

107天,创国内建设最快纪录

中国铝业青海分公司600KA阳极组装线正式投产

本报讯(记者 师晓琼 通讯员 李晶)近日,中国铝业青海分公司600KA电解铝项目阳极组装系统正式投产。该生产线仅用107天就完成设备安装调试,创下了国内同类型生产线建设最快纪录。这一突破性进展,标志着中国铝业青海分公司在绿色低碳、低成本、数智化、最具竞争力的电解铝基地建设征程中迈出关键一步。

据了解,该项目于2024年7月22日启动土建施工,建设过程中克服了青藏高原冬季严寒导致的停工考验以及交叉作业密集、施工同步性要求极高的挑战。设备今年2月25日全面进入安装阶段,到6月13日实现全流程联动试车,6月20日带负荷试车成功。项目团队秉持“目标倒逼、挂图作战、团结协作”的攻坚精神,不仅在施工进度上取得突破,在设备安装、系统集成等领域也实现了多项行业突破。

中国铝业青海分公司600KA电解铝阳极厂组装车间设备主任张占军说:“能在107天内完成设备的安装、调试及运行,这是一个非常艰巨的任务。我们通过制定详细计划推进这项工作,过程中付出了艰辛努力,能参与其中,我深感自豪。”中国铝业青海分公司600KA电解铝阳极厂组装车间区域工程师张勇宏说:“这次的600KA(阳极)组装项目施工进度很快,和同行业相比,我们的设备安装调试打破了国内纪录。经过107天的努力,目前已进入试生产阶段。在前期实施阶段,兄弟单位通力配合,现在我们班能达到120块阳极浇筑。我们的目标是通过两个月的试生产调试,在9月份实现设备达产达标。此外,设备智能化程度高,大幅降低了职工的劳动强度。”

目前,该生产线的装卸站、残极清理系统、磷铁环压脱等核心设备运行参数均达到设计标准,工艺衔接高效流畅。项目投产后,企业阳极组装效率将显著提升,人工劳动强度大幅降低。

湟中区

移风易俗“百村千讲”开讲

本报讯(记者 王琼 通讯员 陈奕希)为持续深化移风易俗,培育文明乡风、良好家风、淳朴民风,7月9日,一场生动活泼、内容丰富的移风易俗“百村千讲”集中宣讲活动在西堡镇葛二村火热举行,活动吸引了60余名群众积极参与。

活动现场,“湟水新声”理论宣讲团成员围绕“破除陈规陋习、倡导婚事新办、丧事俭办、孝老爱亲、勤俭节约”等主题,用村民耳熟能详的“家常话”进行宣讲,并通过政策讲解、案例分享、互动问答等形式,引导大家聚焦“高价彩礼怎么看”“丧事该不该俭办”等热点话题展开热议。村民们积极发言、各抒己见,现场气氛热烈。“以前觉得办喜事就得大摆宴席撑场面,现在明白红事简办同样喜庆热闹!”“过去村里办丧事,少则五天多则七天,负担太重。现在大家都认同俭办,一般三天就办完,省心省力又体面。”村民们感慨道。

葛二村的活动,是湟中区移风易俗“百村千讲”集中宣讲的一个生动缩影。今年以来,湟中区委文明办依托“湟水新声”理论宣讲团,聚焦“高价彩礼、大操大办、薄养厚葬、铺张浪费”等陈规陋习,深入全区10余个村(社区),结合各村实际与群众关切,用“小故事”阐释“大道理”,以“身边事”感化“身边人”,让移风易俗的声音传遍乡村角落。同时,依托全区396个新时代文明实践站,组织红白理事会成员、党员干部等骨干力量,开展形式多样的宣传宣讲活动900余场次,使村民对陈规陋习危害的认识更加清晰,主动抵制高价彩礼、盲目攀比、铺张浪费的自觉性显著增强,“婚事新办、喜事简办、丧事俭办”的理念日益深入人心。

湟中区委文明办工作人员表示,移风易俗是一项长期而艰巨的任务,湟中区将以“百村千讲”集中宣讲为重要抓手,持续用力、久久为功,不断创新宣讲形式、丰富宣传载体,结合文明实践活动等,让文明新风吹遍湟中每个角落,为全面推进乡村振兴注入持久而强大的精神动力。

