

年内首次降准落地释放万亿级流动性

新华社北京5月15日电(记者 任军 吴雨)年内首次降准15日落地。中国人民银行近日发布消息,自5月15日起,下调金融机构存款准备金率0.5个百分点(不含已执行5%存款准备金率的金融机构),下调汽车金融公司和金融租赁公司存款准备金率5个百分点。

5月7日,中国人民银行行长潘功胜在国新办发布会上宣布,降低存款准备金率0.5个百分点,预计将向市场提供长期流动性约1万亿元。汽车金融公司、金融租赁公司的存款准备金率将从5%调降为0,增强这两类机构面向汽车消费、设备更新投资的信贷供给能力。

降低法定存款准备金率,意味着商

业银行被央行依法锁定的钱减少了,可以自由使用的钱相应增加了。“降准可降低商业银行的负债成本,进一步加大对实体经济支持力度。”银河证券首席经济学家章俊介绍,降准还将调整市场流动性结构,适当减少短期流动性工具的滚动续作,加大中长期流动性供给。

此次调整同步完善了汽车金融公司、金融租赁公司的存款准备金制度。

“此次全面降准与定向降准结合,发挥了货币政策工具总量和结构双重功能。”清华大学经济管理学院金融系主任朱英豪表示,经过定向调降,增强了两类机构面向特定领域的信贷供给能力。一方面可支持汽车金融公司扩大新能源汽车等绿色金融产品供给,激活汽车消费

潜力;另一方面可助力金融租赁公司提升金融服务设备更新质效,赋能产业技术升级。

除了降准,中国人民银行此前宣布的下调政策利率0.1个百分点、下调结构性货币政策工具利率0.25个百分点等措施也已于日前落地。

4月底召开的中央政治局会议提出,“加强超常规逆周期调节”“要加紧实施更加积极有为的宏观政策”。

“5月降息降准落地,表明适度宽松的货币政策在稳增长方向上进一步发力。”东方金诚首席宏观分析师王青说,向市场提供规模可观的、低成本的中长期资金,有利于激发实体经济融资需求,促消费、扩投资,提振市场信心。

外交部:中方不同意台湾地区参加今年世卫大会的决定得到国际社会广泛支持

新华社北京5月15日电(记者 董雪 许可)第78届世界卫生大会将于5月19日开幕。外交部发言人林剑15日在例行记者会上表示,为了维护一个中国原则,捍卫联合国大会及世卫大会相关决议的严肃性和权威性,中方作出不同意台湾地区参加今年世卫大会的决定,得到了国际社会广泛理解和支持。

林剑说,在中国台湾地区参与国际组织包括世界卫生组织活动问题上,中方立场是一贯的、明确的,即必须按照一个中国原则来处理,这也是联合国大会第2758号决议和世界卫生大会25.1号决议确认的根本原则。中国台湾地区在未经中央政府同意的前提下,没有任何根据、理由或权利参加世卫大会。台民进党当局顽固坚持“台独”分裂立场,导致台湾地区参加世卫大会的政治基础不复存在。为了维护一个中国原则,捍卫联合国大会及世卫大会相关决议的严肃性和权威性,中方决定不同意台湾地区参加今年世卫大会。

“一段时间以来,民进党当局和个别国家公然开历史倒车,蓄意歪曲挑战联大第2758号决议,企图挑战一个中国原则。这不仅是在挑战中国的主权和领土完整,也是挑战国际正义和普遍共识,挑战二战后国际秩序。”林剑说。

林剑指出,中方作出不同意台湾地区参加今年世卫大会的决定,得到了国际社会广泛理解和支持。这充分说明,坚持一个中国原则是人心所向、大势所趋、大义所在,国际社会坚持一个中国原则的格局不容挑战、不可撼动。

“无论民进党当局说什么、做什么,都改变不了两岸同属一个中国、台湾是中国一部分的事实,阻挡不了中国必然统一、也终将统一的历史大势。‘台独’是绝路,谋‘独’挑衅注定失败。”林剑说。

商务部新闻发言人就出口管制管控名单答记者问

新华社北京5月14日电 商务部新闻发言人14日表示,根据出口管制相关法律法规规定,商务部于2025年4月4日和9日分别发布了第21号和22号公告,共将28家美国实体列入出口管制管控名单,禁止向其出口两用物项。为落实中美经贸高层会谈的共识,决定自2025年5月14日起,在90天内暂停上述相关措施。

有记者问:中美日内瓦经贸会谈联合声明中提到中方将暂停或取消自2025年4月2日起针对美国的非关税反制措施,请问在出口管制管控名单方面有什么考虑? 商务部发言人作出上述回应。

发言人表示,出口经营者如需向上述28家实体出口两用物项,应当根据《中华人民共和国两用物项出口管制条例》相关规定向商务部提出申请;商务部将依法依规进行审查,符合规定的将准予许可。

商务部新闻发言人就暂停17家美国实体不可靠实体清单措施答记者问

新华社北京5月14日电 商务部新闻发言人14日表示,根据《中华人民共和国反外国制裁法》《不可靠实体清单规定》及有关规定,不可靠实体清单工作机制于2025年4月4日和9日,将17家美国实体列入不可靠实体清单,禁止上述企业从事与中国有关的进出口活动,以及在中国境内新增投资。为落实中美经贸高层会谈共识,自2025年5月14日起,暂停4月4日公告(不可靠实体清单工作机制[2025]7号)相关措施90天,暂停4月9日公告(不可靠实体清单工作机制[2025]8号)相关措施。

有记者问:中美日内瓦经贸会谈联合声明中提到中方将暂停或取消自2025年4月2日起针对美国的非关税反制措施,请问在不可靠实体清单方面有什么考虑? 商务部新闻发言人作出上述回应。

