

市民扫码共治！西宁“智慧路灯”照亮幸福路

“以往报修路灯，打电话还得辗转多部门，如今扫码10秒即可搞定申报！”近日，城东区居民王女士用手机扫描灯杆上的二维码，上传了不亮路灯的照片。西宁市智慧照明综合管理平台同步接收反馈，经核实后维修车辆即刻赶赴现场——这是西宁智慧照明系统运行七年来，月均处理12起市民报修的日常缩影。

从“人工”到“智能”：路灯管理焕新升级

从“人工巡检”转向“市民共治”，从“经验调光”升级为“数据控能”，我市正以11万盏“会思考”的路灯，重新定义城市照明的温度与效率。2018年9月，市城乡建设局投入580余万元，对主城区路灯实施智能化改造，集成地理信息系统（GIS）、物联网、大数据等先进技术，将每一盏路灯纳入智能化管理网络。通过在路灯专用箱变及开关柜安装智能传感器与控制器，系统可实时采集路灯运行状态、电流、电压、功率等数据，并传输至管理平台进行分析处理。

远程控能+精准监测：管理效率显著提升

“如同为路灯配备‘千里眼’与‘顺风耳’，我们能实时掌握每盏路灯的工作情况。”市城乡建设局局属单位相关工作人员介绍。依托该系统，管理人员可在办公室通过电脑或手机远程启闭路灯，根据不同时段、天气条件灵活调整路灯亮度与开关时间，实现照明资源精准配置与高效利用。智慧城市照明GIS综合管理系统的核心亮点之一，是其强效的故障排查与预警功能。系统对采集数据实时分析，一旦发现路灯出现灯泡损坏、线路故障、电压不稳、供电中断等故障或异常，会立即触发警报，并在管理平台精准显示故障位置、类型等信息。

“搭台赋能”护航年轻干部成长

本报讯（通讯员 李延凯）今年以来，大通县始终把年轻干部队伍建设摆在突出位置，紧盯年轻干部成长“黄金期”，通过搭建学习平台、打造实践舞台和健全管理后台，畅通成长通道，着力锻造一支素质高、业务精、敢担当的年轻干部队伍，为全县高质量发展和现代化建设提供坚实人才支撑。

该县坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和中央八项规定精神作为年轻干部必修课，创新采用“1+5”联学模式，以集中授课为主，研讨式、互动式、自学式学习为补充，精心举办“周一星火课”、民族团结、意识形态等专题培训4期，有效提升年轻干部政治素养与履职能力。依托“大智荟通”人才π对、“通达优选：下一站我的村”实践调研等活动，助力73名年轻干部互“享”经验、共同提高。在“大通党建”公众号开设《青衫手记：民生“温度计”》等专栏，引导年轻干部深入基层，聚焦群众急难愁盼，切实锤炼发现问题、解决问题的能力。

同时，结合年轻干部自身特点、岗位职责、业务水平等因素，选派干部梯次下沉到地质灾害避让搬迁、防火防汛等重点工作一线。今年

故障排查：从“大海捞针”到“精准定位”

“过去巡检路灯如同‘大海捞针’，需耗费大量时间与人力排查故障。如今系统可直接告知哪盏灯出了问题、具体位置，我们只需按指引前往维修，工作效率大幅提升。”参与路灯维修的工作人员感慨道。该系统还创新推出“二维码+微信”报修模式，构建从“政府包办”到“全民参与”的市民扫码共治机制：市民扫描路灯灯杆二维码后，可直接选择故障类型，相关信息同步至管理平台并自动定位故障点。

七年来，市民累计上报故障798次，准确率超98%，成为城市管理的“移动探头”。“有次晚上下班发现路灯不亮，扫码后次日早晨就修好了。”在南川工业园区工作的刘先生表示，“这种参与感让城市更像自己的家。”

