

《求是》杂志发表习近平总书记重要文章

《用中长期规划指导经济社会发展是我们党治国理政的一种重要方式》

新华社北京6月15日电 6月16日出版的第12期《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《用中长期规划指导经济社会发展是我们党治国理政的一种重要方式》。这是习近平总书记2015年10月至2025年4月期间有关重要论述的节录。

文章强调,科学制定和接续实施五年规划,是我们党治国理政一条重要经验,也是中国特色社会主义一个重要政治优势。新中国成立不久,我们党就提出建设社会主义现代化国家的目标。从第一个五年计划到第十四个五年规划,一以贯之的主题是把我国建设成为社会主义现代化国家。在这个过程中,我们对建设社会主义现代化国家在认识上不断深入、在战略上不断成熟、在实践上不断丰富,加速了我国现代化发展进程。

文章指出,党的二十大报告深刻阐述了中国式现代化的中国特色、本质要求和重大原则,是对推进中国式现代化的最高顶层设计。中国式现代化是分阶段、分领域推进的,实现各个阶段发展目标、落实各个领域发展战略同样需要进行顶层设计。要深刻洞察世界发展大势,准确把握人民群众的共同愿望,深入探索经济社会发展规律,使制定的规划和政策体系体现时代性、把握规律性、富于创造性,做到远近结合、上下贯通、内容协调。

文章指出,人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标,人民的信心和支持就是我们国家奋进的力量。好的方针政策和发展规划都应该顺应人民意愿、符合人民所思所盼,从群众中来、到群众中去。五年规划编制涉及经济社会发展方方面面,同人民群众生产生活息息相关,需要把加强顶层设计和坚持问计于民统一起来,把社会期盼、群众智慧、专家意见、基层经验充分吸收到规划编制中来。

文章强调,谋划“十五五”时期经济社会发展,必须准确把握“十五五”时期的阶段性要求,着眼强国建设、民族复兴伟业,紧紧围绕基本实现社会主义现代化目标,一个领域一个领域合理确定目标任务,提出思路举措。对各方面的目标任务,要深入分析论证,确保科学精准、能够如期实现。要统筹谋划,抓住关键性、决定性因素,把握好节奏和进度,注重巩固拓展优势、突破瓶颈堵点、补强短板弱项、提高质量效益,与整体目标保持取向一致性。各地区编制本地区规划要结合实际,实事求是,提高规划执行力和落实力。

我市率先在全省开展环评和排污许可“两证合一”并联审批

本报讯(记者 文月婷)近日,市生态环境局为青海馨园生物科技有限公司同时发放环评批复和排污许可证,全省首个环评和排污许可“两证合一”并联审批案例成功落地西宁。

按以往环评审批办理流程,企业需要在项目开工建设前办理环境影响评价审批手续,在取得环评批复后于投产前办理排污许可证。这一过程中,企业面临重复提交材料、审批周期较长、时间成本较高等难题,既加重了企业负担,也制约了项目落地速度。

为进一步提升生态环境领域审批服务效率,2025年2月,市生态环境局印发《开展环境影响评价与排污许可证“两证合一”试点工作方案》,积极宣传环评和排污许可“两证合一”政策。在了解到青海馨园生物科技有限公司拟建项目符合“两证合一”办理条件后,提前介入,主动对接建设单位、环评编制单位,指导企业“两证合一”并联申报,推行“同步申请、同步受理、同步审查、一次办结”的惠企服务。拟建项目从环评受理到许可办结仅用20个自然日,相较以往办理时限缩短50%以上。“两证合一”的实施,企业无须分别准备和提交环评审批与排污许可两套申请材料,也不用多次往返不同部门或窗口,减少了人力、物力和时间成本,同时能更快开展项目建设、投产运营,抓住市场机遇,提高资金周转效率。环评和排污许可“两证合一”以建设项目环境管理为主线,将排污许可制和环境影响评价制度从审批发证到事中事后监管全周期进行衔接融合,有利于减轻企业负担,提高行政审批效率、提升生态环境监管效能、不断优化营商环境。

