作专班肯定并在全省推广。



时光见证筑梦步伐,岁月铭记奋斗足迹。2024年,全市组织系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,认真践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,全面贯彻落实全国、全省组织部长会议精神,以“走在前作表率”为牵引,统筹推进凝心铸魂、选贤任能、育才聚才、强基固本等各项工作,为推动西宁在现代化新青海建设上走在前作表率提供了坚强组织保证。

回望2024年,全市组织工作亮点纷呈、成绩斐然。实施“锻造铁军”夯基行动,构建“四个一批”干部选拔任用工作机制,推动党员干部思想作风、能力素质、观念意识转变和提升;全面深化人才协作,实现引进院士“破零”、项目签约“破百”双突破,被省委人才工作领导小组授予先进单位称号;打造“一图五云台”数智党建平台,建立以考促督“督考一体”闭环模式,以数字化、信息化赋能减轻基层负担;“每月一题”、社区分类管理、揭榜挂帅等经验做法在《人民日报》《中国组织人事报》等中央媒体刊发推介……



选贤任能

锻造堪当重任的西宁铁军



为政之道,首在择人。一年来,全市组织系统坚持正确选人用人导向,统筹实施“锻造铁军”夯基行动,建立健全谈心谈话、约谈提醒、锻造提升、能上能下“四个一批”工作机制,激励锻造全面过硬、

充满活力的西宁铁军。**树明擦亮导向。**突出重实干重实绩的鲜明导向,着力破除论资排辈、平衡照顾、能上不能下等思想观念,大力选拔实绩突出的干部,坚决调整

不适宜担任现职的干部,推进能上能下向行业领域和基层延伸,以正确用人导向引领干事创业导向。建立急难险重一线干部识别机制,开展“走在前作表率”干部调研,近距离掌握领导干部实际表现,推动干部识别从“平面”“远程”向“现场”“立体”转变。通过“述、访、评”4种方式,全方位掌握新提任市管领导干部政治素质、领导能力、精神状态、履职成效、纪律作风5个方面的具体表现,推动人岗匹配更加精准、作用发挥更加有力。

从严管理监督。建立健全“1+17”监督联席会议机制,合力提升干部监督穿透力,加强对干部的全方位管理和经常性监督。建立重点工作督查考核联动机制,推动考核工作与能上能下、基层减负一体贯通。持续开展选人用人专项检查、年轻干部教育管理“十个一”和“青苗家访”活动,开通运行“码”上举报平台,常态化列席权力集中、资金密集、资源富集单位党委(党组)会议,倒逼干部严于律己、负其责、严管所辖。

优化队伍结构。认真落实省委“基石工程”部署,开辟公务员择优任用通道,进一步打破隐性台阶。首次采取能力测试、实地考察等方式,择优选拔县区年轻科级干部到市直单位中层领导岗位任职,拓宽了干部选拔路径,优化了队伍结构。实施年轻公务员强能力激活力三年提升“夯基行动”,用好新录用公务员入职后三年成长“黄金期”,着力建设高素质干部队伍。试点开展公务员绩效管理,指导南川西路街道办事处探索符合实际的公务员绩效管理方式方法和有效路径,推动建立科学精准、务实管用的知事识人体系,持续激发干部队伍干事创业活力。

育才聚才

构筑推动发展的人才高地



功以才成、业由才广。一年来,全市组织系统主动融入和服务全市发展大局,坚持扩容、蓄能、释能同步推进,创新打造“凤栖夏都·聚宁圆梦”人才工作品牌,全方位培养引进用好人才。

增强人才集聚效应。锚定全省人才创新体系建设目标,聚焦人才“引、育、留、用”全链条,出台《贯彻落实“一心两区”人才示范区建设具体措施》《人才服务支撑“五个中心城市”建设的三年行动方案》,统筹实施生态环保、盐湖科创等“六大领域专项人才引育工程”,人才发展政策供给更加有力。聚焦加快数智电领域人才融合发展,制定出台《西宁市集聚绿色算力人才的具体措施》,创建全省首个绿色算力产教融合人才培养共同体,成立西宁算力人才服务站、西宁算力实训基地和昆仑算力联盟,建立300余人绿色算力专家人才库,为全省绿色算力产业发展注入“西宁力量”。