智能调光：助力节能降耗与可持续发展

在实现智能化管理的同时，智慧城市照明GIS综合管理系统亦为西宁市节能降耗工作提供有力支撑。通过精确控制路灯亮度与开关时间，避免不必要的能源浪费。据统计，系统升级后，市管照明设施年能耗降低26%以上，节省大量电费；系统还会根据不同季节、时段的自然光照情况调整路灯亮度，既提升能源利用效率，又减少碳排放，为西宁市可持续发展筑牢基础。

夜幕下，漫步西宁街头，璀璨灯光与城市建筑、景观交相辉映，无论是繁华商业区还是宁静居民区，均能感受到智慧照明带来的便利与温馨。同时，良好的夜间照明环境提升了市民的安全感与幸福感，为城市夜间经济发展注入动力。

“现在晚上出门更安心，路灯亮且智能，感觉整个城市更有活力了。”饭后散步的市民张先生说。（记者 刘瑜 通讯员 李宝婧）

以来，累计提任21名优秀年轻干部到艰苦边远乡镇摔打磨炼，有效帮助年轻干部成长成才。对表现突出的年轻干部压担子历练，将5名综合素质过硬的年轻干部交流至机关和乡镇重要岗位进行培养锻炼，有效激发干事热情。实施“1+2+7”专项培养计划，建立“一人一档”成长档案和“一人一策”培养方案，深化“三级导师”帮带机制，助力年轻干部稳步成长。

此外，注重年轻干部日常监督，开展“青苗家访”121次，将监督触角延伸至“八小时外”，实现思想动态全覆盖。创新建立县级干部信息管理平台，整合关键数据，实现对年轻干部的常态化管理。依托“1+16+N”多部门“联合双向沟通机制和“四位一体”干部监督体系，动态收集年轻干部问题线索2条，对苗头性、倾向性问题做到早发现、早提醒、早纠偏。组织对23名新提任年轻干部开展廉政教育谈话并签订廉政承诺书，持续提振年轻干部干事创业的精气神。落实健康体检、心理疏导等关心关爱措施，及时为担当作为的年轻干部撑腰鼓劲，以全面立体的监督管理促进年轻干部健康成长。

电力护航秋收忙 安全用电保丰收

8月19日，国家电网青海电力三江源（电靓夏都）共产党员服务队队员唐有胜和陈振辉，顶着烈日，在大通回族自治县塔尔镇河庄村的田间地头，开展秋收保电工作。

八月的西宁，金灿灿的麦穗低垂成浪，收割机穿梭其间，轰鸣声裹挟着丰收的喜悦，田间地头一片繁忙景象。秋收期间，随着农业机械化水平提升，收割机、脱粒机等大功率农电设备稳定运行需要可靠的电力支撑。国网西宁供电公司扎实开展秋收保电工作，从设备巡视、外破防控、优质服务等方面入手，“零距离”服务秋收农忙可靠用电，确保电力供应安全稳定。

为确保农户“颗粒归仓”，国网西宁供电公司组织共产党员服务队深入田间地头，全面排查农田供电线路、配电变压器及临时用电设备，重点排查用电导线是否合格、绝缘层是否老化等，及时消除设备存在的安全隐患，确保电力设施运行稳定。针对收割机、脱粒机等农用机械的用电情况，协助农户规范临时用电线路，避免私拉乱接引发安全事故。

同时，国网西宁供电公司积极开展安全用电宣传，向农户发放安全用电手册，在电杆、变压器等设备周围张贴醒目的警示标识。通过电力网格化服务微信群、“村网共建”便民服务点等多种渠道，指导农户使用“网上国网”APP查询电量、缴纳电费。对于有用电增容需求的农户，该公司开辟业扩报装“绿色通道”，提供“刷脸办、一证办”等便捷服务，确保秋收用电需求快速响应。

“秋收是农户一年中最关键的时期，我们常态化开展重要线路、变压器等电力设施的专项检查，对发现的用电隐患立查立改，确保秋收期间电力供应安全可靠。”队员唐有胜说。截至目前，国网西宁供电公司累计出动保电人员64人次，发放安全用电宣传手册800余份，消除隐患113处。