以作风建设“硬功夫”破解新业态劳动者维权困局

自深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,市人社局党组把解决新业态劳动者维权难题作为作风建设“试金石”,聚焦群众反映的新业态群体“维权渠道不畅”“权益保障不足”等痛点,近日正式启用全省首个专业化调解平台——西宁市新就业形态用工争议多元化化解中心(以下简称“中心”),以“清单化学习、穿透式调研、精准化服务”推动学习教育成果转化为民生实效,让新业态劳动者维权从“多头跑”变为“一站式”。

务求实效整改,把“问题清单”变成“责任清单”

市人社局党组将学习教育与新业态维权难题贯通融合,围绕“新业态用工关系认定难、电子证据采集难、争议化解周期长”等问题,建立“作风建设问题清单”,梳理出涉及维权服务的短板,制定“一窗受理、联动调处”等整改措施。

“我们带着问题下基层,在快递站点、电商直播平台调研时发现,超60%的新业态劳动者不清楚如何维权。”市人社局相关负责人介绍,针对这一现状,该局牵头联合工会、法院、司法等部门筹建多元化化解中心,构建起“仲裁员+法官+律师+调解员”专业团队,形成“咨询—调解—仲裁”全流程服务闭环,让劳动者维权有了“主心骨”。

新业态劳动者维权“破题”:从“单兵作战”到“多元联动”

作为全省首个聚焦新业态劳动者的争议调解平台,中心创新“多部门联动、全链条化解”机制:整合4家单位资源,联合5区2县仲裁机构,共同建立专业力量的调解员库,推行“一窗受理、分类处置”——简单争议由专职调解员现场调解,复杂案件启动“仲裁+司法”联动程序,实现“小事不出中心,难事联合化解”。

【案例一】快递员工伤赔偿:37天闭环化解

之前,快递员马金良派件时受伤后被相关部门认定为工伤十级,因平台与用工单位责任划分争议陷入僵局。中心成立后开辟绿色通道,及时受理马先生的诉求,中心同步开展政策释明与企业协调,3轮调解后双方达成协议,马金良获赠12.75万元,全程仅37天。“没想到这么快拿到赔偿,省心又高效!”马金良点赞道。

【案例二】主播欠薪纠纷:分类调解15天结案

今年3月,5名主播因欠薪求助。针对

直播行业薪酬特点,中心对4名低额诉求者庭前调解、1名复杂诉求者核账协商,15天内5案全部以一次性支付调解金结案,实现劳动者维权与企业整改“双赢”。

作风建设“赋能”:从“被动响应”到“主动服务”

学习教育期间,市人社局将“主动服务”贯穿维权全程,在全市30个零工市场设立“维权服务站”,累计提供法律咨询200余人次;开发“线上调解平台”实现维权“一网通办”;建立调解协议回访制度,确保“案结事了”。

“作风建设的成效,最终要体现在群众的‘获得感’上。”市人社局党组负责人表示,下一步将聚焦新业态劳动者“参保难、取证难、维权难”等深层问题,推动出台《新就业形态权益保障操作指引》,从制度层面筑牢维权根基。

市人社局用“绣花功夫”织密新业态维权网——当快递员、网络主播等劳动者遇到纠纷时,全省首个多元化化解中心已成为他们可信赖的“暖心港湾”,这既是作风建设的生动实践,更是“人社服务为人民”的初心映照。(记者 刘瑜)

锲而不舍落实中央八项规定精神

推动机关纪委精准有力履行监督职责

本报讯(特约记者 贾权军)6月6日,西宁市直机关工委印发《市直单位机关纪委工作规则》(以下简称《规则》)。这是贯彻落实《关于加强市直单位机关纪委建设的若干措施》的重要配套制度,是市直机关健全全面从严治党体系、完善党内监督体系的又一制度性成果,是加强和规范市直单位机关纪委工作的基础性、全局性、指导性党内法规,对于推进机关纪委规范化、法治化、正规化建设,深入推进市直机关全面从严治党具有重要意义。

近年来,市直机关工委先后制定《西宁市直机关纪检监察工作委员会审理市纪委监委派驻纪检监察组移送案件工作流程和文书规范(试行)》等文件,形成“1+N”制度体系。此次《规则》作为核心配套制度,从领导体制、产生和运行、职责任务、纪律审查程序、队伍建设等方面重点解决三个