拓宽人才引进渠道。借力“智汇三江源·助力新青海”人才项目洽谈会,柔性引进中国工程院曹福亮院士团队,签约盐湖科创等领域人才项目103个,实现引进



院士“破零”、项目签约“破百”双突破。实施进一步深化东西部人才协作十大行动,打造“南京百名专家百名博士百名企业家进西宁行动”示范项目,大力推进“西才东育”工作,柔性引进40余名专家来宁进行示范带教,选派53名教育、医疗、农业技术等领域骨干力量赴南京跟岗锻炼。与西北师范大学等3所高校签订人才引育长期合作框架协议,并设立首批“西宁市招才引智工作站”。携手兰州、海东打造“一小时”人才“朋友圈”,建立与上海市、湖北天门市人才合作关系,实施更高水平“人才共享行动”。

厚植人才发展沃土。健全完善党委联系服务专家制度,由28名市级党员领导干部示范带动,联系服务56名专家人才。举办“凤栖夏都·聚宁圆梦”西宁人才周活动,组织市县联动开展职业技能大赛、绿色算力产业需求对接洽谈会、黄河流域科技成果转化对接会等17项重点活动,有力激发了各类人才干事创业的积极性和创造性。制定出台高层次人才急难愁盼事宜“马上办、快速办”工作机制,着力打造“近悦远来”的良好人才环境。

强基固本

筑牢坚强有力的战斗堡垒

根深则叶茂,本固则枝荣。一年来,全市组织系统牢固树立大抓基层鲜明导向,坚持夯实基层基础和强化思想工作相贯通,创新实施“筑牢堡垒夯基行动”,推动各领域党建全面提质增效。

在责任落实上聚力用劲。聚焦“谁来抓、抓什么、怎么抓”的问题,研究制定贯彻落实“六个一”要求工作方案,分领域逐级量身定制各级党组织书记责任清单4900余份,以“定责、考责、问责”的闭环责任链条,推动党建责任纵横延伸。建立基层党建“揭榜挂帅”工作机制,系统推进农村、城市、机关等7个领域专项工程,整体推动基层党组织全面进步全面过硬。

在攻坚破难上聚力用劲。着眼破解基层党建“老大难”问题,建立揭榜挂帅、点将派单、专班攻坚等制度,以夯实基层基础“每月一题”机制为抓手,推动解决社区考评负担等制约性难题15项。研究出台“一意见两办法”等7项制度性文件,先后召开2次现场推进会,具体部署推动村(社区)干部队伍建设,调整“下”的村(社区)党组织书记37名,以“真金白银”吸引1161名大学生栖身农村、村(社区)干部队伍建设实现制度化、体系化。实施软弱涣散村党组织“三五”集中攻坚行动,系统施治、分类施策,30个软弱涣散村和47个重点防控村党组织动态评估退出,先进支部增量更多、后进支部动力更足。

在减负增效上聚力用劲。紧盯破解基层治理“小马拉大车”问题,申报实施“数字赋能、党建引领基层治理问题共答”党建项目,打造社区事务管理服务平



台,基层48%的报表得以压减。以“十条措施”推动增强村和社区党组织发现问题功能,基层党员干部主动发现上报问题2.37万件,同比增长112.6%,基层党组织和党员干部发现问题真问题、解决真问题的能力意识显著提升。

在党员队伍上聚力用劲。谋划实施“万名党员培优提质”计划,部署开展农村(社区)党员档案集中排查规范“百日攻坚”行动,建立落实发展对象“政治不合格”负面清单,严把党员“入口关”。深入推进农民党员“星级”管理工作,推行“双向管理”机制,突出抓好流动党员日常管理。广泛动员在职党员常态化进社区、办实事,采取“四级分办”模式,及时有效解决群众诉求,党员作用得到充分发挥,群众获得感、幸福感、满意度不断增强。