下一步，国网西宁供电公司将持续关注秋收用电需求，结合高原地区气候特点，加强应急处置管理，健全恶劣天气保电预案，细化电网安全运行措施，助力粮食颗粒归仓，为秋收用电安全保驾护航。（丁有鹏）

西宁法院积极融入综治中心 绘就多元化解新“枫”景

综治中心是立足政法职能，推动各部门依法履职、形成合力，开展矛盾纠纷预防化解和协助推动社会治安风险防控的重要工作平台。近年来，西宁市中级人民法院党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以人民为中心的发展理念，发挥司法职能优势，积极构建“法院+综治中心”矛盾纠纷化解新机制，通过资源整合、机制创新、协同联动，推动矛盾纠纷源头化解、多元共治，有效预防和化解矛盾纠纷，为全市社会治理现代化提供了司法智慧和保障。

坚持党委领导 主动融合对接综治中心

西宁两级法院深刻把握融合对接综治中心的重要意义，切实增强工作的责任感、使命感和紧迫感，主动融入党委领导下的社会治理大格局，立足审判职能定位，积极助力综治中心规范化建设，完善法院与综治中心对接工作机制，整合诉讼服务中心有关功能，进一步优化工作流程，体现了全市法院司法服务的大局意识和主动融入综治中心的责任与担当。选派资深法官、法官助理、调解能手常驻综治中心，为群众提供法律咨询、纠纷调解、诉调对接、司法确认等一站式服务，致力于将群众的“操心事”“烦心事”“闹心事”一站式受理、一揽子调处、全链条解决，推动更多矛盾纠纷在综治中心及时化解，实现法院与综治中心的融合发展，切实打通司法服务群众的“最后一公里”，让人民群众感知司法服务的效能和温度，为司法赋能基层治理贡献力量。目前，全市法院每日有22名审判岗位工作人员驻在市、各区（县）综治中心，充分发挥职能作用，入驻人员凭借深厚的法律实务知识和处理纠纷的经验，在处理各类矛盾时，迅速、准确地作出判断，为纠纷解决提供专业的法律指导和建议。2025年1—6月，共参与指导综治中心调解各类纠纷1504件。

多方协同 凝聚治理合力

2025年4月，城北区人民法院依托区综治中心多元解纷平台，针对二十里铺镇小寨村8户村民征地补偿款分配纠纷，与相关部门召开联席会议，组织开展联合调处，该批系列案件通过“多元联调+司法确认”的方式得以实质化解，取得了良好的社会效果。全市法院不断加强与各职能部门的沟通协作，攥指成拳，形成合力，通过信息共享、联合研判、挂牌督办等机制，推动矛盾纠纷源头预防、前端化解，推动社会治理从被动应对向主动防控转变，从“单打独斗”转为“协同作战”。城东区人民法院与区总工会、区人力资源和社会保障局、区司法局在区综治中心联合设立劳动争议调解室，及时化解工资拖欠、工伤赔偿、劳动合同纠纷。湟源县人民法院与县住建、社区等部门高效协同，从政策解读、法律适用到现场调解，各环节紧密配合，在县综治中心成功化解5件重大疑难矛盾纠纷。

创新驱动 打造解纷新模式

2025年7月2日，城东区人民法院将庭审“搬”进综治中心，敲响驻区综治中心速裁审判的“第一槌”，高效审理一起民间借贷纠

纷案件，此次速裁审判打破传统法庭审理模式，依托综治中心平台，整合法院速裁团队与综治调解力量，开启基层司法服务新模式。全市法院注重纠纷前端化解，依托综治中心搭建多元调解平台，充分发挥先行调解的优势，对于适宜调解的案件，引导当事人在综治中心先行调解，促使双方当事人达成和解，减轻诉讼负累。同时，对于调解不成的案件，及时转入诉讼程序，确保纠纷得到妥善解决。通过这种无缝衔接的方式，实现了矛盾纠纷化解的一站式服务，让人民群众感受到实实在在的便利。城西区人民法院在区综治中心设立“安居调解室”，累计调解成功物业纠纷、供热纠纷268件。大通县人民法院入驻县综治中心以来，调解成功案件1350件，调解成功率保持在90%，减轻了当事人诉累，节约了司法资源，实现了法律效果与社会效果的统一。

