

青海生态监测团队：用脚步丈量雪域高原

初秋的隆宝滩湿地，白云低垂、草原如毯，几只黑颈鹤振翅而起。

湿地中央，青海省生态环境监测中心副主任许庆民正手持取土器，蹲在地上仔细观察土壤状况。

隆宝滩地处青海省玉树藏族自治州，平均海拔超过4200米。它位于隆宝国家级自然保护区，是世界上海拔最高的高原湿地之一，2023年入选国际重要湿地名录。

“隆宝滩包含高原湖泊、沼泽及草甸等多样化生态系统，区域内还分布着黑颈鹤等珍稀野生动物，具有很高的生态监测价值。”许庆民介绍，他和团队此次从西宁驱车12个小时，专程来到隆宝滩湿地开展生态状况地面监测。

分析植被的群落结构与盖度、检测地上地下的生物量、分析土壤元素、开展物种鉴定……许庆民介绍，生态监测是一项复杂、专业的系统性工作，需要耐心和细心。

许庆民出生于山东省，2001年来到青海大学环境科学专业学习，之后又攻读中国科学院西北高原生物研究所生态学硕士，毕业后，他便来到青海省生态环境监测中心，从事生态环境监测工作。“我读书时研究的是草原生态保护，留在青海，更能发挥专业特长，为祖国的草原保护作出贡献。”他说。

从黄河尾到黄河源，20多年来，许庆民已经在雪域高原扎下了根。

他所在的青海省生态环境监测中心成立于1984年，承担着全省生态环境监测网络运行保障、生态环境监测、生态环境监测质量管理体系建设等工作，目前，中心近一半职工为“90后”。

今年29岁的徐雯婷是由中国科学院空天信息创新研究院和西北师范大学联合培养的自然地理学专业博士生，去年10月，她通过人才引进的方式来到青海省生态环境监测中心工作，不到一年时间里，先后参与了青海湖流域生态状况定期评估、青海省重点区域遥感监测等重点工作。

徐雯婷攻读博士学位期间主要研究水生态遥感技术，在她看来，遥感技术正朝着智能化、数智化方向发展，将助力生态监测迈向更高水平。“青海水资源丰富，我的专业能力有用武之地。作为土生土长的青海人，我对家乡的山山水水有天然的亲切感，希望用自己的专业知识服务于青海发展。”她说。

除了生态环境监测，许庆民和他的团队还有一项重要任务，就是参与生态立法工作。他作为第十四届全国人大代表，曾参与《中华人民共和国青藏高原生态保护法》的立法建议征集工作。

“青藏高原地区生态环境脆弱而又重要，但我们实地调研发现，青藏高原的生态环境监测水平、能力都比较薄弱。为此，我们向有关部门建议，加大青藏高原生态环境监测与评估工作力度，同时推动相关部门生态数据的共享。”许庆民介绍，相关建议得到采纳，并被写入《中华人民共和国青藏高原生态保护法》。

目前，许庆民团队又有了新的目标。“通过与有关高校、科研机构合作，我们有望在短时间内实现生态环境监测自动化。届时，只需要将土壤、水等生态要素样本放入分析仪器，数据管理系统就可以自动生成分析结果。生态环境监测工作将更加精准高效。”许庆民说。

祁连山、三江源、青海湖……许庆民团队的足迹几乎踏遍青海的重要生态区域。一份份生态样本、一条条监测数据，清晰记录了这些生态“哨兵”们的坚守与付出。

“希望通过我们的努力，不只记录好高原的‘天生丽质’，更要为青海建设生态文明高地奉献力量。”许庆民动情地说。

据新华社电

报效祖国 建功西部

聚焦燃气安全！专题培训筑牢安全屏障

本报讯(记者 刘瑜)为扎实推进城镇燃气安全专项整治工作，切实压实各部门监管责任与企业主体责任，有效防范和坚决遏制燃气安全事故发生，全面提升燃气安全链条管理水平，8月20日，市城建局邀请燃气行业专家举办2025年西宁市燃气行业专题培训会。来自全市商务、市监、应急、公安、交通等17家重点行业监管部门人员以及城镇燃气经营企业相关工作人员200余人参加培训，各县区相关工作人员同步参与线上培训，共同筑牢燃气安全防线。

此次培训内容丰富且针对性强，涵盖通用安检工作专题，深入剖析日常安检要点；解读《城镇燃气经营安全重大隐患判定标准》，让从业者准确把握安全红线；聚焦燃气用户安全检查，从细节入手保障居民用气安全；针对燃气场站安全隐患排查，全面梳理场站潜在风险；强化汽车加气站安全管理，确保加气环节规范有序。