移风易俗新风尚 让文明新风浸润西宁大地

版面 / 李月 校对 / 北方

城北区举办文旅行业专场招聘活动



本报讯(记者 文月婷 摄影报道)为推动文旅产业与就业服务深度融合,7月10日,城北区举办2025年文旅行业暨百日千万招聘专项行动·西宁市城北区分会场专场招聘活动。活动现场气氛热烈、供需对接高效,初步达成就业意向60余人,营造了良好的就业生态。

活动前期,城北区人社局通过文旅企业调研、征集岗位信息,在现场筛选设置了涵盖旅行社、酒店等22家企业83个岗位。同时,现场还设置政策咨询服务台,为求职者和企业提供就业创业、社会保险政策咨询服务,并宣传反诈防范知识,累计发放宣传册300余份。采访

中司导网相关负责人李仁伟介绍说:“今天我们公司主要目标是招聘短视频运营和新媒体的编辑,目前市场上短视频拍摄、策划、推广运营的专业人员比较稀缺,而且,文旅行业的专业招聘平台较少,此次活动精准有效地对接了我们平台的发展需求。”

近年来,为了文旅融合促就业,城北区持续推进零工服务站点建设,结合文旅产业需求,完善“15分钟就业服务圈”,与西宁智谷人力资源服务有限公司建立专项工作对接机制,派员前往活力YOUNG谷、大堡子镇、高技能人才培训基地等2个零工驿站、6个小站预选点位开展实地调研,确保零工驿站、小站布局科学合理、服务高效便利。另外,为激发青年创新活力,推动文旅产教共融,依托活力YOUNG谷主动对接西宁城市职业技术学院文创团队学生,发挥青唐城、豹街文旅资源优势,聚力畅通文旅创业产学研转化路径,通过提供展示、销售、体验支持,鼓励青年学子发挥创意优势,开发文旅特色产品,实现成果市场化应用,助力培育新兴文创力量,丰富区域文旅体验,提升“趣逛城北”品牌影响力。

城东区:湟水河南岸23处“失明”路灯渐次点亮

本报讯(记者 施翔)夜幕低垂,华灯初上。在城东区东关大街街道五一社区下辖湟水河河岸,曾经令居民心头发紧的漆黑与忐忑,如今已被明珠般的路灯温柔点亮。近日,五一社区党委聚焦民生“关键小事”,紧盯群众“急难愁盼”,迅速行动、高效协调,成功修复辖区内五一路至共和南路路段“失明”的故障路灯,切实消除居民夜间出行安全隐患,以务实举措点亮居民心头的“安全灯”与“暖心灯”,赢得群众交口称赞。

“以前晚上在河边散步,最怕的就是那段没路灯的路,晚上不敢出去锻炼散步,走路都得特别小心,生怕一脚踩空或者撞上什么。”住在铁路小区的居民饶大爷指着沿河小路说。湟水河滨河南路南岸自五一路至共和南路路段作为五一社区辖区居

民休闲散步的重要场所,长期面临着照明设施不足的困扰,在社区“敲门行动”中,居民们集中反映了这一“心病”。群众的忧心事,就是社区工作的发力点,社区党委通过“邻里互助站”、居民会议等渠道,广泛倾听收集民意,将“照亮回家路”确定为今年重点民生实事项目,网格员前期反复实地踏勘,精准标记需增补或维修点位23处,以全覆盖修复力求“照”到居民心坎上。

社区通过“四议两公开”程序,制定切实可行的解决方案。组织专业施工队伍,克服管线复杂、天气多变等困难,针对沿河区域实际,选择太阳能路灯施工时间短,不用开挖深埋管线,亮度柔和适中,完美适应河岸环境的安装方案,安装体积小巧的太阳能路灯。同时,以此为契机同步

推进河岸环境美化,组织志愿者对河岸栏杆进行擦洗,清理围墙破损表面,使路灯亮化与环境提升相得益彰。施工期间,社区工作人员全程跟进,及时协调处理居民休闲障碍等诉求,最大限度减少扰民,用短短15天的时间让18盏节能环保的新型太阳能路灯及原有老化修复的5盏路灯在湟水河南岸“失明”路段渐次点亮。

