

国铁集团优化儿童、伤残军警等购票优惠

新华社北京9月5日电(记者 樊曦)记者从中国国家铁路集团有限公司获悉,国铁集团对儿童、残疾军人、伤残人民警察、残疾消防救援人员等旅客购票优惠措施进一步优化,动车组列车优惠(待)票价计算基础由公布票价改为执行票价,优惠下限为公布票价的4折,同时优化调整动车组列车儿童票相应席别的优惠幅度。优惠车票9月6日开始发售。

国铁集团客运部相关负责人介绍,按照铁路旅客运输规程相关规定,年满6周岁且未满14周岁的儿童应当购买儿童优惠票;每一名持票成年人旅客可免费携带一名未满6周岁且不单独占用席位的儿童乘车,超过一名时,超过人数应当购买儿童优惠票;免费乘车的儿童单独使用席位时应购买儿童优惠票。此次优化调整后,动车组列车儿童优惠票按席别享受相应票价优惠,二等座、一等座按“执行票价的5折”方式计价,特等座、优选一等座和商务座按“执行票价的8折”方式计价,动车组卧铺各席别(二等卧、一等卧、动卧、高级动卧等)按“执行票价的7折”方式计价,最低折扣为公布票价的4折,将为亲子出行提供更多方便。

持中华人民共和国残疾军人证、中华人民共和国伤残人民警察证、国家综合性消防救援队伍残疾人员证的人员凭证可购买优待票,动车组列车各席别优待票价按“执行票价的5折”方式计价,最低折扣为公布票价的4折。

儿童、残疾军人、伤残人民警察、残疾消防救援人员等旅客购买普速旅客列车优惠(待)票的适用范围、计价规则保持不变。

新学期伊始,这份“健康锦囊”请收好

新华社天津9月5日电(记者 张建新 栗雅婷)新学期伊始,一些学生还没从假期状态“切换”过来,有的学生因为环境变化、天气转变而出现身体不适。专家提示,刚开学的这段时间正是学生快速适应校园生活、预防秋季常见病的关键时期,科学调整生活方式尤为重要。

天津医科大学总医院儿科医学中心主任郑荣秀表示,开学后,由于气温逐渐下降,早晚温差增大,加上生活、学习节奏加快,校园人员密集,孩子容易出现多种健康问题。从临床接诊数据来看,秋季儿童高发疾病及常见健康问题主要集中在呼吸道疾病、消化道疾病、适应障碍引发的健康问题等。

郑荣秀表示,在呼吸道疾病中,感染性的疾病以普通感冒、流感、支原体肺炎最为常见。此外,秋季空气干燥,花粉和尘螨等过敏原增多,过敏体质的孩子容易出现打喷嚏、流鼻涕、鼻塞、眼痒等过敏性症状,有哮喘史的孩子也容易哮喘发作,家长们应注意防范。

轮状病毒感染、诺如病毒感染、部分细菌性肠炎等消化道疾病也是秋季开学季的高发疾病。郑荣秀表示,若孩子出现食欲不佳、呕吐、腹泻、腹痛、低热、乏力等症状时,要暂停油腻、生冷食物,改为米粥、面汤等易消化饮食,减轻肠胃负担;若腹泻次数多或呕吐频繁,需补充口服补液盐,少量多次饮用,预防脱水。

此外,适应障碍引发的健康问题也应引起关注。专家介绍,刚开学,一些学生因为作息改变、学习紧张等容易引发情绪焦虑,有的学生会出现头痛、腹痛、乏力、食欲不振,甚至频繁眨眼、清嗓子等症状,但体格检查及化验均没有明显异常,这种情况称为“心身反应”或“心理、情绪障碍的躯体症状”。

专家建议,家长需与孩子密切沟通,比如一起做好作息计划、保证睡眠时间,通过睡前陪伴沟通等缓解孩子焦虑;若症状持续超过1周,建议带孩子到儿科或心理科咨询,排除器质性疾病后,帮助孩子调整心理状态。

教育部等部门 多措并举推进教师队伍建设

新华社北京9月5日电(记者 王鹏)大力弘扬践行教育家精神、从严从实建设师德师风、大力提升教师教书育人能力、巩固提升教师待遇保障……记者5日从教育部新闻发布会上获悉,过去一年来,教育部等有关部门多措并举,不断推进教师队伍建设,让各项尊师惠师举措落到实处。