培训中，专家结合近年来国内典型燃气安全事故案例，生动讲解燃气安全理论知识，分享隐患排查实用技巧与应急处置经验，重点围绕燃气设施维护、用户安全指导、突发事件应对等关键环节展开细致教学，有效提升了学员对燃气安全重要性的认识，增强了他们识别、排查和处理安全隐患的能力。

市城建局相关负责人表示，后续将以此次培训为契机，持续强化燃气安全监管力度，健全常态化隐患排查机制，加大宣传广度和深度，推动安全知识进社区、进企业、进家庭，全面提升燃气行业安全管理水平，为我市的安全稳定发展保驾护航，让市民用上安全气、放心气。

东西部协作“人才夜市”点燃就业新机遇



本报讯(记者 悠然 摄影报道)为深化东西部劳务协作，构建全域化大就业格局，搭建精准高效的人才供需对接平台，8月22日晚，南京市人力资源和社会保障、西宁市人力资源和社会保障、城中区人力资源和社会保障在城中区大新街饮马街口联合举办2025“星耀金陵·烟火夏都”南京·西宁双城人才夜市专场招聘会。巧妙结合“夜市经

济”与“人才招聘”模式，以轻松、便捷、烟火气十足的夜间招聘场景，架起了金陵与夏都两地的人才交流桥梁。

招聘会现场核心区域精心设置东西部协作招聘专区和西宁本地企业招聘专区，充分展现双城特色与互补优势。西宁专区汇聚了本地32家优质企业，覆盖电子科技、餐饮服务、商贸服务、家居等多个产业领域；南京专区组

织了19家包括康尼集团、格力电器南京有限公司等知名企业，覆盖智能制造、信息技术、环境科技、现代服务等多个行业。提供岗位145个，当日共收到求职简历314份，现场初步达成就业意向270人，求职专区人气爆棚。

为满足不同群体的多元化需求，招聘会设立了三大特色功能区。“零工招聘专区”为灵活就业人员提供了即时、便捷的短期用工信息，有效拓宽了就业渠道。“创新创业成果展专区”展示创新创业领域的优秀项目和孵化成果，营造浓厚的“双创”氛围，激发创业热情。“人社政策咨询服务专区”工作人员面对面为求职者和企业详细解读就业创业扶持、社会保险参保、劳动权益保障等各项惠民惠企政策。在“AI数字人直播带岗”中，运用前沿人工智能技术，数字人主播通过线上直播间向无法亲临现场的广大求职者，实时推介南京、西宁两地的优质岗位信息，累计推介涵盖两地多个行业的岗位130个。

本次招聘活动通过“夜市+招聘”的接地气形式、“专区+科技”的精细化服务，为两地经济社会高质量发展注入了新的人才动能。

西宁雪豹队夺关键三分 海东河湟队终结不胜颓势

本报讯(记者 金华山)8月24日，第二届“大美青海·高原足球”超级联赛(以下简称“青超联赛”)第十轮赛事迎来第二个比赛日：西宁雪豹队在海拔3700米的果洛格萨尔队主场攻坚克难，成功拿下关键3分；而此前开赛至本轮未尝胜绩的海东河湟队，则在客场1:0击败黄南热贡艺术队，终于斩获赛季首胜。

回顾8月23日的比赛日，两场对决同样看点与争议并存。玉树牦牛队客场挑战海南州赛区对手，最终以1:4的大比分失利。比赛尾声阶段，两队球员爆发冲突，主裁判果断出示红牌，各将两队3名球员罚下，双方最终均以8人完成剩余比赛。尽管此役告负，玉树牦

牛队仍以20个积分继续领跑积分榜。同日，海北祁连山藏羊队坐镇主场，凭借1:0的小比分战胜海西柴达木枸杞队，在多赛一场的情况下超越西宁雪豹队，升至积分榜第二位。

8月24日的两场焦点战，西宁雪豹队面临双重挑战：不仅要连续征战客场，且与果洛格萨尔队的比赛场地位于海拔3700米的高原，对球员体能构成极大考验。对西宁雪豹队而言，此役若未能取胜，将继续拉大与积分榜首位的差距，同时也无法夺回此前被海北祁连山藏羊队占据的次席位置。

