

才聚夏都 智惠西宁

——西宁市2024年人才工作综述

● 本报记者 施翔 通讯员 宁组

坚持党管人才

强化人才工作推力

党管人才、牢牢扛起人才工作政治责任,是开创西宁人才工作新局面的源头动力。西宁市始终坚持“顶格战略”推动人才工作,不断加强和改进党对人才工作的集中统一领导,构建立体多面、上下联动的人才政策体系。

市委常委会会议专题听取全市人才工作专题汇报、审议年度工作要点,市委主要负责同志多次对做好人才工作作出批示指示,并亲自带队赴南京围绕东西部协作工作进行对接交流。市委人才工作领导小组谋划打造“凤栖夏都 聚宁圆梦”人才工作品牌,聚焦人才“引、育、用、留”全链条,并通过市级搭台、县区唱戏、点面结合方式,打造了“一地一品”“一域一品”人才工作矩阵。制定出台《人才服务支撑“五个中心城市”建设的三年行动方案(2024—2026年)》,持续强化生态环保、盐湖科创、清洁能源、文化旅游、绿色农业、教育卫生等六大领域专项人才引育,为实现人才集聚与产业发展同频共振奠定基础。

拓宽引育渠道

构建人才聚集高地

“对我而言,‘雪豹之都’西宁市校园引才政策非常吸引,有很多政策可以享受”重庆大学博士研究生龙涛在西宁市“校园引才”现场会上说道。西宁市积极探索建立多元化、常态化招才引智工作协同机制,结合“校园引才”工作,与西北师范大学、甘肃中医药大学、甘肃农业大学3所高校签订人才引育长期合作框架协议,并设立首批“西宁市招才引智工作站”。

西宁植物园内生机盎然,引得游人纷至沓来。这片花红柳绿,要归功于一位江苏来的“植物博士”——江苏省中国科学院植物研究所原副研究员常雅军博士。西宁市打破常规工作思路,把“引人才”与“引干部”结合起来,从江苏省植物研究所、青海盐湖所等积极引进专业型干部人才,不断深化“政所合作”,为实现引才模式由点扩面迭代升级打牢了坚实基础。

2024年8月西宁成功举办全市高端算力人才交流合作大会,发布了西宁高端算力专家人才库,成功签约4个重点合作项目。这一年里西宁市紧紧围绕绿色算力产业发展,制定出台《西宁市集聚绿色算力人才的具体措施》,创建全省首个绿色算力产教融合人才培养共同体和绿色算力市域产教联合体,成立算力人才服务站、算力实训基地和昆仑算力联盟,建立300余人组成的绿色算力专家人才库,积极打造全省绿色算力产业人才高地。

过去的一年,西宁市围绕推进绿色算力产业发展,共同打造世界级盐湖产业创新基地、推进西宁植物园建设等中心工作,积极参加“智汇三江源·助力新青海”人才项目洽谈会,签约人才项目103个,实现了引进院士“破零”。



业以才兴,功以才兴。2024年,西宁市坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以党的二十大精神为指引,深入学习习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措,认真贯彻中央和省委人才工作会议部署,紧紧围绕全省人才创新中心建设目标,坚持扩容、蓄能、释能同步推进,为聚力在现代化新青海建设上走在前作表率提供了有力人才支撑。



深化交流合作

推动人才资源共享



“我们将充分利用兰西城市群人才‘一体化’建设机遇,深化协作地区人才领域合作,积极搭建起长效稳定、高效协同的区域人才工作合作运行机制。”兰州市卫生健康委负责同志在兰西城市群一体化座谈会上谈道。为打破区域壁垒、促进资源流动、发挥出人才最大化效益,西宁市携手兰州市、海东市共同打造了“一小时”人才“朋友圈”。

“修复工作要减少对长城本身及周边自然环境的工程干预。”东南大学建筑历史与理论研究所副所长沈畅为大明长城开出了“药方”。这是西宁市打造“南京百名专

家百名博士百名企业家进西宁行动”示范项目的缩影,目前已柔性引进40余名医疗、国企、文旅等领域专家人才来宁进行示范带教,推动了一批产销合作项目,为西宁高质量发展有效注入了“外脑”智慧。

西宁与南京在东西部人才协作交流机制的牵引下,围绕“西宁所需、南京所能”,实施进一步深化东西部人才协作十大行动,通过开展医疗人才帮带、教育人才增效、科技人才赋能、农业人才扩优、产业人才引育等十项行动,全面推动东西部人才协作提质增效,逐步从“结对帮扶”迈向“全域协作”,一批教育、医疗、绿色算力领域优秀人才“组团式”来宁中长期指导服务,53名教育、医疗、农业技术等相关领域骨干力量在“西才东育”中提升了综合能力。

过去的一年,西宁市还积极向东部发达地区拓宽人才交流网,先后与上海市、湖北天门市建立了人才合作关系,明确多层次多领域人才交流机制,为实施更高水平的“人才共享行动”奠定基础。



优化人才生态

营造拴心留人环境

“企业完善以岗位价值为依据、以业绩为导向的职级薪酬和工资总额管理体系,并加强人才选、育、留、用管理体系建设。”南京国企经营管理人才座谈会上,来自南京扬子国投人力资源部的吕彦菲提出了对西宁国企的意见建议。西宁市邀请5名南京国企经营管理人才来宁开展为期3个月的指导服务。期间,专家累计现场教学15场次、实操指导18次、开展讲座10次、解决疑难问题30个。

“鉴于西宁地区特殊的地理环境与气候条件,存在一些具有地域特色的耳鼻喉疾病,应加强对地域特色疾病的基础研究与临床研究。”西宁市第一人民

医院副院长、上海复旦大学附属耳鼻喉科医院眼咽喉科主任助理方锐博士谈道。为积极调动援青干部人才、东西部协作干部人才、博士服务团积极性,听取各方对西宁市高质量发展的意见建议,西宁市组织多场支持西宁高质量发展座谈会,并为来宁援青干部授予“西宁市有突出贡献人才”称号,勉励他们一如既往支持西宁发展。

第三届黄河流域城市暨兰西城市群科技成果转化对接会在西宁成功举办,省内外专家学者及企业代表150余人参加线下活动,1000余人通过线上直播参与活动,这是第三届西宁市人才周活动之一的盛况。为凸显对人才

的礼遇,西宁市积极举办“凤栖夏都 聚宁圆梦”主题人才活动周,通过职业技能大赛、绿色算力产业需求对接洽谈会、黄河流域科技成果转化对接会等17项重点活动,有力激发了各类人才干事创业的积极性和创造性。

过去的一年,西宁市持续完善党委联系服务专家制度,由28名市级党员领导干部示范带动,联系服务56名专家人才,进一步强化了人才政治引领。制定出台《西宁市高层次人才急难愁盼事宜“马上办、快速办”工作机制》,积极回应高层次人才急难愁盼问题,帮助解决后顾之忧,营造了“近悦远来”的良好人才生态。