发布会上,教育部教师工作司司长俞伟跃介绍,一年来,教育部统筹优化教师管理和资源配置,强化职业教育教师职称评审技术技能导向,推进部属高校教师职称评审监管全覆盖,开展中小学在职教师学历提升试点,探索教师培训学分和在职教育课程学分的互认机制。同时,启动全国县域普通高中头雁教师岗位计划,建立县域基础教育师资配置监测与预警平台,精准研判学龄人口变化趋势下教师供需衔接。

在优化培养体系方面,俞伟跃介绍,今年首批“国优计划”毕业生走上中小学教师岗位,部属师范大学师范生公费教育从本科提升到研究生层次,中西部也迎来了近万名“优师计划”首届毕业生,为欠发达地区基础教育事业发展注入了新活力。

在巩固提升教师待遇保障、切实减轻教师负担方面,记者了解到,教育部会同国家发展改革委、住房和城乡建设部等部门加强乡村教师住房保障,首次构建“配租+配售”相结合的乡村教师住房保障体系。此外,还及时澄清涉师不实举报,会同公安部严厉打击诋毁、污名化教师等违法行为,维护教师良好形象。



2025世界智能产业博览会在渝开幕

9月5日,观众在智博会现场触摸人形机器人。

9月5日,2025世界智能产业博览会在重庆开幕。本届智博会由重庆市人民政府、天津市人民政府共同主办,以“人工智能+”和“智能网联新能源汽车”为年度主题,吸引全球600余家中外企业参展,室内展示面积13万平方米,室外体验区面积4万平方米,集中展示3000余项智能产业创新成果。新华社记者 陈诚 摄

多地延长婚假,政策如何更好落地?

新华社北京9月5日电(记者 王怡静 魏玉坤 王涛)不久前,四川省卫健委公布《四川省人口与计划生育条例(修正草案征求意见稿)》,拟延长婚假,最长延至25天,婚假期间视为出勤,工资福利待遇不变,引发社会关注。

近年来,为鼓励适龄婚育,不少地方调整了婚假时长。记者调查发现,目前各地婚假长短不一,短则3天,长至30天。婚假真正落地情况如何?

全国多地婚假延长

“期待抓紧落实”“建议推广至全国”……对于四川拟延长婚假的做法,网友们纷纷留言表示支持。

据不完全统计,除四川外,全国已有包括山西、河北等在内的27个省份延长了婚假,延长后的婚假时长在10至30天不等。

“延长婚假,有助于促进生育和缓解人口下行压力。”青海省海南州人力资源和社会保障局事业单位人事管理科科长牛寿山说。

记者在采访中了解到,地方婚假主要依据1980年发布的《关于国营企业职工请婚丧假和路程假问题的通知》中的有关规定,按照3天婚假标准执行。一段时间以来,为鼓励晚婚晚育,各地在人口与计划生育条例中规定了天数不等的“晚婚假”或延长婚假。

2015年,全国人大常委会审议通过关于修改人口与计划生育法的决定,删掉了有关鼓励晚婚晚育的规定。2021年,全国人大常委会再次对人口与计划生育法进行修改,其中提出“国家提倡适龄婚育、优生优育”。

各地随之修订省级人口与计划生育条例,取消了有关“晚婚假”的规定,多地结合实际延长了婚假天数。比如,山西省规定依法办理结婚登记的夫妻可以享受婚假30日;河北省规定,依法办理结婚登记的公民,除享受国家规定的婚假外,延长婚假15天;河南省规定,依法办理婚姻登记的夫妻,除国家规定的婚假外,增加婚假18日,参加婚前医学检查的,再增加婚假7日。

去年下半年以来,浙江、山东、湖北也陆续宣布延长婚假。浙江省规定,依法办理结婚登记的职工,享受婚假13天;山东省规定,依法办理结婚登记的公民,享受婚假15日,参加婚前医学检查的,再增加婚假3日;湖北省规定,依法办理结婚登记的职工,在享受国家规定婚假的基础上,延长婚假至15天。

中国人民大学公共管理学院教授许光建说,目前大幅延长婚假的主要是一些人口呈现负增长态势的地区,延长婚假意在鼓励年轻人结婚,进而提升生育水平。

“婚假的设置,一般要综合考虑本地区的人口结构、婚育状况、企业承受能力等因素。不同地区的经济发展水平和人口结构存在差距,导致婚假时长也不尽相同。”北京市京师律师事务所律师婚姻家庭专业律师魏绍玲说。

