

每年一次性发放!

育儿补贴制度管理规范发布

新华社北京9月18日电(记者李恒)记者18日从国家卫生健康委获悉,国家卫生健康委办公厅、财政部办公厅近日印发《育儿补贴制度管理规范(试行)》,旨在进一步健全工作机制,规范服务流程,保障育儿补贴制度顺利实施。本规范自发布之日起实施。

育儿补贴制度是国家为支持家庭抚育婴幼儿,降低生育、养育成本,对符合条件的婴幼儿按照一定标准发放补贴的制度。

根据规范,补贴对象为从2025年1月1日起,符合法律法规规定生育或收养的3周岁以下婴幼儿,其中,孤儿、事实无人抚养的婴幼儿同样纳入保障范围。育儿补贴按年计算,每年一次性发放。对于2025年1月1日以前出生、不满3周岁的婴幼儿,按应补贴月数折算计算发补贴。

规范明确,育儿补贴由婴幼儿父母一方或其他监护人(含儿童福利机构)申领。申领人主要通过育儿补贴信息系统线上申请,也可到婴幼儿户籍所在地乡镇政府(街道办事处)现场申请。申领人是儿童福利机构的,应到机构登记所在地乡镇政府(街道办事处)现场申请。申领人填写婴幼儿及申领人有关信息,提供婴幼儿的出生医学证明、居民户口簿等基础材料,并根据需要提供有助于判定申领人和婴幼儿之间抚养关系的法定有效材料。

在资金发放方面,育儿补贴发放渠道为申领人或婴幼儿的银行卡或其他金融账户。鼓励通过惠民惠农财政补贴资金一卡通或婴幼儿的社会保障卡发放。儿童福利机构作为申领人的,发放渠道为儿童福利机构对公账户。各省份结合实际确定育儿补贴具体发放时点,原则上每季度至少集中发放一批,确保补贴及时足额发放到位。

国家卫生健康委人口家庭司有关负责人表示,育儿补贴制度的实施要依法依规接受监督检查,各级卫生健康部门和财政部门要建立健全资金监督检查机制,明确对代理发放机构和工作人员的管理要求。对骗取、冒领补贴资金的,追回资金并追究有关责任。

未成年人身份不是校园欺凌“免罚牌”

新华社北京9月18日电 9月5日晚,网络上流传“广西梧州市苍梧县石桥镇中学发生学生欺凌”的视频,引发网友关注。当地成立联合调查组,分别于9月7日、9日发布情况通报,查证相关情况,责令校长、副校长等4人停职检查,对9名实施欺凌的学生依照程序送专门学校接受矫治教育,并对涉事学生家长进行法治教育。

与以往一些类似事件的处置形成鲜明对比,此次从发现舆情到介入处置,行动迅速及时,惩戒措施到位,表明当地对校园欺凌“零容忍”态度,凸显未成年人的年龄和身份不再是校园欺凌的“免罚牌”,为如何处理校园欺凌问题作出了示范。

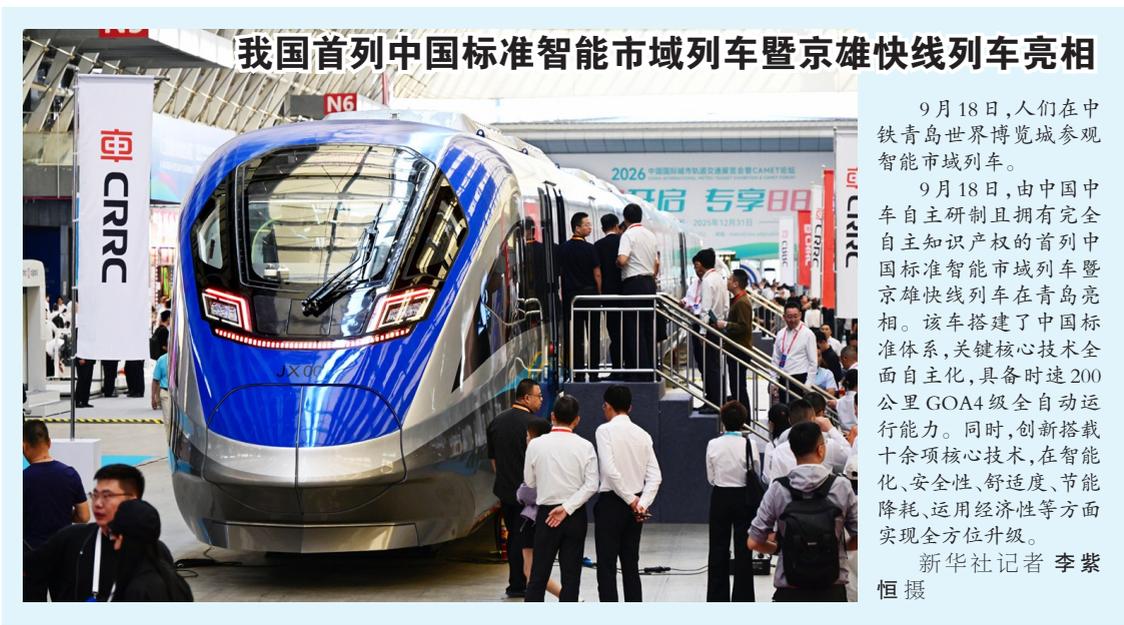
校园欺凌问题由来已久。但一些地方在处置过程中存在不足,甚至引发次生伤害,导致舆情发酵、矛盾激化。近年来校园欺凌呈现低龄化、网络化等特点。一些青少年受不良风气影响,故意拍摄欺凌过程并发布于网络平台“炫耀”,甚至直播分享打人经历,通过网络贩卖欺凌视频,让受害者遭受二次伤害,激起公众愤慨。一些网民趁机编造不实言论,激化对立情绪,为处置校园欺凌问题带来新挑战。

