

青海省下达3134.64万元清洁取暖奖补资金

本报讯(记者 张弘靓)近日,青海省能源局联合省财政厅下达2025年清洁取暖省级奖补资金3134.64万元,重点支持海东、海西、海南、玉树、黄南等市州的6个清洁取暖改造项目。项目建成后,将完成清洁取暖改造面积18.54万平方米,惠及群众3000余人。

此次资金将用于过马营镇清洁供暖建设、玉树州藏医院煤改电、泽库县乡镇派出所清洁热源加装蓄热罐等重点工程,通过热源改造有效减少传统燃煤供暖,提升区域清洁能源利用率。

省能源局将继续组织各市州做好

清洁取暖项目的合理规划,积极协调国网青海省电力公司加快配套电网建设进度,全面提升供电能力与可靠性,为清洁取暖工程落地筑牢电力保障基石,确保清洁取暖项目发挥实效,助力洁净三江源生态建设和“双碳”目标实现。

荣光永不褪色

——“续写新荣光”西宁退役军人专栏引发热烈反响

八一建军节的号角声在耳畔回响。由西宁市退役军人事务局与西宁晚报联合推出的“续写新荣光——西宁退役军人风采展”专栏圆满收官。七期专稿、七位老兵,他们的故事如同清风,掠过湟水两岸的田野街巷,在西宁大地引发热烈反响。这些老兵退伍不褪色,始终以昂扬姿态融入城市发展洪流。他们紧跟西宁在现代化新青海建设中“挑大梁、勇争先”的发展号角,于生态文明高地建设中争当护绿先锋,在产业“四地”发展里勇做攻坚尖兵,更以冲锋姿态助力“一个创新服务基地、三个中心城市”建设。他们的精神与西宁发展同频共振,正携手谱写这座城市的崭新篇章。

专栏推出一周以来,这些真实感人的故事在社会各界引起广泛共鸣。“看董博俊在病房里改辩护词的样子,就像看到他当年在军营里冲锋的身影,‘军人’二字在法治战场上一样重若千钧”“晁沐把树莓种在海拔2800米的高原上,那股不服输的劲,不就是‘扎根高原、奉献青海’的生动写照”……字里行间的真情共鸣,彰显了这些温暖叙事直击人心的力量。这些故事尤其在退役军人群体中引发强烈反响,许多老兵自发在朋友圈转发分享,一位退伍军人评论:“这不是某个人的故事,是我们所有老兵心里那股‘若有战,召必回’的初心,是脱下军装也改不了的本色。”不止于退役军人,各行各业的人们都从故事中汲取着前行的力量。青年干部在讨论中表示:“从老兵身上读懂了什么是‘功成不必在我,功成必定有我’的担当,这是最好的初心教育”。市民们在茶余饭后谈论这些老兵故事,“退伍不褪色”的精神,如清泉流淌在西宁街巷,成为这个夏天沁润人心的城市力量。

这股热潮背后,是退役军人精神与西宁城市气质的深度契合。七位老兵的故事,不是孤立的个体故事,而是西宁退役军人扎根城市发展的缩影。在青海“建设生态文明高地、打造产业‘四地’”的战略蓝图中,在西宁“一个创新服务基地、三个中心城市”的建设征程里,他们以军魂铸初心,用实干显担当。扎根高原田垄,晁沐带着军营劲头种出“致富果”,6500亩树莓基地成为乡村振兴的生动样板;深耕法治一线,董博俊揣着“轻伤不下火线”的拼劲,1800多起案件守护公平正义;公益战场,孙万红带领退役军人志愿服务队冲锋在前,“迷彩红”身影在应急时刻守护群众……从马永成三十载照料烈士父母践行战友情,到张运松交纳2万元特殊党费表赤诚;从季鹏回“后进村”兴村富民暖乡邻,到陈永中用二胡续写奉献长歌……我们看到,在基层治理、乡村振兴、创新创业等重要阵地上,一批批退役军人大展身手、大有作为,在西宁发展的热土上书写着退役军人的使命担当。正如读者所言:“他们脱下的是军装,脱不下的是刻在骨子里的忠诚与担当。”