部分行业“有假不能休”“有假不敢休”

记者采访发现,多地虽然延长了婚假,但在不少行业,婚假时长被“打折扣”较为普遍,“有假不能休”“有假不敢休”不在少数。

一些地方发布延长婚假的消息后,一些网民发表了“延长没用啊,请假公司又不批”“延长不等于批准”等类似评论。

北京市某互联网公司员工张雷说,休婚假要排队,而且很少有人能真正休满。“北京市规定婚假为10天,但我只申请到了5天。”张雷说。

劳动法规定,劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间,用人单位应当依法支付工资。记者梳理发现,目前,大部分地区规定,婚假期间,职工享有的工资、奖金、福利待遇不变;但在规定落地过程中,仍有不少公司“给假不给薪”“休假就扣工资”。

“如果只休几天没关系,但超过10天就要扣工资。”山西省某建材公司职员王力(化名)说,“老板表示不知道婚假相关规定。”

据了解,延长婚假后,按规定,企业需要支付假期工资,一些企业尤其是小型企业较为抵触。

安徽省某模具公司有关负责人告诉记者,员工休婚假期间,会安排其他同事分担工作,或者聘请临时工作人员补充岗位。“但碰上员工集中休婚假就很麻烦,难以在短时间内协调补充人力。”

“较长时间的婚假,意味着公司要支付额外的代班人员费用,还要承担工作效率下降的损失,确实会产生一定负担。”青海省某畜牧企业负责人向记者坦言。

某事业单位工作人员赵志(化名)告诉记者,他与妻子同属于一个单位,包含周末在内,2人共休婚假7天。“虽然按规定婚假有30天,也有一些单位能够落实,但我们单位的工作事务多且杂,并且一请假就是2个人,领导也不高兴,我们也内心不安。”赵志说。

记者在调研中还发现,个别省份

婚假仍为3天,年轻人多反映不够休。

“对接婚庆公司、车队、酒店,招待亲戚朋友……”广东省某超市职工吕倩(化名)告诉记者,“短短3天婚假,办一场酒席很是捉襟见肘,即便有亲友帮衬,仍感觉分身乏术,更别提蜜月旅行了。”

婚假政策如何更好落地?

如何才能让职场人真正享受到婚假政策“红利”?

魏绍玲说,从全国层面看,异地嫁娶日新增多,婚姻半径越来越大,建议执行3天婚假的省份适当进行延长。

7月30日,民政部公布数据显示,2025年上半年结婚登记353.9万对,同比增加10.9万对。今年5月10日,新修订的《婚姻登记条例》正式施行,婚姻登记实现“全国通办”,内地居民申请结婚登记不再需要出具户口簿,可以在任一有相关婚姻登记权限的婚姻登记机关办理,旅游也可以就地结婚。今年“七夕”当天,广东省领证的1万多对新人中,“全国通办”有2000多对。

大力提倡适龄婚育的同时,婚育支持体系应当更加完善。“地方应进一步细化婚假规定,明确婚假期间工资的发放标准和发放程序,切实保障员工的合法权益。”许光建建议,劳动监察部门应定期抽查用人单位执行婚假规定的情况,同时对执行过程中存在的问题进行总结和改善,保证婚假制度得到有效实施。

受访专家表示,婚假政策真正落地,离不开用人单位的理解和支持,要兼顾好职工合法休假和企业正常运转,探索建立更加合理的休假成本分摊机制。

“用人单位可以采取弹性工作制,允许员工在婚假前后调整工作时间,从而减轻劳动者休假带来的影响。”魏绍玲建议,视情调整优化税费优惠政策,帮助用人单位分担部分假期成本,提升落实婚假的积极性。

浙江通运保安全生产科技有限公司有关负责人寇璇表示,企业管理理念要适应社会变化,公司与员工沟通协商,共同商议灵活休假规定和细化措施。“员工休婚假短期内可能增加公司运营成本,但从长期来看,能提升员工满意度和忠诚度,有助于维持团队稳定性和提高整体工作效率。”

“婚假设置要与社会经济发展相适应,平衡好劳动者休假需要、企业负担之间的关系,让企业落实起来不再犹豫,让年轻人休起来更有底气。”许光建说。