校园安全牵动千家万户,孩子安全牵动家长神经。校园欺凌不仅会对未成年人产生身心双重伤害,还可能引发一系列严重的连锁反应,甚至个别家长为孩子“出气”发生极端情况。

校园欺凌行为经常伴随隐秘性等特点,往往无法得到及时有效的处置。不少失管失教的施暴者仅被给予批评教育、责令监护人严加管教的处罚,对欺凌行为的危害认识不足,甚至屡教不改。一些家长对校园欺凌行为缺乏足够重视,甚至存在“孩子小不懂事”“欺负别人比被别人欺负强”等错误认知,导致部分孩子有恃无恐。对此,希望加大力度治理校园欺凌顽疾的呼声越来越高。

面对社会关切,国家不断完善法治体系,综合施策治理校园欺凌行为。今年新修订的治安管理处罚法将于2026年1月1日起施行,其中明确:以殴打、侮辱、恐吓等方式实施学生欺凌,违反治安管理的,公安机关应当依照该法及预防未成年人犯罪法规定,给予治安管理处罚、采取相应矫治教育等措施。这进一步筑牢了治理校园欺凌的法律防线,推动公安机关与学校、家庭和社会协同治理校园欺凌问题。

青少年是国家和国家的希望,每个孩子都是家长的掌中宝,校园应是安全的港湾。查堵校园欺凌的根源,防堵产生新的痛点,需要家长尽责、学校教育、平台管控、法律威慑和社会协力。治理校园欺凌,要重视预防,也要重视处置,真正让全社会都能认识到危害和后果,共同为孩子们撑起安全成长的天空。



我国首列中国标准智能市域列车暨京雄快线列车亮相

9月18日,人们在中国铁青岛世界博览城参观智能市域列车。

9月18日,由中国自主研发且拥有完全自主知识产权的首列中国标准智能市域列车暨京雄快线列车在青岛亮相。该车搭载了10余项核心技术,在智能化、安全性、舒适度、节能降耗、运用经济性等方面实现全方位升级。

新华社记者 李紫恒 摄

“试岗”杀猪盘,群里同事全是托儿

——揭秘求职“私人定制”骗局

新华社北京9月18日电 今年以来,社会上出现一种以“试岗”为名的求职“杀猪盘”骗局。不法分子精准锁定求职者,诱导求职者一步步落入转账陷阱,涉案金额从数百元到几十万元不等。

记者调查发现,这场骗局的特别之处在于,不法分子精准锁定求职者,冒用上市公司名义抛出“试岗补贴”诱饵,伪造“官方文件”三重手段,层层突破求职者心理防线。

对此,律师提醒,求职者务必警惕交费入职、预存考核等偏离正常招聘流程的环节,一旦遇到要求转账、下载陌生App等情况,应果断拒绝并留存聊天记录、转账凭证等证据;若确认被骗,需第一时间报警,借助法律手段挽回损失。

名为“试岗”的“杀猪盘”

近日,海外留学归来的应届毕业生王萍萍向记者还原受骗过程。某日,她收到一条陌生号码发来的短信,称其简历通过初步审核,希望进行后续沟通。“最近我的确在前程无忧平台上更新了自己的求职信息,虽然不记得是否给这家公司投过简历,但觉得不能错过就业机会,就回复了信息。”

很快,王萍萍收到邮件,附件是一份制作精美的PPT,首页显示对方为半导体上市公司吃唐股份,内页罗列着公司背景、招聘岗位、薪资待遇、组织架构,甚至绩效评估和入职流程都十分详细。

其中试岗安排部分提到:公司将按“政策要求”提供线上培训,并同步发放薪资奖励,两日试岗综合收入超过500元,全程只需手机操作,首日工作满3小时即可,需通过一款名为“AI办公”的App开展。

起初,王萍萍抱着尝试的心态同意试岗,对方随即引导她下载指定App并加入所谓的内部工作群。王萍萍回忆说:“第一天任务很简单,在‘考核专员’的指引下,完成资料录入、数据分析测试等工作。完成后绑定软件的银行卡顺利提现156元。”