关键问题:明确机关纪委是党内监督专责机关,在党组(党委)和机关党委领导下开展工作;细化与派驻纪检监察组、市直机关纪检监察工委的协作流程,建立“协作沟通、线索移交、联合督查”机制;对信访受理、谈话提醒、审查调查等事项制定标准化操作模板,实现“照单履职、按图施工”。

《规则》首创“三级联动”监督模式,对重大项目建设、专项资金使用等实行“双备案”制度,机关纪委与派驻纪检监察组同步介入监督,机关纪委抓日常监督、派驻组抓重点领域、工委抓统筹协调,形成“点面+贯通、链线+闭环、学用+兼融、质量+双升”的监督合力。在纪律审查程序规范全链条方面,创新设计“五步工作法”(线索研判—分级审批—分类处置—结果反馈—归档管理),确保监督执纪全程留痕、规范透明。在队伍建设专业化方面,选优配强纪检干

部,建立健全纪检干部履职培训制度,加强政治历练、实践锻炼、专业训练,建设高素质专业化纪检干部队伍。

《规则》印发后,市直各单位机关纪委迅速行动,坚持“学用结合、以学促干”,实现了“关键少数”先学一步、深学一层,推动制度优势转化为监督效能;积极对标《规则》要求,努力提升高效办结群众反映的作风问题线索能力,充分展现了制度规范带来的效能提升;以“机关纪委‘三化’年建设”为抓手,在政治监督方面,建立学习贯彻习近平总书记重要讲话指示批示精神“清单式”监督台账,开展常态化督导检查;在专项整治方面,聚焦工程建设、招标采购等重点领域,既查违纪问题又查制度漏洞,从严正风肃纪,一体推进“三不腐”,强化自身建设,当好市直机关践行“两个维护”第一方阵的“纪律部队”。

西宁开发区新增就业6600余人

本报讯(记者 樊娅楠)从青海蓝算的算力工程师缺口到中复神鹰的技术岗位需求,实现“需求摸排—快速响应—岗位匹配”全链条服务;将130家重点企业纳入失业动态监测新系统;针对绿色算力、生物科技等领域紧缺人才,实施“精准滴灌”式技能培训……

记者从西宁(国家级)经济技术开发区管委会获悉,今年以来,在市委、市政府坚强领导及市人社局等部门大力支持下,西宁(国家级)经济技术开发区(以下简称:西宁开发区)以“挖潜扩岗、提质增效”为核心,聚焦重点企业需求,通过政策赋能、服务创新、产教融合多维发力,全面拓展就业容量。1月至6月,西宁开发区累计举办各类招聘活动33场,提供就业岗位2500余个,新增就业6600余人,占全市39%。为持续扩岗促就业,西宁开发区紧紧

围绕新能源、智能制造、生物医药等主导产业,实施“一把手”带队招商、“专班”链条招商、“专员”服务招商等招商战略,签约引进青海时代先进锂电池生产线、新华三图灵小镇、中凯国源9GWh石墨烯电池、南京益唯森白刺果精深加工等29个项目。成立用工服务领导小组,推行“一对一”驻企特派员制度,深入60余家重点企业“把脉问诊”,动态更新30余家企业用工台账。联合市委人才办开展“人才政策入企”活动,为园区60余家重点企业提供1000余份《职称评审指南》《就业创业政策口袋书》等“政策大礼包”,助力企业申报省市人才项目、创建博士后科研工作站。多措并举拓宽招聘渠道,构建“线上+线下”招聘网络,组织重点企业开展15场“汇企菁英园区 助力复产保用工”系列活动(含9场直播带岗),吸引1万余人参与,接收简历3000余份。

同时,充分发挥产业集聚优势,携手西宁城市职业技术学院、金风科技股份有限公司等校企共同推进全国风光储能产教融合共同体建设,推动高原风光储能领域技术攻关与“订单式”人才培养。联合青海职业技术大学、青海建筑职业学院先后召开西宁市绿色算力、青海高原清洁能源两个市域产教“政校企”座谈会,推动企业深度参与职业教育课程开发、实习实训等环节,实现“招生即招工、入校即入企”培养模式。

“今后,西宁开发区将以培育发展新质生产力为新的就业增长点,一体推进标注师等新职业培育,带动就业扩容提质,助推省市高质量充分就业。”西宁开发区管委会相关负责人表示。

促进高质量充分就业