记录的价值,不止于定格荣光,更在于传递温度,凝聚力量。近年来,西宁深入贯彻习近平总书记关于退役军人工作的重要论述,将退役军人工作融入城市发展全局,在就业创业扶持、技能培训提升、权益保障强化等方面出台系列政策,让退役军人“有位更有为”。正是这份政策暖意与老兵奋斗热情的双向奔赴,让一个个退役军人在西宁找到新坐标:有人危难时刻挺身而出,有人扎根乡村带领乡亲致富,有人在创新创业领域开疆拓土……这些事迹让政策从文字变成实景,让市民真切触摸到退役军人保障工作的民生温度,更使“让人成为全社会尊崇的职业”从理念长成看得见的城市风景。正如西宁退役军人事务工作者所说:“这些老兵故事让大家看见,退役军人既是政策受益者,更是城市发展的生力军。”

戎装虽解,军魂犹在;阵地虽换,本色不改。七期故事笔墨暂歇,但老兵们的故事从未落幕。他们脱下军装,却把军魂刻进城市肌理;告别军营,却让担当融入发展脉搏。在建设现代化新青海的壮阔征程中,在西宁迈向高质量发展的道路上,他们用忠诚与坚韧写下下的篇章,是个人的成长史诗,更是城市的精神坐标,是时代奋进路上最嘹亮的号角。

致敬每一位为西宁发展贡献力量的退役军人。这个“八一”,西宁因你们的故事而更加温暖;这座城市,因军魂的传承而更有力量。你们的荣光,永远是西宁最闪亮的勋章。荣光永不褪色,奋斗未有穷期,退役军人与西宁同频共振的故事,将在新时代续写更动人的篇章。人民感谢你!这份尊崇,藏在西宁发展的每一步里,写在城市温暖的记忆中,永远不会褪色。(记者 马艳)

以初心为墨,书写党员忠诚担当

她以初心为墨,在乡村沃野书写青春答卷;

她以服务为笔,在老干部工作中镌刻赤诚;

她以担当为帆,在银发事业里续航初心使命。

她就是西宁市委老干部局政治待遇科党员郭敏。

7月30日,“党旗飘扬 青年担当”故事汇记者走进市委老干部局。夏都的阳光透过窗棂,不燥不热。风也轻轻地带着凉意,拂过党员郭敏办公桌上整齐码放的老干部工作资料。虽曾担任驻村第一书记,如今在老干部工作岗位上,角色经历有了转换,但那份扎根基层的韧劲、服务群众的热忱始终未改。“无论是田间地头还是老干部身边,把每件事做扎实,就是对初心最好的回答。”话音未落,她的手机响起,是一位老干部咨询流动党员教育管理的最新政策,她耐心细致的回应里,藏着多年来沉淀的温度与专业。

驻村答卷:从“拉猴书记”到群众贴心人

2021年盛夏,湟中区上新庄镇上台村的土路上,来了位说着普通话的女驻村第一书记。“拉猴(外来人)能干啥?还是个女的!”村民的窃窃私语像石子投进郭敏心里,沉甸甸的。但她攥紧拳头:“火车跑得快,全靠车头带,我先把‘车头’修好!”

面对村党支部29名党员中50岁以上占近三成、17人外出务工的“散摊子”,她带着村支书挨家串户唠家常,对老党员嘘寒问暖。村里一名在外务工的青年提交了入党申请书后,她主动通过电话宣讲党的政策、阐释入党初心,积极引导思想进步的青年向党组织靠拢,最终推动4名优秀青年被确定为入党积极分子,为党组织注入了新鲜血液。

为了规范“三会一课”,她趴在村委会的旧办公桌上,逐字逐句地查看着会议记录;针对流动党员,她建起“云端党支部”,每周雷打不动推送政策解读,从最初的“零回复”到后来的“我参加活动”,微信群里的消息提示音成了她最



安心的背景乐。时间久了,村委会主任在广播里喊:“郭书记这丫头,不喊苦不喊累,咱们得多支持她的工作!”当多杰大哥的儿子穿上军装、捧着入伍通知书红着眼说“谢谢郭姨”时,她忽然懂了:群众的认可,就是最好的勋章。

银发守护:把老干部的事当成自家事

“郭科长,我家订阅的几份报纸好几天没收到了。”清晨刚到办公室,郭敏就接到老干部李大爷的电话。她立刻联系报刊发行站,下午就带着报纸上门,顺便帮老人调试了老干部信息化学习平台。“老同志的事,再小也是大事。”这是她常挂在嘴边的话。

在政治待遇科,她像个“大管家”:为912份报刊精准分类,给行动不便的老人送学上门时特意带上大字版资料;梳理全市37个离退休干部党组织情况,拿着换届流程图手把手教党支部书记填表格;打造3个省级“六好”示范党支部时,她带着科室工作人员逐页核对台账,连档案盒的标签位置都反复校准。