如今,居民们纷纷走出家门,河岸边凉亭里的丝竹管乐声重新响起,散步的人群络绎不绝,邻里间的寒暄笑语及孩子们的嬉闹声在灯光下更显温馨。



湟源县:强化衔接资金管理助力乡村振兴

本报讯(记者 晴空)今年以来,湟源县财政局以资金管理为突破口,精准施策、靶向发力,通过优化资金配置、强化监管、深化绩效管理,为全面推进乡村振兴战略提供坚实保障。

聚焦乡村发展核心需求,精准投向巩固拓展脱贫攻坚成果和乡村振兴任务55项、以工代赈任务13项、少数民族发展任务4项、欠发达国有林场巩固提升任务1项,为乡村振兴筑牢坚实的资金根基。

在项目实施过程中,依托“数字财政”系统,实时追踪资金流向,定期开展专项检

查,对资金使用中的风险隐患做到早发现、早处置。同时,要求项目实施单位严格遵循财务制度,规范财务核算流程,全方位筑牢资金安全防线。把衔接资金使用管理情况作为日常监督的重点,采取周盘点、月总结的方式及时调度掌握衔接资金的支出进度,通过提醒函、电话督办、定期通报等多渠道,督促指导支出进度缓慢且考核进度未达标的项目单位,确保支出进度达标。

衔接资金下达后,湟源县财政局聚焦联农带农机制,严格把关项目与农户利益联结方式、收益分配模式等内容,确保资金

切实带动农民就业增收、促进村集体发展等,依据项目实施单位设定的绩效目标及实施方案进行绩效指标审核,并下达资金预算指标及绩效目标。项目实施阶段对绩效运行监控开展抽查工作,对绩效目标偏离较大、已经造成重大损失浪费或者风险的项目暂停实施并停止拨付资金。项目实施完成后对项目实施单位绩效自评结果进行抽查,抽查项目数量覆盖面不低于10%,将抽查结果反馈至项目实施单位并督促整改,切实发挥了衔接资金在促进乡村振兴中的最大效能,激活乡村发展内生动力。

到村任职大学生赋能乡村振兴

本报讯(记者 悠然)7月10日,记者从城南区南川东路街道办事处获悉,南川东路街道党工委深入推进大学生到村任职计划,立足发展实际,全力锻造一支“心中有数、肩上有责、眼里有光、手中有活、脚下有土”的“五有”型到村任职大学生队伍,为乡村全面振兴注入源头活水与强劲动能。

街道党工委抓紧抓好源头储备,系统摸排53名已毕业大学生就业情况,动态建立更新“川东后备人才库”,多维构建年轻干部队伍模型。同时,不断完善梯次结构配备,以“使用有梯次、选择有空间”为目标,择优确定20名重点培养对象,目前

2人进入村“两委”班子,1人担任党支部书记职务,人才储备机制成效初显。

构建“1+1”导师帮带机制,由街道班子成员,村党支部书记、村民委员会主任组成培养小组,组织实施“思想淬炼+岗位试炼+实践历练”全周期培养体系。为到村任职大学生提供乡村振兴等6个“吃劲”跟岗岗位,帮助其成长。目前1名大学生已独立牵头村级工程项目建设,培养成效显著。

注重“刀在石上磨,人在事上练”,鼓励、指导大学生书记在“擂台比武”等岗位实践活动中积极展现综合素质与工作业绩,最大限度地地为干部搭好台子、架上梯子。街

道党工委“寻路搭台”助力大学生破解水磨新村建设难题,推动村民自筹资金重启项目,实现“扶上马再送一程”培育目标。

街道党工委围绕聚焦履行岗位职责、完成急难险重任务、关键时刻表现等方面,考察评价到村任职大学生,“一人一档”定制“成长纪实档案”,从政治素养、群众工作等12个方面全过程纪实管理,及时更新动态,纪实成长轨迹,为年轻干部绘制“成长画像”,并根据换届需求情况,对条件相对成熟的优秀大学生,结合个人特点,及时推选使用,做到人事相宜、人岗相适。