经过90分钟的激烈对抗，西宁雪豹队顶住高原环境与对手的双重压力，

从果洛成功带回3分。此役过后，西宁雪豹队积分追平玉树牦牛队，仅因净胜球劣势暂列积分榜第二位。

另一场比赛中，海东河湟队的表现备受关注。在联赛仅剩五轮的情况下，球队在下半程几乎完成原有球员的全部轮换，外界对其能否取得赛季首胜充满疑问。最终，海东河湟队抓住机会，凭借上半场的一粒进球，以1:0的比分击败黄南热贡艺术队，终于终结了开赛以来的不胜纪录，为球队后续赛事注入信心。



市总工会成功举办新就业形态职工子女夏令营

本报讯(记者 晴空)为切实履行工会维权服务基本职责，深化对产业工人、农民工、困难职工、新就业形态劳动者等群体的关心关爱，日前，西宁市总工会举办工会夏令营活动，来自全市新就业形态劳动者、农民工、困难职工等群体的50名职工子女，共赴这场为期五天四晚的沉浸式暑期之旅，让孩子们在行走中收获知识，在体验中促进成长。

此次夏令营活动将爱国主义、生态环保理念、科技探索创新和历史文化传承、团队协作能力等教育实践内容进行深度融合，让孩子们在沉浸式学习中“长见识”“悟精神”。在原子城爱国主义教育基地、211厂，引导孩子们了解中国原子

能工业创建与发展历程、原子城光辉历史与辉煌成就，感悟、传承“两弹一星”精神。在新华联童梦乐园海洋馆、互助北龙山景区，通过观察深海鱼类、青海湖裸鲤、高原特色植物等，增强孩子们的生态平衡理念和环保意识。在青海省科学技术馆，依托科技展览教育和实践体验，培养科技创新意识。在高原明珠多功能观光塔、彩虹部落土族园，以沉浸式体验城市历史与现代交融的方式，让孩子们直观感受青海少数民族历史、文化的独特魅力。在社会研学基地，通过体能训练、自救与互救、生活小达人等课程实施，提升孩子们的身体素质和应急能力，增强团队协作水平和社会责任感。

今年以来，市总工会聚焦10至15周岁的产业工人子女、困难职工子女、新就业形态劳动者子女、农民工子女等群体，累计组织138名职工子女参加工会夏令营活动。其中，88名职工子女赴京参加全国总工会北京夏令营活动，沉浸式感受首都历史文化底蕴、红色革命遗址、自然生态之美、城市发展风貌及科技创新力量。

下一步，市总工会将持续创新服务形式、拓展服务内容，努力为农民工、困难职工、新就业形态劳动者群体及其子女提供更加多元化、精准化、有温度的服务与保障，不断提升职工群众的获得感、幸福感和安全感。

我市扎实开展人民调解案件质量评查活动

本报讯(记者 悠然)为夯实人民调解工作基础，提升文书制作规范化水平，增强人民调解在群众中的公信力与权威性，充分发挥其化解矛盾纠纷、维护社会和谐稳定的“第一道防线”作用，近日，西宁市司法局精心组织、周密部署，在全市范围内开展人民调解案件质量专项评查活动。通过“互查互评找不足、互比互学促提升”的务实举措，为人民调解工作高质量发展注入强劲动力，奏响了规范化建设与专业化提升的双重强音。

据了解，此次评查活动自启动以来，始终坚持高标准、严要求，通过系统化组织、规范化流程、精准化改进，

构建起一套闭环式评查工作机制，确保评查工作走深走实、取得实效。为杜绝评查活动“走过场”“搞形式”，确保评查结果真实可靠、切实管用，西宁市司法局从筹备阶段便下足“绣花功夫”，为活动开展筑牢组织保障。成立由分管领导、相关科室负责人及资深调解员组成的组织领导机构。各县区司法局积极响应，对辖区内5880余卷调解卷宗开展全面自查自纠，通过“基层推荐、县区初评、专家筛选”三级审核机制优中选优，最终向市级选送50卷代表性优秀卷宗，为评查顺利开展奠定坚实基础。为确保评查结果的客观性、权威性与公信

力，西宁市司法局创新构建了“科学分组、交叉互评、疑义共商”的三级评查体系，组建由法律专家、资深调解员和业务骨干组成的专业评查小组，严格执行“属地回避”原则，以严密程序守护评查公正，为评查工作装上“公平锁”。同时，每轮评查后逐卷现场点评，既肯定亮点也直指不足，为卷宗精准“画像”。

西宁市司法局始终坚持问题导向，将评查结果转化为提升工作的强大动力。通过系列举措，形成“以评促学、以学促改、以改促优”的良性循环，为人民调解工作规范化、专业化发展提供有力支撑。