随后,骗局逐渐升级,“考核专员”要求她完成一项数据分析测试工作,并提出需要个人出资进行数据分析测试,收益为30%。当王萍萍还在疑惑的时候,群里的“同事们”已经测试成功,并纷纷发出到账截图。为了顺利获得工作,她在支付宝转账100元,再返回对方提供的软件内提现,“确实在软件内提现130元,这让我的疑虑逐渐打消。”

第二轮任务里的转账金额开始逐

渐变多,转账200元之后,对方提出要银行卡再次转账5000元才能提现。再次转账后,对方立刻变脸,先是指责王萍萍“操作失误,需补款重测”,紧接着又以“数据修复失败,无法提现”为由继续施压,甚至提出“需携带3万多元现金到指定地点,才能全额提现”。直到此时,王萍萍才幡然醒悟被骗了,“群里的‘同事们’全是托儿。”

此类骗局并非个例,一位曾被骗数万元的网友云舞,也在社交媒体上分享了受骗经历。该网友在Boss直聘平台更新简历求职。第一天试岗过程和王萍萍类似。试岗次日,对方以“数据测试”为由安排工作,强调“测试内容保密,不可泄露”,还发送了中国人民银行支付结算司的协议截图,声称“为了证明操作合规”。该网友特意到中国人民银行官网查询,发现截图与官网高度相似,这进一步加深了她的信任。后来该网友提出报警,便被对方直接“踢出”工作群,彻底切断了联系。

截至目前,已有多位受骗者公开分享了高度相似的经历。从披露的信息来看,被骗金额跨度较大,少则数百元,多则达几十万元;涉及的求职平台范围也较广,既包括前程无忧、智联招聘、Boss直聘等主流商业招聘平台,也涵盖了国聘这类国有引才就业服务平台。

三重手段精准突破信任防线

记者梳理发现,该骗局能够成功突破信任防线,核心在于不法分子精准运用“针对性推荐”“冒充知名公司”“伪造官方文件”三重手段,层层递进降低求职者警惕,最终实现诈骗目的。

第一重,实施“精准推荐”,通过筛选目标人群并适配地域信息增强可信度。此类诈骗短信的目标受众呈现高度集中的特征:几乎均为求职者,其中又以应届毕业生及工作年限较短、初入社会的群体为主。

第二重,优先冒用上市公司、独角兽企业名义,降低求职者防备意识。据不完全统计,天地科技、弘元绿能、新华锦、碧水源、国联股份、亨通光电、易点天下、软通动力等多家上市公司均被不法分子冒名用于招聘诈骗。

骗局的猖獗已引发上市公司警惕。今年6月,上市公司利尔达便发布官方声明称,近期有不法分子冒用公司名义发布招聘信息,公司已第一时间向公安机关报案,并郑重提醒求职者,正规招聘绝不会以“预存资金”为条件,切勿轻信陌生链接、不明App及转账要求。

第三重,通过伪造官方文件与机构信息增加可信度。在诈骗过程中,不法分子不仅会在录用通知等文件上伪造招聘公司的公章,还会仿冒金融监管部门、银行等机构的信息,这些虚假的“官方信息”,进一步消解了求职者的疑虑,使其更容易落入诈骗陷阱。

厘清平台责任边界

上述诈骗案有个共同的特点,受骗者都在不同的招聘平台提交了简历或求职信息。

“此类纠纷的核心在于厘清招聘平台的责任范畴与行为边界。”中国法学会消费者权益保护法研究会副秘书长陈音江说,若平台在未经求职者同意,将求职者个人信息出售,或者允许空壳公司通过付费方式,批量购买数百上千条符合特定条件的求职者个人信息,则该行为明确涉嫌违法以及侵犯求职者的个人信息权。

记者注意到,主流招聘平台已设置基础安全防线。在多个招聘App页面底部普遍标注安全提示,明确列出扣押证件、收取财物、诱导异地入职、违法使用简历等违规行为,提醒求职者可向平台举报。进一步点击后,还能看到“安全求职指南”,不仅列举常见受骗场景,还通过互动测试帮助学生识别风险。

尽管平台设有防线,但审核环节仍存在漏洞,部分不法分子会通过非法途径获取企业盖章文件或营业执照复印件,借此绕过审核注册账号,给虚假招聘留下可乘之机。

知恒(上海)律师事务所刑事律师刘正要说,冒用上市公司公章的行为,可能构成刑法第280条规定的伪造公司印章罪。而诈骗过程中伪造国家监管机构官网、银行交易截图等手段,同样属于诈骗罪范畴。

谈及如何防范此类诈骗,陈音江认为,关键是要压实平台的主体责任。一方面要强化平台对相关招聘企业或个人的信息审核,确保相关信息的真实性,切实采取措施确保求职者的个人信息安全,尤其是未经求职者同意,不能擅自采集、使用或贩卖求职者个人信息。

另一方面要积极运用大数据、人工智能等技术手段提升风险鉴别能力。比如,核验招聘企业是否具备相关经营资质,排查“无实体公司大规模招聘”“招聘岗位与企业主营业务严重不匹配”等高风险情形。唯有将“技术筛查+人工复核”紧密结合,才能有效降低潜在风险,切实保障求职者的合法权益。