发言人说,根据《不可靠实体清单规定》相关规定,国内企业可申请与上述实体进行交易,不可靠实体清单工作机制将依法进行审核,对符合条件的申请予以批准。

扎龙国家级自然保护区人工散养丹顶鹤“添丁进口”



5月14日,在黑龙江扎龙国家级自然保护区,丹顶鹤雏鸟在亲鸟旁边玩耍。

近日,黑龙江扎龙国家级自然保护区人工散养丹顶鹤迎来了繁育季,这里人工散养的丹顶鹤“夫妻”们“添丁进口”。

位于黑龙江省西部的扎龙国家级自然保护区面积2100平方千米,是世界上面积最大的野生丹顶鹤繁殖栖息地和最大的丹顶鹤人工繁育种群再野化基地,被称为中国的“丹顶鹤故乡”。

新华社发(王勇刚 摄)

10秒内未接节假日值班电话被通报! “没苦硬吃”式值班加重基层负担

值班值守制度是有效发现紧急情况、应对突发问题的必要举措,是各地各部门的重要工作方式之一。然而,记者近期在基层走访调研发现,一些部门和地区的值班制度出现泛化、僵化、应付化等异化苗头,空耗基层精力却难以匹配实际工作需求。

泛化、僵化、应付化

——不管事多事少,一律值班。对于公安、应急、医院等部门单位,值班值守工作能有效应对各类突发状况。而在不少基层干部看来,对于诸如妇联、文联、科协等部门而言,在周末、假日值班不涉及相关工作,值班并无太大必要。

中部某县一名基层干部反映,按照上级要求,所有县级部门在周末节假日都必须安排工作人员值班,“即便像团委、老干局等一些可能什么事情都没有的部门,值班也一分钟都不能少”。

——有的值班一个月,结果没见几个人。为了应对“村干部走读”等不良现象,一些地方出台村干部值班、坐班制度。有村干部告诉记者,乡镇要求村两委干部每天有人在村委会接访或接待群众办事,实际情况却是,他们经常值班一个月也见不到人来办事。

“这两年基层减负力度大,盖章证明等事项少了很多,加上村里有网格员,老百姓平时有什么生产生活需求,直接找网格员反映了,网格员处理不了的再反馈给村干部,一般也是一个电话就解决了。”一名村党支部书记说,他们现在值班除了需要报个数字填个表,坐在村委会打打字以外,其他时候只能干坐着。

——10秒没接值班电话,连累单位挨了批评。中部某市一名小学教师向记者透露:“学校领导曾在一次开会时强调

值班纪律,要求我们必须在值班电话响起5秒内接听,并举出反面案例——另一学校一名教师在节假日值班期间未能在10秒内接起教育局检查人员打来的电话,被点名批评。”

造成人力浪费,加重基层负担

基层干部反映,基层人少事多,“赶上年底、春节等时候,经常半个月甚至一个月都难以回家休息”。与之相对,加班权益难以保障、值班调休难以落实,平时一些“没苦硬吃”式值班进一步加重基层负担。

一方面,“为值班而值班”难以匹配实际工作需要。一些干部坦言,目前基层治理模式和事务处理方式已经发生显著变化,过去“守在电话机旁等铃响”的工作模式已不适应信息化条件下的工作模式和需求。一名基层宣传部门工作人员不解,他们部门作为需要24小时值班的三级值班单位,工作处理都是在网上、手机上,守着电话机有什么必要呢? 一名受访村支书直言:“村干部的主要工作是服务联系群众,本应走到田间地头、村民家里,听取他们的声音和需求,而不是坐在办公室里等人来。”

另一方面,“没苦硬吃”造成基层人力物力的浪费。“报告领导,操场干净整洁,学校无可疑人员,楼道、台阶一个不少,教室桌椅都在……”每年寒暑假,社交媒体上总能刷到一些教师发布的吐槽视频。一名小学教师表示,节假日期间学校一般会安排领导、老师等值班值守,而除了接受上级部门可能安排的检查外,他们的任务仅仅是巡视校园、检查卫生、来访人员登记等简单工作。

对一些部门和基层干部而言,“应付检查”成了镇班的最大意义。有的受访干部反映,尽管多数时候都无所事事,但

他们还是不得不按照要求安排值班,因为“上面有检查,必须在办公室坐着”。

压减基层不合理值班

中国人民大学公共管理学院教授许光建等专家分析,一些地方不合理值班过多,一是由于上级要求欠科学,二是问责用力过猛,少数领导要求加码。受访干部坦言,他们不反对值班,也并非不愿值班,而是希望值有意义、有实质工作内容、真正需要值的班。

当前全党上下正在开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,集中整治违反中央八项规定及其实施细则精神的突出问题,驰而不息纠正形式主义、官僚主义等“四风”顽疾,应治理不合理值班作为调查研究的一项治理内容,与时俱进、实事求是地优化值班制度。

一是破除“一刀切”式值班,根据实际需要,分层分类“按需”优化值班制度设计。受访者建议,加强调查研究,根据实际工作内容和需求,制定差异化的“按需值班”举措。

二是摒弃“值班就是等在办公室、守在电话旁”的旧认知,采取灵活多样、“适销对路”的新型值班方式。如值班人员保持手机畅通,以不耽误事务处理为标准即可,将形式回归内容,同时利用大数据预警等信息化手段,发现新情况,应对新问题。

三是规范、优化节假日值班检查,减少对程序、形式等的过度苛责。在确保值班人员对重大突发事件等真正需要响应的情况保持高度警惕的同时,明确禁止以摊派工作、滥用属地管理等形式的响应式值班行为。

四是给予节假日依然坚守岗位基层干部职工更多关心关爱。如建立健全补偿机制,通过补休、补贴等方式弥补值班期间的付出。

据新华社