在党纪学习教育中,她琢磨着“老同志学得进、记得牢”的方法:邀请党校老师拆解《条例》,用“案例+解读”让枯燥条文变生动;组织党支部书记培训班时,特意安排参观小高陵红色教育基地,让“老党员给老党员讲党课”。当《西宁市以“三个聚焦”推进离退休干部党纪学习教育走深走实》被省委老干部局采编时,她笑着说:“是老同志们的热情给了我灵感。”

初心接力:与老党员共赴“政治生日”

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领……”2025年“七一”前夕,湟源

县小高陵红色教育基地的党旗下,老干部局的在职党员和老同志们一起重温入党誓词。当老党员们拿到印着各自入党日期的“政治生日”贺卡时,70岁的湟源县离退休干部党支部书记记何旭林,指尖轻轻摩挲着烫金的党徽:“小郭,你们把我们当亲人,我们更得发挥余热!”

在小高陵党性教育展馆,看着“六任支书带领村民修梯田”的老照片,她忽然想起上台村的党员们。当年那些沉默的流动党员,如今会抽时间围坐在一起讨论乡村振兴政策;而眼前这些银发苍苍的老党员,正为青海“十五五”规划建言献策。56条建议里,有“湟水流域治理要留足生态空间”的深思,有“社区养老得加把劲”的牵挂,字里行间都是“离岗不离党”的赤诚。座谈会上,老干部们拉着她的手说:“小郭,多给我们找活儿干!”她眼眶一热,赶紧拿出全市的银发人才库名册:“您看,112名银发人才都登记好了,咱们的‘霞满幸福西宁’正能量活动肯定会越来越有影响力!”

从上台村的土坯房到老干部局的办公室,从防汛救灾的雨夜到“政治生日”的暖阳,党员郭敏的脚步始终追着“为民”二字。当被问及“哪件事最有成就感”,她翻出手机里的相册,指尖在一张张照片上滑动。不论是与入伍村民身着军装的合影,还是和老同志们围坐在座谈会上交流发言的场景,或是同村“两委”干部围坐共商发展大计的画面,这些点点滴滴的记忆仿佛就在眼前。“你看,青春的力量在生长,初心的火种在传递,这就是最幸福的事。”

(记者 悠然 摄影报道)

五措并举创建涉老纠纷化解新模式

本报讯(记者 悠然)8月3日,记者从市司法局获悉,市“一站式”矛盾纠纷调解中心创建涉老纠纷化解新模式,为老年人撑起一片权益保障的“晴空”。今年以来,该中心共化解涉老纠纷33件,为老年人挽回经济损失400余万元,实现了涉老纠纷化解从“被动应对”到“主动服务”、从“单一调解”到“综合施策”的转变。

针对部分老年人受教育程度有限,对法律不熟悉,表达诉求时逻辑不清、重点不明,市矛调中心从退休干部、教师、医生等群体中选聘了一批“有爱心、有耐心、有威望”的老年人担

任“银发调解员”。他们熟悉老年人的思维方式和生活习惯,能用方言、家常话与当事人沟通,在调解赡养纠纷、邻里矛盾等案件时,更容易获得信任、打开心结。针对有些老年人行动不便、听力视力退化,无法适应传统调解中“按时到场、书面提交材料”的流程要求,市矛调中心设立“涉老纠纷绿色通道”,实行“一窗受理、分类流转、全程跟踪”机制。针对老年人情绪波动大、容易激动的特点,市矛调中心摒弃“对立式”调解模式,采用“拉家常”“讲案例”等柔性方式,在轻松的氛围中引导双方理性沟通,减少老年人对“官方场

所”的抵触心理。针对独居、空巢老人增多,部分老人因子女不在身边,在纠纷化解中缺乏情感支持和协助。市矛调中心加强与各街镇、社区联动,由“银发调解员”和社区调解员,定期开展“敲门行动”,主动排查独居、空巢老人的纠纷隐患。为防止纠纷“调后反弹”,市矛调中心建立“涉老纠纷回访制度”,对调解成功的案件,在1个月内进行电话或上门回访,了解协议履行情况和老人生活状况。对未成功调解的案件,协助老人通过诉讼、仲裁等途径继续维权,并提供必要的法律指引。



党旗飘扬 青年担当

故事汇

本栏目由市直机关工委 西宁晚报社 合办

续写新荣光

西宁退役军人风采

本栏目由西宁市退役军人事务局与西宁晚报社合办