三步工作法 激活解纷“新动能”

“没想到在综治中心能这么快就解决了我们的纠纷。”这是一起服务合同纠纷当事人的感言。2025年4月8日，城北区人民法院将巡回法庭“搬”进区综治中心，对该案件进行现场审理，双方当事人最终握手言和并及时履行。这是法院依托综治中心快速调处矛盾纠纷的一个缩影。该案的妥善处理，既彰显了司法程序的规范性，又发挥了调解工作的柔性优势，为同类小额纠纷提供了“调裁一体、高效便民”的解纷范例。全市法院推行“普法先行、调解赋能、联席共治”三步工作法。普法先行，坚持“零距离”讲法、“面对面”送法、“接地气”普法一体推进，深入社区、农村，全方位宣传综治中心功能定位、工作流程，加大解纷途径指引，助推扩大综治中心在基层治理中的社会影响力和公众认可度；调解赋能，通过“法官带调解员”、入驻法官驻点指导调解，举办全市法院人民调解员能力提升培训班等方式，提升人民调解员及调解组织的业务能力和专业知识，提升纠纷化解专业性；联席共治，建立常态化联席会议制度，与行政机关、行业协会协同发力，形成多元解纷“一盘棋”格局。城东区人民法院香格里拉“银铃法官”调解室和福祿巷北社区“芯中蕊力别样红”法官工作站，依托综治中心信息共享、数据互通的联动优势，及时会商研判社区、村所内风险隐患，用“法官讲法理十社区讲情理”促成“小矛盾、小纠纷、小疙瘩”就地一站式化解。

在新时代社会治理的宏大蓝图中，综治中心作为关键枢纽，承载着整合资源、化解矛盾、维护稳定的重要使命。法院助力综治中心规范化建设，是推动社会治理现代化的生动实践。下一步，西宁市法院将按照市委和上级法院部署要求，坚持和发展新时代“枫桥经验”，继续融入综治中心规范化建设，有效衔接社会各界调解力量，不断完善诉调对接、多元解纷机制，推动矛盾纠纷就地化解、源头化解、多元化解，为社会的和谐稳定发展注入强大的法治动力。（通讯员 冯军 记者 徐顺凯）

我市积极开展菌草种植试验示范工作

本报讯（记者 李静）为贯彻落实国家生态保护与乡村振兴战略，推动青海省高寒地区生态治理与草牧业可持续发展，2025年西宁市农业技术推广服务中心联合西宁汇丰农业投资建设开发有限公司开展了菌草适应性种植试验与示范推广工作。

据了解，菌草具有抗逆性强、生物量大、用途广泛等特点，有望成为青海高寒干旱地区生态修复与畜牧饲草的新选择。动物食用巨菌草后，可加速生长，缩短出栏周期，提高经济效益。菌草还可作为食用菌培养基，用于栽培香菇、蘑菇等多种食用菌，降低食用菌生产成本。此外，菌草作为优质的培养基和有机肥料，可提高农作物的产量和质量，从而增加农民的收入。

2025年西宁市组织实施菌草种植项

目试验工作，实施面积110亩，其中，规模化种植95亩，试验种植15亩。试验地点涉及城东区、湟中区、大通县等地。经田间调查，截至目前，温室种植菌草出苗率73.3%，平均株高3.15米，分蘖数8个/株；大田种植菌草出苗率64.4%，平均株高1.38米，分蘖数14个/株。经初步测算，鲜草产量可达4.5吨/亩，能够为当地农民提供优质饲草。通过该项目的实施，能够助推养殖、食用菌等相关产业链的延伸，促进农业可持续发展，提高农民收入。

菌草在青海的试验种植初步验证了其生态适应性与应用潜力，为高寒地区草畜平衡、生态治理提供了新路径。下一步，我市将结合本地气候特点持续优化技术，推动产学研协同发展。